

KARAKTERISTIK TENAGA KERJA INDUSTRI PERIKANAN DI PT. DEHO CANNING COMPANY KOTA BITUNG

Daryl J.V. Turalaki¹ ; Lexy K. Rarung² ; Olvie V. Kotambunan²

¹⁾ Mahasiswa Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan Universitas Sam Ratulangi, Manado.

²⁾ Staff Pengajar Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan Universitas Sam Ratulangi, Manado.

Koresponden email : daryljeremy@rocketmail.com

Abstract

The purpose of this research which entitled, "The Characteristics of Fishery Industry Workforce in PT. Deho Canning Company of Bitung" is to recognize the general situation and also to describe and analyze the characteristics of the fishing industry workforces in the company. This research is a case study and the sample is taken by simple random sampling from some workforce in their each field and analyzed it in descriptive method. PT. Deho Canning Company is an independent company showed by the character of the workforce in specification from the number of the employee, recruitment system, age and work experiences, wage, place of residence, and also the productivity of the employees. The workforces that have become the object of this research are the employees in tuna and skip-jack canning production.

Keyword : Characteristics, Workforce, Industry.

Abstrak

Tujuan penelitian dengan judul Karakteristik Tenaga Kerja Industri Perikanan di PT. Deho Canning Company Kota Bitung adalah untuk mengetahui keadaan umum perusahaan dan mendeskripsikan serta menganalisis karakteristik tenaga kerja industri perikanan di perusahaan tersebut. Penelitian ini merupakan studi kasus di perusahaan tersebut, sampel diambil secara acak sederhana dari sejumlah tenaga kerja sesuai dengan bidang masing-masing kemudian dianalisis secara deskriptif. PT Deho Canning Company merupakan perusahaan mandiri dengan karakteristik tenaga kerja secara spesifik dilihat dari jumlah, sistem penerimaan, pendidikan, usia dan pengalaman kerja, asal, upah dan produktivitas tenaga kerja. Objek dalam penelitian ini adalah tenaga kerja produksi bagian pengalengan ikan tuna dan cakalang.

Kata Kunci : Karakteristik, Tenaga Kerja, Industri

PENDAHULUAN

Masalah pengembangan sumber daya manusia terdiri dari dua aspek yaitu secara kuantitas dan kualitas. Pengertian kuantitas menyangkut jumlah sumber daya manusia yang ada. Kualitas menyangkut mutu sumber daya manusia yang menyangkut kemampuan, baik kemampuan fisik maupun kemampuan nonfisik seperti kecerdasan dan mental. Oleh sebab itu untuk kepentingan akselerasi suatu pembangunan dibidang apapun, maka peningkatan kualitas sumberdaya manusia merupakan salah satu syarat utama (Sedarmayanti, 2009).

Perusahaan perikanan adalah salah satu usaha yang memiliki potensi untuk dikembangkan dan dimanfaatkan, contohnya adalah ekspor ikan yang bertujuan untuk mendapatkan keuntungan. Hal ini dapat tercapai apabila seluruh kegiatan perusahaan seperti pembelian, produksi, pemasaran dan administrasi dapat dijalankan dengan baik dan lancar.

Keberadaan PT. Deho Canning Company di Bitung sangatlah strategis, karena Bitung merupakan kota pelabuhan dan industri yang memiliki tenaga kerja, sarana dan

prasarana yang mendukung berkembangnya proyek industri skala besar. Selain itu, Bitung merupakan salah satu pusat penghasil komoditi perikanan di Indonesia, bahkan sebagai penghasil tuna terbesar di dunia.

METODE PENELITIAN

Dasar penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian ini bersifat deskriptif dengan metode pengumpulan data dilakukan secara acak sederhana. Data dikumpulkan melalui observasi langsung dan wawancara. Setelah data diperoleh, maka selanjutnya diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode analisis deskriptif.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Produksi Perusahaan

Secara garis besar, alur kegiatan produksi ikan kaleng PT. Deho Canning Company terdiri dari *receiving, washing, chilling, freezing, thawing, butchering, washing, precooking, cooling, cleaning, checking, filling and weighing, seaming, retorting, storing, packaging* dan *stuffing*.

Karakteristik Tenaga Kerja Jumlah Tenaga Kerja

PT. Deho Canning Company memiliki 3 jenis tenaga kerja di bagian produksi, yaitu terdiri dari tenaga kerja tetap, tenaga kerja harian tetap dan tenaga kerja harian lepas.

Tabel 01. Jumlah Tenaga Kerja

No.	Jenis Pekerjaan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1.	Tenaga Kerja Tetap	36	8
2.	Tenaga Kerja Harian Tetap	130	29
3.	Tenaga Kerja Harian Lepas	284	63
Total		450	100

Sumber : PT Deho, April 2013 diolah.

Penerimaan dan Pemutusan Tenaga Kerja

Penerimaan tenaga kerja di PT. Deho Canning Company diawali proses pengumuman. Setelah lamaran masuk, dilakukan tahap seleksi administrasi. proses selanjutnya adalah tes kesehatan dan wawancara.

Untuk pemutusan hubungan kerja, PT. Deho Canning Company mengikuti pada aturan yang berlaku berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003.

Pendidikan Tenaga Kerja

Tabel 02. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah Orang	Persentase (%)
1.	SD	22	5
2.	SMP	225	50
3.	SMA	180	40
4.	Perguruan Tinggi	23	5
Total		450	100

Sumber : PT. Deho Canning Company, April 2013 diolah.

Dari tabel 02 dapat dilihat bahwa Tenaga kerja terbanyak didominasi oleh lulusan SMP sebanyak 225 orang atau sebesar 50%.

Usia dan Pengalaman Kerja

Tabel 03. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Usia

No.	Usia	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	17 – 20	87	19
2	21 – 25	214	48
3	26 – 30	103	23
4	31 – 35	29	6
5	> 35	17	4
Jumlah		450	100

Sumber : PT. Deho, April 2013 diolah.

Dari tabel 03 dapat dilihat bahwa tenaga kerja didominasi oleh tingkatan usia 21 – 25 tahun yang berjumlah 214 orang atau sebesar 48%.

Tabel 04. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Pengalaman Kerja

No.	Pengalaman Kerja (Tahun)	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1.	< 1	136	30
2.	1 – 3	182	40
3.	4 – 7	86	20
4.	> 7	46	10
Jumlah		450	100

Sumber : PT.Deho, April 2013 diolah.

Dari tabel 04 dapat dilihat bahwa pengalaman tenaga kerja yang ada di PT. Deho paling dominan adalah tenaga kerja dengan pengalaman 1 sampai 3 tahun, yang berjumlah 182 orang atau sebesar 40%.

Asal Tenaga Kerja

Tabel 05. Jumlah Tenaga Kerja Menurut Asal

No.	Kecamatan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1.	Aertembaga	49	11
2.	Girian	83	19
3.	Madidir	176	39
4.	Maesa	127	28
5.	Matuari	15	3
Jumlah		450	100

Sumber : PT. Deho, April 2013 diolah.

Dari data tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada umumnya tenaga kerja berasal dari wilayah kota Bitung. Penyebaran domisili tenaga kerja paling banyak berasal dari kecamatan Madidir, yaitu 176 orang atau sebesar 39%.

Produktivitas Waktu Kerja

Tenaga kerja yang bekerja dibagian produksi PT. Deho Canning Company bekerja selama 7 jam perhari ditambah 1 jam istirahat makan siang pada pukul 11.30 – 12.30. Jadi total jam kerja dalam sehari adalah 8 jam kerja, hal ini sesuai dengan Pasal 77 UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan yang berlaku, dimana waktu kerja selama 6 hari untuk setiap tenaga kerja adalah 7 jam kerja ditambah 1 jam istirahat. Waktu kegiatan pekerjaan di PT. Deho Canning Company dimulai pada pukul 07.00 pagi tepat dan berakhir pada pukul 15.00 sore

Upah Tenaga Kerja

Upah pokok yang diberikan kepada tenaga kerja oleh perusahaan adalah sebesar Rp.1.550.000,00 (sesuai dengan UMP yang berlaku).

Penghitungan upah yang diterima oleh tenaga kerja produksi adalah sebagai berikut :

Upah Pokok : Total hari kerja X Hari kerja/minggu = Upah yang diperoleh
Rp. 1.550.000 : 25 = Rp. 62.000 X 6 = Rp. 372.000
(Sumber : PT. Deho Canning Company)

Dari perhitungan diatas maka dapat dijelaskan, untuk tenaga kerja produksi perusahaan diberikan upah perminggu. Nilai upah yang diterima perhari sebesar Rp.62.000, maka upah yang diterima oleh tenaga kerja dalam seminggu apabila mereka bekerja sesuai waktu kerja yang ditentukan yaitu 8 jam/hari selama 6 hari adalah sebesar Rp.372.000,00. Upah ini di luar tunjangan lainnya yang diberikan oleh perusahaan setiap bulannya.

PT.Deho Canning Company selain memberikan upah pokok pada tenaga kerja, juga memberikan upah khusus kepada tenaga kerja bagian produksi yang tetap bekerja pada saat libur hari raya. Perumusan tentang pembayaran upah hari raya ini mengikuti sistem pengupahan berdasarkan UU ketenagakerjaan yang berlaku. Berikut perhitungan untuk upah lembur hari raya yang diberikan :

Regular : Rp.10.000 X 7 jam X 2 = Rp. 140.000
Lembur : Rp.10.000 X 1 jam X 3 = Rp. 30.000
Total = Rp. 170.000/hari

Produktivitas Kerja

$$\text{Produktivitas Tenaga Kerja} = \frac{\text{Total Produksi}}{\text{Total Tenaga kerja}}$$

Tabel 06. Produktivitas Tenaga Kerja PT. Deho Canning Company Bitung

Bulan	Total produksi (Kg)	Jumlah Tenaga Kerja	Produktivitas kerja (kg/orang)
Apr 2012	325.670,0	456	714,1
Mei 2012	229.221,0	434	514,3
Jun 2012	225.165,0	419	537,3
Jul 2012	282.300,0	441	640,1
Agts 2012	253.257,4	435	582,2
Sept 2012	309.793,0	450	688,4
Okt 2012	322.408,9	450	716,5
Nov 2012	79.055	251	314,9
Des 2012	225.810,8	422	535,0

Jan 2013	165.937,7	356	466,1
Feb 2013	257.855,7	460	560,5
Mar 2013	292.125,3	442	660,9
Total/Rata-Rata	Σ 3.025.588,8 X 252.132,4	Σ 5016 X 418	Σ 6290,1 X 524,1

Sumber : PT. Deho, April 2013 diolah.

Berdasarkan penyajian pada tabel 06, produktivitas yang diperoleh setiap tenaga kerja setiap bulannya berbeda dan bervariasi menurut jumlah hasil produksi dalam satu bulan. Jumlah produksi selama periode 1 tahun dari bulan April 2012 – Maret 2013 adalah sebesar 3.025.588,8 Kg dengan rata-rata perbulannya sebesar 252.132,4 Kg. untuk jumlah tenaga kerja berjumlah 5016 orang dengan rata-rata 418 orang tenaga kerja perbulannya, sedangkan untuk Produktivitas tenaga kerja PT. Deho Canning Company berjumlah 6290,1 dengan rata-rata produktivitas dalam sebulan sebesar 524,1 kg/orang. Produktivitas tertinggi terdapat pada bulan Oktober 2012, yaitu sebesar 716,5 kg/orang. Sedangkan produktivitas terendah terdapat pada bulan November 2012, yaitu sebesar 314,9 kg/orang.

KESIMPULAN

1. PT. Deho Canning Company adalah perusahaan dibidang industri perikanan khususnya pengolahan ikan kaleng yang berlokasi di kota Bitung, Sulawesi Utara. Sebagai perusahaan, PT. Deho memiliki struktur organisasi yang baik. Setiap struktur organisasi telah memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas. Secara garis besar memiliki fasilitas dan sarana/prasarana yang sangat menunjang dalam mendukung berjalannya kegiatan produksi.
2. Karakteristik tenaga kerja di PT. Deho Canning Company dari segi jumlah tenaga kerja cukup besar (450 orang), dari segi usia, didominasi oleh usia 21 – 30 tahun. Dari segi pendidikan didominasi oleh tamatan SMP dan SD. Pengalaman kerja yang dimiliki 1 – 3 tahun. Asal tenaga kerja kerja umumnya dari Kota Bitung.
3. Produktivitas tenaga kerja produksi di PT. Deho Canning Company sangatlah baik. Produktivitas setiap tenaga kerja i setiap bulannya berbeda-beda. Produktivitas tertinggi dari periode April 2012 – Maret 2013, terdapat dibulan Oktober 2012 yaitu sebesar 716,5 kg/orang. Sedangkan yang terendah

terdapat pada bulan November 2012 yaitu sebesar 314 kg/orang. hal ini disebabkan oleh jumlah permintaan produk dan ketersediaan bahan baku.

DAFTAR PUSTAKA

- Barnawi, Arifin. 2012. Strategi dan Kebijakan Pembelajaran Pendidikan Karakter. AR-RUZZ Media. Jogjakarta.
- Daryanto. 2011. Manajemen Produksi. Yrama Widya, Bandung.
- Effendi, Tukiran. 2012. Metode Penelitian Survei. LP3ES, Jakarta.
- Fahmi, I. 2012. Manajemen Produksi dan Operasi. CV. Alfabeta, Bandung.
- Khakim, A. 2006. Aspek Hukum Pengupahan. PT. Citra Aditya Bakti. Bandung.
- Prastowo, A. 2011. Memahami Metode-Metode Penelitian. AR-RUZZ Media. Jogjakarta
- Sedarmayanti, 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. CV Mandar Maju. Bandung
- Widi, R.K. 2010. Asas Metodologi Penelitian. Graha Ilmu, Yogyakarta.