

KARAKTERISTIK TENAGA KERJA PENGALENGAN IKAN DI PT.CITRA RAJA AMPAT CANNING SORONG KOTA SORONG PROPINSI PAPUA BARAT

Agustina Kocu¹

¹⁾ Mahasiswa Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan Universitas Sam Ratulangi, Manado.

Abstract

In the days of tight competition, efforts to improve the quality and productivity of labor are needed. Improving the quality of human resources in the labor aspect of the system was developed through the integration of education and training on the basis of developments in science and technology. Labor characteristics are traits that entrenched for a long time. Characteristics of the labor force were age, education, region of origin, religion, expertise, skills and productivity. This study aimed to investigate the characteristics of the workforce in the industry PT. Canning image of Raja Ampat Sorong. Basic research is a case study and the nature of this research is descriptive. Method of data collection is done by sampling techniques were analyzed using descriptive analysis method. The research was carried out for 1 month at PT. Canning image of Raja Ampat Sorong. The company is located in the village of Kampung Baru, Sorong, West Papua. Workforce numbered 631 men, aged 25-30 years at most. Most are elementary school education. Most regions of origin, namely West Papua, while the little originating from Napier. Hindu religion is the least, which many are Protestant Christians. Highest productivity in January, is FP = 3,940,982 per person by the number of 631, while the lowest in December, ie FP = 2,310,085 per person by the number of 129 people. Working time starts at 7:00 a.m. to 15:00, with the basic wage is Rp. 384,000.00.

Keywords: characteristics, labor, canning, productivity

Abstrak

Di era persaingan yang semakin ketat, upaya untuk meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja sangat dibutuhkan. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia dalam aspek ketenagakerjaan dikembangkan melalui sistem keterpaduan antara dunia pendidikan dan pelatihan atas dasar perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Karakteristik tenaga kerja adalah sifat-sifat yang membudaya sejak lama. Karakteristik tenaga kerja tersebut adalah umur, pendidikan, asal daerah, agama, keahlian, ketrampilan dan produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik tenaga kerja pada industri PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong. Dasar penelitian yang digunakan adalah studi kasus dan sifat penelitian ini adalah deskriptif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan teknik sampling yang dianalisis menggunakan metode analisis deskriptif. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan di PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong. Perusahaan ini berlokasi di kelurahan Kampung Baru, Kota Sorong, Propinsi Papua Barat. Tenaga kerja berjumlah 631 orang, paling banyak berumur 25-30 tahun. Pendidikan terbanyak adalah sekolah dasar. Asal daerah paling banyak, yaitu Papua Barat, sedangkan sedikit berasal dari Makasar. Agama paling sedikit adalah hindu, yang banyak adalah Kristen Protestan. Produktivitas tertinggi pada bulan Januari, yaitu FP = 3.940.982/orang dengan jumlah 631, sedangkan terendah pada bulan Desember, yaitu FP = 2.310.085/orang dengan jumlah 129 orang. Waktu kerja dimulai pada pukul 07.00-15.00, dengan upah pokok berjumlah Rp. 384.000,00.

Kata Kunci: karakteristik, tenaga kerja, pengalengan, produktivitas

PENDAHULUAN

Dengan perairan laut seluas total 5,8 juta km², Indonesia menyimpan potensi sumberdaya hayati dan non hayati yang melimpah. Hal ini menyebabkan sebagian besar masyarakat tinggal dan menempati daerah sekitar wilayah pesisir dan menggantungkan hidupnya sebagai nelayan (Supriharyono, 2002). Peranan tenaga kerja sangat besar karena merupakan satu elemen penting dalam pengembangan industri.

Tenaga kerja dapat berperan dalam pengembangan industri perikanan jika mempunyai

produktivitas tinggi dan mampu berdaya saing. Dalam era persaingan yang semakin ketat, upaya untuk meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja sangat dibutuhkan.

Pada umumnya produktivitas yang semakin tinggi merupakan pendayagunaan sumberdaya secara efisien karena suatu organisasi/perusahaan didalam proses produksinya harus selalu memperhatikan dan mempertimbangkan bagaimana caranya mencapai produktivitas yang tinggi dengan sumberdaya dan faktor-faktor produksi yang ada.

PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perikanan. Perusahaan ini terletak di Kota Sorong, Provinsi Papua Barat. Perusahaan ini sebagai perusahaan perseroan terbatas yang bergerak dalam industri pengalengan. Comoditas berasal dari ikan cakalang yang diolah menjadi produk ikan kaleng.

Jumlah tenaga kerja yang ada di perusahaan tersebut kurang lebih 631 orang, tenaga kerja tetap berjumlah 71 orang dan tenaga kerja tidak tetap/harian 560 orang. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui karakteristik tenaga kerja di industri PT.Citra Raja Ampat Canning Sorong.

METODE PENELITIAN

Dasar penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus (*Case Study*).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kedaaan Umum Industri Pengalengan Ikan

Secara resmi PT. Citara Raja Ampat Canning Sorong berdiri pada tanggal 14 juni 1991. Pemilik perusahaan ini adalah Bapak Ali Wibosono, di mana perusahaan ini juga merupakan cabang dari perusahaan yang berkedudukan di Bitung dengan nama PT. Deho

Salah satu faktor yang menunjang berjalannya proses kegiatan produksi yang baik adalah adanya fasilitas yang memadai, oleh karena itu PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong

PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong memiliki struktur organisasi yang berfungsi untuk memudahkan pelaksanaan produksi pengalengan. Perusahaan ini dipimpin oleh seorang kepala perusahaan yang mempunyai

Penelitian ini memusatkan diri secara intensif pada satu objek tertentu yang mempelajarinya sebagai suatu kasus.

Menentukan sampel penelitian, digunakan suatu teknik tertentu yang biasa disebut teknik sampling. Teknik ini merupakan teknik pengambilan dan penetapan sampel dari suatu populasi. Teknik yang digunakan untuk penetapan sampel yaitu sampling dengan teknik purposive sampling adalah sesuai dengan namanya, sampel diambil dengan maksud atau tujuan tertentu. Data yang diambil selanjutnya diolah dan dianalisis secara deskriptif.

Penelitian ini di laksanakan pada PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong Kota Sorong Propinsi Papua Barat. Waktu penelitian yang di perlukan dalam penelitian ini mulai penyusunan rencana kerja penelitian hingga pelaksanaan ujian yaitu kurang lebih 4 bulan.

Sejarah Berdirinya PT.Citra Raja Ampat Canning Sorong

Canning Company. Perusahaan ini berdiri diatas sejumlah izin yang dikeluarkan oleh pemerintah tingkat pusat, propinsi, kabupaten/kota, kecamatan bahkan kelurahan di mana pabrik berdomisili.

menyediakan beberapa fasilitas penunjang yaitu: bangunan pabrik dan mesin peralatan.

Struktur organisasi PT.Citra Raja Ampat Canning Sorong

tugas melaksanakan koordinasi integrasi dan sinkronisasi dengan instansi di luar PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong sesuai dengan tugas pokoknya.

Karakteristik Tenaga Kerja

Umur

Tabel 1. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Umur

No.	Kelas Umur	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1.	18 - 25	90	16
2.	25 - 30	200	29
3.	30 - 35	160	18
4.	35 - 40	131	24
5.	40 - 45	50	13
Jumlah		631	100

Sumber: PT. CRA, Sorong, 2012 diolah.

Kelas umur tenaga kerja terbanyak adalah 25-30 tahun dengan persentase 29%. Sedangkan kelas umur tenaga kerja paling

sedikit adalah 40-45 dengan persentase 13% dan 18-25, dengan persentase 16%.

Pendidikan

Tabel 2. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

No.	Tingkat pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1.	SD	250	50
2.	SMP	130	17
3.	SMA	180	18
4.	D3	58	10
5.	S1	10	4
6.	S2	3	1
Jumlah		631	100

Sumber: PT. CRA, Sorong, 2012 diolah.

Berdasarkan data tabel dapat dilihat bahwa sebagian besar tenaga kerja PT.CRA, Sorong memiliki latar belakang pendidikan SD yakni 250 orang (50%) mereka ditempatkan

dibidang tenaga kerja tidak tetap atau harian dan yang paling sedikit adalah yang berlatar belakang S2 yakni 3 orang (1%).

Asal Daerah Tenaga Kerja

Tabel 3 Jumlah tenaga kerja berdasarkan asal daerah.

No	Kota	Jumlah		Jumlah (orang)
		Pria	Wanita	
1	Papua Barat	76	84	160
2	Papua	64	65	129
3	Maluku	50	53	103
4	Maluku utara	15	41	56
5	Makasar	9	15	24
6	Ternate	18	20	38
7	Sulawesi Utara	14	21	35
8	Jawa	40	46	86
Jumlah				631

Sumber: PT. CRA, Sorong, 2012 diolah.

Tenaga kerja yang sedikit bertempat di kota Makasar jumlahnya adalah 24 orang,

sedangkan tenaga kerja yang paling banyak berasal dari Papua Barat yaitu 160 orang.

Agama

Tabel 4 Jumlah Tenaga Kerja Menurut Agama

No.	Agama	Jumlah		Jumlah (orang)
		Pria	Wanita	
1.	Kristen Protestan	109	115	224
2.	Kristen Katolik	105	106	211
3.	Islam	89	99	188
4.	Hindu	2	1	3
5.	Budha	3	2	5
Jumlah				631

Sumber: PT. CRA, Sorong, 2012 diolah.

Tenaga kerja yang paling sedikit adalah hindu dengan jumlahnya 3 orang, sedangkan agama

tenaga kerja yang paling banyak adalah agama Kristen Protestan.

Keahlian

Semua karyawan yang ada di PT. CRA memiliki keahlian masing-masing pada bagiannya yaitu di bidang penyediaan bahan mentah, pembersihan ikan, pengisian, penghampaan, penutupan kaleng (sealing),

Produktivitas tenaga kerja adalah besarnya produksi yang dihasilkan per jiwa, per satu jam kerja oleh setiap tenaga kerja. Finansial produktivitas tenaga kerja (FP) merupakan nilai hasil produksi yang diperoleh seseorang pekerja setiap satu satuan waktu, persamaan yang di gunakan adalah:

sterilisasi (pemanasan), pendinginan (cooling), pembersihan dan labeling, pengepakan dan penyimpanan.

Produktivitas

$$FP = \frac{TR}{Ly}$$

Dimana: FP (*Future Present*): finansial produktivitas tenaga kerja

TR (*Total Revenue*): nilai penjualan total

Ly : jumlah total pekerja

Tabel 5. Produktivitas Tenaga kerja

No.	Bulan	Nilai penjualan Total (TR)	Jumlah total pekerja (Ly)	FP
1.	Januari	2.486.759.800	631	3.940.982
2.	Ferbuari	2.120.305.100	560	3.786.259
3.	Maret	1.376.107.400	500	2.752.215
4.	April	1.432.020.600	450	3.182.268
5.	Mei	1.560.200.100	469	3.326.653
6.	Juni	985.003.200	354	2.706.224
7.	Juli	873.166.200	370	2.359.909
8.	Agustus	834.001.200	350	2.382.861
9.	September	1.125.800.000	300	3.752.667
10.	Oktober	989.165.300	290	3.410.915
11.	November	758.044.000	200	3.790.220
12.	Desember	298.001.000	129	2.310.085
Jumlah		14.811.573.900	4249	37.701.258

Sumber: PT. CRA, sorong 2012 diolah.

Produktivitas tenaga kerja tertinggi terdapat pada bulan Januari yakni 3.940.982/orang dengan tenaga kerja 631 orang. Sedangkan produktivitas tenaga kerja terendah pada bulan desember yakni 2.310.085/orang dengan total tenaga kerja 129 orang.

KESIMPULAN

Kesimpulan

1. PT.CRA adalah perusahaan yang bergerak dalam usaha pengalengan ikan. Fasilitas bangunan dan penunjang serta peralatan untuk proses produksi sudah sangat bagus untuk memperlancar proses produksi
2. Karakteristik tenaga kerja yang ada di PT.CRA dilihat dari umur, pendidikan, asal daerah tenaga kerja, produktivitas

Saran

1. Selama penulis melakukan penelitian terlihat bahwa perusahaan masih membutuhkan tenaga kerja, dan tenaga kerja yang tidak disiplin waktu dalam bekerja, harus perlu di arahkan dan ditingkatkan lebih baik lagi.
2. Fasilitas penunjang dalam perusahaan perlu di tambahkan untuk lebih memperlancar produksi.
3. Dengan melihat hasil karakteristik ini PT. Citra Raja Ampat Canning Sorong dapat meninjau kembali kebijakan perusahaan dalam mengenai tenaga kerja terutama dalam produktivitas sudah layak atau belum melihat sumbangan tenaga kerja terhadap perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim , 2002 Yayasan Dharma Bahakti Astra. Peranan Egronomi Dalam Meningkatkan Produktivitas. Jakarta.
- Anonim, 2005. Pengantar Bisnis Dalam Era Globalisasi. Jakarta.
- Anonim a, 2010. Makna Kata Karakteristik. http://id.wikipedia.org/wiki/profile.2_April_2012.10.30
- Anonim b, 2010. Pengertian Industri. http://id.wikipedia.org/wiki/industri.2_April_2012.11.30
- Anonim, 2009. Legalitas. http://id.wikipedia.org/wiki/legalitas.2_April_2012.10.10
- Brenen, J. 2002. Memadu Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Penerbit Pustaka Pelajar. Jakarta.
- Citra, R. 2008. Sifat Tenaga Kerja Indonesia <http://ruhচিতra.wordpress.com/2008/12/08/sifat-tenaga-kerja-indonesia/> 4 April.16.00
- Doni Koesoema. 2010. Pendidikan Karakter, Strategi Mendidik Anak di Zaman Global. Jakarta: Grasindo.
- Direktorat Jendral Perikanan. 1999. Program Penigkatan Ekspor Hasil Perikanan (Protekan) 2003. Jakarta: Deptan
- Dahuri, Rokhmin, 2000. Pendayagunaan Sumberdaya Kelautan Untuk Kesejahteraan Rakyat. Jakarta: LISPI.
- Muchtadi, D. 1995. Teknologi Dan Mutu Makanan Kaleng. CV. Mulyasari. Jakarta.
- Notosusanto, N. 1990. Mengerti Sejarah. Penerbit Universitas Indonesia. Jakarta.
- Nawawi, 2003. <http://sdi-tellobaru.blogspot.com/2011/02/metode-studi-kasus-case-study-dalam.html>. 2 mei 2012. 11.40
- Ndraha, Talizuduhu. 1985. Research: Teori Metodologi Administrasi. PT. Bina Aksara. Jakarta.
- Olivia. 1992. Developing The Curriculum. United States: HarperCollins Publisher.