



Katalog BPS: 2305010



STATISTIK STRUKTUR UPAH

Wages Structure Statistics

2015



BADAN PUSAT STATISTIK



STATISTIK STRUKTUR UPAH

Wages Structure Statistics

2015

Statistik Struktur Upah

Wages Structure Statistics

2015

ISSN: 2086-3683

No. Publikasi : 04130.1502

Katalog BPS : 2305010

Ukuran Buku : 17,6 x 25 cm

Jumlah Halaman : xxii + 171 Halaman

Naskah :

Subdirektorat Statistik Upah dan Pendapatan

Gambar Kulit :

Subdirektorat Publikasi dan Kompilasi Statistik

Diterbitkan oleh :

Badan Pusat Statistik, Jakarta-Indonesia

Dicetak oleh :

Boleh dikutip dengan menyebut sumbernya

KATA PENGANTAR

Publikasi Statistik Struktur Upah 2014 menyajikan data hasil Survei Struktur Upah (SSU). SSU merupakan survei tahunan yang dilaksanakan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) setiap bulan Juli di seluruh Indonesia. Responden dalam SSU adalah perusahaan-perusahaan di lapangan industri pengolahan, pertambangan non migas, perhotelan, perdagangan dan peternakan/perikanan.

Publikasi ini menyajikan upah pekerja menurut jenis jabatan dan jenis kelamin, upah pekerja produksi dibawah mandor, upah pekerja produksi di tingkat mandor ke atas, dan upah pekerja nonproduksi.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian publikasi ini, disampaikan penghargaan dan terima kasih. Kritik dan saran dari pengguna sangat diharapkan demi kesempurnaan publikasi edisi berikutnya.

Jakarta, Agustus 2015

Kepala Badan Pusat Statistik,



Dr. Suryamin, M.Sc

FOREWORD

The 2014 Wage Structure Statistics Publication presents data from Wage Structure Survey. It is an annual survey conducted by Statistics Indonesia (BPS) every July in Indonesia. Samples covered in the Wage Structure Survey are establishments in manufacturing, hotels, non-oil and gas mining, trading, and livestock and fishery.

This publication presents the wages of workers by type of occupation and sex, wages of production workers below supervisor, the wages of production workers at the foreman level and above, and the wages of non-production workers.

We extend our appreciation and gratitude to all parties who had contributed in the completion of this publication. Critics and suggestions from users are welcome for the improvement of this publication in the future.

Jakarta, August 2015

Chief Statistician,



Dr. Suryamin, M.Sc

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Sasaran dan Cakupan	1
1.3 Penyajian Data.....	2
II Konsep dan Definisi	7
Tabel	111

CONTENTS

Foreword	iv
Contents	vi
List of Tables	vii
I Introduction	5
1.1 Background	5
1.2 Coverage and target	5
1.3 Data Presentation	6
II Concept and Definition	133
Table	111

DAFTAR TABEL – LIST OF TABLES

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	A	Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU) Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha, 2014 <i>Allocation of Establishment Samples of Wage Structure Survey by Province and Industry, 2014</i>	3
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi/Pelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production/Operational Workers by Type of Position, Sex, and Industry (Thousand Rupiahs), 2014</i>	21
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	2.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014</i>	22
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	2.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Operational Workers in Hotel Industry by Type of Position, Sex, and Type of Hotel (Thousand Rupiahs), 2014</i>	23
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	2.3	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Operational Workers in Trading Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014</i>	24
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	2.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Sub Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Livestock and Fishery Industry by Type of Position, Sex, and Sub-Industry (Thousand Rupiahs), 2014</i>	25

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	3.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	26
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	3.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Operational Workers in Hotel Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	27
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	3.3	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Pertambangan Nonmigas Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Non-Oil and Gas Mining Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	28
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	3.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Operational Workers in Trading Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	29

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	3.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014	30
		<i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Livestock and Fishery Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	4.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014	31
		<i>Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	4.2	Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014	32
		<i>Monthly Average of Wages of Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	4.3	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014	33
		<i>Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	4.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014	34
		<i>Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	

Tabel <i>Table</i>	4.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	35
Tabel <i>Table</i>	4.6	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Expert in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	36
Tabel <i>Table</i>	5.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	37
Tabel <i>Table</i>	5.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Lapangan usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	38
Tabel <i>Table</i>	5.3	Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	39
Tabel <i>Table</i>	5.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	40

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	5.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	41
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	5.6	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	42
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	5.7	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Expert in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	43
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	6	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Region and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	44
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	7	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Region, Type of Position, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	45
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	8.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	46

Tabel <i>Table</i>	8.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	47
Tabel <i>Table</i>	8.3	Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Supervisor Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	48
Tabel <i>Table</i>	8.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	49
Tabel <i>Table</i>	8.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	50
Tabel <i>Table</i>	8.6	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	51
Tabel <i>Table</i>	8.7	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Experts in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	52

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	53
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah Dari Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	54
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.3	Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Supervisor Workers in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	55
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	56
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	57

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.6	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	58
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	9.7	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Experts in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	59
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	10	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi/ Nonpelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production/Non-operational Workers by Type of Position, Sex, and Industry (Thousand Rupiahs), 2014</i>	60
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	11.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014</i>	61
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	11.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Hotel Industry by Type of Position, Sex, and Type of Hotel (Thousand Rupiahs), 2014</i>	62
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	11.3	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Trading Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014</i>	63

Tabel <i>Table</i>	11.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Jenis Jabatan/ Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Livestock and Fishery Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014</i>	64
Tabel <i>Table</i>	12.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	65
Tabel <i>Table</i>	12.2	Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	66
Tabel <i>Table</i>	12.3	Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	67
Tabel <i>Table</i>	12.4	Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	68
Tabel <i>Table</i>	12.5	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	69

Tabel <i>Table</i>	12.6	Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	70
Tabel <i>Table</i>	12.7	Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	71
Tabel <i>Table</i>	12.8	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	72
Tabel <i>Table</i>	13.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	73
Tabel <i>Table</i>	13.2	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Hotel Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	74
Tabel <i>Table</i>	13.3	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Pertambangan Nonmigas Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Non-Oil and Gas Mining Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	75

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	13.4	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Trading Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	76
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	13.5	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Livestock and Fishery Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	77
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	14.1	Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	78
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	14.2	Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	79
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	14.3	Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	80

Tabel <i>Table</i>	14.4	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	81
Tabel <i>Table</i>	14.5	Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	82
Tabel <i>Table</i>	14.6	Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Security Guar in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	83
Tabel <i>Table</i>	14.7	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	84
Tabel <i>Table</i>	15	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Region and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	85

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	16	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/ Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Region, Type of Position, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	86
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	87
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.2	Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	88
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.3	Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	89
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.4	Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	90
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.5	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	91

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.6	Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	92
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.7	Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	93
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	17.8	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	94
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.1	Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	95
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.2	Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	96
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.3	Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	97

<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.4	Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	98
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.5	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	99
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.6	Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	100
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.7	Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	101
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	18.8	Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014 <i>Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014</i>	102
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	19	Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha, 2014 <i>Percentage of Establishment by Characteristics and Industry, 2014</i>	103
<u>Tabel</u> <i>Table</i>	20	Persentase Perusahaan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah, 2014 <i>Percentage of Establishment in Manufacturing Industry by Characteristics of Establishment and Region, 2014</i>	106

Tabel
Table

21

Persentase Perusahaan yang Memberikan Tunjangan dalam Bentuk Natura (Barang/Jasa) kepada Pkerjanya Menurut Lapangan Usaha dan Jenis Tunjangan, 2014

Percentage of Establishment that Provide Non-Cash Allowance (Goods/Services) to The Workers by Industry and Type of Benefits, 2014

109

<http://www.bps.go.id>

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Badan Pusat Statistik (BPS) setiap tahun menyelenggarakan Survei Struktur Upah (SSU) sejak tahun 2001 untuk mengumpulkan informasi mengenai struktur upah yang mencakup seluruh pekerja di semua jenjang jabatan dan di beberapa jenis pekerjaan menurut jenis kelamin. Survei ini dilaksanakan secara tahunan dan untuk melengkapi Survei Upah Buruh (SUB) yang hanya mengumpulkan data upah pekerja produksi/pelaksana yang berstatus lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor.

Survei Struktur Upah dilaksanakan untuk mendapatkan informasi/data statistik upah yang lebih rinci, antara lain: upah per jenis jabatan dan jenis kelamin, upah pekerja produksi dibawah mandor, upah pekerja produksi di tingkat mandor ke atas, dan upah pekerja non-produksi. Melalui survei ini dapat pula dipantau keadaan pengupahan regional dan nasional. Survei Struktur Upah diselenggarakan setiap tahun dan dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan lapangan SUB kuartal II (keadaan bulan Juni).

1.2 Sasaran dan Cakupan

Sasaran yang dicakup dalam SSU adalah perusahaan-perusahaan di lapangan usaha industri pengolahan, perhotelan, pertambangan nonmigas, perdagangan, serta peternakan dan perikanan. Secara rinci, perusahaan sampel yang dicakup adalah sebagai berikut:

a. Perusahaan Industri Pengolahan

Perusahaan industri pengolahan yang dicakup dalam SSU adalah perusahaan industri besar dan sedang, yaitu perusahaan yang mempunyai tenaga kerja 20 orang atau lebih. Jumlah sampel SSU lapangan usaha industri pengolahan adalah sebanyak 2.170 perusahaan yang tersebar di seluruh provinsi di Indonesia.

b. Perusahaan Perhotelan

Perusahaan perhotelan yang dicakup meliputi hotel berbintang dan nonbintang. Jumlah sampel SSU lapangan usaha perhotelan sebanyak 868 perusahaan yang tersebar di seluruh provinsi di Indonesia.

c. Perusahaan Pertambangan Nonmigas

Perusahaan pertambangan nonmigas yang dicakup dalam survei ini adalah pertambangan nonmigas yang telah memproduksi atau telah melakukan kegiatan penambangan (eksploitasi). Jumlah sampel SSU lapangan usaha pertambangan nonmigas sebesar 47 perusahaan yang tersebar di 13 provinsi di Indonesia.

d. Perusahaan Perdagangan

Perusahaan perdagangan yang dicakup dalam survei ini adalah perdagangan besar dan perdagangan eceran. Jumlah sampel SSU lapangan usaha perdagangan sebesar 379 perusahaan yang tersebar di 32 provinsi di Indonesia.

e. Perusahaan Peternakan dan Perikanan

Perusahaan peternakan dan perikanan yang menjadi sampel SSU berjumlah 211 perusahaan yang tersebar di 25 provinsi.

Sedangkan secara rinci, jumlah sampel perusahaan SSU menurut provinsi dan lapangan usaha untuk tahun 2014 dapat dilihat pada Tabel A.

1.3 Penyajian Data

Hasil SSU yang dilakukan secara tahunan menyajikan data upah pekerja menurut jenis jabatan/pekerjaan dan jenis kelamin, baik pekerja produksi/pelaksana maupun pekerja nonproduksi/nonpelaksana tahun 2014.

Tabel-tabel yang disajikan mengacu pada tingkat upah yang diukur dengan rata-rata pendapatan yang diterima oleh pekerja produksi maupun nonproduksi dalam bentuk uang, yang mencakup bukan hanya komponen upah/gaji dasar, tetapi juga lembur dan tunjangan-tunjangan lainnya (tunjangan jabatan, transport, uang makan, dan tunjangan lainnya yang diterima dalam bentuk uang). Lebih lanjut, data tingkat upah dirinci menurut sub lapangan usaha (khusus lapangan usaha industri), skala perusahaan, jenis pekerjaan/jabatan, wilayah, dan karakteristik perusahaan. Data tersebut diharapkan berguna bagi perumusan kebijakan pemerintah dalam hal pengaturan, dan analisis upah pekerja.

Tabel A
Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU)
Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha, 2014
Allocation of Establishment Samples Wage Structure Survey
by Province and Industry, 2014

Provinsi <i>Province</i>	Jumlah Sampel – Total Sample					Jumlah <i>Total</i>
	Industri <i>Manufacturing</i>	Hotel <i>Hotel</i>	Pertam-bangan Nonmigas <i>Non-Oil and Gas Mining</i>	Perdagangan <i>Trading</i>	Peternakan dan Perikanan <i>Livestock and Fishery</i>	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Aceh	17	7	0	17	2	43
Sumatera Utara	145	61	0	19	11	236
Sumatera Barat	24	25	3	17	9	78
Riau	12	3	0	7	1	23
Jambi	12	10	0	14	7	43
Sumatera Selatan	30	14	1	16	0	61
Bengkulu	1	9	0	4	0	14
Lampung	35	16	0	7	3	61
Kep. Bangka Belitung	7	10	6	2	1	26
Kepulauan Riau	22	10	1	6	1	40
DKI Jakarta	253	113	1	8	2	377
Jawa Barat	347	124	2	21	39	533
Jawa Tengah	359	47	0	22	37	465
DIYogyakarta	49	6	0	3	2	60
Jawa Timur	485	88	1	14	44	632
Banten	91	6	1	34	11	143
Bali	73	104	0	9	9	195
Nusa Tenggara Barat	10	21	0	10	5	46
Nusa Tenggara Timur	3	19	0	19	2	43
Kalimantan Barat	34	16	0	17	3	70
Kalimantan Tengah	13	13	1	16	0	43
Kalimantan Selatan	28	17	6	0	0	51
Kalimantan Timur	33	35	22	3	1	94
Kalimantan Utara	11	11	1	0	0	23
Sulawesi Utara	4	16	0	14	1	35
Sulawesi Tengah	2	8	0	12	2	24
Sulawesi Selatan	48	31	0	15	7	101
Sulawesi Tenggara	7	7	1	23	2	40
Gorontalo	1	2	0	1	0	4
Sulawesi Barat	2	2	0	2	0	6
Maluku	5	4	0	4	8	21
Maluku Utara	1	3	0	12	0	16
Papua Barat	2	2	0	3	1	8
Papua	4	8	0	8	0	20
Jumlah	2.170	868	47	379	211	3.675

<http://www.bps.go.id>

I. INTRODUCTION

1.1 Background

Since 2001, Statistics Indonesia (BPS) annually organizes Wage Structure Survey to collect information about the wage structure of all workers at all levels of position and in some types of work by sex. The survey is held to enrich information from the Labor Wage Survey which only collects wage data of production/operational workers that are lower than foreman/supervisor.

The Wage Structure Survey aims to obtain more detailed information/statistical data on wage, namely wage by type of occupation and sex, wage of production workers under the foreman/supervisor, wage of production workers at the foreman/supervisor level and above, and wage of non-production workers. The result of the survey is useful to monitor regional and national wage. The survey is held on an annual basis and in conjunction with the Labor Wage Survey of second quarter (condition of June).

1.2 Coverage and target

Wage Structure Survey covers a number of establishments in manufacturing, hotels, non-oil and gas mining, trading, and livestock and fishery. In details, the coverage of samples of selected establishments are as follows:

a. Manufacturing

Wage Structure Survey covers large and medium scale of manufacturing establishments that consist of 20 or more workers. Total samples in manufacturing sector are 2,170 establishments, which spread across the provinces in Indonesia.

b. Hotel

It covers star and non-star hotel. Total samples in this sector are 868 hotels, which spread across the provinces in Indonesia.

c. Non-Oil and Gas Mining

The samples in this sector are the establishments that have conducted mining activities of non-oil and gas products. Total samples are 47 establishments in 13 provinces.

d. Trading

Trading establishments covered in Wage Structure Survey are the wholesalers and retailers. The samples of trading comprise 379 establishments in 32 provinces.

e. Livestock and Fishery

Total samples of livestock and fishery establishments are 211 establishments in 25 provinces.

The complete samples allocation of Wage Structure Survey by province and type of industry in 2014 is presented in Table A.

1.3 Data Presentation

The Wage Structure Survey which conducted annually presents data of labor wages by type of position and sex, both production/operational of nonproduction/nonoperational workers in 2014 .

The tables presented refers to the wage rate as the average income earned by workers in production and non-production in cash, which covers not only the component of wages/salary basis, but also overtime and other benefits (allowance, transport , meal allowance, and other benefits in cash). The wages data are classified by sub-industry (especially manufacturing), scale of establishment, type of position, region, and establishment characteristics. The data are expected to be useful in government policy formulation in terms of regulation, and analysis of labor costs.

II. KONSEP DAN DEFINISI

Untuk keperluan SSU, konsep pekerja, gaji, dan istilah terkait lainnya didefinisikan sebagai berikut:

1. Pekerja produksi/pelaksana

- a. **Pekerja produksi di lapangan usaha industri** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.
- b. **Pekerja pelaksana di lapangan usaha perhotelan** adalah pekerja yang secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: resepsionis, *room boy*, bartender, pelayan perjamuan, juru cuci, juru masak, tukang masak, pekerja dapur, juru masak makanan cepat saji, dll.
- c. **Pekerja produksi di lapangan usaha pertambangan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, penggalian, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.
- d. **Pekerja pelaksana di lapangan usaha perdagangan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: operator, kasir, pramuniaga, penjualan, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian pelayanan konsumen/pembeli.
- e. **Pekerja produksi di lapangan usaha peternakan dan perikanan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: operator, pemeliharaan ternak/ikan, pemberian pakan, pengolahan, pembibitan, pembenihan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Termasuk pekerja produksi/pelaksana:

- a. **Pekerja produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja produksi/pelaksana yang diawasi dan dikoordinasikan oleh pengawas/mandor/supervisor.

- b. **Pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang bertugas mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan para pekerja pada unit/sektor produksi.
- c. **Pekerja yang jabatannya satu tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya satu tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor.
- d. **Pekerja yang jabatannya dua tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya dua tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor.
- e. **Pekerja yang jabatannya tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor.
- f. **Tenaga ahli/asisten ahli/teknisi/ahli mesin**, adalah pekerja yang merancang, mengorganisasikan, mengoperasikan dan memelihara mesin pemroses dan mekanik, memelihara sistem peralatan, fasilitas, distribusi, dan instalasi, serta menetapkan program koordinasi kegiatan manufaktur (tidak termasuk operator).

Catatan:

Pekerja yang jabatannya di atas pengawas/mandor/supervisor di setiap perusahaan berbeda penamaannya, sehingga dalam publikasi ini menggunakan istilah pekerja yang jabatannya satu tingkat, dua tingkat, dan tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor.

2. Pekerja nonproduksi/nonpelaksana

- a. **Pekerja nonproduksi di lapangan usaha industri** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: eksekutif, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, dan *productdevelopment*.
- b. **Pekerja nonpelaksana di lapangan usaha perhotelan** adalah pekerja yang tidak secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel/losmen, antara lain: eksekutif, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, klinik, dsb.
- c. **Pekerja nonproduksi di lapangan usaha pertambangan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan,

penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

- d. **Pekerja nonpelaksana di lapangan usaha perdagangan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: eksekutif, pengangkutan, *maintenance*, pembelanjaan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, keamanan, klinik, dsb.
- e. **Pekerja nonproduksi di lapangan usaha peternakan dan perikanan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Termasuk pekerja nonproduksi/nonpelaksana antara lain:

- a. **Manajer** adalah pekerja yang merencanakan, mengorganisasikan, mengkoordinasikan, dan memimpin perusahaan. Dalam hal ini manajer yang dimaksud adalah manajer yang tidak berhubungan langsung dengan proses produksi, seperti manajer utama, manajer pemasaran, manajer administrasi, manajer personalia, dll.
- b. **Sekretaris** adalah pekerja yang bertugas melaksanakan tugas kesekretariatan, stenografi, dan administrasi lainnya, dalam rangka membantu pekerjaan para manajer dan tenaga ahli, antara lain: menyiapkan laporan, ringkasan, memorandum, surat-menyurat, serta memelihara dokumen dan file yang bersifat rahasia.
- c. **Akuntan** adalah pekerja yang merencanakan dan menyediakan sistem akuntansi dan jasa yang berhubungan dengan transaksi keuangan perusahaan, antara lain: mempersiapkan laporan keuangan, memberikan kepastian tentang akurasi informasi dalam laporan keuangan dan kesesuaiannya dengan persyaratan.
- d. **Tenaga administrasi** adalah pekerja yang menjalankan semua kegiatan tata usaha/administrasi di kantor (seperti urusan pegawai, pembukuan, bendahara, dll.)
- e. **Sopir** adalah pekerja yang bertugas mengemudikan mobil untuk kegiatan yang berkaitan dengan perusahaan.

- f. **Satpam** adalah pekerja yang bertugas menjaga keamanan dan ketertiban umum di suatu perusahaan.
- g. **Tenaga penjualan** adalah karyawan yang bertugas menjual barang atau jasa hasil produksi perusahaan kepada perusahaan atau pihak lain.
- h. **Pekerja nonproduksi lainnya**

Catatan:

- a. Manajer produksi di lapangan usaha industri, pertambangan dan pertanian (peternakan dan perikanan) digolongkan sebagai pekerja produksi.
- b. Manajer pelaksana di lapangan usaha perdagangan digolongkan sebagai pekerja pelaksana.
- c. Tenaga penjualan pada perusahaan perdagangan besar dan eceran digolongkan ke dalam pekerja pelaksana.

3. Upah/Gaji

Upah/Gaji adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada pekerja untuk pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan, atau peraturan perundang-undangan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan pekerja, termasuk tunjangan, baik untuk pekerja sendiri maupun keluarganya.

Komponen upah/gaji yang ditanyakan dalam kuesioner adalah:

- a. **Upah/gaji pokok** adalah upah pokok sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan perangsang lainnya.
- b. **Tunjangan** adalah penerimaan pekerja yang sifatnya rutin dan biasanya diterima lebih singkat atau bersamaan dengan pembayaran upah seperti tunjangan jabatan, tunjangan kemahalan, uang transport, uang makan, uang hadir, dan sebagainya yang diberikan secara tetap dan teratur dalam bentuk uang.
- c. **Upah Lembur** adalah tambahan upah yang dibayarkan perusahaan terhadap pekerja, karena pekerja melakukan perpanjangan jam kerja dari jam kerja normal yang ditentukan.

Tidak termasuk komponen upah/gaji adalah:

- a. **Pengeluaran perusahaan lainnya** adalah seluruh pengeluaran yang biasanya dibayarkan secara tidak rutin untuk kesejahteraan pekerja, baik secara langsung maupun tidak langsung seperti: bonus/gratifikasi, Tunjangan Hari Raya (THR), jaminan sosial dan tunjangan kesejahteraan lainnya.
- b. **Upah dalam bentuk barang/natura**

4. Status modal usaha

a. Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN)

Suatu perusahaan/usaha dikatakan mempunyai fasilitas permodalan PMDN apabila perusahaan/usaha tersebut telah mendapatkan persetujuan dari BKPM bahwa usahanya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan serta persyaratan penanaman modal dalam negeri yang berlaku.

b. Penanaman Modal Asing (PMA)

Suatu perusahaan/usaha dikatakan mempunyai fasilitas permodalan PMA apabila perusahaan/usaha tersebut telah mendapatkan persetujuan dari BKPM bahwa usahanya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan serta persyaratan penanaman modal asing yang berlaku.

c. Negara (BUMN)

Adalah sumber modal perusahaan/usaha berasal dari pemerintah.

d. Gabungan

Jika perusahaan/usaha memiliki lebih dari satu sumber modal.

5. Orientasi pasar

Orientasi pasar adalah tujuan penjualan/pemasaran produk perusahaan. Orientasi pasar dibedakan menjadi:

- a. **Ekspor** adalah penjualan/pemasaran produk perusahaan sebagian atau seluruhnya ke luar negeri.
- b. **Domestik** adalah penjualan/pemasaran produk perusahaan yang ditujukan hanya untuk dalam negeri saja.

6. **Labor Cost (LC)** adalah seluruh pengeluaran perusahaan yang diperuntukkan bagi buruh/pekerja perusahaan, seperti pembayaran upah/gaji, tunjangan, asuransi kesehatan, pendidikan/kursus, dan lain lain.

Non-Labor Cost (NLC) adalah seluruh pengeluaran selain untuk buruh/pekerja perusahaan, seperti untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan, dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, telepon, dan lain lain.

<http://www.bps.go.id>

II. CONCEPT AND DEFINITION

For the purposes of the Wage Structure Survey, the concept of workers, wages, and other related terms are defined as follows:

1. Production/operational workers

- a. **Production workers in manufacturing industry are** workers who are directly involved in the production processes, such as operator, employees in maintenance, processing, assembly, packaging, warehousing, laboratory division, and helper in the production division.
- b. **Operational workers in hotel industry are** workers who are directly dealing with guests or working for the convenience of hotel guests, such as receptionist, room boy, bartender, banquet waiter, laundry, cook, chef, kitchen helper, etc.
- c. **Production workers in non-oil and gas mining industry are** workers who are directly involved in mining activities; they are operator, the employees in maintenance, processing, quarrying, assembling, packing, warehousing, laboratories, and helper in the production division.
- d. **Operational workers in trading industry are** workers who directly deal with customer/buyer; they are operator, cashier, salesperson, maintenance, processing, assembling, packaging, warehousing, laboratories, and helper.
- e. **Production workers in livestock and fishery industry are** workers who are directly involved in the activities of animal husbandry and fishery; they are operator, maintenance of livestock/fish farm, feeding, processing, breeding, seeding, assembling, packaging, warehousing, laboratories, helper in the farm.

The positions of production/operational workers in this survey are:

- a. **Production/operational workers below supervisor** are production/operational workers who are supervised and coordinated by a supervisor/foreman.
- b. **Supervisor/foreman**, is a worker who is in charge of supervising and coordinating activities of workers in production unit/division.

- c. **One level above supervisor**, workers whose occupation level is one level above the position of supervisor/foreman.
- d. **Two levels above supervisor**, workers whose occupation level is two levels above the position of supervisor/foreman.
- e. **Three or more levels above supervisor**, workers whose occupation level is three or more above the level of supervisor/foreman.
- f. **Expert/expert assistants/technicians/engineers**, are workers who design, organize, operate and maintain the engine, mechanical processing, equipment system, facilities, distribution, and installation; and establish coordination programs in manufacturing activities (excluding the operator).

Note:

There are various titles for the positions above supervisor/foreman level among establishments. For regularity purpose, this publication applies the terminologies of one level, two levels, and three levels or more above the Supervisor.

2. Non-production/non-operational workers

- a. **Non-production workers in manufacturing industry are** workers who are not directly involved in the production process, such as employees in executive position, credit, maintenance, purchasing, sales, canteen, installation, finance, human resources, general affairs, accounting, marketing, security, clinic/health care unit, and product development division.
- b. **Non-operational workers in hotel industry are** workers who are not directly dealing with hotel guest or working for the convenience of hotel guests, such as employees in executive position, human resources, accounting, marketing division, and clinic unit, etc.
- c. **Non-production workers in non-oil and gas mining industry are** workers who are not directly involved in mining activities; those are employees in executive position, expedition/transportation, credit, maintenance, purchasing, sales, canteen, installation, finance, human resources, accounting, marketing, security, clinics, and product development division.
- d. **Non-operational workers in trading industry are** workers who are not directly dealing with customers/buyers; those are employees in executive

position, transportation, maintenance, purchasing, canteen, installation, finance, human resources, accounting, security division, and clinic unit, etc.

- e. **Non-production workers in livestock and fishery industry** are workers who are not directly involved in the farming activities of animal husbandry and fishery; those are the employees in executive position, transport, credit, maintenance, purchasing, sales, canteen, installation, finance, human resources, accounting, marketing, security, clinics, and product development division.

The positions of non-production/non-operational workers in this survey are:

- a. **Manager** is an employee who plans, organizes, coordinates, and leads the company or a division. In this case, a manager is not involved directly to production process, such as general manager, marketing manager, administration manager, human resources manager, etc.
- b. **Secretary** is an employee who has secretarial tasks, stenography, and any other administration, to help managers and experts to do their work, such as preparing the report, writing letters, making calls, arranging meetings, and keeping the documents and files.
- c. **Accountant** is a worker who keeps and records an accountancy system related to financial transactions of company, such as making financial report and ensuring accuracy of information on financial report in compliance with the rules.
- d. **Administrative staff** is an employee who operates all administrative works in the office (such as administration, general affairs, bookkeeping, treasurer, etc).
- e. **Driver** is an employee who has task to drive a car for company's purposes.
- f. **Security guard** is an employee who has tasks to keep security and provide protection against threats.
- g. **Sales staff** is an employee who are responsible for sales of company's products.
- h. **Others**

Note:

- a. *Production managers in manufacturing, mining and agricultural (livestock and fishery) are categorized as production workers.*
- b. *Operational managers in trading sector are categorized as operational workers.*
- c. *Sales staff in wholesalers and retailers are categorized as operational workers.*

3. Wages/salary

***Wage/Salary** is the income earned by workers as compensation in exchange of their services and works. It includes all kinds of remuneration received regularly by workers in monetary terms, as well as additional cash and other incentives for them and their families, determined either by a contract or by government regulation.*

The wage components which are asked in the questionnaire are:

- a. ***Basic wage/salary:** this is a basic wage/salary excluding any additional fixed incentives.*
- b. ***Incentive:** it includes any other payments in monetary terms and provided on a regular basis. Usually these are paid together with basic wage, such as for transportation, lunch, and other incentives in cash.*
- c. ***Overtime payment:** this is the additional payment to workers for hours beyond normal working hours.*

Wage components exclude:

- a. ***Other company's expenditure** is all expenditure that are not paid regularly. They are bonus, gratification, "Lebaran" allowance, social insurance and other allowances.*
- b. ***Wage in any kind payments***

4. Capital Ownership Status

a. Domestic Investment

The establishment is considered to have domestic investment capital facilities when the establishment has been approved by the Indonesia Investment Coordinating Board that its businesses are in compliance with

the laws and regulations as well as domestic investment requirements and regulations.

b. Foreign Investment

The establishment is considered to have foreign investment when the establishment has been approved by the Indonesia Investment Coordinating Board that its businesses are in compliance with the laws and regulations and also the requirements of foreign investment.

c. State-owned

if the source of capital of the establishment is from the Government.

d. Combined

if the establishment has more than one source of capital

5. Market orientation

Market orientation is foreign-domestic approach of product marketing/sales. Market orientation is categorized as follows:

- a. **Foreign market orientation (export)**, if the products are marketed abroad or exported.
- b. **Domestic market orientation**, if the products are marketed or sold in the domestic market.

6. Labor Cost (LC) is all of company's expenditures for workers, such as basic wage, allowance, incentive, health insurance, education/course etc.

Non-Labor Cost (NLC) is all expenditure except for workers, such as on purchasing basic materials, supporting cost (packing, stockholding, etc), administration cost, electricity, water, telephone, etc.

TABEL

TABLE

<http://www.pps.go.id>

Tabel – Table 1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi/Pelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan,
Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production/Operational Workers by Type of Position,
Sex, and Industry (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/ Pekerjaan	Industri	Hotel	Pertambangan Nonmigas	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
Type of Position	Manufacturing	Hotel	Non-Oil and Gas Mining	Trading	Livestock and Fishery
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laki-laki - Male					
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 649,5	1 650,4	3 890,9	1 815,9	1 461,7
Mandor/ Supervisor <i>Supervisor</i>	3 080,9	2 631,3	6 170,0	3 162,3	2 433,3
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 290,9	3 594,2	NA	3 479,6	3 121,8
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 592,3	4 651,4	12 766,3	2 548,0	3 523,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 074,7	5 738,6	NA	3 869,4	4 956,0
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	3 606,4	2 702,3	5 442,3	2 268,5	2 152,5
Perempuan - Female					
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 025,4	1 567,2	4 106,7	1 550,3	736,1
Mandor/ Supervisor <i>Supervisor</i>	2 557,3	2 643,2	6 509,9	2 373,2	1 594,2
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	2 888,7	3 560,4	NA	3 811,1	-
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	2 874,9	4 567,0	-	NA	-
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	4 228,2	7 087,4	-	NA	-
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 681,0	3 481,9	6 707,1	NA	3 438,4
Laki-laki + Perempuan Male+Female					
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 382,6	1 626,5	3 891,0	1 729,8	1 188,5
Mandor/ Supervisor <i>Supervisor</i>	2 976,9	2 633,9	6 173,8	3 013,5	2 382,4
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 083,0	3 584,6	NA	3 529,2	3 121,8
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 292,1	4 634,8	12 766,3	2 628,6	3 523,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	4 977,2	6 086,8	NA	3 925,5	4 956,0
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	3 546,4	2 717,5	5 450,3	2 242,6	2 210,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 2.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Type of Position,
Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Industri Besar <i>Large Establishment</i>	Industri Sedang <i>Medium Establishment</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki - Male			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 820,1	2 075,8	2 673,8
Mandor - <i>Supervisor</i>	3 232,3	2 603,1	3 096,9
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 431,2	3 356,8	4 290,9
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 646,8	3 658,7	4 592,3
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 263,0	4 199,1	5 074,7
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	3 792,4	2 750,1	3 617,5
Perempuan - Female			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 126,3	1 645,3	2 040,3
Mandor – <i>Supervisor</i>	2 622,7	2 207,3	2 565,4
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	2 962,5	2 105,8	2 909,6
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	2 871,3	NA	2 874,9
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	4 228,2	-	4 228,2
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 710,4	2 474,1	2 683,8
Laki-laki + Perempuan - Male+Female			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 519,1	1 902,4	2 402,6
Mandor - <i>Supervisor</i>	3 100,6	2 548,2	2 990,3
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 202,4	3 263,2	4 089,2
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 322,7	3 660,8	4 292,1
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 121,7	4 199,1	4 977,2
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	3 717,7	2 737,8	3 556,8

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 2.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Jenis
Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Operational Workers in Hotel Industry by Type of Position,
Sex, and Type of Hotel (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Hotel Berbintang <i>Star Hotel</i>	Hotel Non Bintang <i>Non-Star Hotel</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki – Male			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 878,7	1 360,6	1 650,4
Mandor - Supervisor	2 749,9	2 297,1	2 631,3
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 682,4	2 881,9	3 594,2
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 667,2	4 461,4	4 651,4
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 779,0	5 153,9	5 738,6
Tenaga Kerja Ahli – Expert	2 896,5	2 140,2	2 702,3
Perempuan – Female			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 815,6	1 272,4	1 567,2
Mandor - Supervisor	2 782,2	2 251,6	2 643,2
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 718,6	2 733,0	3 560,4
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 591,8	4 182,0	4 567,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	7 301,0	NA	7 087,4
Tenaga Kerja Ahli – Expert	3 481,9	-	3 481,9
Laki-laki + Perempuan <i>Male+Female</i>			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 864,6	1 331,7	1 626,5
Mandor - Supervisor	2 756,9	2 287,2	2 633,9
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 692,3	2 827,4	3 584,6
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 652,1	4 416,0	4 634,8
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	6 171,4	4 868,8	6 086,8
Tenaga Kerja Ahli – Expert	2 911,7	2 140,2	2 717,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 2.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Operational Workers in Trading Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Perdagangan Besar <i>Wholesale</i>	Perdagangan Eceran <i>Retailers</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki - Male			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 932,3	1 703,0	1 815,9
Mandor – <i>Supervisor</i>	3 467,8	2 718,5	3 162,3
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 252,4	3 636,0	3 479,6
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	NA	2 533,6	2 548,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	3 707,7	NA	3 869,4
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 848,0	1 764,0	2 268,5
Perempuan - Female			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 861,1	1 469,8	1 550,3
Mandor - <i>Supervisor</i>	2 946,4	2 147,7	2 373,2
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 003,7	3 145,2	3 811,1
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	-	NA	NA
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	NA	-	NA
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	-	NA	NA
Laki-laki + Perempuan <i>Male+Female</i>			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 905,8	1 608,5	1 729,8
Mandor - <i>Supervisor</i>	3 415,8	2 552,7	3 013,5
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 440,8	3 605,3	3 529,2
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	NA	2 635,1	2 628,6
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	3 839,2	NA	3 925,5
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 848,0	1 849,2	2 242,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 2.4

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Sub Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Livestock and Fishery Industry by Type of Position, Sex, and Sub-Industry (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Peternakan <i>Livestock</i>	Perikanan <i>Fishery</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki - Male			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 444,0	1 557,5	1 461,7
Mandor - <i>Supervisor</i>	2 337,8	3 371,3	2 433,3
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 153,6	3 076,7	3 121,8
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	3 412,1	3 638,5	3 523,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	NA	5 540,0	4 956,0
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 058,9	2 254,6	2 152,5
Perempuan - Female			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	719,5	1 441,3	736,1
Mandor - <i>Supervisor</i>	1 564,7	1 811,1	1 594,2
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	-	-	-
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	-	-	-
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	-	-	-
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	4 431,8	3 179,6	3 438,4
Laki-laki + Perempuan <i>Male+Female</i>			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 145,9	1 548,0	1 188,5
Mandor - <i>Supervisor</i>	2 292,2	3 250,8	2 382,4
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 153,6	3 076,7	3 121,8
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	3 412,1	3 638,5	3 523,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	NA	5 540,0	4 956,0
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 102,4	2 321,6	2 210,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 3.1

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	2 544,0	1 778,7	2 331,1
150 – 299	2 603,7	1 798,5	2 330,6
300 – 499	2 545,7	1 868,4	2 247,3
500+	3 131,4	2 293,6	2 761,1
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 197,4	2 716,1	3 168,6
25 - 49	2 287,2	2 209,1	2 249,4
50+	2 243,2	2 086,7	2 117,8
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 426,2	1 787,2	2 141,7
PMA – <i>Foreign Investment</i>	3 565,0	2 815,1	3 162,5
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 269,6	2 156,5	3 179,8
Lainnya – <i>Others</i>	2 534,7	1 784,3	2 179,5
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 848,3	2 385,8	2 617,5
Domestik - <i>Domestic</i>	2 947,8	1 834,4	2 576,3
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	1 997,5	1 826,4	1 929,8
30 - 69	2 082,4	1 520,9	1 871,0
70+	2 372,8	1 856,0	2 171,7
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 338,3	1 855,7	2 313,4
25 - 49	1 890,6	1 834,0	1 867,2
50+	1 768,6	1 591,0	1 642,0
Status Modal Usaha - <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 501,4	1 712,7	2 312,2
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 572,4	2 366,2	2 547,5
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 406,6	1 265,6	2 199,9
Lainnya – <i>Others</i>	1 936,7	1 639,8	1 804,2
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 029,3	2 100,8	2 055,5
Domestik - <i>Domestic</i>	2 162,5	1 597,1	1 946,4

Tabel - Table 3.2

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Operational Workers in Hotel Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Characteristics	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total
(1)	(2)	(3)	(4)
Hotel Berbintang – Star Hotel			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<50	1 781,1	1 700,6	1 759,6
50 – 149	2 034,1	2 019,2	2 032,2
150+	2 241,9	2 138,8	2 219,3
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 039,0	2 067,3	2 043,7
25 – 49	2 228,3	2 041,3	2 173,7
50+	1 587,0	1 561,1	1 571,0
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 178,2	2 076,1	2 156,0
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 621,9	2 411,5	2 562,0
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	1 640,2	1 709,5	1 655,1
Lainnya – <i>Others</i>	1 988,9	1 899,1	1 971,0
Hotel Nonbintang – Non-Star Hotel			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<50	1 230,2	1 176,4	1 213,7
50 – 149	2 016,4	1 854,0	1 980,7
150+	1 403,7	2 708,6	1 348,6
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	1 492,4	1 578,7	1 492,0
25 – 49	1 462,5	1 431,8	1 453,1
50+	910,1	983,7	947,3
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	1 809,5	1 710,2	1 785,6
PMA – <i>Foreign Investment</i>	1 569,6	1 680,0	1 599,2
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 133,9	2 220,0	2 151,4
Lainnya – <i>Others</i>	1 350,2	1 248,4	1 317,1

Tabel – Table 3.3

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Pertambangan Nonmigas Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Non-Oil and Gas Mining Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Pertambangan Nonmigas – Non-Oil and Gas Mining			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	1 901,6	-	1 901,6
30 - 69	-	-	-
70+	4 883,7	7 215,1	4 895,2
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	4 874,3	7 215,1	4 885,8
25 - 49	-	-	-
50+	-	-	-
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	6 738,8	-	6 738,8
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 282,8	NA	4 315,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	6 657,0	6 395,0	6 653,5
Lainnya – <i>Others</i>	3 201,0	9 705,8	3 202,3
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	4 890,3	7 306,5	4 908,0
Domestik – <i>Domestic</i>	4 847,2	5 835,7	4 848,0

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 3.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Operational Workers in Trading Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Perdagangan Besar – Wholesale			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
<20	1 784,1	1 895,0	1 786,6
20 – 99	1 844,1	1 518,2	1 798,7
100+	2 495,9	2 333,6	2 469,6
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	1 989,5	1 808,7	1 976,6
25 – 49	2 530,4	1 971,4	2 328,6
50+	1 905,6	1 991,6	1 971,9
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership Status</i>			
PMDN – Domestic Investment	1 647,6	1 856,6	1 643,2
PMA – Foreign Investment	3 904,4	3 485,5	3 903,4
BUMN – State-Owned Company	3 564,7	3 377,2	3 534,6
Lainnya – Others	2 130,4	1 913,7	2 077,0
Perdagangan Eceran – Retailers			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
<20	1 656,8	1 279,3	1 505,0
20 – 99	1 751,7	1 678,4	1 724,2
100+	2 113,4	1 844,2	2 002,7
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	1 864,7	1 942,7	1 869,2
25 – 49	1 731,1	1 655,3	1 705,4
50+	1 558,7	1 398,4	1 434,5
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership Status</i>			
PMDN – Domestic Investment	1 615,4	1 642,1	1 621,3
PMA – Foreign Investment	1 912,6	1 973,5	1 940,5
BUMN – State-Owned Company	1 502,9	1 684,2	1 518,8
Lainnya – Others	1 817,2	1 461,5	1 670,0

Tabel – Table 3.5

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Livestock and Fishery Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Peternakan - Livestock			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<20	1 227,7	658,0	1 031,3
20 - 99	1 792,9	751,9	1 331,4
100+	1 890,3	1 208,4	1 768,7
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	1 832,8	1 440,3	1 821,3
25 - 49	1 283,4	946,8	1 154,0
50+	869,9	651,6	713,5
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	1 664,8	1 271,6	1 617,6
PMA – <i>Foreign Investment</i>	1 968,8	-	1 968,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 019,1	-	2 019,1
Lainnya – <i>Others</i>	1 519,9	714,5	1 186,8
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	NA	-	NA
Domestik - <i>Domestic</i>	1 545,0	729,1	1 230,7
Perikanan - Fishery			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<20	1 745,8	1 201,7	1 740,6
20 - 99	1 474,4	1 992,7	1 502,2
100+	1 949,5	1 437,5	1 866,4
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	1 643,0	1 860,3	1 656,4
25 - 49	2 150,0	-	2 150,0
50+	970,2	1 039,5	1 025,6
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	1 726,9	1 912,9	1 745,1
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 513,7	2 156,3	2 496,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	1 533,7	1 120,2	1 502,4
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 054,2	1 890,7	2 036,9
Domestik - <i>Domestic</i>	1 548,1	1 231,0	1 527,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

- Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 4.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry
by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	2 435,2	1 746,9	2 234,5
150 – 299	2 530,3	1 779,6	2 258,6
300 – 499	2 374,5	1 845,3	2 121,2
500+	3 045,7	2 276,0	2 690,5
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	3 099,9	2 661,7	3 072,9
25 – 49	2 172,3	2 189,0	2 172,6
50+	2 146,9	2 073,9	2 085,4
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership Status</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 308,6	1 768,6	2 052,7
PMA – Foreign Investment	3 387,9	2 794,1	3 048,2
BUMN – State-Owned Company	3 244,6	2 120,2	3 152,9
Lainnya – Others	2 473,2	1 772,7	2 128,3
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 712,4	2 368,5	2 530,9
Domestik – Domestic	2 882,3	1 815,5	2 509,5
Industri Sedang - Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 – 29	1 904,7	1 821,9	1 868,3
30 – 69	2 001,6	1 503,4	1 802,4
70 +	2 348,1	1 852,2	2 143,5
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 251,2	1 807,3	2 226,5
25 – 49	1 854,7	1 824,8	1 841,1
50+	1 719,5	1 581,3	1 618,7
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership Status</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 403,9	1 673,4	2 216,8
PMA – Foreign Investment	2 505,7	2 357,1	2 485,8
BUMN – State-Owned Company	2 227,9	1 038,4	1 969,6
Lainnya – Others	1 891,1	1 633,7	1 770,9
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	1 942,9	2 101,6	2 004,9
Domestik – Domestic	2 094,1	1 585,6	1 888,6

Tabel – Table 4.2
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	2 529,2	2 446,0	2 517,0
150 – 299	2 668,5	1 999,7	2 572,9
300 – 499	2 553,9	2 194,0	2 465,1
500+	3 229,2	2 635,8	3 026,7
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 543,2	2 906,0	3 514,9
25 - 49	2 056,3	2 312,0	2 105,0
50+	2 477,7	2 490,4	2 484,2
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 585,5	2 145,2	2 488,0
PMA – <i>Foreign Investment</i>	3 686,3	3 047,7	3 462,6
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 389,1	2 588,3	3 340,1
Lainnya – <i>Others</i>	2 385,6	2 054,2	2 290,0
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	3 302,3	2 919,5	3 211,8
Domestik - <i>Domestic</i>	3 163,5	2 250,0	2 985,3
Industri Sedang - Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	2 999,5	2 166,2	2 915,0
30 - 69	2 537,1	2 349,4	2 514,8
70 +	2 580,8	2 033,8	2 473,4
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 938,6	3 189,9	2 944,6
25 - 49	2 204,2	2 020,5	2 174,4
50+	1 990,8	2 148,0	2 048,2
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 038,4	2 542,6	2 958,8
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 734,8	NA	2 740,6
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 937,4	NA	3 051,5
Lainnya – <i>Others</i>	2 298,2	1 895,2	2 239,7
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 365,2	2 194,8	2 328,6
Domestik - <i>Domestic</i>	2 656,5	2 213,0	2 603,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 4.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor
In Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment,
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	4 595,1	1 688,5	4 529,4
150 – 299	3 931,3	3 081,7	3 817,6
300 – 499	4 676,8	2 686,9	4 298,6
500+	4 530,0	3 017,2	4 264,8
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	5 101,2	3 691,8	5 031,4
25 – 49	3 499,6	3 533,7	3 502,0
50+	2 905,9	2 723,9	2 822,5
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 644,0	2 547,7	3 442,7
PMA – Foreign Investment	5 477,0	3 569,5	5 116,7
BUMN – State-Owned Company	4 046,3	4 444,1	4 062,4
Lainnya – Others	5 109,7	2 842,0	4 855,9
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	4 137,8	2 982,9	3 946,2
Domestik – Domestic	4 814,2	2 930,6	4 546,3
Industri Sedang - Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 – 29	4 023,5	-	4 023,5
30 – 69	3 613,2	3 060,8	3 585,9
70 +	2 603,2	1 729,0	2 476,5
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	4 222,2	NA	4 197,2
25 – 49	2 104,6	NA	1 998,2
50+	2 654,2	NA	2 934,1
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 466,4	NA	3 348,5
PMA – Foreign Investment	NA	-	6 218,5
BUMN – State-Owned Company	NA	NA	NA
Lainnya – Others	2 766,7	2 106,1	2 707,6
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	3 000,1	1 729,0	2 770,7
Domestik – Domestic	3 484,4	3 060,8	3 471,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 4.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor
in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment,
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	3 375,6	NA	3 157,9
150 – 299	5 590,6	4 185,9	5 535,1
300 – 499	4 289,1	3 316,5	4 043,2
500+	4 566,8	2 799,5	4 169,0
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	5 347,2	4 034,9	5 270,5
25 - 49	4 030,4	2 718,7	3 764,3
50+	3 348,1	2 620,4	3 066,7
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 716,0	2 558,5	3 461,4
PMA – Foreign Investment	5 809,7	3 247,9	5 381,5
BUMN – State-Owned Company	5 081,4	4 297,3	5 066,9
Lainnya – Others	4 305,8	3 004,5	4 027,1
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	4 751,5	2 983,6	4 423,8
Domestik - Domestic	4 490,9	2 695,8	4 170,8
Industri Sedang - Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	NA	-	NA
30 - 69	3 540,0	-	3 540,0
70 +	5 326,0	3 800,0	4 946,3
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	3 663,1	-	3 663,1
25 - 49	3 660,9	3 800,0	3 693,4
50+	2 460,0	-	2 460,0
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 540,0	-	3 540,0
PMA – Foreign Investment	-	-	-
BUMN – State-Owned Company	5 819,3	-	5 819,3
Lainnya – Others	NA	3 800,0	3 542,6
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	5 709,4	3 800,0	4 794,9
Domestik - Domestic	3 624,8	-	3 624,8

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 4.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor
in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment,
and Sex (Thousand Rupiahs) 2014

Karakteristik	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Characteristics</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	5 361,7	2 750,0	5 087,8
150 – 299	4 586,2	NA	4 633,0
300 – 499	5 284,9	5 832,4	5 412,2
500+	5 464,9	3 482,4	5 179,3
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	5 778,0	5 399,4	5 768,1
25 – 49	4 735,1	6 259,8	4 932,1
50+	4 364,7	3 676,6	4 142,1
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	4 802,7	3 542,6	4 581,8
PMA – Foreign Investment	5 497,0	4 821,9	5 440,9
BUMN – State-Owned Company	5 356,8	NA	5 334,6
Lainnya – Others	6 740,3	5 279,5	6 113,6
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	4 906,3	4 325,0	4 829,4
Domestik – Domestic	5 592,1	4 144,8	5 388,8
Industri Sedang - Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 – 29	NA	-	NA
30 – 69	3 976,8	-	3 976,8
70 +	8 185,0	-	8 185,0
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	3 352,3	-	3 352,3
25 – 49	6 013,7	-	6 013,7
50+	7 599,7	-	7 599,7
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 604,7	-	3 604,7
PMA – Foreign Investment	-	-	-
BUMN – State-Owned Company	NA	-	NA
Lainnya – Others	4 453,8	-	4 453,8
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 477,9	-	2 477,9
Domestik – Domestic	4 917,8	-	4 917,8

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 4.6
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Expert in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Characteristics</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar - Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	3 243,6	2 601,6	3 231,4
150 – 299	3 151,7	2 183,9	3 072,8
300 – 499	3 513,6	2 050,8	3 375,7
500+	4 337,0	3 578,3	4 291,3
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	4 274,4	3 372,6	4 237,8
25 - 49	3 054,1	2 165,4	2 936,0
50+	2 843,8	2 523,7	2 811,9
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 458,1	2 368,8	3 393,0
PMA – Foreign Investment	4 820,2	4 147,8	4 788,7
BUMN – State-Owned Company	3 872,7	2 514,1	3 721,0
Lainnya – Others	2 508,5	2 127,0	2 480,5
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	3 855,9	2 612,8	3 733,9
Domestik - Domestic	3 743,2	2 885,0	3 704,5
Industri Sedang - Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	2 809,7	2 200,0	2 760,1
30 - 69	2 927,1	3 109,7	2 934,7
70 +	2 461,8	1 570,4	2 426,4
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	3 085,0	2 352,5	3 082,6
25 - 49	1 996,9	2 496,8	2 059,3
50+	2 598,7	2 410,3	2 586,6
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	3 204,2	1 528,5	3 144,2
PMA – Foreign Investment	3 538,3	-	3 538,3
BUMN – State-Owned Company	2 490,7	-	2 490,7
Lainnya – Others	2 438,5	2 838,4	2 461,0
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 745,4	1 570,4	2 635,1
Domestik - Domestic	2 750,8	2 895,3	2 756,0

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 5.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Region</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 163,3	2 241,4	2 191,3
Tekstil – <i>Textile</i>	2 684,6	2 776,9	2 744,0
Kayu – <i>Wood</i>	3 059,8	1 290,7	2 697,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 067,9	2 944,7	3 019,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 064,0	2 036,3	2 983,1
Lainnya – <i>Others</i>	3 794,0	3 546,4	3 761,8
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 694,8	1 207,2	1 316,5
Tekstil – <i>Textile</i>	1 547,6	1 472,2	1 479,0
Kayu – <i>Wood</i>	1 740,8	1 408,4	1 663,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 878,4	1 903,5	1 888,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	1 792,3	853,9	1 691,5
Lainnya – <i>Others</i>	1 333,3	1 352,5	1 356,0
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	1 699,1	1 288,6	1 451,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 226,8	1 527,6	1 769,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 003,2	2 072,3	2 027,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 884,9	1 673,8	1 798,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 256,5	2 480,6	2 280,9
Lainnya – <i>Others</i>	2 202,1	1 986,6	2 150,7
Luar Jawa – Bali			
<i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 691,0	2 222,2	2 563,3
Tekstil – <i>Textile</i>	2 085,9	1 519,0	1 660,5
Kayu – <i>Wood</i>	2 334,3	2 088,6	2 250,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 482,7	1 842,0	2 330,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 642,0	1 766,2	2 551,0
Lainnya – <i>Others</i>	2 561,5	2 624,8	2 583,6

Tabel – Table 5.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Lapangan
Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin
(Ribu Rupiah), 2014

Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry
by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Region</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 133,7	2 237,9	2 172,8
Tekstil – <i>Textile</i>	2 607,4	2 767,4	2 715,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 906,9	1 289,2	2 507,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 948,6	2 909,9	2 932,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 946,0	1 978,8	2 864,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 689,3	3 498,7	3 663,8
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 626,8	1 198,6	1 283,8
Tekstil – <i>Textile</i>	1 511,2	1 463,6	1 459,1
Kayu – <i>Wood</i>	1 663,5	1 388,6	1 598,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 780,1	1 875,5	1 823,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	1 713,9	845,9	1 607,6
Lainnya – <i>Others</i>	1 219,7	1 338,8	1 303,6
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	1 567,9	1 263,9	1 378,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 141,2	1 515,1	1 718,2
Kayu – <i>Wood</i>	1 920,1	2 070,9	1 976,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 833,9	1 660,3	1 757,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 160,2	2 460,2	2 194,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 072,3	1 966,7	2 045,7
Luar Jawa – Bali <i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 567,0	2 202,8	2 456,7
Tekstil – <i>Textile</i>	1 915,6	1 511,7	1 597,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 218,8	2 071,7	2 164,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 325,0	1 823,8	2 189,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 424,8	1 707,5	2 347,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 347,0	2 559,4	2 426,4

Tabel – Table 5.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Supervisory in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 267,8	2 760,3	2 403,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 942,8	3 185,4	3 014,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 533,8	1 325,2	2 411,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 758,4	3 763,4	3 759,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 855,8	3 520,6	3 851,6
Lainnya – <i>Others</i>	4 878,4	4 738,0	4 863,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 790,3	1 380,2	1 636,9
Tekstil – <i>Textile</i>	1 613,4	1 620,4	1 616,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 099,3	1 814,3	2 076,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 239,1	2 348,1	2 263,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 529,2	2 368,0	2 527,4
Lainnya – <i>Others</i>	2 658,8	1 508,8	2 137,4
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 572,6	2 151,0	2 420,3
Tekstil – <i>Textile</i>	2 462,2	1 800,3	2 171,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 734,1	2 059,8	2 655,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 147,4	2 015,1	2 122,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 009,4	2 783,0	2 987,8
Lainnya – <i>Others</i>	2 782,1	2 014,4	2 662,7
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 838,9	2 796,5	2 834,3
Tekstil – <i>Textile</i>	3 019,4	2 039,4	2 727,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 655,0	3 073,2	2 692,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 019,7	2 090,1	2 971,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 678,1	2 990,7	5 473,9
Lainnya – <i>Others</i>	3 099,2	2 960,3	3 055,3

Tabel – Table 5.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan
Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin
(Ribu Rupiah), 2014

Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 382,2	1 862,6	2 356,7
Tekstil – <i>Textile</i>	4 096,0	3 502,5	3 980,4
Kayu – <i>Wood</i>	2 430,2	1 246,3	2 222,1
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 234,5	5 189,0	4 345,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 512,5	5 831,0	5 529,7
Lainnya – <i>Others</i>	7 497,2	6 511,9	7 457,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 615,9	2 031,7	2 395,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 117,7	1 928,2	2 040,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 947,9	2 431,2	2 907,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 679,8	1 137,7	3 182,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	NA	-	NA
Lainnya – <i>Others</i>	2 106,4	2 100,4	2 104,8
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	3 619,7	2 156,9	3 340,0
Tekstil – <i>Textile</i>	3 572,9	2 944,6	3 350,5
Kayu – <i>Wood</i>	4 233,7	4 350,5	4 239,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 226,6	2 262,3	3 073,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 797,2	4 076,0	3 802,0
Lainnya – <i>Others</i>	3 870,1	2 756,4	3 653,2
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	4 112,3	3 191,9	4 036,9
Tekstil – <i>Textile</i>	NA	-	NA
Kayu – <i>Wood</i>	4 060,3	3 467,0	4 038,1
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 572,1	2 019,2	3 565,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 478,2	-	4 478,2
Lainnya – <i>Others</i>	4 032,8	3 216,0	3 652,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 5.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan
Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin
(Ribu Rupiah), 2014

Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	4 325,4	-	4 325,4
Tekstil – <i>Textile</i>	3 770,2	2 710,6	3 534,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 525,0	-	2 525,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 578,9	4 323,3	4 551,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	7 103,9	6 100,0	7 043,7
Lainnya – <i>Others</i>	8 584,9	7 053,3	8 437,0
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 394,8	2 397,7	2 395,8
Tekstil – <i>Textile</i>	2 671,9	2 188,9	2 487,5
Kayu – <i>Wood</i>	4 721,8	4 873,8	4 744,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 439,3	2 772,9	3 265,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	2 453,9	1 877,3	2 226,5
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	4 468,9	4 258,5	4 425,0
Tekstil – <i>Textile</i>	5 282,1	3 848,1	5 086,1
Kayu – <i>Wood</i>	4 771,0	-	4 771,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	5 432,8	2 476,0	5 162,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 896,5	2 600,0	3 816,5
Lainnya – <i>Others</i>	5 202,6	4 000,0	5 036,4
Luar Jawa – Bali <i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	5 592,6	NA	5 253,7
Tekstil – <i>Textile</i>	2 460,0	-	2 460,0
Kayu – <i>Wood</i>	4 682,8	NA	4 701,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 402,4	-	4 402,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 330,0	-	4 330,0
Lainnya – <i>Others</i>	4 424,4	3 852,5	4 248,7

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 5.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014

Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	-	-	-
Tekstil – <i>Textile</i>	4 155,2	3 226,1	4 045,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 675,0	-	2 675,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 816,8	5 485,5	6 725,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 915,2	-	5 915,2
Lainnya – <i>Others</i>	6 557,2	7 481,1	6 565,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	3 533,8	3 310,8	3 467,6
Tekstil – <i>Textile</i>	4 494,5	5 463,4	4 824,1
Kayu – <i>Wood</i>	6 987,8	5 416,7	6 900,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	8 550,7	-	8 550,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	2 558,6	1 974,8	2 241,7
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 851,4	4 151,0	2 880,0
Tekstil – <i>Textile</i>	4 651,5	5 894,0	4 666,2
Kayu – <i>Wood</i>	NA	5 750,0	7 900,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	9 542,2	-	9 542,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 031,7	-	5 031,7
Lainnya – <i>Others</i>	4 289,2	-	4 289,2
Luar Jawa – Bali			
Makanan – <i>Food</i>	5 802,7	3 361,1	5 531,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 405,0	-	2 405,0
Kayu – <i>Wood</i>	5 584,4	-	5 584,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 227,0	6 845,0	4 281,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	8 037,5	-	8 037,5
Lainnya – <i>Others</i>	3 818,0	5 600,0	4 528,3

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 5.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Expert in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 503,0	1 750,2	2 330,0
Tekstil – <i>Textile</i>	3 231,0	3 089,7	3 224,8
Kayu – <i>Wood</i>	NA	NA	NA
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 390,1	3 780,4	4 325,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 331,9	-	4 331,9
Lainnya – <i>Others</i>	5 273,3	4 823,3	5 253,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 361,7	2 443,0	2 369,6
Tekstil – <i>Textile</i>	1 977,2	1 568,2	1 932,4
Kayu – <i>Wood</i>	2 410,4	NA	2 454,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 840,9	4 325,6	3 007,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 029,6	-	2 029,6
Lainnya – <i>Others</i>	1 704,4	1 959,0	1 780,0
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	3 471,0	1 867,2	3 206,8
Tekstil – <i>Textile</i>	2 708,2	1 564,5	2 691,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 499,3	-	2 499,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 965,4	2 523,7	1 985,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 039,7	2 875,0	3 037,4
Lainnya – <i>Others</i>	3 041,8	-	3 041,8
Luar Jawa – Bali <i>Outer Jawa – Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	3 466,5	2 172,0	3 365,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 584,7	2 300,0	2 583,0
Kayu – <i>Wood</i>	3 132,1	2 182,9	3 093,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 407,9	3 391,0	3 407,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 906,9	NA	2 920,1
Lainnya – <i>Others</i>	3 551,8	-	3 551,8

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel - Table 6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Wilayah dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry
by Region and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	3 315,5	2 833,7	3 155,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta	1 673,8	1 403,5	1 510,4
Jawa Timur dan Bali	1 962,6	1 503,2	1 738,8
Luar Jawa – Bali <i>Outer Jawa-Bali</i>	2 570,0	2 101,0	2 438,6
Total	2 736,5	2 043,4	2 455,4

Tabel – Table 7
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Region,
Type of Position, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	3 231,3	2 815,5	3 086,9
Mandor - <i>Supervisor</i>	3 752,7	3 462,8	3 699,4
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	5 214,0	4 071,5	5 096,1
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 995,0	3 529,2	4 773,6
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 658,7	3 863,0	5 560,1
Tenaga Kerja Ahli – <i>Expert</i>	4 280,6	3 006,4	4 197,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 603,3	1 391,0	1 468,7
Mandor – <i>Supervisor</i>	1 983,4	1 644,1	1 884,8
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	2 659,5	1 931,2	2 452,8
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	3 118,3	2 469,6	2 910,6
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	4 493,1	4 118,7	4 385,6
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 263,0	2 591,0	2 292,4
Jawa Timur dan Bali			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	1 864,2	1 484,8	1 671,2
Mandor - <i>Supervisor</i>	2 562,4	2 081,8	2 436,7
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	3 693,8	2 676,7	3 507,1
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	4 897,1	3 678,4	4 760,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	4 011,6	5 033,6	4 030,3
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	2 726,6	1 996,0	2 685,0
Luar Jawa – Bali			
Lebih Rendah dari Mandor <i>Below Supervisor</i>	2 426,6	2 074,3	2 317,7
Mandor - <i>Supervisor</i>	3 050,7	2 760,1	3 020,1
Satu Tingkat di Atas Mandor <i>One Level Above Supervisor</i>	4 019,6	3 218,8	3 943,0
Dua Tingkat di Atas Mandor <i>Two Level Above Supervisor</i>	5 123,1	2 853,7	4 919,2
Tiga Tingkat di Atas Mandor <i>Three Level Above Supervisor</i>	5 042,8	4 784,1	5 014,5
Tenaga Kerja Ahli - <i>Expert</i>	3 400,4	2 390,8	3 343,4

Tabel – Table 8.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry by Scale of
Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 494,5	1 533,2	2 003,5
Tekstil – <i>Textile</i>	2 299,8	2 258,4	2 259,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 156,1	2 042,6	2 128,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 554,4	2 343,5	2 473,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 946,0	2 588,5	2 918,3
Lainnya – <i>Others</i>	3 714,3	2 960,8	3 584,2
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	1 658,5	1 461,6	1 561,3
Tekstil – <i>Textile</i>	2 159,7	1 901,5	2 018,4
Kayu – <i>Wood</i>	2 387,2	1 251,3	2 081,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 325,3	1 975,8	2 225,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 188,8	985,3	2 063,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 554,3	1 914,1	2 450,4
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 259,0	1 510,2	1 880,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 272,4	2 204,8	2 218,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 186,7	1 815,2	2 079,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 479,7	2 257,6	2 398,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 729,3	1 964,5	2 659,7
Lainnya – <i>Others</i>	3 621,8	2 881,0	3 494,2

Tabel – Table 8.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha,
dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry
by Scale of Establishment, Sub Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 375,3	1 508,7	1 904,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 201,9	2 250,4	2 223,2
Kayu – <i>Wood</i>	1 961,4	2 029,1	1 995,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 452,8	2 315,1	2 395,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 823,3	2 540,2	2 800,2
Lainnya – <i>Others</i>	3 614,7	2 927,9	3 494,0
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	1 594,2	1 450,7	1 519,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 157,5	1 896,9	2 008,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 395,7	1 239,8	2 070,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 201,2	1 948,5	2 124,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 096,5	977,7	1 970,4
Lainnya – <i>Others</i>	2 398,3	1 890,9	2 308,3
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 145,1	1 488,9	1 794,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 198,1	2 196,9	2 187,2
Kayu – <i>Wood</i>	2 059,5	1 805,3	1 981,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 370,4	2 231,1	2 315,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 611,9	1 915,2	2 544,4
Lainnya – <i>Others</i>	3 523,0	2 847,2	3 404,0

Tabel – Table 8.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Supervisor Workers in Manufacturing Industry by Scale of
Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 733,2	2 118,0	2 570,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 639,9	2 544,1	2 604,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 578,9	2 622,7	2 582,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 922,5	3 061,8	2 942,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 066,0	3 025,8	4 017,4
Lainnya – <i>Others</i>	4 632,9	3 473,8	4 424,2
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	1 971,5	2 366,3	2 030,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 252,5	2 094,9	2 222,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 265,9	1 629,9	2 196,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 942,0	2 317,0	2 819,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 083,9	2 109,4	3 071,7
Lainnya – <i>Others</i>	3 770,3	2 890,1	3 719,8
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 556,0	2 145,9	2 457,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 545,8	2 494,2	2 528,7
Kayu – <i>Wood</i>	2 467,2	2 232,0	2 445,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 936,0	2 810,1	2 916,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 820,3	2 961,9	3 786,9
Lainnya – <i>Others</i>	4 489,6	3 436,4	4 317,4

Tabel – Table 8.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing
Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	3 671,9	2 517,4	3 525,6
Tekstil – <i>Textile</i>	3 445,9	2 526,6	3 150,5
Kayu – <i>Wood</i>	3 551,6	2 924,0	3 516,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 796,9	3 496,5	3 757,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 316,1	5 726,8	5 336,2
Lainnya – <i>Others</i>	7 169,8	3 679,1	6 642,5
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	4 829,2	3 318,8	4 655,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 571,5	NA	2 722,7
Kayu – <i>Wood</i>	2 557,1	1 246,3	2 316,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 234,2	-	4 234,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 207,0	-	3 207,0
Lainnya – <i>Others</i>	3 026,7	2 420,0	3 006,7
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	3 762,2	2 495,2	3 588,9
Tekstil – <i>Textile</i>	3 354,7	2 564,9	3 118,3
Kayu – <i>Wood</i>	3 356,6	2 118,7	3 252,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 885,2	3 496,5	3 843,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 170,9	5 726,8	5 196,3
Lainnya – <i>Others</i>	6 516,9	3 635,5	6 129,7

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 8.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014

Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	4 920,1	2 378,5	4 524,7
Tekstil – <i>Textile</i>	3 447,7	2 438,5	3 157,5
Kayu – <i>Wood</i>	4 613,3	5 041,5	4 637,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 587,5	3 349,5	4 414,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 728,5	NA	5 665,4
Lainnya – <i>Others</i>	6 298,7	3 638,1	5 594,8
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	6 826,0	3 800,0	4 894,7
Tekstil – <i>Textile</i>	NA	-	NA
Kayu – <i>Wood</i>	NA	-	NA
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 274,6	-	3 274,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	3 663,7	-	3 663,7
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	4 923,4	2 401,7	4 526,2
Tekstil – <i>Textile</i>	3 456,6	2 438,5	3 164,7
Kayu – <i>Wood</i>	4 639,9	5 041,5	4 661,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 404,7	3 349,5	4 274,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 728,5	NA	5 665,4
Lainnya – <i>Others</i>	5 792,3	3 638,1	5 307,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 8.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing
Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	4 736,4	3 343,4	4 436,4
Tekstil – <i>Textile</i>	4 320,5	4 566,4	4 358,1
Kayu – <i>Wood</i>	5 542,7	5 500,0	5 541,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	7 109,3	5 914,5	7 028,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 733,6	-	5 733,6
Lainnya – <i>Others</i>	6 276,7	4 905,4	6 135,4
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 478,5	-	2 478,5
Tekstil – <i>Textile</i>	8 289,7	-	8 289,7
Kayu – <i>Wood</i>	NA	-	NA
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 500,0	-	3 500,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	5 974,0	-	5 974,0
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	4 232,9	3 343,4	4 076,5
Tekstil – <i>Textile</i>	4 346,9	4 566,4	4 380,3
Kayu – <i>Wood</i>	5 738,6	5 500,0	5 732,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	5 439,6	5 914,5	5 457,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 733,6	-	5 733,6
Lainnya – <i>Others</i>	6 208,2	4 905,4	6 101,9

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 8.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Experts in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan / Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment / Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	3 331,0	1 969,7	3 134,6
Tekstil – <i>Textile</i>	3 144,8	2 335,0	3 098,4
Kayu – <i>Wood</i>	3 562,7	3 491,8	3 562,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 316,7	4 028,2	3 360,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 108,6	3 347,2	3 109,6
Lainnya – <i>Others</i>	5 085,3	4 208,5	5 040,0
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 540,0	2 188,1	2 538,9
Tekstil – <i>Textile</i>	1 880,7	2 590,3	1 910,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 179,9	1 566,5	2 095,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 206,2	3 059,8	3 195,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 214,1	-	3 214,1
Lainnya – <i>Others</i>	3 380,4	-	3 380,4
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	3 190,9	1 970,5	3 040,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 885,5	2 353,6	2 856,3
Kayu – <i>Wood</i>	3 404,2	1 977,3	3 372,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 257,7	3 687,9	3 285,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 108,9	3 347,2	3 109,7
Lainnya – <i>Others</i>	4 948,4	4 208,5	4 913,1

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 9.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers in Manufacturing Industry
by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 386,8	1 462,0	2 089,9
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 081,8	1 871,6	1 988,3
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 237,5	1 288,6	1 382,4
Minuman – <i>Drinks</i>	2 491,4	1 537,4	2 222,9
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 157,3	1 767,3	1 930,2
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 394,8	2 479,5	2 460,4
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 386,8	2 183,1	2 258,8
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	1 994,2	1 939,0	1 991,6
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 417,1	1 806,9	2 237,9
Kertas – <i>Paper</i>	2 571,3	2 413,0	2 531,5
Percetakan – <i>Printing</i>	2 496,7	1 939,7	2 369,1
Karet – <i>Rubber</i>	2 207,0	2 433,5	2 283,5
Plastik – <i>Plastic</i>	2 333,7	2 110,3	2 215,7
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	2 904,1	2 533,2	2 803,2
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 142,9	1 046,6	1 103,4
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 298,9	2 129,8	3 248,2
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	2 728,9	2 500,8	2 710,9
Logam – <i>Metal</i>	2 671,1	2 583,3	2 665,7
Lainnya – <i>Others</i>	3 551,5	2 770,7	3 412,6
Total – <i>Total</i>	2 736,5	2 043,4	2 455,4

Tabel – Table 9.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah Dari Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Below Supervisor in Manufacturing Industry
by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 258,9	1 428,7	1 972,2
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	1 982,2	1 857,8	1 922,7
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 331,8	1 271,6	1 353,4
Minuman – <i>Drinks</i>	2 156,6	1 418,8	1 920,9
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 059,0	1 758,3	1 869,2
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 355,9	2 470,8	2 446,6
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 317,2	2 176,3	2 223,8
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	1 855,0	1 933,2	1 898,2
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 306,4	1 805,7	2 146,3
Kertas – <i>Paper</i>	2 434,2	2 399,1	2 424,7
Percetakan – <i>Printing</i>	2 332,4	1 880,7	2 223,5
Karet – <i>Rubber</i>	2 105,3	2 419,0	2 225,8
Plastik – <i>Plastic</i>	2 287,2	2 093,2	2 180,8
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	2 736,4	2 463,4	2 658,6
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 104,4	1 044,8	1 079,0
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 233,2	2 049,9	3 182,4
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	2 614,5	2 433,7	2 598,5
Logam – <i>Metal</i>	2 514,9	2 551,9	2 517,2
Lainnya – <i>Others</i>	3 453,1	2 731,2	3 321,2
Total – <i>Total</i>	2 649,5	2 025,4	2 382,6

Tabel – Table 9.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Supervisor Workers in Manufacturing Industry
by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 587,1	2 429,4	2 565,0
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 619,0	2 468,1	2 592,0
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	1 850,0	1 804,6	1 823,7
Minuman – <i>Drinks</i>	3 726,3	2 448,2	3 538,4
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 301,4	1 996,6	2 235,6
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 769,8	2 865,6	2 821,1
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 808,6	2 359,6	2 674,1
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	2 421,7	1 900,0	2 375,5
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 544,4	1 810,0	2 463,8
Kertas – <i>Paper</i>	3 284,0	2 749,1	3 239,6
Percetakan – <i>Printing</i>	3 355,0	2 578,8	3 241,1
Karet – <i>Rubber</i>	2 318,0	2 795,1	2 354,9
Plastik – <i>Plastic</i>	2 956,6	2 570,8	2 843,0
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	4 296,8	3 378,9	4 073,8
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 483,3	NA	1 506,3
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	4 297,3	2 675,2	4 233,3
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	3 359,6	2 732,3	3 341,7
Logam – <i>Metal</i>	4 361,0	3 153,9	4 299,1
Lainnya – <i>Others</i>	4 325,8	3 533,8	4 202,5
Total – <i>Total</i>	3 080,9	2 557,3	2 976,9

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 9.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers One Level Above Supervisor in Manufacturing
Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i> (1)	Laki-laki <i>Male</i> (2)	Perempuan <i>Female</i> (3)	Total <i>Total</i> (4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	4 225,8	2 770,1	3 988,5
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	3 533,6	2 873,1	3 512,4
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 023,4	1 950,6	1 989,0
Minuman – <i>Drinks</i>	3 489,4	-	3 489,4
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	3 408,1	2 136,6	3 156,3
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	3 414,3	2 972,6	3 148,1
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	3 023,6	2 741,8	2 921,0
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	3 124,0	2 935,8	3 116,6
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 873,5	1 776,6	2 712,2
Kertas – <i>Paper</i>	4 186,7	5 196,1	4 250,8
Percetakan – <i>Printing</i>	3 691,4	3 926,9	3 701,4
Karet – <i>Rubber</i>	3 680,4	2 547,5	3 637,0
Plastik – <i>Plastic</i>	3 203,9	1 888,7	2 716,4
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	4 186,9	6 489,7	4 374,2
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	-	-	-
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	8 199,0	NA	7 759,0
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	5 333,1	6 266,2	5 385,6
Logam – <i>Metal</i>	4 240,5	4 499,8	4 243,1
Lainnya – <i>Others</i>	6 655,5	3 628,1	6 259,7
Total – <i>Total</i>	4 290,9	2 888,7	4 083,0

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 9.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Two Level Above Supervisor in Manufacturing
Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	5 990,5	4 701,0	5 978,4
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	5 027,4	4 019,1	4 979,5
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 311,3	2 276,6	2 298,8
Minuman – <i>Drinks</i>	2 000,0	2 224,4	2 115,0
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	3 386,2	2 479,7	3 200,1
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	4 122,6	2 282,8	2 951,9
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	3 921,4	3 848,1	3 877,6
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	4 015,4	4 522,2	4 036,5
Furnitur – <i>Furniture</i>	4 523,9	5 750,0	4 648,1
Kertas – <i>Paper</i>	7 573,7	-	7 573,7
Percetakan – <i>Printing</i>	3 291,8	NA	3 315,1
Karet – <i>Rubber</i>	4 361,4	NA	4 315,7
Plastik – <i>Plastic</i>	3 301,9	2 890,2	3 160,2
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	4 638,8	4 946,9	4 671,7
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	-	-	-
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 777,1	NA	4 046,6
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	4 012,9	-	4 012,9
Logam – <i>Metal</i>	6 590,3	-	6 590,3
Lainnya – <i>Others</i>	6 396,9	3 638,1	5 786,7
Total – <i>Total</i>	4 592,3	2 874,9	4 292,1

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 9.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Sub Lapangan Usaha
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Production Workers Three Level Above Supervisor in Manufacturing
Industry by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	5 585,5	-	5 585,5
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	6 342,3	6 020,5	6 313,2
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 816,0	3 118,6	2 884,0
Minuman – <i>Drinks</i>	4 464,7	NA	3 705,1
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	4 319,7	5 108,0	4 402,7
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	5 069,2	3 529,3	4 000,6
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	5 025,7	5 894,0	5 243,3
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	6 210,0	5 500,0	6 188,0
Furnitur – <i>Furniture</i>	NA	-	NA
Kertas – <i>Paper</i>	8 741,4	-	8 741,4
Percetakan – <i>Printing</i>	3 500,0	-	3 500,0
Karet – <i>Rubber</i>	7 397,5	6 845,0	7 372,9
Plastik – <i>Plastic</i>	5 745,8	6 100,0	5 848,7
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	3 658,6	NA	3 690,3
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	-	-	-
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	NA	-	NA
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	2 421,7	-	2 421,7
Logam – <i>Metal</i>	7 717,6	-	7 717,6
Lainnya – <i>Others</i>	6 200,7	4 905,4	6 095,4
Total – Total	5 074,7	4 228,2	4 977,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 9.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Experts in Manufacturing Industry
by Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	3 529,8	2 021,5	3 429,7
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 789,0	1 891,5	2 625,3
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	1 912,8	1 845,6	1 894,6
Minuman – <i>Drinks</i>	3 365,5	2 623,7	3 285,2
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	3 183,7	1 807,7	3 107,2
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 539,0	2 859,7	2 563,5
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 784,1	2 580,0	2 781,1
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	3 269,2	3 918,2	3 279,5
Furnitur – <i>Furniture</i>	3 503,7	1 636,9	3 455,3
Kertas – <i>Paper</i>	3 480,2	3 941,4	3 485,3
Percetakan – <i>Printing</i>	4 189,7	3 108,3	4 032,0
Karet – <i>Rubber</i>	2 880,9	3 536,6	2 910,8
Plastik – <i>Plastic</i>	2 241,2	4 869,4	2 392,7
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	4 048,5	3 703,9	4 023,6
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	2 177,8	-	2 177,8
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 451,1	-	3 451,1
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metallic Minerals</i>	2 380,4	-	2 380,4
Logam – <i>Metal</i>	4 278,2	3 347,2	4 269,8
Lainnya – <i>Others</i>	4 881,4	4 208,5	4 850,1
Total – Total	3 606,4	2 681,0	3 546,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 10
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi/Nonpelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan,
Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production/Non-operational Workers by Type of Position,
Sex, and Industry (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan	Industri	Hotel	Pertambangan Migas	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
Type of Position	Manufacturing	Hotel	Non-Oil and Gas Mining	Trading	Livestock and Fishery
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laki-laki – Male					
Manajer – <i>Manager</i>	6 831,2	4 854,0	14 539,5	5 147,5	2 445,5
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 148,8	2 561,8	8 972,5	1 528,2	2 881,6
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 692,1	3 154,8	10 188,4	2 920,9	3 459,4
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 973,9	2 260,0	4 342,2	2 205,9	1 936,4
Sopir – <i>Driver</i>	2 248,3	1 969,2	3 454,3	1 711,9	1 710,6
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 235,1	1 925,5	3 940,8	1 804,1	1 473,7
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 645,6	2 816,4	-		2 209,8
Perempuan – Female					
Manajer – <i>Manager</i>	5 630,5	4 448,4	NA	3 747,1	1 942,3
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 101,1	2 755,4	2 573,2	1 907,1	1 940,5
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 271,0	2 644,7	1 503,8	2 315,1	2 284,3
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 671,0	2 001,4	3 067,6	1 925,6	1 631,1
Sopir – <i>Driver</i>	2 616,8	2 115,9	-	NA	-
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 233,2	2 212,7	-	1 793,6	1 643,2
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 890,6	2 949,4	-		1 121,2
Laki-laki + Perempuan – Male + Female					
Manajer – <i>Manager</i>	6 592,3	4 741,1	14 550,5	4 941,1	2 418,3
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 111,6	2 714,5	2 933,9	1 745,8	2 541,7
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 431,4	2 950,5	2 327,2	2 729,5	2 959,4
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 822,2	2 121,7	3 325,4	2 054,8	1 801,6
Sopir – <i>Driver</i>	2 252,0	1 969,7	3 454,3	1 711,1	1 710,6
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 235,0	1 932,0	3 940,8	1 803,5	1 476,0
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 715,6	2 889,8	-		2 120,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 11.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry
by Type of Position, Sex, and Type of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan	Industri Besar	Industri Sedang	Total
<i>Type of Position</i>	<i>Large Establishment</i>	<i>Medium Establishment</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki – Male			
Manajer – <i>Manager</i>	8 638,4	4 751,8	7 099,0
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 393,7	2 817,7	3 158,6
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 976,3	2 612,6	3 740,8
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	3 068,6	2 535,0	2 967,0
Sopir – <i>Driver</i>	2 477,8	1 988,0	2 269,7
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 379,6	1 885,9	2 233,5
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 845,5	2 366,2	2 667,4
Perempuan – Female			
Manajer – <i>Manager</i>	7 365,0	4 510,2	6 048,0
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 504,4	2 562,7	3 136,0
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 509,8	2 854,2	3 292,8
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 797,8	2 444,2	2 686,5
Sopir – <i>Driver</i>	3 045,6	1 053,6	2 616,8
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 261,1	1 818,8	2 233,7
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	3 051,8	2 563,3	2 917,0
Laki-laki + Perempuan – Male + Female			
Manajer – <i>Manager</i>	8 406,8	4 697,5	6 889,3
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 480,1	2 621,9	3 141,0
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 710,9	2 795,7	3 463,0
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 944,5	2 478,4	2 826,7
Sopir – <i>Driver</i>	2 485,7	1 983,1	2 273,3
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 372,3	1 885,2	2 233,5
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 910,5	2 411,2	2 738,6

Tabel – Table 11.2

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Hotel Industry by Type of Position, Sex, and Type of Hotel (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan	Hotel Berbintang	Hotel Non Bintang	Total
<i>Type of Position</i>	<i>Star Hotel</i>	<i>Non-Star Hotel</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki – Male			
Manajer – <i>Manager</i>	6 050,3	3 202,5	4 854,0
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 426,9	1 586,9	2 561,8
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 357,1	2 308,2	3 154,8
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 539,1	1 959,7	2 260,0
Sopir – <i>Driver</i>	2 159,3	1 571,6	1 969,2
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 164,1	1 528,8	1 925,5
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	3 115,7	1 787,7	2 816,4
Perempuan – Female			
Manajer – <i>Manager</i>	5 800,4	3 146,0	4 448,4
Sekretaris – <i>Secretary</i>	2 994,2	1 976,7	2 755,4
Akuntan – <i>Accountant</i>	2 859,6	2 011,4	2 644,7
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 403,8	1 636,6	2 001,4
Sopir – <i>Driver</i>	2 069,5	2 200,0	2 115,9
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 308,9	1 852,3	2 212,7
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	3 280,5	1 618,3	2 949,4
Laki-laki + Perempuan Male + Female			
Manajer – <i>Manager</i>	5 988,8	3 184,5	4 741,1
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 061,9	1 840,6	2 714,5
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 167,1	2 169,5	2 950,5
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 469,7	1 780,1	2 121,7
Sopir – <i>Driver</i>	2 159,0	1 573,9	1 969,7
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 168,2	1 532,9	1 932,0
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	3 208,0	1 699,4	2 889,8

Tabel – Table 11.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Trading Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Perdagangan Besar <i>Wholesale</i>	Perdagangan Eceran <i>Retailers</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki – Male			
Manajer – <i>Manager</i>	6 043,0	4 267,8	5 147,5
Sekretaris – <i>Secretary</i>	1 459,1	1 708,3	1 528,2
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 101,5	2 049,7	2 920,9
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 411,4	1 790,2	2 205,9
Sopir – <i>Driver</i>	1 752,9	1 668,7	1 711,9
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 995,4	1 638,3	1 804,1
Perempuan – Female			
Manajer – <i>Manager</i>	4 012,1	3 604,3	3 747,1
Sekretaris – <i>Secretary</i>	2 089,6	1 761,3	1 907,1
Akuntan – <i>Accountant</i>	2 611,0	2 163,8	2 315,1
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 129,2	1 714,4	1 925,6
Sopir – <i>Driver</i>	-	NA	NA
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 460,7	1 816,1	1 793,6
Laki-laki + Perempuan <i>Male + Female</i>			
Manajer – <i>Manager</i>	5 822,0	4 146,9	4 941,1
Sekretaris – <i>Secretary</i>	1 745,0	1 747,0	1 745,8
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 023,6	2 122,7	2 729,5
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 278,6	1 742,1	2 054,8
Sopir – <i>Driver</i>	1 752,9	1 668,4	1 711,1
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 990,8	1 656,1	1 803,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 11.4

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Livestock and Fishery Industry by Type of Position, Sex, and Scale of Establishment (Thousand Rupiahs), 2014

Jenis Jabatan/Pekerjaan <i>Type of Position</i>	Peternakan <i>Livestock</i>	Perikanan <i>Fishery</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Laki-laki – Male			
Manajer – <i>Manager</i>	2 322,3	3 829,9	2 445,5
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 677,3	2 227,8	2 881,6
Akuntan – <i>Accountant</i>	NA	3 279,1	3 459,4
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	1 827,4	2 718,0	1 936,4
Sopir – <i>Driver</i>	1 644,8	2 686,0	1 710,6
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 582,8	1 317,6	1 473,7
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 167,7	2 681,1	2 209,8
Perempuan – Female			
Manajer – <i>Manager</i>	1 590,8	2 715,1	1 942,3
Sekretaris – <i>Secretary</i>	2 245,4	1 713,8	1 940,5
Akuntan – <i>Accountant</i>	NA	1 972,4	2 284,3
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	1 475,0	2 427,4	1 631,1
Sopir – <i>Driver</i>	-	-	-
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 643,2	-	1 643,2
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	NA	2 910,0	1 121,2
Laki-laki + Perempuan <i>Male + Female</i>			
Manajer – <i>Manager</i>	2 292,3	3 630,0	2 418,3
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 178,4	2 036,9	2 541,7
Akuntan – <i>Accountant</i>	NA	2 535,3	2 959,4
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	1 676,0	2 568,6	1 801,6
Sopir – <i>Driver</i>	1 644,8	2 686,0	1 710,6
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 584,2	1 317,6	1 476,0
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 065,3	2 709,2	2 120,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 12.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry
by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 876,1	2 798,3	2 858,8
Tekstil – <i>Textile</i>	2 942,1	2 976,0	2 955,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 693,2	2 513,6	2 634,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 167,3	3 154,9	3 163,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 404,4	3 936,1	4 274,2
Lainnya – <i>Others</i>	4 593,6	3 887,7	4 400,0
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 183,4	2 494,8	2 257,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 564,9	2 662,7	2 603,5
Kayu – <i>Wood</i>	2 282,0	2 123,1	2 235,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 771,1	2 929,9	2 821,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 960,3	3 022,8	2 977,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 841,9	3 044,9	2 904,6
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 618,3	2 661,1	2 628,0
Tekstil – <i>Textile</i>	2 846,9	2 862,7	2 853,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 769,3	2 377,6	2 649,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 033,4	3 035,1	3 033,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 853,9	3 593,4	3 782,2
Lainnya – <i>Others</i>	4 173,8	3 648,0	4 025,2

Tabel – Table 12.2

Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	8 375,2	6 553,0	8 095,9
Tekstil – <i>Textile</i>	7 558,5	6 768,5	7 386,5
Kayu – <i>Wood</i>	5 669,7	4 959,6	5 554,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	7 782,1	7 191,0	7 636,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	11 117,1	10 076,7	10 947,4
Lainnya – <i>Others</i>	10 355,9	8 822,8	10 166,0
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	4 147,5	3 998,9	4 131,2
Tekstil – <i>Textile</i>	4 403,0	3 963,3	4 265,5
Kayu – <i>Wood</i>	4 893,8	3 366,8	4 619,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	5 205,4	5 259,5	5 218,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 833,7	4 660,2	4 784,4
Lainnya – <i>Others</i>	5 549,9	4 778,5	5 314,7
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	6 095,2	5 249,9	5 983,3
Tekstil – <i>Textile</i>	6 239,8	4 654,0	5 789,7
Kayu – <i>Wood</i>	5 673,3	4 181,1	5 477,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 366,4	5 910,0	6 254,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	8 492,3	7 026,2	8 190,3
Lainnya – <i>Others</i>	8 788,3	6 653,7	8 421,2

Tabel – Table 12.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	3 289,8	2 969,5	3 053,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 909,6	3 167,2	3 098,6
Kayu – <i>Wood</i>	2 169,9	2 404,2	2 379,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 889,1	3 609,9	3 488,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 377,4	4 540,1	4 533,4
Lainnya – <i>Others</i>	4 458,6	4 369,3	4 393,8
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 414,7	2 013,4	2 143,2
Tekstil – <i>Textile</i>	NA	2 735,4	2 768,9
Kayu – <i>Wood</i>	1 000,0	2 005,3	1 958,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 836,0	3 163,0	3 038,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 860,5	2 117,1	2 177,5
Lainnya – <i>Others</i>	3 404,3	3 412,6	3 409,4
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 846,1	2 496,8	2 594,5
Tekstil – <i>Textile</i>	2 915,4	2 987,4	2 973,1
Kayu – <i>Wood</i>	1 812,7	2 187,2	2 161,3
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 856,1	3 452,5	3 298,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 569,8	3 680,1	3 673,9
Lainnya – <i>Others</i>	4 046,8	4 025,3	4 031,7

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 12.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	4 155,9	3 427,2	3 767,9
Tekstil – <i>Textile</i>	3 539,4	3 298,9	3 355,0
Kayu – <i>Wood</i>	3 236,2	2 606,0	2 848,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 656,7	3 680,3	3 665,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 578,7	3 800,2	4 118,4
Lainnya – <i>Others</i>	4 788,5	4 382,0	4 576,9
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 234,9	2 539,3	2 473,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 924,6	3 013,4	2 977,2
Kayu – <i>Wood</i>	2 123,3	1 897,7	1 966,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 109,2	3 346,4	3 333,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 988,0	2 877,7	2 896,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 479,7	2 541,4	2 514,1
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	3 660,3	3 050,2	3 298,9
Tekstil – <i>Textile</i>	3 244,6	3 215,4	3 223,6
Kayu – <i>Wood</i>	2 827,1	2 310,7	2 480,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 635,1	3 502,3	3 561,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 500,0	3 660,5	3 980,9
Lainnya – <i>Others</i>	4 306,9	3 951,7	4 119,2

Tabel – Table 12.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Scale of
Establishment, Sub-Industry and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 658,3	2 550,7	2 618,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 670,9	2 658,5	2 663,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 438,8	2 331,8	2 372,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 993,0	2 746,9	2 884,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 081,4	3 350,4	3 739,1
Lainnya – <i>Others</i>	4 094,9	3 609,4	3 898,8
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 127,4	2 383,6	2 292,0
Tekstil – <i>Textile</i>	2 811,6	2 410,0	2 528,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 070,6	2 051,3	2 059,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 892,7	2 512,6	2 670,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 746,6	2 724,8	2 732,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 627,6	2 608,6	2 616,8
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 574,9	2 476,2	2 531,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 754,0	2 587,2	2 648,2
Kayu – <i>Wood</i>	2 570,6	2 262,9	2 389,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 939,0	2 636,6	2 794,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 793,0	3 125,4	3 445,9
Lainnya – <i>Others</i>	3 835,8	3 314,0	3 605,6

Tabel – Table 12.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Scale of Establishment,
Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 217,0	1 897,2	2 216,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 318,1	1 705,2	2 316,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 153,1	NA	2 158,1
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 491,9	NA	2 496,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 729,7	-	2 729,7
Lainnya – <i>Others</i>	3 273,0	3 100,0	3 260,1
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	1 856,3	-	1 856,3
Tekstil – <i>Textile</i>	2 161,7	1 512,0	2 157,6
Kayu – <i>Wood</i>	1 779,2	-	1 779,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 092,7	NA	2 069,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 309,8	-	2 309,8
Lainnya – <i>Others</i>	2 010,2	-	2 010,2
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 028,7	1 897,2	2 028,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 261,8	1 608,8	2 259,2
Kayu – <i>Wood</i>	1 962,7	NA	1 965,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 311,1	NA	2 301,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 380,3	-	2 380,3
Lainnya – <i>Others</i>	3 008,3	3 100,0	3 013,8

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 12.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Security Guard Manufacturing Industry in by Scale of Establishment,
Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	2 288,0	1 651,1	2 268,0
Tekstil – <i>Textile</i>	2 016,6	2 173,9	2 035,6
Kayu – <i>Wood</i>	2 129,0	2 559,5	2 143,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 310,1	2 281,7	2 308,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 822,3	2 916,7	2 823,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 082,8	2 626,2	3 028,9
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – <i>Food</i>	1 587,1	1 398,7	1 586,6
Tekstil – <i>Textile</i>	1 794,1	2 029,8	1 800,6
Kayu – <i>Wood</i>	1 598,0	1 341,7	1 594,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 898,3	-	1 898,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 760,4	1 900,0	2 738,5
Lainnya – <i>Others</i>	2 077,8	2 059,4	2 077,7
Semua Industri – All Industries			
Makanan – <i>Food</i>	2 079,4	1 643,3	2 069,2
Tekstil – <i>Textile</i>	1 958,1	2 166,9	1 979,8
Kayu – <i>Wood</i>	1 980,5	2 328,1	1 989,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 180,3	2 281,7	2 183,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 807,0	2 481,5	2 801,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 765,0	2 618,2	2 752,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 12.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment,
Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Skala Perusahaan/ Sub Lapangan Usaha	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Scale of Establishment/Sub-Industry</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Makanan – Food	2 495,2	3 001,2	2 591,1
Tekstil – Textile	3 026,0	3 147,8	3 088,3
Kayu – Wood	2 491,3	2 654,9	2 537,8
Kertas dan Kimia – Paper/Printing	2 365,3	2 610,8	2 433,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 788,3	3 459,7	3 702,5
Lainnya – Others	3 900,3	3 470,3	3 760,5
Industri Sedang – Medium Establishment			
Makanan – Food	2 245,5	2 776,1	2 347,5
Tekstil – Textile	2 443,5	2 494,1	2 463,5
Kayu – Wood	2 497,7	2 009,5	2 303,6
Kertas dan Kimia – Paper/Printing	2 098,3	1 920,2	2 033,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 795,6	3 772,2	2 840,7
Lainnya – Others	3 296,6	NA	3 478,8
Semua Industri – All Industries			
Makanan – Food	2 339,3	2 874,8	2 439,2
Tekstil – Textile	2 879,7	3 028,3	2 952,1
Kayu – Wood	2 493,9	2 315,1	2 434,1
Kertas dan Kimia – Paper/Printing	2 322,8	2 497,0	2 372,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 329,8	3 136,3	3 286,1
Lainnya – Others	3 706,8	3 398,5	3 613,9

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – Data is not applicable

Tabel – Table 13.1

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	3 068,2	2 941,0	3 027,5
150 – 299	3 136,0	3 057,9	3 111,6
300 – 499	2 834,5	2 932,7	2 858,6
500+	3 755,4	3 376,5	3 648,7
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 682,3	3 654,8	3 676,2
25 - 49	2 807,0	2 736,0	2 785,7
50+	2 960,9	2 875,3	2 924,6
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 020,6	2 830,1	2 963,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 419,1	3 863,1	4 236,4
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 113,7	3 357,9	3 148,1
Lainnya – <i>Others</i>	3 123,5	2 987,0	3 079,9
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	3 624,4	3 223,8	3 501,5
Domestik - <i>Domestic</i>	3 158,5	3 098,1	3 141,7
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	2 631,1	2 600,9	2 621,7
30 - 69	2 413,8	2 743,4	2 508,7
70+	2 710,2	2 610,7	2 680,2
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 625,6	2 794,1	2 668,8
25 - 49	2 245,3	2 482,6	2 316,0
50+	2 448,7	2 687,8	2 536,8
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 699,7	2 889,2	2 758,1
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 932,7	3 420,1	3 061,2
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 336,6	2 311,1	2 332,0
Lainnya – <i>Others</i>	2 404,6	2 575,8	2 454,8
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 291,6	2 520,0	2 361,1
Domestik - <i>Domestic</i>	2 536,8	2 720,4	2 590,5

Tabel – Table 13.2

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Hotel Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Hotel Berbintang – Star Hotel			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<50	2 274,4	2 652,6	2 373,8
50 - 149	2 966,2	2 897,6	2 948,2
150+	3 909,1	3 801,5	3 876,1
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 072,0	3 193,9	3 101,8
25 - 49	3 698,7	3 520,1	3 639,5
50+	1 788,4	2 530,1	2 111,1
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 473,2	3 634,4	3 519,6
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 271,1	4 297,7	4 279,1
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 793,8	2 748,2	2 780,1
Lainnya – <i>Others</i>	3 007,9	2 868,5	2 970,0
Hotel Nonbintang – Non-Star Hotel			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<50	1 916,9	1 862,0	1 899,0
50 - 149	2 693,4	2 817,9	2 731,6
150+	1 939,4	1 587,6	1 832,1
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 063,4	2 325,9	2 107,7
25 - 49	2 258,7	2 159,4	2 220,1
50+	1 547,8	1 598,3	1 579,5
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 650,0	2 863,2	2 709,0
PMA – <i>Foreign Investment</i>	1 761,9	2 607,9	2 139,3
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 273,4	3 162,1	3 265,7
Lainnya – <i>Others</i>	1 989,3	1 975,3	1 984,6

Tabel – Table 13.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Pertambangan Nonmigas
Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Non-Oil and Gas Mining Industry by Scale
of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Pertambangan Nonmigas – Non-Oil and Gas Mining			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	1 241,3	-	1 241,3
30 - 69	-	-	-
70+	4 275,8	NA	4 036,1
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	4 253,0	2 987,6	4 019,1
25 - 49	-	-	-
50+	-	-	-
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership Status</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	4 162,4	NA	4 157,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 291,3	5 500,0	4 333,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	12 513,8	10 403,5	12 479,6
Lainnya – <i>Others</i>	2 830,8	2 789,2	2 818,9
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	6 219,5	5 581,4	6 191,9
Domestik – <i>Domestic</i>	3 089,1	2 779,3	3 011,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 13.4

Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Lapangan Usaha Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-operational Workers in Trading Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Perdagangan Besar - Wholesale			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<20	2 302,2	1 850,5	2 199,6
20 – 99	2 986,6	2 385,2	2 808,1
100+	4 674,2	2 841,9	4 126,0
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 992,2	2 230,5	2 829,4
25 - 49	2 516,2	2 332,4	2 422,3
50+	1 967,7	2 265,2	2 017,2
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 334,1	2 319,2	2 965,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 694,7	2 307,5	2 646,2
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 592,0	3 446,8	3 557,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 788,2	2 158,8	2 632,3
Perdagangan Eceran - Retailers			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
<20	2 347,2	1 888,8	2 212,7
20 – 99	2 337,3	1 870,7	2 144,2
100+	2 526,4	2 333,0	2 452,5
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 407,5	1 920,4	2 313,2
25 - 49	2 475,0	2 108,3	2 316,0
50+	1 966,0	1 688,8	1 822,8
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 318,0	1 845,5	2 152,3
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 657,8	1 914,0	2 140,3
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 675,4	1 623,0	2 013,9
Lainnya – <i>Others</i>	2 374,0	1 992,1	2 244,2

Tabel – Table 13.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Peternakan dan Perikanan
Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Livestock and Fishery Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Peternakan - Livestock			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
<20	1 840,9	1 358,9	1 756,4
20 - 99	1 976,1	1 471,0	1 887,3
100+	2 151,5	2 406,3	2 192,2
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 431,9	2 248,4	2 416,7
25 - 49	1 608,7	1 543,4	1 595,7
50+	1 193,1	1 123,1	1 172,2
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 422,6	2 555,5	2 440,9
PMA – <i>Foreign Investment</i>	3 093,7	-	3 093,7
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	4 221,0	3 450,3	4 092,3
Lainnya – <i>Others</i>	1 759,2	1 323,5	1 677,9
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	-	-	-
Domestik - <i>Domestic</i>	1 928,9	1 487,6	1 852,0
Perikanan - Fishery			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
<20	1 733,8	1 391,7	1 665,7
20 - 99	1 805,5	2 655,3	1 962,1
100+	2 870,0	2 396,1	2 772,7
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 076,1	2 449,4	2 147,0
25 - 49	-	-	-
50+	2 100,0	925,0	1 512,5
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 337,4	2 646,6	2 413,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	3 857,7	3 038,1	3 747,7
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	-	-	-
Lainnya – <i>Others</i>	1 240,8	1 301,3	1 247,2
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 518,2	2 771,2	2 578,2
Domestik - <i>Domestic</i>	1 511,6	1 473,3	-

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 14.1

Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	6 456,5	5 424,2	6 196,6
150 – 299	7 528,0	6 489,0	7 337,2
300 – 499	8 258,3	7 554,6	8 138,5
500+	10 274,9	9 240,4	10 113,1
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	9 281,4	8 135,0	9 105,7
25 - 49	8 453,3	7 461,0	8 264,7
50+	7 168,2	6 201,8	6 935,9
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	7 782,6	6 444,4	7 560,1
PMA – <i>Foreign Investment</i>	10 540,5	8 366,2	10 092,3
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	9 801,9	8 828,2	9 691,6
Lainnya – <i>Others</i>	7 704,7	7 212,6	7 602,3
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	8 917,2	7 746,0	8 718,8
Domestik - <i>Domestic</i>	8 412,1	7 099,1	8 160,3
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	4 462,5	3 484,6	4 139,4
30 - 69	4 271,3	4 797,9	4 375,8
70+	6 396,6	5 174,2	6 142,8
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	5 398,3	4 371,3	5 148,7
25 - 49	4 779,8	NA	4 993,9
50+	3 548,5	4 165,3	3 685,6
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	5 425,1	4 959,6	5 318,5
PMA – <i>Foreign Investment</i>	10 053,7	6 047,3	8 980,0
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	4 489,1	-	4 489,1
Lainnya – <i>Others</i>	4 323,3	4 261,0	4 309,3
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	4 439,8	4 624,2	4 477,1
Domestik - <i>Domestic</i>	4 792,7	4 497,4	4 725,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 14.2

Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	2 497,3	3 242,1	3 199,1
150 – 299	3 874,7	3 151,0	3 269,6
300 – 499	2 039,9	3 126,9	2 756,7
500+	3 850,7	3 954,7	3 927,3
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	4 111,0	3 957,9	3 991,4
25 - 49	2 463,0	3 285,4	3 097,5
50+	3 039,0	3 030,4	3 032,3
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 923,8	3 018,7	3 002,6
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 659,3	4 792,0	4 763,5
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 516,0	3 758,9	3 662,6
Lainnya – <i>Others</i>	2 700,5	3 329,6	3 242,3
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 850,3	3 417,7	3 299,1
Domestik - <i>Domestic</i>	3 683,9	3 555,5	3 584,5
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	2 586,9	2 763,6	2 718,5
30 - 69	2 953,1	2 435,9	2 562,1
70+	2 745,2	2 635,9	2 655,9
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 006,1	2 473,6	2 623,6
25 - 49	2 574,7	2 575,9	2 575,7
50+	2 262,0	2 722,8	2 654,5
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 294,3	2 933,3	3 045,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	-	2 976,8	2 976,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	NA	1 571,5	1 815,8
Lainnya – <i>Others</i>	2 348,5	2 331,1	2 334,8
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 706,9	2 568,6	2 598,7
Domestik - <i>Domestic</i>	2 836,6	2 561,6	2 626,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 14.3

Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	3 947,6	3 199,1	3 500,2
150 – 299	4 238,3	3 293,0	3 648,4
300 – 499	4 260,2	4 102,2	4 171,1
500+	3 761,0	3 603,2	3 678,6
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	4 096,1	3 824,6	3 977,1
25 - 49	3 923,6	3 440,6	3 601,9
50+	3 679,4	3 254,0	3 383,7
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	3 696,6	3 136,1	3 398,4
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 869,8	4 083,8	4 327,8
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3 765,7	3 089,3	3 500,7
Lainnya – <i>Others</i>	4 145,1	3 716,2	3 895,4
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	3 746,9	3 447,3	3 582,6
Domestik - <i>Domestic</i>	4 146,0	3 550,0	3 798,7
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	NA	2 498,7	2 569,8
30 - 69	2 388,2	2 810,4	2 696,0
70+	3 649,7	3 001,4	3 109,9
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 554,7	2 756,1	2 702,5
25 - 49	3 093,3	2 782,8	2 841,8
50+	2 341,7	3 249,3	3 041,0
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 474,5	2 992,2	2 920,0
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 614,4	NA	2 643,0
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 317,9	2 114,3	2 221,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 763,5	2 816,6	2 804,4
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 729,3	2 409,6	2 445,3
Domestik - <i>Domestic</i>	2 596,9	3 046,5	2 917,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 14.4

Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment, Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
< 150	2 865,5	2 664,7	2 753,3
150 – 299	2 937,3	2 761,8	2 850,1
300 – 499	2 399,0	2 535,9	2 462,2
500+	3 380,7	2 982,9	3 220,3
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	3 326,5	3 212,4	3 287,2
25 - 49	2 504,8	2 359,1	2 430,5
50+	2 708,1	2 630,1	2 656,4
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 817,3	2 599,1	2 705,8
PMA – <i>Foreign Investment</i>	4 058,4	3 498,1	3 806,4
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 626,4	2 764,9	2 652,4
Lainnya – <i>Others</i>	2 778,9	2 529,2	2 645,5
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	3 232,2	2 869,4	3 071,5
Domestik - <i>Domestic</i>	2 935,4	2 745,6	2 846,1
Industri Sedang – Medium Establishment			
Jumlah Pekerja – <i>Number of Workers</i>			
20 - 29	2 614,2	2 237,4	2 407,3
30 - 69	2 499,0	2 534,7	2 521,4
70+	2 583,2	2 301,0	2 402,3
% Pekerja Wanita – <i>% Female Workers</i>			
< 25	2 495,8	2 553,4	2 528,5
25 - 49	2 654,2	2 201,7	2 388,8
50+	2 510,2	2 434,0	2 452,6
Status Modal Usaha – <i>Capital Ownership</i>			
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	2 870,1	2 616,4	2 716,7
PMA – <i>Foreign Investment</i>	2 752,5	3 471,6	3 297,4
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	2 521,0	2 489,7	2 511,6
Lainnya – <i>Others</i>	2 350,1	2 331,7	2 338,3
Orientasi Pasar – <i>Market Orientation</i>			
Ekspor – <i>Export</i>	2 595,8	2 349,6	2 444,7
Domestik - <i>Domestic</i>	2 528,2	2 454,2	2 482,0

Tabel – Table 14.5
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Scale of Establishment,
Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	2 576,7	1 238,0	2 573,7
150 – 299	2 260,8	3 526,9	2 265,4
300 – 499	2 192,6	4 037,0	2 192,9
500+	2 731,7	3 062,9	2 742,3
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 727,4	4 880,1	2 727,7
25 - 49	2 197,7	2 329,0	2 198,1
50+	2 258,6	3 079,4	2 307,1
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 183,6	3 217,2	2 185,1
PMA – Foreign Investment	3 368,4	3 093,3	3 349,2
BUMN – State-Owned Company	2 549,1	3 277,8	2 549,8
Lainnya – Others	2 341,4	2 022,5	2 340,4
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 619,5	3 015,4	2 636,6
Domestik - Domestic	2 419,6	3 498,8	2 420,9
Industri Sedang – Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	2 143,0	NA	2 137,6
30 - 69	1 946,5	-	1 946,5
70+	2 062,0	NA	2 040,4
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 075,8	-	2 075,8
25 - 49	1 691,1	NA	1 673,6
50+	2 005,5	1 512,0	2 004,2
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 224,1	-	2 224,1
PMA – Foreign Investment	2 285,7	-	2 285,7
BUMN – State-Owned Company	1 794,6	-	1 794,6
Lainnya – Others	1 890,6	1 053,6	1 884,4
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	1 855,9	-	1 855,9
Domestik - Domestic	2 003,1	1 053,6	1 997,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – Data is not applicable
 - Data tidak tersedia – Data is not available

Tabel – Table 14.6
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Scale of Establishment,
Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	2 459,6	2 642,0	2 462,0
150 – 299	2 220,2	2 236,3	2 220,7
300 – 499	2 230,0	2 088,1	2 221,3
500+	2 521,6	2 290,2	2 498,0
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 632,4	2 581,4	2 631,1
25 - 49	2 097,2	2 283,0	2 109,3
50+	2 041,4	2 124,3	2 052,9
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 321,8	2 032,1	2 305,1
PMA – Foreign Investment	2 871,6	2 659,3	2 854,9
BUMN – State-Owned Company	2 364,2	2 631,1	2 376,7
Lainnya – Others	2 105,3	2 067,0	2 102,9
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 400,9	2 326,9	2 395,5
Domestik - Domestic	2 367,1	2 207,5	2 358,5
Industri Sedang – Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	1 964,0	1 779,8	1 952,9
30 - 69	1 855,1	1 974,5	1 855,7
70+	1 923,4	1 699,2	1 921,7
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 069,3	1 803,1	2 067,5
25 - 49	1 576,2	1 642,5	1 577,0
50+	1 602,2	2 035,4	1 612,6
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	1 795,8	1 886,0	1 797,1
PMA – Foreign Investment	2 263,1	-	2 263,1
BUMN – State-Owned Company	1 719,5	-	1 719,5
Lainnya – Others	1 918,6	1 749,2	1 917,1
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	1 678,3	1 453,3	1 675,4
Domestik - Domestic	1 931,5	1 927,7	1 931,5

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – Data is not available

Tabel – Table 14.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Menurut
Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Scale of Establishment,
Some Characteristics of Establishment, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Industri Besar – Large Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
< 150	2 878,7	2 580,8	2 777,5
150 – 299	2 687,3	3 054,1	2 832,5
300 – 499	2 331,9	2 417,9	2 346,9
500+	3 239,2	3 394,1	3 289,5
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	3 325,3	3 586,0	3 404,2
25 - 49	2 444,9	2 547,8	2 476,3
50+	2 484,2	2 828,9	2 607,4
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 618,0	2 775,6	2 662,0
PMA – Foreign Investment	3 576,0	3 537,3	3 556,4
BUMN – State-Owned Company	3 559,5	3 669,0	3 591,1
Lainnya – Others	2 738,2	2 782,8	2 750,0
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	3 451,5	3 374,9	3 422,6
Domestik - Domestic	2 655,3	2 902,9	2 727,7
Industri Sedang – Medium Establishment			
<i>Jumlah Pekerja – Number of Workers</i>			
20 - 29	1 546,5	1 383,5	1 544,5
30 - 69	2 484,1	2 556,2	2 502,4
70+	3 014,8	2 721,7	2 920,2
<i>% Pekerja Wanita – % Female Workers</i>			
< 25	2 119,3	2 488,1	2 142,6
25 - 49	1 962,8	2 238,0	2 067,5
50+	2 810,5	2 793,2	2 805,5
<i>Status Modal Usaha – Capital Ownership</i>			
PMDN – Domestic Investment	2 279,2	2 334,9	2 295,7
PMA – Foreign Investment	NA	5 732,0	4 038,6
BUMN – State-Owned Company	3 158,5	-	3 158,5
Lainnya – Others	2 359,7	2 600,6	2 412,0
<i>Orientasi Pasar – Market Orientation</i>			
Ekspor – Export	2 235,4	2 129,2	2 190,6
Domestik - Domestic	2 381,0	2 709,6	2 446,1

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – Data is not applicable
 - Data tidak tersedia – Data is not available

Tabel – Table 15
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Wilayah dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry
by Region and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	3 720,5	3 608,2	3 686,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta	2 161,5	2 066,2	2 132,9
Jawa Timur dan Bali	2 490,7	2 398,4	2 462,3
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>	3 199,1	3 131,0	3 181,8
Total	3 074,3	2 973,6	3 045,1

Tabel – Table 16
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Region, Type of Position, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Manajer – <i>Manager</i>	8 127,9	6 486,9	7 765,1
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 158,0	3 615,7	3 505,8
Akuntan – <i>Accountant</i>	4 158,1	3 694,2	3 860,8
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	3 590,1	3 254,3	3 428,6
Sopir – <i>Driver</i>	2 685,6	3 080,7	2 693,3
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 606,3	2 680,5	2 610,5
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	3 386,1	3 532,0	3 438,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Manajer – <i>Manager</i>	5 360,8	5 083,8	5 307,7
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 053,3	2 062,1	2 252,2
Akuntan – <i>Accountant</i>	2 536,7	2 298,0	2 384,7
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	1 865,7	1 789,2	1 824,5
Sopir – <i>Driver</i>	1 595,0	1 180,4	1 594,6
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 523,3	1 427,4	1 517,3
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	1 908,3	2 072,7	1 946,2
Jawa Timur dan Bali			
Manajer – <i>Manager</i>	4 983,3	3 615,9	4 708,6
Sekretaris – <i>Secretary</i>	2 437,6	2 642,1	2 602,3
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 475,0	3 102,9	3 219,5
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	2 286,3	2 146,0	2 202,7
Sopir – <i>Driver</i>	1 829,8	1 527,4	1 826,4
Satpam – <i>Security Guard</i>	1 926,6	2 233,7	1 944,8
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 529,1	2 582,5	2 544,0
Luar Jawa - Bali Outer Jawa - Bali			
Manajer – <i>Manager</i>	7 351,6	6 234,0	7 165,4
Sekretaris – <i>Secretary</i>	3 846,4	2 621,3	2 862,5
Akuntan – <i>Accountant</i>	3 733,0	3 262,4	3 480,7
Tenaga Administrasi <i>Administrative Staff</i>	3 114,8	2 932,9	3 032,5
Sopir – <i>Driver</i>	2 324,8	1 580,3	2 323,3
Satpam – <i>Security Guard</i>	2 471,0	2 469,7	2 471,0
Tenaga Penjualan <i>Sales Staff</i>	2 714,7	2 782,3	2 731,6

Tabel – Table 17.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 341,5	2 665,9	2 407,5
Tekstil – <i>Textile</i>	3 276,7	3 312,0	3 290,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 644,0	3 040,0	2 711,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 643,4	3 803,8	3 694,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 144,4	3 946,1	4 088,7
Lainnya – <i>Others</i>	4 710,8	4 100,7	4 558,0
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 946,7	1 909,0	1 938,7
Tekstil – <i>Textile</i>	2 019,2	1 879,8	1 970,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 387,2	2 229,9	2 333,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 374,8	2 218,4	2 321,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 099,7	2 469,0	2 176,3
Lainnya – <i>Others</i>	2 815,7	2 224,7	2 630,0
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 448,2	2 191,2	2 383,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 737,8	2 675,0	2 710,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 481,5	2 406,6	2 454,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 245,1	2 225,1	2 239,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 044,7	2 946,1	3 014,5
Lainnya – <i>Others</i>	2 256,1	2 410,2	2 321,2
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	3 021,6	3 184,1	3 058,6
Tekstil – <i>Textile</i>	3 006,5	2 202,3	2 544,7
Kayu – <i>Wood</i>	3 203,1	2 378,6	2 965,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 195,5	3 167,4	3 188,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 160,8	3 860,0	4 823,0
Lainnya – <i>Others</i>	2 978,4	3 702,3	3 217,9

Tabel – Table 17.2
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah,
Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry,
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Region</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	6 338,5	6 702,0	6 410,1
Tekstil – <i>Textile</i>	7 278,9	6 103,6	6 981,3
Kayu – <i>Wood</i>	5 657,5	6 970,4	5 733,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 445,6	6 384,7	6 429,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and</i>	8 928,5	6 805,6	8 405,9
Lainnya – <i>Others</i>	10 235,0	6 780,7	9 681,2
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	5 711,0	4 483,1	5 487,0
Tekstil – <i>Textile</i>	4 940,2	4 630,1	4 866,0
Kayu – <i>Wood</i>	4 258,7	5 154,1	4 380,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 810,8	6 092,5	6 624,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and</i>	5 801,1	5 392,1	5 745,6
Lainnya – <i>Others</i>	5 210,3	4 835,8	5 167,0
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	4 503,2	3 512,8	4 381,4
Tekstil – <i>Textile</i>	4 708,7	2 072,3	3 554,0
Kayu – <i>Wood</i>	5 724,0	2 842,7	4 757,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 211,5	6 323,1	6 233,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and</i>	6 098,9	5 333,7	5 979,9
Lainnya – <i>Others</i>	3 234,9	5 019,5	3 454,6
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	7 766,7	7 200,6	7 705,7
Tekstil – <i>Textile</i>	5 739,6	4 099,0	5 048,7
Kayu – <i>Wood</i>	6 585,2	4 512,0	6 429,0
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	6 152,4	5 019,6	5 884,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and</i>	11 440,9	10 264,0	11 233,8
Lainnya – <i>Others</i>	7 723,3	7 654,7	7 688,5

Tabel – Table 17.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 508,5	2 381,5	2 108,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 941,1	3 177,4	3 128,3
Kayu – <i>Wood</i>	-	2 122,4	2 122,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 218,4	3 728,6	3 620,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	NA	4 998,8	4 984,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 880,9	4 326,4	4 179,5
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	4 089,4	1 821,4	3 075,4
Tekstil – <i>Textile</i>	1 760,8	1 862,6	1 854,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 217,3	2 226,9	2 225,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 035,5	2 570,6	2 374,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 750,0	1 476,1	1 790,4
Lainnya – <i>Others</i>	4 330,0	2 631,2	2 878,4
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 425,9	2 033,0	2 098,7
Tekstil – <i>Textile</i>	3 107,6	3 171,2	3 155,3
Kayu – <i>Wood</i>	1 000,0	2 641,4	2 441,1
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 174,9	3 596,1	2 961,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	NA	2 842,9	2 896,9
Lainnya – <i>Others</i>	-	2 961,8	2 961,8
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	3 869,8	3 225,8	3 420,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 950,0	1 632,2	1 832,5
Kayu – <i>Wood</i>	1 962,0	2 005,6	2 004,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 111,9	2 693,8	2 793,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 124,7	2 570,2	2 643,4
Lainnya – <i>Others</i>	NA	2 631,4	3 824,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 17.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	3 675,3	3 436,0	3 528,0
Tekstil – <i>Textile</i>	3 381,8	3 496,9	3 463,6
Kayu – <i>Wood</i>	6 500,0	3 339,4	3 390,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	4 168,3	3 733,8	3 890,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 710,1	3 622,0	4 078,2
Lainnya – <i>Others</i>	4 873,6	4 791,2	4 832,7
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 126,1	1 916,9	2 020,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 689,7	2 143,3	2 283,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 778,6	2 049,6	2 265,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 656,6	2 799,3	2 732,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 250,0	3 601,8	3 608,5
Lainnya – <i>Others</i>	2 930,1	2 518,8	2 729,1
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	3 938,0	2 517,2	3 058,0
Tekstil – <i>Textile</i>	3 176,5	3 288,5	3 256,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 127,7	2 189,1	2 173,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 939,7	4 029,1	4 001,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 685,9	3 764,7	3 741,7
Lainnya – <i>Others</i>	2 890,1	3 020,9	2 968,2
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	4 480,7	3 650,0	3 966,7
Tekstil – <i>Textile</i>	NA	NA	3 288,5
Kayu – <i>Wood</i>	3 032,1	2 421,9	2 686,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 397,5	3 157,3	3 292,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	4 183,9	3 785,7	3 999,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 986,3	3 276,3	3 550,9

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 17.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah	Laki-laki	Perempuan	Total
<i>Region</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 280,4	2 332,3	2 298,5
Tekstil – <i>Textile</i>	3 307,8	3 054,4	3 145,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 799,2	2 770,3	2 786,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 616,5	3 329,7	3 490,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 962,0	3 479,6	3 705,1
Lainnya – <i>Others</i>	4 198,3	3 764,3	4 037,7
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 930,6	1 737,6	1 839,2
Tekstil – <i>Textile</i>	1 896,1	1 632,8	1 735,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 174,4	2 069,2	2 104,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 721,7	1 806,0	1 762,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	1 986,0	2 051,2	2 013,7
Lainnya – <i>Others</i>	1 503,1	1 853,4	1 710,5
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 348,2	1 889,8	2 099,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 200,7	2 634,8	2 489,0
Kayu – <i>Wood</i>	2 001,7	2 329,0	2 230,1
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 108,3	1 836,5	1 951,1
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 607,1	2 704,8	2 665,4
Lainnya – <i>Others</i>	2 355,4	2 340,5	2 345,0
Luar Jawa - Bali			
<i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 884,2	3 039,1	2 948,8
Tekstil – <i>Textile</i>	2 029,0	2 071,3	2 061,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 858,9	2 303,3	2 570,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 259,7	2 950,0	3 114,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	5 309,2	3 025,3	4 303,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 088,2	3 343,3	3 224,6

Tabel – Table 17.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 005,9	-	2 005,9
Tekstil – <i>Textile</i>	2 546,7	2 195,0	2 546,1
Kayu – <i>Wood</i>	1 924,9	-	1 924,9
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 794,6	3 100,0	2 795,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 750,6	-	2 750,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 219,8	3 100,0	3 211,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 557,9	-	1 557,9
Tekstil – <i>Textile</i>	1 482,5	1 180,4	1 481,4
Kayu – <i>Wood</i>	1 844,2	-	1 844,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 997,4	-	1 997,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	1 320,3	-	1 320,3
Lainnya – <i>Others</i>	1 318,5	-	1 318,5
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	1 738,6	NA	1 739,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 399,1	-	2 399,1
Kayu – <i>Wood</i>	1 969,0	NA	1 984,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 647,6	1 367,2	1 630,6
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 266,2	-	2 266,2
Lainnya – <i>Others</i>	1 939,7	-	1 939,7
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 347,2	1 639,2	2 345,9
Tekstil – <i>Textile</i>	1 870,1	1 512,0	1 775,6
Kayu – <i>Wood</i>	2 080,6	-	2 080,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 299,8	-	2 299,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 659,4	-	2 659,4
Lainnya – <i>Others</i>	2 384,4	-	2 384,4

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 17.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 845,5	1 749,0	1 844,6
Tekstil – <i>Textile</i>	2 322,1	2 515,8	2 344,1
Kayu – <i>Wood</i>	2 004,4	2 610,0	2 017,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 407,5	3 457,8	2 442,2
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 225,9	2 754,8	3 222,0
Lainnya – <i>Others</i>	3 206,2	2 815,7	3 173,7
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 431,5	1 231,8	1 420,9
Tekstil – <i>Textile</i>	1 430,7	1 504,1	1 438,0
Kayu – <i>Wood</i>	1 794,0	1 508,6	1 788,7
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 621,9	1 332,7	1 603,9
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	1 321,3	-	1 321,3
Lainnya – <i>Others</i>	1 513,8	1 541,5	1 514,6
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	1 711,0	1 841,1	1 717,0
Tekstil – <i>Textile</i>	2 101,2	2 804,4	2 153,2
Kayu – <i>Wood</i>	2 051,2	2 961,5	2 060,6
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 675,4	2 097,1	1 693,0
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 388,0	2 066,0	2 373,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 051,4	2 339,8	2 119,8
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 518,5	2 010,6	2 513,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 037,1	1 215,0	2 003,3
Kayu – <i>Wood</i>	2 090,6	2 500,5	2 107,5
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 607,6	1 923,4	2 605,5
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 718,8	6 373,0	2 752,0
Lainnya – <i>Others</i>	2 403,1	2 827,4	2 412,6

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 17.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Sub Lapangan Usaha, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Region, Sub-Industry, and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Wilayah <i>Region</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta			
Makanan – <i>Food</i>	2 970,0	2 772,7	2 907,4
Tekstil – <i>Textile</i>	2 975,6	3 404,1	3 177,7
Kayu – <i>Wood</i>	3 028,7	NA	3 686,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	3 103,6	3 919,1	3 367,7
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 511,2	3 393,1	3 484,8
Lainnya – <i>Others</i>	4 113,6	4 268,0	4 153,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta			
Makanan – <i>Food</i>	1 468,0	1 750,1	1 478,2
Tekstil – <i>Textile</i>	2 309,6	1 716,2	2 011,9
Kayu – <i>Wood</i>	2 451,2	1 959,7	2 238,8
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 454,0	2 443,9	2 450,8
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	2 243,5	1 912,7	2 165,8
Lainnya – <i>Others</i>	2 544,8	1 807,8	2 205,9
Jawa Timur dan Bali			
Makanan – <i>Food</i>	2 900,6	3 134,9	2 955,1
Tekstil – <i>Textile</i>	2 979,3	2 680,0	2 816,8
Kayu – <i>Wood</i>	2 629,9	2 489,8	2 595,4
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	1 790,0	1 843,2	1 802,3
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 044,5	2 591,1	2 900,6
Lainnya – <i>Others</i>	1 558,6	1 701,4	1 615,6
Luar Jawa - Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>			
Makanan – <i>Food</i>	2 603,0	2 805,8	2 651,7
Tekstil – <i>Textile</i>	2 183,0	1 461,9	1 678,5
Kayu – <i>Wood</i>	2 370,4	2 544,1	2 408,2
Kertas dan Kimia – <i>Paper/Printing</i>	2 759,4	2 693,2	2 739,4
Mineral Nonlogam dan Logam <i>Non-Metalic Minerals and Metal</i>	3 373,7	3 758,2	3 426,8
Lainnya – <i>Others</i>	8 041,3	4 326,1	6 326,5

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 18.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Non-production Workers in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 736,3	2 601,4	2 701,7
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 463,3	2 665,7	2 501,0
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 568,0	2 393,0	2 519,0
Minuman – <i>Drinks</i>	3 230,7	3 643,2	3 344,9
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 755,9	2 575,6	2 697,1
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	3 118,0	3 025,5	3 074,1
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 702,4	2 976,3	2 808,3
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	3 242,8	2 318,1	3 001,3
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 388,8	2 442,2	2 407,0
Kertas – <i>Paper</i>	3 075,0	2 771,0	2 965,7
Percetakan – <i>Printing</i>	3 306,4	3 170,1	3 256,4
Karet – <i>Rubber</i>	2 597,7	2 763,7	2 628,0
Plastik – <i>Plastic</i>	2 787,6	2 524,2	2 682,2
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	3 409,9	3 752,6	3 499,7
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 961,4	3 044,4	2 380,2
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	4 027,1	4 323,9	4 073,4
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	3 257,9	3 093,8	3 206,1
Logam – <i>Metal</i>	4 091,3	3 638,1	3 941,3
Lainnya – <i>Others</i>	4 086,2	3 557,0	3 936,3
Total – <i>Total</i>	3 074,3	2 973,6	3 045,1

Tabel – Table 18.2
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Manager in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	5 461,5	5 441,3	5 459,3
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	6 486,9	5 441,5	6 360,5
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	5 059,8	3 547,0	4 770,5
Minuman – <i>Drinks</i>	9 229,6	6 465,6	8 579,1
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	6 699,0	5 086,7	6 367,5
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	6 270,8	4 395,8	5 504,3
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	5 036,0	5 320,6	5 069,2
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	6 471,1	3 313,0	6 195,4
Furnitur – <i>Furniture</i>	5 179,9	4 559,2	5 055,9
Kertas – <i>Paper</i>	7 889,6	5 622,0	7 383,9
Percetakan – <i>Printing</i>	6 154,7	6 125,0	6 146,7
Karet – <i>Rubber</i>	8 762,8	6 047,0	8 272,1
Plastik – <i>Plastic</i>	4 733,8	4 960,9	4 782,4
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	6 335,7	6 437,6	6 365,4
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	2 288,9	6 261,6	3 252,0
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	10 247,9	7 804,1	9 617,1
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	6 824,8	3 475,5	5 861,3
Logam – <i>Metal</i>	8 324,1	8 907,7	8 406,3
Lainnya – <i>Others</i>	8 427,6	6 638,1	8 137,4
Total – <i>Total</i>	6 831,2	5 630,5	6 592,3

Tabel – Table 18.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Secretary in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	3 482,4	2 476,4	2 695,5
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	1 915,4	2 475,4	2 262,8
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	3 370,7	1 497,7	2 217,1
Minuman – <i>Drinks</i>	5 000,0	4 785,1	4 798,8
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 459,4	2 725,0	2 643,5
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	3 168,0	3 386,7	3 373,1
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	3 611,1	2 627,1	2 861,7
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	1 922,8	2 095,5	2 091,0
Furnitur – <i>Furniture</i>	1 794,0	2 253,1	2 194,8
Kertas – <i>Paper</i>	2 664,6	3 628,1	3 510,0
Percetakan – <i>Printing</i>	2 947,7	3 571,7	3 471,8
Karet – <i>Rubber</i>	2 830,0	2 815,8	2 823,0
Plastik – <i>Plastic</i>	3 280,5	2 799,7	2 921,1
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	1 630,6	5 197,1	4 407,5
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	-	3 007,2	3 007,2
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	NA	3 727,2	3 936,3
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	1 666,1	3 348,9	3 279,6
Logam – <i>Metal</i>	3 661,6	3 917,1	3 899,7
Lainnya – <i>Others</i>	4 046,8	3 832,4	3 891,2
Total – Total	3 148,8	3 101,1	3 111,6

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 18.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Accountant in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	3 829,9	3 155,7	3 488,1
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	3 799,1	3 341,5	3 505,4
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 356,7	1 638,7	1 880,7
Minuman – <i>Drinks</i>	3 643,2	3 699,3	3 686,7
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	3 271,6	3 009,6	3 063,4
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	3 657,7	3 422,8	3 496,6
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 880,1	3 274,9	3 143,2
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	3 068,9	2 587,2	2 786,6
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 368,5	2 065,7	2 129,9
Kertas – <i>Paper</i>	3 924,7	3 743,2	3 777,7
Percetakan – <i>Printing</i>	3 533,7	3 566,7	3 561,7
Karet – <i>Rubber</i>	2 809,2	3 248,1	2 928,9
Plastik – <i>Plastic</i>	3 237,4	3 231,7	3 233,6
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	4 480,8	3 842,4	4 251,6
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	-	3 674,2	3 674,2
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	4 596,1	4 083,8	4 401,4
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	4 096,3	2 858,3	3 117,9
Logam – <i>Metal</i>	4 547,7	4 142,4	4 287,9
Lainnya – <i>Others</i>	4 192,5	3 892,3	4 035,7
Total – Total	3 692,1	3 271,0	3 431,4

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 18.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Administrative Staff in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 818,5	2 417,1	2 620,1
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 369,0	2 491,6	2 411,8
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 726,9	2 263,0	2 451,3
Minuman – <i>Drinks</i>	2 616,3	3 261,2	3 099,0
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 438,7	2 238,1	2 326,5
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	3 126,8	2 711,7	2 840,1
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 823,2	2 854,3	2 843,7
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	2 929,7	2 173,4	2 562,1
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 262,5	2 339,3	2 311,7
Kertas – <i>Paper</i>	2 849,9	2 337,4	2 523,2
Percetakan – <i>Printing</i>	2 984,6	2 550,1	2 750,1
Karet – <i>Rubber</i>	2 337,6	2 572,7	2 404,4
Plastik – <i>Plastic</i>	2 444,5	2 162,9	2 259,8
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	3 917,1	3 476,6	3 727,8
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	NA	2 711,9	2 494,4
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	4 091,8	3 166,0	3 779,3
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	3 991,5	3 124,5	3 524,8
Logam – <i>Metal</i>	3 449,8	3 122,3	3 254,9
Lainnya – <i>Others</i>	3 796,3	3 225,1	3 536,8
Total – <i>Total</i>	2 973,9	2 671,0	2 822,2

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*

Tabel – Table 18.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Driver in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 008,0	1 600,0	2 007,2
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	2 014,1	NA	2 014,5
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	1 991,1	-	1 991,1
Minuman – <i>Drinks</i>	2 327,1	-	2 327,1
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	2 158,0	1 300,5	2 155,2
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 257,3	1 751,6	2 252,9
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 398,9	-	2 398,9
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	2 070,9	4 100,0	2 080,5
Furnitur – <i>Furniture</i>	1 878,3	-	1 878,3
Kertas – <i>Paper</i>	1 850,9	-	1 850,9
Percetakan – <i>Printing</i>	2 262,5	-	2 262,5
Karet – <i>Rubber</i>	2 264,6	1 096,0	2 215,0
Plastik – <i>Plastic</i>	2 352,3	4 431,7	2 364,7
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	2 457,9	-	2 457,9
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 788,7	-	1 788,7
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	2 259,7	-	2 259,7
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	1 903,5	-	1 903,5
Logam – <i>Metal</i>	2 855,1	-	2 855,1
Lainnya – <i>Others</i>	2 959,1	NA	2 967,0
Total – Total	2 248,3	2 616,8	2 252,0

Catatan - Notes: NA Data tidak dapat ditampilkan – *Data is not applicable*
 - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 18.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Security Guard in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 337,3	1 891,8	2 331,3
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	1 798,0	1 736,5	1 797,0
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	1 805,1	1 425,8	1 758,7
Minuman – <i>Drinks</i>	2 157,5	2 164,6	2 157,5
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	1 902,8	1 737,9	1 890,5
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 011,7	2 376,5	2 065,6
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 033,0	2 483,1	2 087,7
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	2 211,9	2 405,2	2 219,0
Furnitur – <i>Furniture</i>	1 685,8	2 250,3	1 697,3
Kertas – <i>Paper</i>	1 676,4	3 661,1	1 713,4
Percetakan – <i>Printing</i>	2 243,0	2 943,1	2 258,8
Karet – <i>Rubber</i>	1 970,1	2 142,0	1 972,8
Plastik – <i>Plastic</i>	2 067,5	1 824,2	2 050,0
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	2 892,0	2 500,3	2 880,5
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	2 009,4	-	2 009,4
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 083,9	2 759,7	3 082,9
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	2 486,1	2 559,8	2 487,1
Logam – <i>Metal</i>	2 861,3	2 438,0	2 849,2
Lainnya – <i>Others</i>	2 732,4	2 611,9	2 723,0
Total – Total	2 235,1	2 233,2	2 235,0

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 18.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan Menurut
Sub Lapangan Usaha dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah), 2014
Monthly Average of Wages of Sales Staff in Manufacturing Industry by Sub-Industry
and Sex (Thousand Rupiahs), 2014

Sub Lapangan Usaha <i>Sub-Industry</i>	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Total <i>Total</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Bahan Makanan – <i>Basic Food</i>	2 953,2	3 125,7	2 992,4
Makanan Jadi – <i>Processed Food</i>	1 869,7	2 236,0	1 929,2
Rokok dan Tembakau <i>Tobacco and Cigarettes</i>	2 274,4	5 297,6	2 610,5
Minuman – <i>Drinks</i>	2 276,9	2 160,8	2 232,6
Bahan Pakaian – <i>Basic Textile</i>	3 060,5	2 749,0	2 893,9
Pakaian Jadi – <i>Garment</i>	2 855,1	3 224,5	3 038,4
Tekstil Lainnya – <i>Other Textiles</i>	2 800,9	3 141,8	2 957,2
Kayu Olahan – <i>Processed Timber</i>	2 512,3	3 021,5	2 601,7
Furnitur – <i>Furniture</i>	2 407,1	2 099,3	2 260,8
Kertas – <i>Paper</i>	2 243,6	2 603,2	2 370,9
Percetakan – <i>Printing</i>	2 412,9	2 571,3	2 470,7
Karet – <i>Rubber</i>	2 259,5	2 847,3	2 519,2
Plastik – <i>Plastic</i>	2 138,3	2 295,6	2 198,4
Kimia dan Karet Lainnya <i>Other Chemicals and Rubbers</i>	2 352,6	2 426,0	2 369,1
Tanah Liat – <i>Brick/Tile</i>	1 955,2	1 543,8	1 660,8
Semen dan Kapur <i>Cement and Limestone</i>	3 394,5	3 544,1	3 399,4
Mineral Nonlogam Lainnya <i>Other Non-Metalic Minerals</i>	2 901,6	2 486,3	2 776,8
Logam – <i>Metal</i>	3 525,4	3 607,2	3 558,6
Lainnya – <i>Others</i>	3 671,1	3 357,3	3 576,8
Total – Total	2 645,6	2 890,6	2 715,6

Tabel – Table 19
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha, 2014
Percentage of Establishment by Characteristics and Industry, 2014

Karakteristik	Industri	Hotel	Pertambangan Nonmigas	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
<i>Characteristics</i>	<i>Manufacturing</i>	<i>Hotel</i>	<i>Non-Oil and Gas Mining</i>	<i>Trading</i>	<i>Livestock and Fishery</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
% Pekerja Wanita – % Female Workers					
< 25	40,6	48,2	100,0	43,1	71,1
25–49	20,7	41,4	-	30,4	12,1
50+	38,7	10,4	-	26,5	16,8
Status Modal Usaha					
<i>Capital Ownership Status</i>					
PMDN – Domestic Investment	34,5	23,8	30,0	21,2	18,5
PMA – Foreign Investment	14,5	5,1	5,0	2,6	3,5
BUMN – State-Owned Company	7,5	4,2	15,0	5,0	2,3
Lainnya – Others	43,5	66,9	50,0	71,2	75,7
Orientasi Pasar – Market Orientation					
<i>Market Orientation</i>					
Ekspor – Export	33,9		45,0		8,1
Domestik – Domestic	66,1		55,0		91,9
Sistem Upah – Wage System					
<i>Wage System</i>					
Upah Minium Regional (UMR)	58,7	49,9	60,0	52,1	22,5
<i>Regional Minimum Wage</i>					
Besarnya inflasi – Inflation	0,5	0,2	-	0,3	-
UMR dan inflasi	0,5	0,5	-	0,3	-
<i>Regional Minimum Wage and Inflation</i>					
Standar upah perusahaan	20,5	25,0	25,0	26,8	48,6
<i>Standard Wage Rates of Establishment</i>					
UMR dan standar upah	4,9	4,2	-	3,5	4,0
<i>Regional Minimum Wage and Standard Wage Rates</i>					
UMR, inflasi dan standar upah	0,5	0,6	5,0	0,3	-
<i>Regional Minimum Wage, Inflation and Standard Wage Rates</i>					
Laba perusahaan - Company's Profit	2,2	5,0	-	6,8	7,5
UMR dan laba perusahaan	0,5	0,8	-	0,6	0,6
<i>Regional Minimum Wage and Company's Profit</i>					
Standar upah dan laba perusahaan	0,3	0,3	-	0,3	1,2
<i>Standard Wage Rates and Company's Profit</i>					
UMR, standar upah dan laba perusahaan	0,3	0,5	-	-	1,2
<i>Regional Minimum Wage, Standard Wage Rates and Company's Profit</i>					

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – Data is not available

Tabel – Table 19 (Lanjutan – Continued)
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha, 2014
Percentage of Establishment by Characteristics and Industry, 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Industri <i>Manufacturing</i>	Hotel <i>Hotel</i>	Pertambangan Nonmigas <i>Non-Oil and Gas Mining</i>	Perdagangan <i>Trading</i>	Peternakan dan Perikanan <i>Livestock and Fishery</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Sistem Upah – Wage System					
UMR, inflasi, standar upah dan laba perusahaan <i>Regional Minimum Wage, Inflation, Standard Wage Rates and Company's Profit</i>	0,4	0,2	5,0	-	-
Lainnya – Others	8,4	10,1	5,0	8,8	11,6
UMR & lainnya <i>Regional Minimum Wage & Others</i>	0,4	0,8	-	0,3	-
Kombinasi lainnya - Other	1,2	1,4	-	-	2,9
Tidak ada informasi <i>No Information</i>	0,5	0,9	-	-	-
Jumlah Shift/Plug - Number of Shifts/Plugs					
1	58,2	6,9	20,0	68,5	89,0
2	17,7	21,5	45,0	25,9	7,5
3	24,1	71,6	35,0	5,6	3,5
Persentase Karyawan Peserta Jamsostek Percentage of Workers as Member of Jamsostek					
< 25	29,0	26,2	35,0	49,7	80,9
25–49	3,5	4,5	-	2,4	2,3
50+	67,5	69,3	65,0	47,9	16,8
Perusahaan dengan Serikat Pekerja Company with Unions					
SPSI	42,6	20,8	45,0	11,5	5,2
FBSI	3,1	1,2	-	0,6	-
SBSI	5,3	2,1	15,0	1,2	0,6
Lainnya – Others	16,8	12,9	35,0	5,0	0,6
Melakukan PHK - Conducting Layoffs					
Ya – Yes	12,6	12,3	50,0	10,6	6,9
Tidak – No	87,3	87,4	50,0	89,4	93,1
Tidak ada informasi - No Information	0,1	0,3	-	-	-
Alasan PHK - The Reason for Layoff					
Efisiensi – Efficiency	22,5	15,5	-	27,8	16,7
Penurunan Produksi <i>Decrease in Production</i>	20,9	11,9	20,0	5,6	33,3
Kenaikan BBM - Increase in Fuel	0,5	1,2	-	-	-
Keuangan – Finance	2,1	3,6	-	2,8	16,7
Lainnya – Others	52,4	64,3	80,0	63,9	25,0
Tidak ada informasi - No Information	1,6	3,6	-	-	8,3

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – Data is not available

Tabel – Table 19 (Lanjutan – Continued)
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha, 2014
Percentage of Establishment by Characteristics and Industry, 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Industri <i>Manufacturing</i>	Hotel <i>Hotel</i>	Pertambangan Nonmigas <i>Non-Oil and Gas Mining</i>	Perdagangan <i>Trading</i>	Peternakan dan Perikanan <i>Livestock and Fishery</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Persentase Pengeluaran untuk Pekerja <i>Percentage of Labor Cost</i>					
< 25	25,5	28,0	35,0	40,3	39,3
25–49	38,9	41,4	5,0	25,6	30,6
50+	35,6	30,7	60,0	34,1	30,1
Pengikutsertaan karyawan dalam pelatihan <i>Worker Participation in Training</i>					
Ya – <i>Yes</i>	39,8	41,8	55,0	33,2	13,9
Tidak – <i>No</i>	60,0	57,9	45,0	66,8	86,1
Tidak ada informasi - <i>No Information</i>	0,2	0,3	-	-	-
Jenis Pelatihan – <i>Type of Training</i>					
Manajemen SDM <i>Human Resource Management</i>	68,8	78,2	81,8	54,9	45,8
Manajemen Operasi & Produksi <i>Operational & Production Management</i>	67,1	58,2	100,0	36,3	62,5
Manajemen Pemasaran dan Penjualan <i>Marketing and Sales Management</i>	32,7	56,1	18,2	71,7	12,5
Manajemen Keuangan <i>Financial Management</i>	34,2	43,9	45,5	31,0	16,7
Komputer – <i>Computer</i>	33,0	38,2	36,4	31,0	16,7
Teknik Permesinan - <i>Engineering</i>	44,1	29,3	72,7	32,7	8,3
Lainnya – <i>Others</i>	20,3	18,2	18,2	18,6	20,8

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 20
Persentase Perusahaan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah, 2014
Percentage of Establishment in Manufacturing Industry
by Characteristics of Establishment and Region, 2014

Karakteristik <i>Characteristics</i>	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa -Bali <i>Outer Jawa - Bali</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
% Pekerja Wanita – % Female Workers				
< 25	39,8	30,1	35,4	54,0
25–49	23,4	19,1	22,9	18,0
50+	36,8	50,9	41,8	28,0
Status Modal Usaha <i>Capital Ownership Status</i>				
PMDN – <i>Domestic Investment</i>	27,4	44,5	26,8	38,6
PMA – <i>Foreign Investment</i>	26,6	10,4	9,5	11,1
BUMN – <i>State-Owned Company</i>	3,8	6,1	9,1	10,7
Lainnya – <i>Others</i>	42,2	39,0	54,6	39,6
Orientasi Pasar – Market Orientation				
Ekspor – <i>Export</i>	36,8	36,1	32,9	30,3
Domestik – <i>Domestic</i>	63,2	63,9	67,1	69,7
Sistem Upah – Wage System				
Upah Minium Regional (UMR) <i>Regional Minimum Wage</i>	61,3	57,8	52,1	62,1
Besarnya inflasi – <i>Inflation</i>	1,1	0,3	-	0,5
UMR & inflasi <i>Regional Minimum Wage & Inflation</i>	0,8	-	-	1,2
Standar upah perusahaan <i>Standard Wage Rates of Establishment</i>	19,6	19,4	25,9	18,0
UMR & standar upah <i>Regional Minimum Wage and Standard Wage Rates</i>	4,6	5,2	6,7	3,6
UMR, inflasi & standar upah <i>Regional Minimum Wage, Inflation & Standard Wage Rates</i>	0,5	0,6	-	0,7
Laba perusahaan - <i>Company's Profit</i>	2,4	2,6	3,0	1,2
UMR & laba perusahaan <i>Regional Minimum Wage & Company's Profit</i>	0,8	-	0,9	0,5
Standar upah & laba perusahaan <i>Standard Wage Rates & Company's Profit</i>	0,3	0,6	0,3	0,2
UMR, standar upah & laba perusahaan <i>Regional Minimum Wage, Standard Wage Rates & Company's Profit</i>	0,3	0,3	0,3	0,2

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – **Table 20** (Lanjutan - *Continued*)
Persentase Perusahaan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah, 2014
Percentage of Establishment in Manufacturing Industry
by Characteristics of Establishment and Region, 2014

Karakteristik Characteristics	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali Outer Jawa - Bali
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sistem Upah – Wage System				
UMR, inflasi, standar upah & laba perusahaan <i>Regional Minimum Wage, Inflation, Standard Wage Rates & Company's Profit</i>	1,3	-	-	0,2
Lainnya – <i>Others</i>	5,4	11,0	9,1	8,5
UMR & lainnya <i>Regional Minimum Wage & Others</i>	0,3	0,6	0,6	0,2
Kombinasi lainnya - <i>Other</i>	0,5	1,7	0,6	1,9
Tidak ada informasi - <i>No Information</i>	0,8	-	0,3	0,9
Jumlah Shift/Plug - Number of Shifts/Plugs				
1	57,0	61,8	65,9	50,2
2	20,2	9,8	11,6	26,8
3	22,8	28,3	22,6	23,0
Persentase Karyawan Peserta Jamsostek <i>Percentage of Workers as Member of Jamsostek</i>				
< 25	23,4	31,2	37,5	25,4
25–49	4,8	2,9	6,1	0,9
50+	71,8	65,9	56,4	73,7
Perusahaan dengan Serikat Pekerja <i>Company with Unions</i>				
SPSI	42,5	45,4	38,4	43,6
FBSI	2,4	1,4	2,4	5,7
SBSI	2,2	2,3	5,8	10,2
Lainnya – <i>Others</i>	16,4	19,4	13,4	17,8
Melakukan PHK - <i>Conducting Layoffs</i>				
Ya – <i>Yes</i>	12,1	14,7	11,9	11,8
Tidak – <i>No</i>	87,4	85,3	88,1	88,2
Tidak ada informasi - <i>No Information</i>	0,5	-	-	-
Alasan PHK - <i>The Reason for Layoff</i>				
Efisiensi – <i>Efficiency</i>	23,4	37,3	15,4	12,0
Penurunan Produksi <i>Decrease in Production</i>	21,3	13,7	33,3	18,0
Kenaikan BBM - <i>Increase in Fuel</i>	2,1	-	-	-
Kuangan – <i>Finance</i>	2,1	-	2,6	4,0
Lainnya – <i>Others</i>	46,8	49,0	46,2	66,0
Tidak ada informasi - <i>No Information</i>	4,3	-	2,6	-

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – *Table* 20 (Lanjutan - *Continued*)
Persentase Perusahaan di Lapangan Usaha Industri Pengolahan
Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah, 2014
Percentage of Establishment in Manufacturing Industry
by Characteristics of Establishment and Region, 2014

Karakteristik Characteristics	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali Outer Jawa - Bali
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Persentase Pengeluaran untuk Pekerja <i>Percentage of Labor Cost</i>				
< 25	21,0	27,2	31,1	23,7
25–49	41,1	44,5	38,4	32,7
50+	37,9	28,3	30,5	43,6
Pengikutsertaan karyawan dalam pelatihan <i>Worker Participation in Training</i>				
Ya – <i>Yes</i>	39,8	41,3	33,8	43,1
Tidak – <i>No</i>	59,7	58,7	66,2	56,6
Tidak ada informasi - <i>No Information</i>	0,5	-	-	0,2
Jenis Pelatihan - <i>Type of Training</i>				
Manajemen SDM <i>Human Resource Management</i>	69,3	73,4	71,2	63,4
Manajemen Operasi & Produksi <i>Operational & Production Management</i>	70,0	65,7	67,6	65,6
Manajemen Pemasaran dan Penjualan <i>Marketing and Sales Management</i>	38,7	30,1	34,2	29,0
Manajemen Keuangan <i>Financial Management</i>	36,7	25,9	37,8	36,6
Komputer – <i>Computer</i>	35,3	32,2	39,6	27,9
Teknik Permesinan - <i>Engineering</i>	43,3	44,1	42,3	45,9
Lainnya – <i>Others</i>	19,3	14,7	20,7	25,1

Catatan - *Notes*: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

Tabel – Table 21
Persentase Perusahaan yang Memberikan Tunjangan dalam Bentuk Natura (Barang/Jasa)
kepada Pekerjaannya Menurut Lapangan Usaha dan Jenis Tunjangan, 2014
Percentage of Establishment that Provide Non-Cash Allowance (Goods/Services)
to The Workers by Industry and Type of Benefits, 2014

Karakteristik	Industri	Hotel	Pertambangan Nonmigas	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
<i>Characteristics</i>	<i>Manufacturing</i>	<i>Hotel</i>	<i>Non-Oil and Gas Mining</i>	<i>Trading</i>	<i>Livestock and Fishery</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Tidak ada tunjangan <i>No In Kind Benefits</i>	64,6	41,5	25,0	72,6	46,8
Makan – <i>Foods</i>	12,5	44,2	10,0	15,9	19,1
Transportasi <i>Transportation</i>	4,2	1,5	10,0	0,6	-
Makan dan transportasi <i>Foods and Transportation</i>	3,3	1,8	30,0	2,9	0,6
Keluarga – <i>Family</i>	0,2	0,2	-	-	0,6
Perumahan – <i>Housing</i>	2,0	0,2	-	1,2	2,3
Makan dan perumahan <i>Foods and Housing</i>	0,7	2,1	10,0	1,2	6,9
Makan, transportasi dan perumahan <i>Foods, Transportation and Housing</i>	0,4	-	15,0	-	1,2
Lainnya – <i>Others</i>	7,4	2,1	-	2,9	15,6
Makan & lainnya - <i>Foods & Others</i>	0,7	2,6	-	1,8	3,5
Makan, transport dan lainnya <i>Foods, Transportation and Others</i>	1,0	0,9	-	-	-
Kombinasi lainnya <i>Other Combinations</i>	2,5	2,0	-	0,6	3,5

Catatan - Notes: - Data tidak tersedia – *Data is not available*

LAMPIRAN
APPENDIX

TRAHASTIA



DAFTAR VS-1

REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH
KEGIATAN USAHA INDUSTRI PENGOLAHAN

KODE PERUSAHAAN										BULAN PELAPORAN			
Prov	Kab/Kota	Kec	Sektor				No Urut	Bulan	Tahun				
										0	6		

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:				
2. Alamat :		Fax :
Kec :		Telp :
Kab/Kota :		E-mail :
3. Produk/kegiatan utama:			Diisi BPS	<input type="text"/>
4. Tahun mulai produksi:				<input type="text"/>
5. Status modal usaha:				
PMDN	- 1	Negara (BUMN, Persero, dsb.)	- 3	<input type="checkbox"/>
PMA	- 2	Gabungan	- 4	<input type="checkbox"/>
Lainnya (Tuliskan			- 5	<input type="checkbox"/>
6. Apakah ada hasil yang diekspor setahun yang lalu?				
Ada	- 1 %	Tidak ada	- 2 <input type="checkbox"/>

PERHATIAN

- Kewajiban setiap responden untuk memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh BPS, diatur dalam Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik pasal 27.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar penyajian hasil survei tepat waktu, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian kuesioner paling lambat **2 (dua) minggu** setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:	BPS Kab/Kota			BPS Provinsi			BPS		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non-produksi maupun karyawan produksi. **Jumlah karyawan** yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan nonproduksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, pengudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu (1)	Jam kerja seminggu (2)	Jumlah shift/plug sehari (3)
<input type="text"/> Hari	<input type="text"/> <input type="text"/> Jam	<input type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NONPRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan nonproduksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2. Pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NONPRODUKSI + PRODUKSI)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan nonproduksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan bisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan nonproduksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan nonproduksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan nonproduksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport dan lain-lain) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah murni (Rupiah) (3)	Upah maksudum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan nonproduksi lainnya				L P					
JUMLAH									

*) Kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua mingguan
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (Tuliskan)

**BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/
SUPERVISOR**

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi di bawah mandor/pengawas:

Industri kayu : operator mesin gergaji, tukang amplas, dan tukang potong kayu.

Industri percetakan : tukang susun huruf, operator mesin cetak, dan tukang jilid buku.

Industri pertunanan : tukang kanji, tukang celup, tukang susun papan, operator mesin, tukang pengawetan, tukang pengeringan, dan tukang pengasapan.

Industri makanan : tukang buat adonan, tukang press, tukang bungkus, tukang pak, operator mesin penggiling, dan pemeriksa mutu.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transportasi dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transportasi dan lain-lain).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.")				L					
				P					
2.")				L					
				P					
3.")				L					
				P					
4.")				L					
				P					
5.")				L					
				P					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua mingguan
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (Tuliskan)

**) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR

KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/mandor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				L					
				P					
5. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua mingguan
- 3 - Selangkah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (Tuliskan)

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
2. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji, isikan 0.
3. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
4. Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b. Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c. Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan nonproduksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan nonproduksi: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7+3 = 10$ orang karyawan produksi.
6. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan, dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC +NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100\%$

- 7.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b. Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA			
1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Provinsi (UMP)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 16
Standar upah perusahaan	- 4		
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSP (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Ke pertanyaan 6)	
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisiensi perusahaan	- 1	Kesulitan keuangan	- 4
Penurunan produksi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 5
Kenaikan BBM	- 3		
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan produksi orang		
Karyawan nonproduksi orang		
			□ □ □ □ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Pertanyaan Selesai)	
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pencacah,

Petugas pemeriksa,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK
SUB DIREKTORAT STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax: 3456285, E-mail: upah@bps.go.id



REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH

KEGIATAN USAHA PERHOTELAN

KODE PERUSAHAAN										BULAN PELAPORAN	
Prov	Kab/Kota	Kec	Sektor				No Urut			Bulan	Tahun
										0	6

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN HOTEL

1. Nama hotel:

2. Alamat : Fax :
 Kec : Telp :
 Kab/Kota : E-mail :

3. a. Klasifikasi hotel (bintang/nonbintang): **Diisi BPS**
 b. Jumlah kamar yang tersedia:
 c. Rata-rata jumlah kamar yang dihuni per malam:
 d. Tingkat penghunian kamar [(3c : 3b) x 100%]:

4. Tahun mulai melakukan kegiatan utama:

5. Status modal usaha:

PMDN	-1	Negara (BUMN, Persero, dsb)	-3	<input type="checkbox"/>
PMA	-2	Gabungan	-4	
Lainnya (Tuliskan			-5	

PERHATIAN

- Kewajiban setiap responden untuk memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh BPS, diatur dalam Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik pasal 27.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar penyajian hasil survei tepat waktu, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian kuesioner paling lambat **2 (dua) minggu** setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota			BPS Provinsi			BPS		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pegawai/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Hotel

- 3 a. **Klasifikasi hotel (bintang/non-bintang)**
 - b. **Jumlah kamar yang tersedia adalah jumlah kamar yang siap dipakai/dihuni para tamu.** Kamar yang dipakai untuk pegawai hotel tidak dimasukkan dalam isian ini.
 - c. **Rata-rata jumlah kamar yang dihuni per malam** adalah rata-rata jumlah kamar yang dihuni tamu/terisi per malamnya selama bulan pelaporan (bulan Juni).
 - d. **Tingkat penghunian kamar** adalah rata-rata jumlah kamar yang dihuni per malam dibagi dengan jumlah kamar yang tersedia kemudian dikalikan 100%. Contohnya tingkat penghunian kamar 75% berarti selama bulan pelaporan rata-rata tiga perempat dari jumlah kamar yang tersedia dihuni/terisi oleh tamu.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. **Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur**

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.
- 2 a. **Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang**

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.
- b. **Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)**

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).
3. **Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan**

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pegawai/supervisor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).
4. **Jumlah karyawan hotel**

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non pelaksana maupun karyawan pelaksana. **Banyaknya karyawan** yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan nonpelaksana adalah karyawan yang tidak secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: eksekutif, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, klinik, dan sebagainya.

Karyawan pelaksana adalah karyawan yang secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: resepsionis, *room boy*, bartender, pelayan perjamuan, juru cuci, juru masak, tukang masak, pekerja dapur, juru masak makanan cepat saji, dll.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu (1)	Jam kerja seminggu (2)	Jumlah shift/plug sehari (3)
<input type="text"/> Hari	<input type="text"/> <input type="text"/> Jam	<input type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NONPELAKSANA (1)	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Laki-laki + Perempuan (4)
Jumlah seluruh karyawan nonpelaksana (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

B. KARYAWAN PELAKSANA (1)	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Laki-laki + Perempuan (4)
1. Lebih rendah dari pengawas/supervisor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2. Pengawas/supervisor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/supervisor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/supervisor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/supervisor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan pelaksana (Jumlah 1 s/d 6)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NONPELAKSANA + PELAKSANA)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPELAKSANA

- Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan nonpelaksana dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di hotel Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).
- Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).
- Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).
- Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan nonpelaksana lainnya.
- Kolom (3)-(4): Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.
- Kolom (5) : Jenis kelamin.
- Kolom (6)-(10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.
- Kolom (6) : **Jumlah karyawan** yang dimaksud adalah jumlah karyawan nonpelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.
- Kolom (7) : **Upah/gaji pokok** adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.
- Kolom (8) : **Tunjangan** adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transpor dan lain-lain) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.
- Kolom (9) : **Upah lembur** adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan hotel karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.
- Kolom (10) : **Jumlah upah** adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan nonpelaksana untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPELAKSANA

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L					
				P					
2. Sekretaris				L					
				P					
3. Akuntan				L					
				P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L					
				P					
5. Sopir				L					
				P					
6. Satpam				L					
				P					
7. Tenaga penjualan				L					
				P					
8. Karyawan nonpelaksana lainnya				L					
				P					
J U M L A H									

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (Tuliskan) 5

**BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/
SUPERVISOR**

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya.

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor: resepsionis, pelayan kamar/room boy, bartender, pelayan perjamuan, dan sebagainya.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transportasi dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transportasi, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah Karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)										
1.....)				L															
2.....)				P															
3.....)				L															
4.....)				P															
5.....)				L															
				P															
Karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya																			
										J U M L A H									

*) Kode sistem pembayaran:
 1 - Mingguan
 2 - Dua mingguan
 3 - Setengah bulanan
 4 - Bulanan
 5 - Lainnya (Tuliskan)
 **) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di hotel Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana di tingkat pengawas/supervisor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/supervisor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan hotel karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan	Sistem pembayaran*)	Upah minimum (Rupiah)	Upah maksimum (Rupiah)	Jenis kelamin	Jumlah karyawan	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. Pengawas/supervisor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
5. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

- *) Kode sistem pembayaran:
- Mingguan 1
 - Dua mingguan 2
 - Setengah bulanan 3
 - Bulanan 4
 - Lainnya (Tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan pelaksana dan 15 karyawan nonpelaksana. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan pelaksana: 10
 - Karyawan nonpelaksana: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan pelaksana yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan pelaksana.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (packing, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC + NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100\%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA			
1. Sistem pengupahan di hotel Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Provinsi (UMP)	- 1	Laba hotel	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 16
Standar upah hotel	- 4		
			□ □
2. Berapa kali hotel Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di hotel Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?			
			□ □ □
4. Apakah di hotel Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
		Ya	Tidak
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir hotel Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Ke pertanyaan 6)	
			□
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisiensi hotel	- 1	Kesulitan keuangan	- 4
Penurunan produksi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 5
Kenaikan BBM	- 3		
			□
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan pelaksana	orang	□ □ □
Karyawan nonpelaksana	orang	□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di hotel Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Pertanyaan Selesai)	
			□
b. Pelatihan yang diikuti			
		Ya	Tidak
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh hotel pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pencacah,

Petugas pemeriksa,

Jabatan:
(Bubuhi cap/stempel hotel)

NIP:

NIP:

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIREKTORAT STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: upah@bps.go.id

TRAHASTIA



REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

DAFTAR VS-3

SURVEI STRUKTUR UPAH
KEGIATAN USAHA PERTAMBANGAN NONMIGAS

KODE PERUSAHAAN										BULAN PELAPORAN			
Prov	Kab/Kota	Kec	Sektor			No Urut				Bulan	Tahun		
										0	6		

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec : Telp :
 Kab/Kota : E-mail :

3. Produk/kegiatan utama: Diisi BPS

4. Tahun mulai produksi:

5. Status modal usaha:

PMDN	- 1	Negara (BUMN, Persero, dsb)	- 3	<input type="checkbox"/>
PMA	- 2	Gabungan	- 4	
Lainnya (Tuliskan			- 5	

6. Apakah ada hasil yang diekspor setahun yang lalu?

Ada	- 1 %	Tidak ada	- 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-----	-----	---------	-----------	-----	--------------------------	--------------------------	--------------------------

PERHATIAN

- Kewajiban setiap responden untuk memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh BPS, diatur dalam Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik pasal 27.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar penyajian hasil survei tepat waktu, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian kuesioner paling lambat **2 (dua) minggu** setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota			BPS Provinsi			BPS		
Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/ pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non produksi maupun karyawan produksi. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan nonproduksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelian, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, penggalian, pengeboran, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu (1)	Jam kerja seminggu (2)	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari (3)
□ Hari	□□ Jam	□ Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	□□
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	□□
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	□□
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	□□
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

□□

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NONPRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan nonproduksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	□□□□□	□□□□□	□□□□□

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
2. Pengawas/mandor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
6. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	□□□□□	□□□□□	□□□□□
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	□□□□□	□□□□□	□□□□□
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NONPRODUKSI + PRODUKSI)	□□□□□	□□□□□	□□□□□

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan nonproduksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).
 Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan bisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan nonproduksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan nonproduksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan nonproduksi untuk setiap jenis jabatan/ pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan nonproduksi lainnya				L P L P					
J U M L A H									

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua mingguan 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (Tuliskan) 5

**BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/
SUPERVISOR**

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor: tukang gali/pahat/bor, operator lori, operator mesin pengolah, tukang pencetak emas, tukang penyelesaian akhir logam, operator mesin pembelah batu, tenaga penunjang pengolahan.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/ mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.....")				L					
				P					
2.....")				L					
				P					
3.....")				L					
				P					
4.....")				L					
				P					
5.....")				L					
				P					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya				L					
				P					
				L					
				P					
J U M L A H									

*) Kode sistem pembayaran:
 - Mingguan 1
 - Dua minggu 2
 - Selang bulanan 3
 - Bulanan 4
 - Lainnya (Tuliskan) 5
 **) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karawan paling banyak dan sisa karawan yang lainnya dicatat pada baris karawan produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/ pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

(1) Jenis jabatan/pekerjaan	(2) Sistem pembayaran*)	(3) Upah minimum (Rupiah)	(4) Upah maksimum (Rupiah)	(5) Jenis kelamin	(6) Jumlah karyawan	(7) Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah)	(8) Tunjangan (dalam ribuan Rupiah)	(9) Upah lembur (dalam ribuan Rupiah)	(10) Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah)
1. Pengawas/mandor				L P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				L P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				L P					
5. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L P					
J U M L A H				L P					

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (Tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
2. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
3. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
4. Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b. Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c. Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan nonproduksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan nonproduksi: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7+3 = 10$ orang karyawan produksi.
6. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, pengangkutan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC + NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100\%$

- 7.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b. Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA			
1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Provinsi (UMP)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 16
Standar upah perusahaan	- 4		
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Ke pertanyaan 6)	
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisiensi perusahaan	- 1	Kesulitan keuangan	- 4
Penurunan produksi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 5
Kenaikan BBM	- 3		
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan produksi	orang	□ □ □
Karyawan nonproduksi	orang	□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Pertanyaan Selesai)	
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pencacah,

Petugas pemeriksa,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK
SUB DIREKTORAT STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax: 3456285, E-mail: upah@bps.go.id



REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH
KEGIATAN USAHA PERDAGANGAN

KODE PERUSAHAAN										BULAN PELAPORAN		
Prov	Kab/Kota	Kec	Sektor	No Urut						Bulan	Tahun	
											0	6

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec : Telp :
 Kab/Kota : E-mail :

3. Jenis perdagangan: Disi BPS

Ekspor	- 1	PE Dept. Store	- 3	<input type="checkbox"/>
Impor	- 2	PE Swalayan	- 4	<input type="checkbox"/>
Perdagangan Lainnya (Tuliskan.....)			- 5	

4. Tahun mulai melakukan kegiatan utama:

5. Status modal usaha:

PMDN	- 1	Negara (BUMN, Persero, dsb)	- 3	<input type="checkbox"/>
PMA	- 2	Gabungan	- 4	
Lainnya (Tuliskan.....)			- 5	

PERHATIAN

- Kewajiban setiap responden untuk memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh BPS, diatur dalam Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik pasal 27.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar penyajian hasil survei tepat waktu, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian kuesioner paling lambat **2 (dua) minggu setelah penerimaan dokumen.**

Diterima di:

BPS Kab/Kota	BPS Provinsi	BPS
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tanggal Bulan Tahun	Tanggal Bulan Tahun	Tanggal Bulan Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur.

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/supervisor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non pelaksana maupun karyawan pelaksana. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan nonpelaksana adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: eksekutif, pengangkutan, *maintenance*, pembelanjaan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan pelaksana adalah karyawan yang terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: operator, kasir, pramuniaga, penjualan, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian pelayanan konsumen/pembeli.

Catatan: manajer pelaksana digolongkan sebagai karyawan pelaksana.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu (1)	Jam kerja seminggu (2)	Jumlah shift/plug sehari (3)
□ Hari	□□ Jam	□ Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	□□
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	□□
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

□□

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NONPELAKSANA (1)	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Laki-laki + Perempuan (4)
Jumlah seluruh karyawan nonpelaksana (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	□□□□□	□□□□□	□□□□□

B. KARYAWAN PELAKSANA (1)	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Laki-laki + Perempuan (4)
1. Lebih rendah dari pengawas/supervisor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
2. Pengawas/supervisor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
3. Satu tingkat di atas pengawas/supervisor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
4. Dua tingkat di atas pengawas/supervisor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
5. Tiga tingkat di atas pengawas/supervisor	□□□□□	□□□□□	□□□□□
6. Tenaga ahli/asisten ahli, teknis/ahli mesin	□□□□□	□□□□□	□□□□□
Jumlah seluruh karyawan pelaksana (Jumlah 1 s/d 6)	□□□□□	□□□□□	□□□□□
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NONPELAKSANA + PELAKSANA)	□□□□□	□□□□□	□□□□□

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPELAKSANA

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan nonpelaksana, dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).
 Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan nonpelaksana lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan nonpelaksana untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan nonpelaksana untuk setiap jenis jabatan/ pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPELAKSANA

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sepir				L P					
6. Selpam				L P					
7. Karyawan nonpelaksana lainnya				L P					
J U M L A H				L P					

*) Kode sistem pembayaran:
 1 - Mingguan
 2 - Dua mingguan
 3 - Setengah bulanan
 4 - Bulanan
 5 - Lainnya (Tuliskan)

**BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/
SUPERVISOR**

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan pelaksana di bawah pengawas/supervisor:

Ekspor : tenaga pengolahan, tenaga pengepakan, tenaga pengangkutan, tenaga pengangkutan dan sebagainya.

Impor : tenaga pengecekan, tenaga pendistribusian, tenaga pengangkutan, tenaga pengangkutan dan sebagainya.

PE Swalayan/Dept Store : pramuniaga, sales, kasir, tenaga pengangkutan, tenaga *quality control* dan sebagainya.

Kolom (2) : tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah halaman).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isikan jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah yang adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.")				L					
				P					
2.")				L					
				P					
3.")				L					
				P					
4.")				L					
				P					
5.")				L					
				P					
Karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/Supervisor lainnya				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (Tuliskan) 5

**) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan, dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana di tingkat pengawas/supervisor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/supervisor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/supervisor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
5. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji, isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan pelaksana dan 15 karyawan nonpelaksana. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan pelaksana: 10
 - Karyawan nonpelaksana: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan pelaksana yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan pelaksana.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.
Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC + NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100\%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Provinsi (UMP)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 16
Standar upah perusahaan	- 4		
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak -2	→	(Ke pertanyaan 6)
			□
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisiensi perusahaan	- 1	Kesulitan keuangan	- 4
Penurunan produksi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 5
Kenaikan BBM	- 3		
			□
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan pelaksana orang		□ □ □
Karyawan nonpelaksana orang		□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak -2	→	(Pertanyaan Selesai)
			□
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pencacah,

Petugas pemeriksa,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK
SUB DIREKTORAT STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: upah@bps.go.id

TRAHASTIA



DAFTAR VS-5

REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH
KEGIATAN USAHA PETERNAKAN DAN PERIKANAN

KODE PERUSAHAAN										BULAN PELAPORAN				
Prov	Kab/Kota	Kec	Sektor	No Urut						Bulan	Tahun			
											0	6		

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN									
1. Nama perusahaan:									
2. Alamat :					Fax :				
Kec :					Telp :				
Kab/Kota :					E-mail :				
3. Produk/kegiatan utama:									
Diisi BPS									
4. Tahun mulai produksi:									
5. Status Modal Usaha:									
PMDN		- 1		Negara (BUMN, Persero, dsb)		- 3		<input type="checkbox"/>	
PMA		- 2		Gabungan		- 4			
Lainnya (Tuliskan.....)		- 5				- 5			
6. Apakah ada hasil yang diekspor setahun yang lalu?									
Ada		- 1..... %		Tidak ada		- 2		<input type="checkbox"/>	

PERHATIAN

- Kewajiban setiap responden untuk memberikan keterangan yang diperlukan dalam penyelenggaraan statistik dasar oleh BPS, diatur dalam Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik pasal 27.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar penyajian hasil survei tepat waktu, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian kuesioner paling lambat **2 (dua) minggu** setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:	BPS Kab/Kota			BPS Provinsi			BPS		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/ pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur.

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non produksi maupun karyawan produksi. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan nonproduksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, pembibitan, pembenihan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari
(1)	(2)	(3)
<input type="text"/> Hari	<input type="text"/> Jam	<input type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	<input type="text"/>

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (Tuliskan.....)	- 16	<input type="text"/>

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NONPRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan nonproduksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2. Pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NONPRODUKSI + PRODUKSI)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

<p>isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan nonproduksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).</p>	<p>Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan nonproduksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.</p>
<p>Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).</p>	<p>Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.</p>
<p>Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).</p>	<p>Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.</p>
<p>Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.</p>	<p>Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.</p>
<p>Kolom (5) : Jenis kelamin.</p>	<p>Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.</p>
<p>Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.</p>	<p>Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)</p>

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan nonproduksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NONPRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan nonproduktif lainnya				L P					
JUMLAH									

*) Kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua minggu
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (Tuliskan)

**BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/
SUPERVISOR**

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi di bawah mandor/pengawas:

Usaha perikanan : pekerja pembibitan ikan, juru pemberi pakan, juru pemeliharaan kolam, pemeriksa kualitas produksi.

Usaha peternakan ayam : anak kandang, pemeriksa kualitas produksi, tenaga terampil kesehatan ternak, tenaga pemotong hewan.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.
Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rp/bulan) (3)	Upah maksimum (Rp/bulan) (4)	Jenis Kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.....")				L					
2.....")				P					
3.....")				L					
4.....")				P					
5.....")				L					
5.....")				P					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya				L					
				P					
JUMLAH				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:
 1 - Bulanan
 2 - Permingguan
 3 - Sistem bulanan
 4 - Bulanan (Tuliskan)
 5 - Lainnya (Tuliskan)

**) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KEATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR/SUPERVISOR KE ATAS

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/mandor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				L					
				P					
5. Tenaga ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:
 - Mingguan 1
 - Dua mingguan 2
 - Setengah bulanan 3
 - Bulanan 4
 - Lainnya (Tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
2. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
3. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
4. Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b. Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c. Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan nonproduksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan nonproduksi: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan produksi.
6. Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, pengudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC + NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100\%$

- 7.a. Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b. Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA			
1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Provinsi (UMP)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (Tuliskan	- 16
Standar upah perusahaan	- 4		
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir?			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Ke pertanyaan 6)	
			□
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisiensi perusahaan	- 1	Kenaikan BBM	- 3
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4
		Lainnya (Tuliskan	- 5
			□
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan produksi	orang	□ □ □
Karyawan nonproduksi	orang	□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak -2	→ (Pertanyaan Selesai)	
			□
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (Tuliskan	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :

Diselesaikan selama : hari.

Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pencacah,

Petugas pemeriksa,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIREKTORAT STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN

JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010

TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132

Fax : 3456285, E-mail: upah@bps.go.id

DATA

MENCERDASKAN BANGSA



BADAN PUSAT STATISTIK

Jl. dr. Sutomo No. 6-8, Jakarta 10710, Kotak Pos 1003
Telp.: (021) 3841195, 3842508, 3810291-4 Ext. 4130-2
Fax: (021) 3456285, E-mail: upah@bps.go.id
Homepage: <http://www.bps.go.id>

