

SME GOVERNANCE AND STAFFS EMPOWERMENT ON SMEs PERFORMANCE IN SEMARANG

Moh Ali Shahab

*Fakultas Ekonomi Unissula Semarang
alishahab75@yahoo.co.id*

Abstract

This study aims to determine the effect of employee empowerment and good corporate governance to company performance, particularly on small and medium enterprises (SMEs). SMEs for these long are more important in promoting economic growth, therefore increasing the performance of SMEs needed to get the most attention in this study. Study sample was 101 managers or small business owner with a purposive sampling technique sampling. Data collection method is done by using a questionnaire. Based on the results of research using moderating regression analysis (RMA), employee empowerment has a significant effect on the performance of the company. Corporate governance has a significant effect on the performance of the company. Interaction of employee empowerment and corporate governance does not affect the performance of the company, in the sense that corporate governance is not able to moderate the relationship empowering employees with the company's performance.

Key Words: *Empowerment of employees, Corporate Governance, Performance, SMEs*

TATA KELOLA UKM DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA UKM DI KOTA SEMARANG

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan dan tata kelola perusahaan yang baik terhadap kinerja perusahaan, khususnya usaha kecil menengah (UKM). UKM selama ini memegang peranan yang penting dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi, oleh karena itu peningkatan kinerja UKM perlu mendapatkan perhatian yang besar dalam studi ini. Sampel penelitian adalah 101 pimpinan atau pemilik usaha kecil dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan regression moderating analysis (RMA), pemberdayaan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Tata kelola perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Interaksi pemberdayaan karyawan dan tata kelola perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, artinya bahwa tata kelola perusahaan tidak mampu memoderasi hubungan pemberdayaan karyawan dengan kinerja perusahaan.

Kata kunci: *Pemberdayaan karyawan, Tata kelola Perusahaan, Kinerja, UKM*