

# **SISTEM INFORMASI SELEKSI ADMINISTRASI PELAMAR KERJA (STUDI KASUS : PT. ABC)**

Asep Muhammad Indra Purnama, S.Kom., M.Kom  
Dosen Jurusan Sistem Informasi Universitas Sangga Buana  
Email : [indra.purnama1985@gmail.com](mailto:indra.purnama1985@gmail.com)

## **ABSTRAK**

*Sistem seleksi administrasi pelamar kerja di PT. ABC masih menggunakan cara manual dalam melakukan seleksi berkas lamaran para pelamar. Dalam proses seleksi administrasi pelamar kerja tersebut menuntut ketelitian dan alokasi waktu yang banyak guna menghasilkan keputusan seleksi pelamar yang lolos seleksi secara administrasi karena dinilai berbagai aspek dan kebutuhan perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja yang memadai guna mengelola proses seleksi administrasi pelamar kerja yang mampu melakukan proses pengelolaan data universitas, pengelolaan data jurusan, pengelolaan data jabatan, pengelolaan data master periode rekrutmen dan detail jabatan rekrutmen, proses apply lamaran pelamar kerja, proses seleksi administrasi pelamar dan pengelolaan report seleksi administrasi pelamar kerja bagi internal HRD. Hasil akhir penelitian ini berupa Sistem Informasi Seleksi Pelamar Kerja pada PT. ABC.*

*Kata Kunci : Sistem Informasi Seleksi Administrasi, PT. ABC, Pelamar Kerja.*

## **PENDAHULUAN a. Latar Belakang**

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi saat ini, peranan sistem informasi sangatlah penting dalam menunjang kegiatan organisasi saat ini dan masa yang akan datang. Sistem informasi yang baik dan handal memberikan kemudahan dalam organisasi dalam pengambilan keputusan, pencapaian tujuan bisnis serta memberikan keunggulan kompetitif organisasi untuk bersaing dan mempertahankan konsistensinya.

Pengambilan keputusan yang strategis akan sering dilakukan organisasi terkait mekanisme dan kegiatan operasional guna memenuhi kebutuhan organisasi. Pengambilan keputusan yang baik, selayaknya didukung dengan data dan informasi yang dimiliki, sehingga keputusan yang diambil menjadi tepat dan bermanfaat bagi organisasi.

*Decision Support System (DSS)* merupakan metode sistem pendukung pengambilan keputusan yang dapat menjadi sandaran manajemen organisasi dalam menentukan keputusan strategis organisasi. Akan menjadi suatu kombinasi yang baik bila sistem informasi disandingkan dengan *DSS* dalam melakukan pengambilan keputusan strategis organisasi, dikarenakan setiap keputusan ditunjang dengan data dan informasi yang diolah dalam sebuah sistem informasi.

Salah satu bentuk keputusan yang sering diambil perusahaan terkait keputusan strategis adalah pengambilan keputusan terhadap pemilihan calon karyawan perusahaan atau lebih tepatnya seleksi administrasi pelamar kerja.

Terkadang perusahaan khususnya bagian *Human Resource Departement (HRD)* mengalami kesulitan dalam menentukan pemilihan pelamar kerja yang akan dipanggil dan dipilih untuk mengikuti tahapan seleksi di perusahaan, dikarenakan seleksi data administrasi yang dilakukan HRD bersifat manual dengan membaca secara satu per satu data pelamar kerja yang menuntut ketelitian tinggi, selain itu dihadapkan pada ratusan bahkan ribuan data administrasi pelamar untuk beberapa jabatan yang dibutuhkan perusahaan.

Seperti halnya PT. ABC, yang banyak membuka lowongan pekerjaan untuk berbagai jabatan yang dibutuhkan mengalami kesulitan dalam melakukan seleksi administrasi pelamar kerja dikarenakan penyeleksian data administrasi pelamar kerja masih dilakukan secara manual dengan membaca satu per satu data pelamar dengan format *Curriculum Vitae* (CV) yang berbeda-beda, sehingga membutuhkan ketelitian yang tinggi serta alokasi waktu yang banyak.

Dalam kegiatan seleksi administrasi pelamar kerja, HRD akan dihadapkan pada kriteria-kriteria pelamar kerja yang sesuai dengan kriteria-kriteria jabatan yang dibutuhkan perusahaan. Dikarenakan setiap jabatan akan memiliki kriteria tersendiri dan akan berbeda dengan kriteria jabatan yang lainnya.

Terdapat banyak kriteria yang menjadi pertimbangan dalam seleksi administrasi pelamar kerja antara lain jurusan, tingkat pendidikan, jenis kelamin, usia, status pernikahan, pengalaman kerja, Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), perguruan tinggi asal, agama, dan kriteria lainnya yang disesuaikan dengan jabatan yang dilamar.

Dengan kompleksnya data administrasi pelamar baik dari segi kuantitas dan variasi CV pelamar, sudah menjadi kebutuhan perusahaan untuk memiliki sistem informasi yang menangani seleksi administrasi para pelamar kerja di PT. ABC guna menghasilkan keputusan yang tepat, cepat dan akurat dalam pemanggilan dan pemilihan pelamar kerja yang sesuai dengan kriteria jabatan yang telah ditetapkan untuk kemudian mengikuti serangkaian test kerja yang akan diselenggarakan HRD.

Sesuai uraian di atas, maka penelitian ini difokuskan pada Bagaimana mengembangkan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja Pada PT. ABC. **b. Ruang Lingkup**

Dalam mengembangkan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja Pada PT. ABC terdapat ruang lingkup permasalahan yang akan dikaji pada penelitian ini, antara lain :

- a. Pengelolaan data CV pelamar
- b. Pengelolaan data pengalaman kerja pelamar
- c. Pengelolaan data referensi perguruan tinggi
- d. Pengelolaan data referensi jurusan
- e. Pengelolaan data referensi jabatan
- f. Pengelolaan data kriteria pelamar
- g. Pengelolaan laporan seleksi administrasi pelamar kerja

#### **c. Tujuan**

Tujuan penelitian terkait dengan pembangunan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja PT. ABC, antara lain :

- a. Pembuatan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja di PT. ABC.
- b. Adanya efisiensi waktu seleksi pelamar kerja yang akan dipanggil dan mengikuti serangkaian test yang telah ditetapkan HR Perusahaan.
- c. Bentuk langkah awal dalam melakukan *collecting data* karyawan perusahaan.

#### **d. Manfaat**

Manfaat penelitian terkait dengan pembangunan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja PT. ABC, antara lain :

- a. Menghasilkan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja di PT. ABC.
- b. Menghasilkan efisiensi waktu seleksi pelamar kerja yang akan dipanggil dan mengikuti serangkaian test yang telah ditetapkan HR Perusahaan.
- c. Langkah awal dalam melakukan *collecting data* karyawan perusahaan.

## e. Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dibagi menjadi beberapa tahap, adapun tahapan tersebut sebagai berikut :

### 1. Tahap Pengumpulan Data

#### a. Studi Literatur

Mengumpulkan dan membaca buku – buku, artikel – artikel, jurnal, maupun informasi dari internet yang berhubungan dengan pembuatan Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja PT. ABC.

#### b. Observasi

Penelitian lapangan dengan melakukan pengamatan langsung ke PT. ABC dan mengumpulkan data-data mengenai Sistem Seleksi Administrasi Pelamar Kerja PT. ABC.

#### c. Wawancara

Melakukan tanya jawab secara langsung kepada pihak-pihak yang memiliki kapasitas, kapabilitas dan informasi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan penelitian.

### 2. Tahap Pengembangan

Pengembangan sistem dapat berarti menyusun atau membuat sistem baru untuk menggantikan sistem yang lama secara menyeluruh atau memperbaiki sistem yang lama secara menyeluruh atau memperbaiki sistem yang telah ada. Dalam pengembangan sistem ini peneliti menggunakan metode SDLC (*System Development Life Cycle*).

Adapun tahapan-tahapan dalam metode SDLC, antara lain : a.

#### Analisis (Analysis)

Pada tahap ini peneliti melakukan analisis kebutuhan fungsional dari sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja PT. ABC berdasarkan hasil pengumpulan data-data perusahaan, observasi serta wawancara dari pihak terkait supaya sistem informasi yang dihasilkan mampu memenuhi kebutuhan user secara umum.

#### b. Perancangan (Desain)

Tahapan perancangan ini memberikan gambaran secara umum tentang perancangan data, struktur program, antar muka dan prosedur-prosedur perangkat lunak dari sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja berdasarkan hasil analisis sebelumnya.

Adapun tahapan perancangan yang dilakukan, antara lain : a.

#### Perancangan Model

Pada tahapan ini digambarkan aliran proses aplikasi menggunakan UML (*Unified Modelling Language*) dengan diagram *Use Case Diagram*.

#### b. Perancangan Basis Data

Perancangan basis data terkait sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja.

#### c. Perancangan Antar Muka (*Desain Interface*)

Perancangan antar muka input dan output aplikasi untuk setiap menu-menu yang dimiliki aplikasi.

#### c. Kode (*Code*)

Penulisan kode program dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan HTML yang didukung oleh *Javascript*, *Cascading Style Sheet (CSS)* dan database *MySQL*.

d. Pengujian (*Testing*)

Pengujian aplikasi secara umum yang menguji kinerja dan keberhasilan pengembangan aplikasi. Pada saat pengujian dilakukan serangkaian kasus uji yang bertujuan untuk merusak aplikasi yang telah di buat. Dalam pengujian ini, peneliti lebih menitikberatkan pada pengujian *black box testing* yaitu menguji sistem dari segi input dan output aplikasi apakah sesuai dengan harapan atau tidak.

## **PEMBAHASAN**

Rekrutmen adalah putusan Sumber Daya Manusia (SDM) berupa banyak dibutuhkan, kapan dibutuhkan, serta pengetahuan, keterampilan, kemampuan khusus yang dimiliki.

Penarikan (rekrutmen) pegawai merupakan suatu proses atau tindakan yang dilakukan oleh organisasi untuk mendapatkan tambahan pegawai melalui beberapa tahapan mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber penarikan tenaga kerja, menentukan kebutuhan tenaga kerja, proses seleksi, penempatan, dan orientasi tenaga kerja.

Saat ini proses rekrutmen masih bersifat manual dengan adanya berkas-berkas lamaran pelamar kerja yang masuk ke perusahaan, kemudian timbul keinginan untuk membuat sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja yang memadai guna mengelola proses seleksi administrasi pelamar kerja.

Solusi permasalahan diatas adalah dengan dikembangkannya sistem informasi yang mengelola proses administrasi pelamar kerja, yang mana aplikasi ini memiliki peranan sebagai *Decision Support System (DSS)*. DSS ini merupakan suatu sistem informasi yang diharapkan dapat membantu manajemen dalam proses pengambilan keputusan.

Pengembangan aplikasi dirancang dengan memodelkan sistem dengan *Unified Modeling Language (UML)* yang merupakan bahasa atau alat bantu untuk visualisasi, spesifikasi, konstruksi, dan dokumentasi artifak-artifak perangkat lunak yang dibuat dengan menggunakan konsep pendekatan berorientasi objek. Kemudian bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Preprocessor*) yang merupakan bahasa pemrograman berbasis web yang memiliki kemampuan untuk memproses data dinamis dan database *MySQL* yang merupakan salah satu bahasa standar yang digunakan untuk mengakses server basis data. **a.**

### **Gambaran Umum Sistem Yang Berjalan**

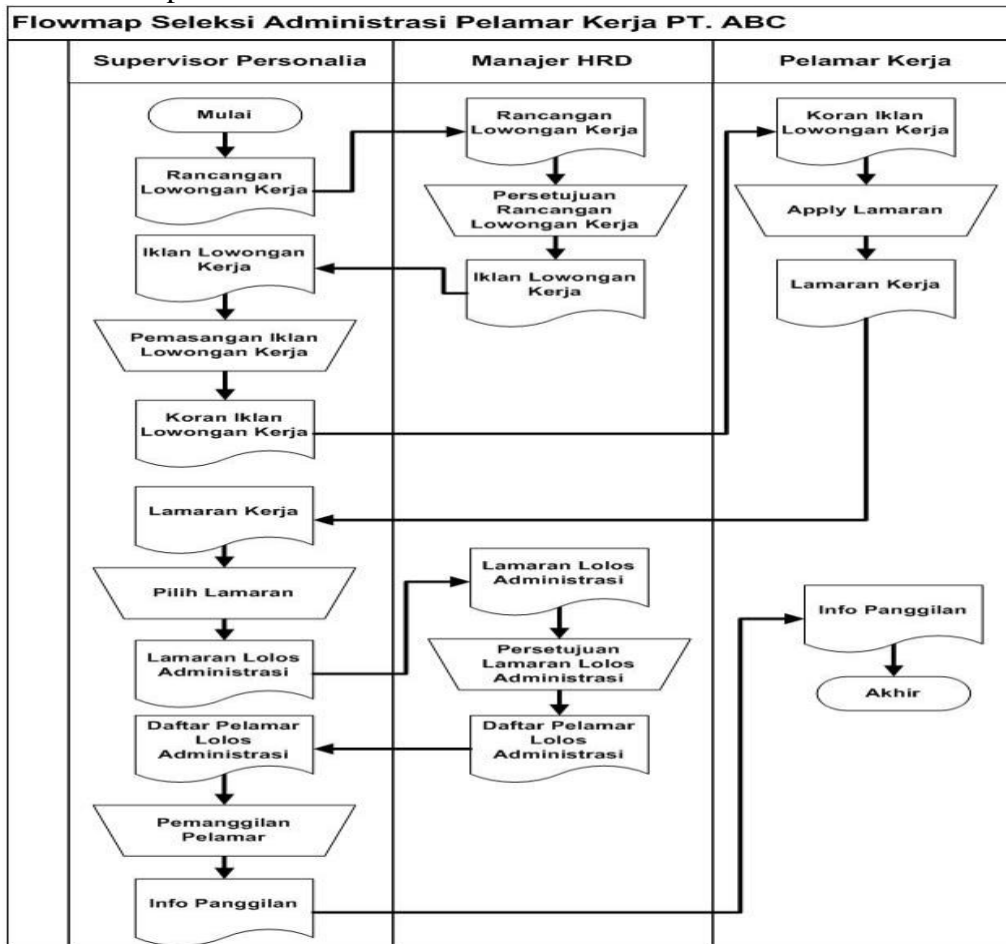
Gambaran umum sistem yang sedang berjalan berguna untuk mengetahui proses-proses dalam seleksi administrasi pelamar kerja saat ini yang menjadi acuan analisa kebutuhan fungsional dari sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja PT. ABC yang akan dikembangkan.

Seleksi administrasi pelamar kerja PT. ABC saat ini dilakukan oleh HRD melalui Supervisor Personalia dan Manajer HRD, diawali dengan rancangan lowongan kerja oleh Supervisor Personalia berdasarkan permintaan departemen atau divisi lain yang meminta penambahan SDM untuk posisi tertentu, kemudian rancangan tersebut diperlihatkan kepada Manajer HRD untuk dilakukan proses persetujuan rancangan lowongan kerja.

Setelah disetujui Manajer HRD, rancangan lowongan kerja tersebut dimuat dalam iklan surat kabar. Para pelamar kerja kemudian mengirimkan lamaran kerja via pos dengan tujuan HRD Perusahaan. Lamaran yang masuk diterima oleh Supervisor Personalia untuk kemudian dipilah-pilih lamaran yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan untuk dihasilkan

daftar lamaran yang lolos secara administrasi yang kemudian diperlihatkan kepada Manajer HRD untuk mendapat persetujuan untuk dihasilkan daftar pelamar yang lolos administrasi.

Setelah dihasilkan daftar pelamar yang lolos administrasi, kemudian Supervisor Personalia melakukan pemanggilan para pelamar yang lolos melalui telepon untuk memberitahukan bahwa pelamar akan mengikuti test awal sebagai kelanjutan proses seleksi setelah lolos seleksi administrasi. Adapun analisa sistem yang sedang berjalan, dapat dijelaskan flow map dibawah ini



Gambar 1. Flow Map Seleksi Administrasi Pelamar Kerja Saat Ini

### b. Evaluasi Sistem Yang Sedang Berjalan

Berdasarkan hasil gambaran sistem yang sedang berjalan, dapat dievaluasi mekanisme sistem yang sedang berjalan dari seleksi administrasi pelamar kerja, antara lain :

- a. Sistem seleksi administrasi dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang lama dan membutuhkan tingkat ketelitian saat memilih pelamar yang layak mengikuti test awal setelah dinyatakan lolos seleksi administrasi.
- b. Kompleksitas data lamaran yang masuk mulai dari jumlah dan variasi data lamaran menyulitkan HRD dalam melakukan seleksi administrasi para pelamar kerja.
- c. Perlunya alokasi anggaran dana untuk setiap pengiklanan lowongan kerja ke surat kabar.
- d. Pihak HRD harus melakukan input *curriculum vitae* pelamar ke dalam sistem informasi operasional perusahaan jika nanti pelamar diterima sebagai karyawan baru perusahaan

### c. Analisis Kebutuhan Sistem

Berdasarkan hasil evaluasi keseluruhan dari sistem yang sedang berjalan, maka dapat didefinisikan beberapa kebutuhan yang diharapkan dapat terpenuhi oleh sistem baru yang dapat menangani proses seleksi administrasi dengan lebih efektif dan efisien melalui sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja PT. ABC sebagai *Functional Requirement* dari Sistem yang dibangun. *Functional Requirement* merupakan kebutuhan sistem dari segi fungsionalitas yang akan muncul pada saat sistem digunakan, adapun kebutuhan fungsional yang diharapkan dapat dipenuhi sistem informasi seleksi administrasi pelamar kerja PT.

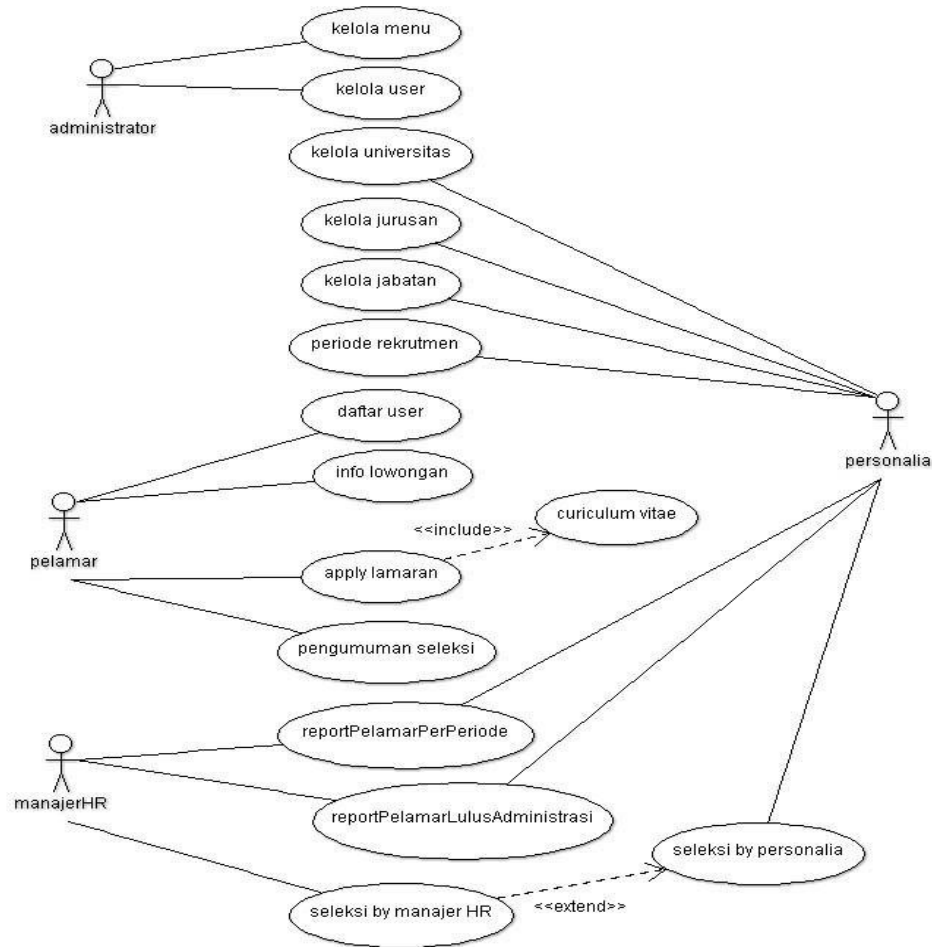
ABC, antara lain :

- a. Pengelolaan Universitas  
Pengelolaan data referensi universitas-universitas tempat para pelamar kerja menyelesaikan pendidikan.
- b. Pengelolaan Jurusan  
Pengelolaan data referensi jurusan-jurusan dari para pelamar kerja baik jurusan yang bersifat teknik dan non teknik.
- c. Pengelolaan Jabatan  
Pengelolaan data jabatan di PT. ABC yang memiliki kaitan dengan proses seleksi administrasi pelamar kerja dari setiap periode rekrutmen.
- d. Pengelolaan Periode Rekrutmen  
Pengelolaan periode rekrutmen di PT. ABC yang mengelola waktu rekrutmen, jabatan-jabatan yang dibuka lowongan pekerjaan serta spesifikasi dari setiap jabatan.
- e. Pengelolaan Apply Lamaran  
Pengelolaan informasi lowongan yang dibuka pada periode rekrutmen tertentu, pengisian *curriculum vitae* serta apply lamaran dari para pelamar kerja sebagai pengganti proses kirim lamaran pelamar kerja ke pihak HRD perusahaan.
- f. Pengumuman Seleksi  
Pengumuman hasil seleksi administrasi pelamar kerja setelah melalui proses seleksi data administrasi yang dilakukan HRD Perusahaan selain proses pemanggilan via telepon kepada para pelamar yang lolos seleksi administrasi.
- g. Seleksi Administrasi Pelamar Kerja via Supervisor Personalia  
Seleksi administrasi pelamar kerja tahap satu yang dilakukan Supervisor Personalia.
- h. Seleksi Administrasi Pelamar Kerja via Manajer HR  
Seleksi administrasi pelamar kerja tahap dua yang dilakukan Manajer HR.
- i. Report-Report Hasil Seleksi Pelamar Kerja  
Laporan hasil seleksi administrasi pelamar kerja yang didasarkan kriteria dan spesifikasi jabatan yang telah ditentukan.

### d. Perancangan

Tahap perancangan membagi kedalam perancangan model, perancangan basis data dan perancangan antar muka. **a. Perancangan Model**

Perancangan ini digambarkan dengan *Use Case Diagram* yang memperlihatkan fungsionalitas yang diharapkan pada sebuah sistem dan merepresentasikan interaksi user terhadap sistem. *Use Case Diagram* sendiri merupakan bagian dari UML (*Unified Modelling Language*) yang merupakan bahasa atau alat bantu untuk visualisasi, spesifikasi, konstruksi, dan dokumentasi artifak-artifak perangkat lunak yang dibuat dengan menggunakan konsep pendekatan berorientasi objek.



Gambar 2. Use Case Diagram Sistem Seleksi Pelamar Kerja

**b. Perancangan Basis Data**

Perancangan basis data merupakan proses untuk menentukan isi dan pengaturan data yang dibutuhkan untuk mendukung berbagai rancangan sistem. Adapun database yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah MySQL.

Berikut ini beberapa contoh tabel yang dirancang dalam database Sistem Informasi Seleksi Pelamar Kerja, antara lain : a. Lamaran

Tabel 1. Perancangan Tabel lamaran

No.	Field	Tipe	Keterangan
1.	Personalid	char(13)	id personal (primary key)
2.	rekrutmenid	char(9)	id rekrutmen (primary key)
3.	detailid	int(2)	id detail (primary key)
4.	status_lamaran	enum('app','slc1','nsl1','slc2','nsl2')	status lamaran pelamar
5.	user_insert	varchar(50)	user insert lamaran
6.	tgl_insert	datetime	tanggal insert lamaran
7.	user_spv	varchar(50)	user supervisor personalia yang melakukan approve lamaran
8.	tgl_spv	datetime	Tanggal supervisor personalia melakukan approve lamaran

9.	user_manhrd	varchar(50)	user manajer hrd yang melakukan approve lamaran
10.	tgl_manhrd	datetime	tanggal manajer hrd melakukan approve lamaran

b. Personal

Tabel 2. Perancangan Tabel personal

No.	Field	Tipe	Keterangan
1.	personalid	char(13)	id personal (primary key)
2.	nama_lengkap	varchar(50)	nama lengkap personal
3.	nama_panggilan	varchar(50)	nama panggilan personal
4.	jenis_kelamin	enum('l', 'p')	jenis kelamin personal
5.	tempat_lahir	varchar(50)	tempat lahir personal
6.	tgl_lahir	date	tanggal lahir personal
7.	alamat	varchar(100)	alamat personal
8.	kota	varchar(50)	kota personal
9.	kode_pos	varchar(6)	kode pos alamat personal
10.	camatid	varchar(7)	kode kecamatan personal
11.	telp	varchar(13)	nomor telepon personal
12.	hp	varchar(15)	nomor hp personal
13.	no_ktp	varchar(50)	nomor ktp personal
14.	email	varchar(100)	alamat email pelamar
15.	agamaid	char(2)	id agama pelamar
16.	status_marital	enum('lanjang', 'menikah', 'cerai')	status marital pelamar
17.	aktif	enum('y', 'n')	status aktif personal

c. Rekrutmen

Tabel 3. Perancangan Tabel rekrutmen

No.	Field	Tipe	Keterangan
1.	rekrutmenid	char(9)	id rekrutmen (primary key)
2.	kode_rekrutmen	varchar(30)	kode rekrutmen
3.	awal	date	awal periode rekrutmen
4.	akhir	date	akhir periode rekrutmen
5.	keterangan	text	keterangan periode rekrutmen
6.	user_insert	varchar(30)	user insert periode rekrutmen
7.	insert_date	datetime	waktu insert periode rekrutmen
8.	user_modified	varchar(30)	user yang melakukan update periode rekrutmen



9.	modified_date	datetime	waktu update periode rekrutmen
10.	aktif	enum('y','n')	status aktif periode rekrutmen

d. Rekrutmen\_detail

Tabel 4. Perancangan Tabel rekrutmen\_detail

No.	Field	Tipe	Keterangan
1.	rekrutmenid	char(9)	id rekrutmen (primary key)
2.	detailid	int(2)	id detail rekrutmen
3.	jabatanid	char(6)	id jabatan rekrutmen
4.	deskripsi	text	deskripsi detail rekrutmen
5.	usia	int(2)	usia maksimal untuk jabatan rekrutmen
6.	tingkat_pendidikan	enum('1','2','3','4','5','6','7','8','9','10')	tingkat pendidikan untuk jabatan rekrutmen
7.	jurusan	varchar(100)	jurusan untuk jabatan rekrutmen
8.	ipk	double	ipk minimal untuk jabatan rekrutmen
9.	pendidikan_nonformal	enum('0','1')	syarat dimiliki tidaknya pendidikan non formal
10.	toefl	varchar(3)	syarat skor TOEFL minimal
11.	kerja	enum('0','1')	syarat dimiliki tidaknya pengalaman kerja pelamar
12.	organisasi	enum('0','1')	syarat dimiliki tidaknya pengalaman organisasi pelamar
13.	keahlian	enum('0','1')	syarat dimiliki tidaknya keahlian pelamar
14.	prestasi	enum('0','1')	syarat dimiliki tidaknya prestasi pelamar

c. Perancangan Antar Muka

Antar muka adalah suatu media yang digunakan untuk komunikasi antara manusia (user) dengan komputer, dengan desain yang *user-friendly* supaya user mudah dalam mengoperasikannya.

a. Antar Muka Index

Gambar 3. Rancangan Antar Muka Index

b. Perancangan Antar Muka Entry Biodata Pelamar

Gambar 4. Rancangan Antar Muka Entry Biodata Pelamar


c. Perancangan Antar Muka Seleksi Lamaran

Seleksi Lamaran via Supervisor Personalia				
<b>Form Seleksi</b>				
Periode	:	<input type="text" value="(1)"/>		
Jabatan	:	<input type="text" value="(2)"/>		
<input type="button" value="SEARCH(3)"/>				
<b>Daftar Pelamar</b>				
No.	Nama	Lamaran	Tgl Apply	Function
(4)	(5)	(6)	(7)	(8) Ceklist bila Lolos
				(9) <input type="button" value="Check All"/> <input type="button" value="Uncheck All"/>

Gambar 5. Perancangan Antar Muka Seleksi Lamaran

## e. Implementasi

### a. Antar Muka Index



**DAFTAR DISINI**

Nomor KTP :

Nama Lengkap :

Email :

Username :

Password :

Konfirmasi Password :

**KETENTUAN**

1. Input biodata pelamar dan informasi lainnya dengan baik dan benar sesuai ketentuan
2. Username bersifat **unique**, gunakan username dengan satu kata atau maksimal dua kata tanpa menggunakan spasi yang bisa di ganti dengan underscore.  
Contoh : **dedi** atau **dedi\_subarna**
3. Selalu ingat username dan password untuk mengakses aplikasi e-recruitment, jika lupa hubungi kami melalui email [rekrusmen@abc.co.id](mailto:rekrusmen@abc.co.id)
4. Abaikan pihak-pihak yang menawarkan kemudahan anda untuk mengikuti seleksi di perusahaan kami, karena proses seleksi diawali seleksi administrasi pada website kami

**HRD Departement**

Copyright © RECRUITMENT SYSTEM 2013 All Rights Reserved

Gambar 6. Antar Muka Index

### b. Antar Muka Seleksi Lamaran

**Seleksi Lamaran via Supervisor Personalia**

**Form Seleksi**

Periode : R20130601 - ABCREK-ANGK-1  
 Jabatan : PROG - Programmer



**Daftar Pelamar**

No.	Nama	Lamaran	Tgl Apply	Function
1.	P201306180001 - ahmad	PROG - Programmer	18-Juni-2013 11:51:06	<input checked="" type="checkbox"/> Ceklist bila Lolos
2.	P201306180004 - dadan	PROG - Programmer	18-Juni-2013 12:59:53	<input checked="" type="checkbox"/> Ceklist bila Lolos
3.	P201306180007 - gugun	PROG - Programmer	18-Juni-2013 15:49:46	<input checked="" type="checkbox"/> Ceklist bila Lolos
4.	P201306190008 - wawan	PROG - Programmer	19-Juni-2013 08:27:41	<input type="checkbox"/> Ceklist bila Lolos

Gambar 7. Antar Muka Seleksi Lamaran

c. Antar Muka Entry Biodata

**step 1 >> Biodata**

Nama Lengkap : wawan  
 Nama Panggilan : wawan  
 Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan  
 Tempat / Tanggal Lahir : Bandung / 1989-06-20  
 Agama : Islam  
 Status pernikahan : Belum Menikah  
 No.KTP : 320000000000023  
 Alamat : Buah Batu  
 Kota : Bandung  
 Kode Pos : 40199  
 Propinsi : Jawa Barat  
 Kabupaten / Kota : Kota Bandung  
 Kecamatan : Buahbatu  
 Telepon : 022 - 78090909  
 Nomor HP : 081889292945  
 Email : wawan@gmail.com

Gambar 8. Antar Muka Entry Biodata

**f. Pengujian**

Pengujian dilakukan dengan metode *black box*, yang mana pengujian *black box* berfokus pada pengujian input dan output sistem.

a. Rencana Pengujian

Tabel 5. Identifikasi Kebutuhan Fungsional Perangkat Lunak

No.	Kode	Nama Proses	Input	Output
1.	SKPL-1	Curriculum Vitae - Biodata	Entri Curriculum Vitae untuk Biodata Pelamar	Data biodata tersimpan ke tabel recruitment.personal

Tabel 6. Identifikasi Rencana Pengujian Perangkat Lunak

Kelas Uji	Butir Uji	Identifikasi		Jenis Pengujian	Teknik Pengujian
		SKPL	PDHUPL		
Curriculum Vitae - Biodata	Entry curriculum vitae - biodata dengan menginput semua inputan curriculum vitae - biodata	SKPL-1	PDHUPL-1	Pengujian Sistem	Black Box
	Entry curriculum vitae - biodata dengan tidak menginput salah satu inputan curriculum vitae - biodata	SKPL-1	PDHUPL-2	Pengujian Sistem	Black Box

b. Deskripsi dan Hasil Uji

- a. Pengujian Entry curriculum vitae - biodata dengan menginput semua inputan curriculum vitae – biodata

Tabel 7. Hasil Uji PDHUPL-1

Identifikasi	PDHUPL-1
Nama Butir Uji	Entry curriculum vitae - biodata dengan menginput semua inputan curriculum vitae - biodata
Tujuan	Memeriksa apakah inputan curriculum vitae - biodata tersimpan ke database
Kondisi Awal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tabel recruitment.personal sudah ada</li> <li>admin sudah memilih (membuka) halaman web untuk entry curriculum vitae – biodata</li> </ul>
Tanggal Pengujian	10/03/2016
Penguji	User Uji
Skenario	
1. Input data curriculum vitae – biodata untuk inputan nama lengkap, inputan nama panggilan, pilihan jenis kelamin, inputan tempat dan pilihan tanggal lahir, pilihan agama, pilihan status pernikahan, inputan nomor KTP, inputan alamat, inputan kota, inputan kode pos, pilihan propinsi, pilihan kabupaten/kota, pilihan kecamatan, inputan nomor telepon, inputan nomor hp dan inputan alamat email	
2. Klik tombol Lanjut	
Hasil	

Data yang Diberikan	Hasil yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama lengkap = Wawan Darmawan Nama panggilan = Wawan Jenis kelamin = laki-laki Tempat lahir = Bandung Tanggal lahir = 1990-07-03 Agama = islam No. KTP = 320000000000023 Email = wawan1991@yahoo.com	Data curriculum vitae - biodata tersimpan ke database	Data curriculum vitae - biodata tersimpan ke database	OK

b. Pengujian Entry curriculum vitae - biodata dengan tidak menginput salah satu inputan curriculum vitae – biodata

Tabel 8. Hasil Uji PDHUPL-2

Identifikasi	PDHUPL-2		
Nama Butir Uji	Entry curriculum vitae - biodata dengan tidak menginput semua inputan curriculum vitae - biodata		
Tujuan	Memeriksa apakah inputan curriculum vitae - biodata tidak tersimpan ke database		
Kondisi Awal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tabel recruitment.personal sudah ada</li> <li>admin sudah memilih (membuka) halaman web untuk entry curriculum vitae – biodata</li> </ul>		
Tanggal Pengujian	10/03/2016		
Penguji	User Uji		
Skenario			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Tidak menginput salah satu inputan curriculum vitae – biodata untuk inputan nama lengkap, inputan nama panggilan, pilihan jenis kelamin, inputan tempat dan pilihan tanggal lahir, pilihan agama, pilihan status pernikahan, inputan nomor KTP, inputan alamat, inputan kota, inputan kode pos, pilihan propinsi, pilihan kabupaten/kota, pilihan kecamatan, inputan nomor telepon ,inputan nomor hp dan inputan alamat email</li> <li>Klik tombol Lanjut</li> </ol>			
Hasil			
Data yang Diberikan	Hasil yang Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama lengkap = Wawan Darmawan Nama panggilan = Wawan Jenis kelamin = laki-laki Tempat lahir = Bandung Tanggal lahir = 1990-07-03 Agama = islam	Data curriculum vitae - biodata tidak tersimpan ke database	- Data curriculum vitae - biodata tidak tersimpan ke database - Muncul	OK
No. KTP = '' Email = wawan1991@yahoo.com		kotak dialog bahwa salah satu inputan tidak boleh kosong	

## **PENUTUP**

### **a. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil analisis, perancangan, implementasi dan pengujian yang telah dilakukan bahwa Sistem Informasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja PT. ABC merupakan aplikasi yang mengelola dan membantu pengambilan keputusan dalam melakukan seleksi administrasi para pelamar kerja PT. ABC.

Perancangan dan pembuatan aplikasi ini merupakan transformasi proses seleksi manual melalui berkas lamaran pelamar menjadi proses seleksi terkomputerisasi melalui penginputan curriculum vitae ke dalam sistem kemudian melalui sistem dilakukan seleksi berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan.

### **b. Saran**

Sistem informasi yang dihasilkan sebaiknya dapat diintegrasikan dengan sistem informasi personalia perusahaan yang mana sistem informasi seleksi pelamar kerja dapat menjadi sumber masukan data terhadap sistem informasi personalia terutama untuk masalah collecting data pelamar, meskipun sistem yang dibuat belum sempurna dan harus terus dikembangkan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Farhansyah. 2004. *Buku Text Komputer Basis Data*. Bandung : Informatika.
- [2] Fathansyah. 2012. *Basis Data Edisi Revisi*. Bandung : Informatika.
- [3] <http://jurnal-sdm.blogspot.com>, Rekrutmen (Recruitment) Karyawan : Definisi, Tujuan, Proses dan Sistem Rekrutmen, Available : <http://journalsdm.blogspot.com/2009/11/rekrutmen-recruitment-karyawan-definisi.html>. Di akses tanggal 28 februari 2016.
- [4] Kadir, Abdul. 2008. *Dasar Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP*. Bandung : Andi Publisher.
- [5] Komputer, Wahana. 2010. *Panduan Belajar MySQL Database Server*. Bandung : Wahana Media.
- [6] S.Pressman.Roger. 2012. *Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi*. Yogyakarta : Andi Publisher.
- [7] Setia, Bambang. 2003. *Metodologi Penelitian Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika.
- [8] Sidik, Bertha.2010. *Pemrograman Web HTML*. Bandung : Informatika.