

LABOR RATING AS A TOOL FOR THE DEVELOPMENT OF HUMAN POTENTIAL OF THE ORGANIZATION

Litvina S. A.

Russia, Tomsk, Tomsk State University,

Cand. psychol. sciences, associate professor, e-mail: litvina65@mail.ru

Makasheva N. P.

Russia, Tomsk, Tomsk State University,

Cand. econom. sciences, associate professor, e-mail: mnp2000@mail.ru

ABSTRACT

For effective management of labor resources, an objective, reasonable assessment of labor costs is required. A key role in solving this problem is assigned to rationing, the essence of which is to establish the necessary labor costs for performing certain types of work in specific conditions.

На протяжении многих лет нормированию уделялось значительное внимание и со стороны ученых, и со стороны практиков: проводились многочисленные исследования, создавались институты по организации и нормированию труда. В России в советский период была создана мощная общегосударственная система управления нормированием труда. Но за годы реформирования российской экономики на предприятиях произошел практически полный отказ от созданной системы, устарела и утратила актуальность разработанная в те годы нормативная база. Так, до настоящего времени последним документом, регламентирующим вопросы организации нормирования труда на всех уровнях управления трудом в России, остается утвержденное в 1986 г. «Положение об организации нормирования труда в народном хозяйстве». Установление необходимых затрат труда перестало опираться на научно проверенные основания, и кроме того, согласно современному трудовому законодательству, является не обязанностью, а правом работодателя. При этом практика показывает, что без нормативного регулирования рабочего времени и уровня напряженности труда, без изучения качества организации рабочих мест и условий труда, невозможно не только обеспечить снижение трудозатрат и организовать конкурентное производство, но и создать продуктивную организационную среду, обеспечивающую высокое качество трудовой жизни и вовлеченность сотрудников. В последние годы интерес к нормированию заметно возрастает. Специалисты отмечают явную «трансформацию взглядов крупных отечественных компаний на социально-

трудовую сферу и нормирование труда», активную разработку локальных систем нормирования на предприятиях различных секторов экономики [3, 163 с.]. Расширяется сфера прикладного нормирования, которое начинает широко использоваться как в материальном, так и в непроизводственном секторе.

Трудовые нормативы крайне важны современной организации: оценка объективно необходимых трудовых затрат для выполнения отдельных операций, изготовления единицы продукции, может и должна служить (наряду с другими затратами) обоснованием цены продукции (работ, услуг) [2; 4]. Отсутствие обоснованных трудовых затрат при установлении цен на продукцию, особенно в условиях свободных рыночных цен, снижает качество такого ценообразования и, в конечном счете, может неблагоприятно отразиться на устойчивости экономического положения организации и ее конкурентоспособности.

Нормативы крайне необходимы современному предприятию и для эффективного стимулирования труда, сегодня это «hard-hard-сектор управления персоналом» [6]. При этом важно отметить, что нормирование начинает осознаваться как востребованный инструмент развития человеческого потенциала организации: научно обоснованные объективные нормы создают условия для формирования осознанной и ответственной позиции сотрудников, продуктивной самоорганизации [1].

Кроме того, нормирование становится особенно важным в сфере организации и регулирования удаленного труда. В последние годы такая форма организации труда получила большое распространение во всем мире. Так, ещё до начала пандемии и повсеместного введения карантинных мер, удаленный труд, по свидетельству некоторых специалистов, охватывал свыше 50% работников в странах ЕС и США [5, 33 с.]. В сегодняшних условиях удаленный труд становится практически повсеместным, что делает крайне актуальной проблему его регламентации и учета. Поскольку учет и эффективная организация труда в условиях удаленной работы становится во многом задачей самих сотрудников, важно подчеркнуть ответственность организации за предоставление своим сотрудникам современных, обоснованных и работающих инструментов для ее решения.

Нормирование труда – трудоемкий процесс. Организация такой работы требует серьезных затрат, и временных, и финансовых. Но необходимость такой работы признается и бизнесом, и государством. Востребованность профессиональной деятельности в этой сфере привела к активному росту рынка консалтинговых услуг по нормированию, развитию сотрудничества практиков и научного сообщества. Это делает нормирование труда реальной, решаемой задачей для компании: расширяются возможности применения

современных методов, проведения сложных комплексных исследований, индивидуального подхода с учетом потребностей организации и особенностей бизнес-процессов.

Литература:

1. Бычин В. Б., Новикова Е.В. Нормирование труда как элемент эффективного внутрифирменного управления в современных условиях // Экономика труда. 2018. Том 5 № 1 [Электронный ресурс]. URL: http://www.researchgate.net/publication/324270737_Normirovanie_truda_kak_element_effektivnogo_vnutrifirmennogo_upravlenia_v_sovremennyh_usloviah (дата обращения 21.01.2021)
2. Григорьев М.Н. Определение трудоёмкости и ценообразование в НИОКР/ М.Н. Григорьев, А.С. Карасев, П.А. Карасев, Е.Ю. Морозова // Экономика научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. СПб, 2016. С. 5 – 32.
3. Дерябина Е.В., Абрашкин М.С. Обоснование санации системы нормирования труда как фактора повышения производительности труда и устойчивого развития экономики // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. 2011. № 4. С. 160-167.
4. Доронина Е.Д., Третьякова В.А. Нормирование труда в ценообразовании // Аллея Науки. Научно-практический электронный журнал [Электронный ресурс]. №1(28). 2019. С. 581-587. URL: Alley-science.ru (дата обращения 21.01.2021)
5. Прилуцкий А. Удаленная работа. Как правильно организовать труд специалиста? // Нормирование и тарификация труда. 2017. №.2. С.33
6. Султанов И. А. Системный проект нормирования труда [Электронный ресурс]. URL: <http://projectimo.ru/realizaciya-proekta/normirovanie-truda.htm> (дата обращения 21.10.2020)