

**REVIEW 10 PENELITIAN TENTANG PENGARUH
PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
PARA MANAJER**

Eksa Ridwansyah
Politeknik Negeri Lampung
Yuliansyah
Departemen Akuntansi
Universitas Lampung

Abstract

This article is to review of ten researches in Indonesia which discussed the influency of budgeting participation toward the managerial performance. This article founds some variation of samples, methods, and conclusions of these researches. Ten researches are purposively selected with two conditions, the studies were conducted in Indonesia and after 2000. Based on the general review, these ten researches resulted vary conclusions, depended on the research variables. Nevertheless, most of researches found that budgeting participation affected managerial performance.

Keywords: Budgeting participation, managerial performance

PENDAHULUAN

Proses penyusunan anggaran pada dasarnya merupakan proses penetapan peran dimana setiap manajer dalam organisasi diberi peran untuk melaksanakan kegiatan dalam pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam anggaran. Partisipasi dalam penyusunan anggaran melibatkan sumberdaya manusia yang ada di dalam perusahaan. Partisipasi dari sumberdaya manusia yang ada di perusahaan dalam perancangan anggaran diperlukan agar sasaran dapat dicapai. Dengan berpartisipasi dalam perancangan anggaran, manajer merasa dilibatkan egonya dan tidak sekedar terlibat dalam kerja, sehingga diharapkan akan mendorong moral kerja dan inisiatif para manajer. Banyak penelitian bidang akuntansi manajemen yang menaruh perhatian pada masalah partisipasi anggaran, dikarenakan anggaran partisipatif dinilai mempunyai konsekuensi terhadap sikap dan perilaku anggota organisasi (Murray 1990 dalam Yuniarti, *et al.*, 2007).

Penelitian mengenai hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja para manajer telah banyak dilakukan. Ada dua alasan menurut Brownell (1982) yang menjadikan tema ini menarik untuk diteliti. Alasan yang mendasari hal tersebut, pertama, partisipasi dinilai sebagai pendekatan manajerial yang dapat meningkatkan kinerja anggota organisasi, dan yang kedua, berbagai penelitian yang menguji hubungan antara partisipasi dan kinerja hasilnya saling bertentangan. Shield & Shield (1998) menyimpulkan bahwa hampir semua penelitian anggaran berakar pada 1 dari 3 anggaran kerangka teori berikut ini:

- (1) Teori Ekonomi, didasarkan pada asumsi bahwa anggaran digunakan sebagai dasar yang sehat untuk memilih dan membagi informasi di antara anggota yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran. Teori ekonomi yang menganggap bahwa individu yang terlibat dalam proses penyusunan anggaran, dimotivasi dengan dua stimulan, yaitu: (1) berbagi informasi (*information sharing*) dan (2) koordinasi tugas (*task coordination*).
- (2) Teori Psikologi, menganggap bahwa partisipasi anggaran menyediakan pertukaran informasi antara atasan dan bawahan (Hopwood, 1976; Locke and Schweiger 1979, Locke and Latham 1990. Menurut teori psikologi ada dua alasan utama mengapa partisipasi anggaran diperlukan (Hopwood, 1976; Brownell 1982; Young, 1988, dan Dunk 1993), yaitu: a) keterlibatan atasan dan bawahan dalam partisipasi anggaran mendorong pengendalian

informasi yang tidak simetris dan ketidakpastian tugas; b) melalui partisipasi anggaran individu dapat mengurangi tekanan tugas danmendapatkan kepuasan kerja, selanjutnya dapat mengurangi senjangan anggaran.

- (3) Teori Sosiologi, Shield dan Shield (1998), menyatakan bahwa teori sosiologi berasumsi bahwa lingkungan eksternal organisasi menjadi semakin tidak pasti, yang ditunjukkan dengan meningkatnya perbedaan jumlah dan jenis unit dalam organisasi. Hal ini membawa konsekuensi perlunya peningkatan partisipasi anggaran untuk mengkoordinasikan aktivitas unit dan menyatukan semua aktivitas dalam organisasi. Teori soisologis berhubungan dengan konteks organisasi seperti ketidakpastian lingkungan, struktur organisasi, dan *diferensiasi* fungsional yang mempengaruhi partisipasi anggaran.

Artikel ini bertujuan mengulas secara ringkas beberapa penelitian tentang partisipasi anggaran dalam hubungannya atau pengaruhnya terhadap kinerja manajerial. Beberapa hal yang menjadi ulasan adalah mengenai sampel, variabel, dan hasil penelitian.

METODE

Artikel ini disusun dengan mengumpulkan berbagai informasi, pendapat, dan hasil penelitian yang berkaitan dengan hubungan partisipasi anggaran dan kinerja para manajer. Penelitian yang menjadi bahasan dipilih dengan sengaja, dengan kriteria dilakukan di wilayah Indonesia dan setelah tahun 2000.

PEMBAHASAN

Ulasan tentang Sampel penelitian

Berdasarkan sepuluh penelitian yang dipilih, terdapat beberapa penelitian tentang hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajer dilakukan di tahun yang sama. Dua penelitian dilakukan pada tahun 2004, dua penelitian di tahun 2006, tiga penelitian di tahun 2007, dan tiga penelitian di tahun 2008. Sebagai sampel adalah para manajer, pimpinan cabang, dan kepala kantor atau sebutan lain yang setingkat. Daerah yang diteliti meliputi Kalimantan, Jawa, dan Sumatera. Tabel 1 menyajikan rincian tahun, lokasi dan sampel penelitian.

Tabel 1. Tahun, Lokasi, dan Sampel Penelitian.

No.	Tahun	Lokasi	Sampel	Peneliti
1.	2004	Eks Karisidenan Surakarta	Manajer perusahaan manufaktur	Nur Fatkhur Rakhman
2.	2004	Sumatera Utara	KTU, KAUR, ASKEP perusahaan perkebunan	Deliana
3.	2006	-	Manajer perusahaan manufaktur	Ranto P. Sihombing
4.	2006	Kalimantan Timur	Manajer menengah dan bawah di kantor pemerintah daerah	Jamaludin MD
5.	2007	Lampung	Pimpinan cabang atau pimpinan cabang pembantu bank	Evi Yuniarti, dkk
6.	2007	Bandar Lampung	Manajer tingkat menengah kantor cabang bank	Yuliansyah, dkk
7.	2007	Jawa Barat dan Banten	Manajer produksi/ kepala bagian operasional/ pengawas produksi pada perusahaan garmen dan tekstil	Candra Sinuraya
8.	2008	Pasuruan, Jawa Timur	Manajer menengah dan bawah pada PT tanjung alam semesta pasuruan.	Catur Prasetyo Sugiarto
9.	2008	Boyolali, Jawa Timur	Manajer menengah di rumah sakit	Sri Haryani
10.	2008	Eks Karisidenan Surakarta	Manajer menengah di rumah sakit	Asri Saliara Primawestri

Ulasan tentang Variabel dan Hasil Penelitian

Terdapat sembilan penelitian yang menggunakan variabel intervening atau moderating, atau keduanya untuk menguji hubungan ataupun pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajer. Tabel 2 menyajikan *variabel intervening* dan *moderating* yang digunakan, serta hasil penelitiannya. Data tersebut disajikan berurut, sesuai dengan tahun penelitian:

Tabel 2. Variabel intervening, moderating, dan hasil penelitian.

No.	Variabel Intervening	Variabel moderating	Hasil
1.	<i>Job relevan information</i>	Struktur organisasi	Partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada struktur desentralisasi, dan mempunyai pengaruh negatif pada struktur sentralisasi, hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial melalui <i>Job relevan information</i> lebih kuat dibandingkan hubungan secara langsung antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

2.		Gaya Kepemimpinan dan persepsi ketidakpastian lingkungan	Partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial dan kepuasan kerja, gaya kepemimpinan tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja, persepsi ketidakpastian lingkungan tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja.
3.		<i>Locus of control dan motivasi</i>	Interaksi antara motivasi dan partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Tetapi <i>locus of control</i> secara signifikan ditemukan mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan tinggi apabila manajer memiliki <i>locus of control internal</i> . Sebaliknya, pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan rendah apabila manajer memiliki <i>locus of control</i> eksternal
4.		Teknologi informasi dan desentralisasi.	Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggaran. Interaksi antara teknologi informasi dan partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan interaksi antara desentralisasi dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja
5.		Gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi	Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.
6.			Keikutsertaan manajer yang dinilai dalam penyusunan budget akan meminimalkan atau tidak akan menimbulkan perilaku menyimpang manajer yang dinilai, dan justru akan dapat mendorong semangat kerja mereka.

7.	<i>Kecukupan anggaran dan job-relevant information</i>		Partisipasi anggaran secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja managerial, <i>job-relevant information</i> tidak berpengaruh terhadap kecukupan anggaran, dan kecukupan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja managerial. Tetapi, penelitian ini menunjukkan partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kecukupan anggaran, partisipasi anggaran berpengaruh terhadap <i>job-relevant information</i> , dan <i>job-relevant information</i> berpengaruh terhadap kinerja managerial.
8.		Ketidakpastian lingkungan	Bahwa penganggaran partisipatif dengan ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.
9.		Struktur organisasional	Penyusunan anggaran partisipatif memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Demikian pula terhadap kepuasan kerja, penyusunan anggaran partisipatif yang tinggi akan semakin meningkatkan kepuasan kerja.
10.		Komitmen organisasi	Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajer.

Tinjauan Umum

Beberapa penelitian terdahulu (sampai dengan tahun 2000) mengenai hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajer menghasilkan kesimpulan yang berbeda. Beberapa penelitian berikut menemukan bahwa partisipasi anggaran mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajer.

- Brownell dan Mcinnes (1986) menemukan bahwa partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran meningkatkan kinerja manajerial.
- Indriantoro (2000), Argyris (1952), Becker dan Green (1962), Bass dan Leavit (1963), Brownell (1982), menemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Berbeda dengan penelitian di atas, penelitian Cherrington (1973), Milani 1975, Kenis 1979, Brownell dan Hirst 1986, menemukan bahwa partisipasi

anggaran mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja manajerial. Penelitian lain oleh Stedry (1960), Bryan dan Locke (1967) menunjukkan bahwa ada pengaruh negatif antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Partisipasi anggaran ditentukan dengan ada atau tidaknya hak manajer untuk mengajukan usulan budget dan hak untuk menyetujui atau menolak dalam proses pengambilan keputusan untuk menetapkan anggaran (Pinasti, 1997). Pada sepuluh penelitian yang dikaji, terdapat variabel intervening dan moderating yang digunakan untuk menguji hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajer. Variabel intervening yang digunakan adalah *job relevan information* dan kecukupan anggaran.

Variabel moderating yang digunakan adalah struktur organisasi, gaya kepemimpinan, ketidakpastian lingkungan, *locus of control*, motivasi, teknologi informasi, desentralisasi, dan komitmen organisasi. Terdapat satu penelitian yang menggunakan variabel intervening dan moderating sekaligus, satu penelitian menggunakan variabel intervening saja, tujuh penelitian menggunakan variabel moderating, dan satu penelitian tanpa melibatkan variabel intervening maupun moderating. Berikut ini akan disajikan ringkasan dari masing-masing penelitian. Aspek yang ditekankan pada ringkasan ini adalah mengenai variabel yang digunakan, sampel penelitian, dan hasil penelitian.

- a. Rakhman (2004), meneliti pengaruh antara anggaran partisipatif dan kinerja manajerial dengan struktur organisasi sebagai variabel moderating dan *job relevan information* sebagai variabel intervening. Sampel adalah para manajer perusahaan manufaktur menengah dan besar di wilayah eks Karisidenan Surakarta. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada struktur desentralisasi, dan mempunyai pengaruh negatif pada struktur sentralisasi.
- B. Deliana (2004), menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan kepuasan kerja dengan gaya kepemimpinan dan persepsi ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderator. Sampel dalam penelitian ini adalah 119 responden yang terdiri dari Kepala Tata Usaha (KTU), Kepala Urusan (KAUR) dan Asisten Kepala (ASKEP) perusahaan perkebunan di Sumatera Utara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial dan kepuasan kerja, gaya

kepemimpinan tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja, persepsi ketidakpastian lingkungan tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja.

- c. Sihombing (2006) menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan menggunakan pendekatan kontijensi. Dua variabel kontijensi yang diteliti, yaitu motivasi kerja manajerial dan *locus of control*. Sebagai sampel adalah para manajer di perusahaan manufaktur. Hasil menunjukkan bahwa interaksi antara motivasi dan partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Tetapi *locus of control* secara signifikan ditemukan mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan tinggi apabila manajer memiliki *locus of control* internal. Sebaliknya, pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan rendah apabila manajer memiliki *locus of control* eksternal.
- d. Jamaluddin MD (2006), meneliti pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja dengan menggunakan pendekatan kontingensi. Dua variabel kontingensi yang diteliti yaitu teknologi informasi dan desentralisasi. Subjek penelitian ini adalah manajer menengah dan bawah di pemerintah daerah yang meliputi kepala bagian, kepala subbagian, kepala dinas, kepala subdinas dan kepala seksi pada pemerintah daerah kabupaten dan kota se-Provinsi Kalimantan Timur. Hasil analisis menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggaran. Interaksi antara teknologi informasi dan partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan interaksi antara desentralisasi dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
- E. Yuniarti, dkk (2007), menambahkan gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sebagai variabel moderat dalam meneliti hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Sampel dalam penelitian adalah para pimpinan kantor cabang bank di propinsi Lampung. Hasilnya menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.
- f. Yuliansyah, dkk (2007), menguji hubungan ketidakstabilan lingkungan dan partisipasi anggaran terhadap perilaku manajer

dengan menggunakan informasi akuntansi. Sampel penelitian adalah para manajer bank di Bandar Lampung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keikutsertaan manajer yang dinilai dalam penyusunan budget akan meminimalkan atau tidak akan menimbulkan perilaku menyimpang manajer yang dinilai, dan justru akan dapat mendorong semangat kerja mereka.

- g. Sinuraya (2007), meneliti pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajer dengan peran kecukupan anggaran dan *job-relevant information* sebagai variabel intervening. Sampel penelitian adalah para manajer produksi/ kepala bagian operasional/ pengawas produksi pada perusahaan garmen dan tekstil di Jawa Barat dan Banten. Kesimpulan yang diperoleh adalah partisipasi anggaran secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja managerial, *job-relevant information* tidak berpengaruh terhadap kecukupan anggaran, dan kecukupan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja managerial. Tetapi, penelitian ini menunjukkan partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kecukupan anggaran, partisipasi anggaran berpengaruh terhadap *job-relevant information*, dan *job-relevant information* berpengaruh terhadap kinerja managerial.
- h. Sugiarto (2008), menguji pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja managerial dengan ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderating. Objek penelitian adalah tujuh manajer menengah dan 20 manajer bawah pada PT Tanjung Alam Semesta Pasuruan. Penelitian menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif dengan ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja managerial.
- i. Haryani (2008), menguji pengaruh struktur organisasional terhadap hubungan antara penganggaran partisipatif dengan kinerja managerial dan kepuasan kerja Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja managerial dan kepuasan kerja dengan struktur organisasi sebagai variabel moderating. Sampel penelitian sebanyak 35 orang manajer menengah yang berasal dari 3 rumah sakit di Boyolali yaitu RS. Pandan Arang, RS. Al Amin Boyolali, dan RS. PKU Aisyah Boyolali. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyusunan anggaran partisipatif memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja managerial. Demikian pula terhadap kepuasan kerja, penyusunan

anggaran partisipatif yang tinggi akan semakin meningkatkan kepuasan kerja.

- J. Primawestri, Asri Saliara (2008) pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajer. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan setingkat manajer menengah yang bekerja pada rumah sakit di eks-karesidenan Surakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajer.

KESIMPULAN

1. *Job relevant information* sebagai variabel intervening mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajer. Melalui *Job relevant information*, partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajer.
2. Kecukupan anggaran sebagai variabel intervening tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajer.
3. Struktur organisasi sebagai variabel moderating mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajer. Pada struktur organisasi desentralisasi, partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Pada struktur organisasi sentralisasi, partisipasi anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja manajer.
4. Gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.
5. Ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderating tidak mempengaruhi tidak mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja.
6. *Locus of control* sebagai variabel moderating secara signifikan mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Pengaruh yang ditimbulkan bersifat positif, namun memiliki perbedaan antara *locus of control internal* dan *locus of control eksternal*.

7. Motivasi, dan teknologi informasi sebagai variabel moderating tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajer.
8. Ketidakpastian lingkungan dan komitmen organisasi sebagai variabel moderating masih memiliki pengaruh yang berbeda antara satu penelitian dengan penelitian yang lain.
9. Sebagian besar penelitian menemukan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran, berpengaruh terhadap kinerja manajer.

DAFTAR PUSTAKA

- Haryani, Sri. 2008. Pengaruh Struktur Organisasional Terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja (*Survey Pada Rumah Sakit di Boyolali*). Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Fatkur Rakhman, Nur. 2004. Pengaruh Antara Anggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial dengan Struktur Organisasi Sebagai Variabel Moderating dan Job Relevan Information Sebagai Variabel Intervening. Puslinet & UPT. Perpustakaan Pusat, Universitas Sebelas Maret Surakarta. Surakarta.
- Widiastri, Hindira, 2006. Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan : Persepsi Karyawan Perusahaan Bumn "X" di Surabaya. Skripsi. Research Center Airlangga University Library. Surabaya.
- Sugiarto, Catur Prasetyo. 2008. Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating Pada PT Tanjung Alam Semesta Pasuruan. Skripsi. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Deliana. 2004. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan dan Persepsi Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderator. Tesis. Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara.
- Jamaluddin MD. 2008. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja dengan Teknologi Informasi dan Desentralisasi sebagai Variabel Pemoderasi: Bukti Empiris dari Pemerintah Daerah se-Provinsi Kalimantan Timur. Tesis. PFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Yuliansyah, Rindu Rika, dan Yeni Agustina. 2008. Hubungan Ketidakstabilan Lingkungan dan Partisipasi Anggaran Terhadap Perilaku Manajer dengan Menggunakan Informasi Akuntansi. Laporan Penelitian Dosen Muda. Universitas Lampung. Lampung

- Yuniarti, Fitriani, dan Maryani. 2007. Pengaruh Motivasi dan Locus of Control terhadap Hubungan Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Bisnis Universitas Widyagama*. Malang. Vol. V, No.2.
- Sihombing, Ranto P. 2008. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manager: Peran Kecukupan Anggaran dan Job-Relevant Information sebagai Variabel Intervening. Tesis. PFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Sinuraya, Candra. 2008. *The Influence Of Budget-Arranging Participation On Managerial Performance: A Role Budget Adequate And Job-Relevant Information As Intervening Variable*. Tesis. PFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Primawestri, Asri Saliara. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajer (Survey Pada Rumah Sakit di Eks Karesidenan Surakarta). Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.

Index Penulis dan Artikel
Media Riset Akuntansi, Auditing dan Informasi

Volume 1 Nomor 1

- Darmawati, Deni, PP. 25-34, Penerapan Analisis Faktor Teknik Rasio Keuangan Perbankan di Indonesia.
- Gunawan, Juniati, PP. 1-24, Analisa Tingkat Pengungkapan Laporan Tahunan Pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Jakarta.
- Harahap, Sofyan S., PP. 89-107, Prinsip-prinsip Akuntansi Islam.
- Khomsiyah, Arah dan Perkembangan Akuntansi Keperilakuan dan Dampaknya Pada Penelitian Akuntansi di Indonesia.
- Wenty & Murtanto, PP. 35-72 Pengukuran Analisis Faktor Teknis Rasio Keuangan Perbankan di Indonesia.

Volume 1 Nomor 2

- Faizarah, Nihyatul, PP. 71-92, Pelaporan Nilai Tambah (Value Added Reporting) dalam Konteks Akuntansi Islam.
- Mayangsari, Sekar, PP. 49-70, Manajemen Laba dan Motivasi Manajemen.
- Harahap, Sofyan S., PP. 93-102, Akuntansi Islam Munculnya Era Baru Epistemologi Islam
- Henny dan Murtanto, PP. 21-48, Analisis Pengungkapan Sosial Pada Laporan Tahunan.
- Sandiyani, Yustina & Titik Aryati, PP. 1-20, Rasio Keuangan Sebagai Prediktor Laba dan Arus Kas di Masa yang Akan Datang.

Volume 1 Nomor 3

- Hanifah & Syukriy Abdullah, PP. 63-86, Pengaruh Perilaku Belajar Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Akuntansi.
- Harahap, Sopyan S., PP. 87-105, Kritik Terhadap PSAK Perbankan Syariah IAI dan AAOIFI.
- Mayangsari, Sekar, PP. 1-26, Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Pendanaan Perusahaan : Pengujian Pecking Order Hypothesis.
- Nuryatno, Muh. & Syntia Dewi, PP. 49-62, Tinjauan Etika Atas Pengambilan Keputusan Auditor Berdasarkan Pendekatan Moral.
- Soedaryono & Harti Budiyan, 27-48, Kesenjangan Harapan Audit Survey pada Auditor dan Pemakai Laporan Keuangan Audit di Jakarta.

Volume 2 Nomor 1

- Abdullah, Syukriy & Syukur Selamat, PP. 66-90, Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Propesi Akuntan Publik : Sebuah Studi empiris.

- Harahap, Sofyan S., PP. 91-105, Peran Akuntansi dalam Era Cyberpace.
- Hartono, Budi, PP. 28-46, Evaluasi Standar Akuntansi Aktiva Tak Berwujud dengan Model Prediktif Pasar Modal.
- Mardiyah, Aida Ainul & Sekar Mayangsari, PP. 1-27, Perubahan Lingkungan dan Strategi Profesi Akuntan Publik dalam Menghadapi Scripless Trading Pasar Modal dalam Kaitannya Penciptaan Good Governance.

Volume 2 Nomor 2

- Harahap, Sofyan S., PP. 57-101, Beberapa Dimensi Akuntansi : Menurut Alqur'an, Ilahiyah, Sejarah Islam dan Kini.
- Kholis, Azizul, PP. 27-43, Tinjauan Teoritis Akuntansi Sosial (Social Accounting) dan Penerapannya di Indonesia.
- Murtanto, PP. 102-112, Kredibilitas Departemen Internal Audit.
- Murtanto & Zeny Arfiana, PP. 44-56, Analisis Laporan Keuangan dengan Menggunakan Metode Rasio Camel dan Metode Altman Sebagai Alat untuk Memprediksi Tingkat Kegagalan Usaha Bank.
- R., Ardiyansah, PP. 1-26, Pengaruh Pengumuman Saham Bonus Terhadap Volume Perdagangan Saham.

Volume 2 Nomor 3

- Darmawati, Deni, PP. 39-50, Relevansi Nilai dari Nilai Buku Ekuitas.
- Habbe, Abd. Hamid, PP. 51-67, Teori Product Life Cycle : Suatu Alat untuk Formulasi Strategical Alignment.
- Harahap, Sofyan S. & Muh. Yusuf, PP.1-26, Menghitung Zakat Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Asuransi Takaful, BSM, BPRS, Dompot Dhuafa, BMT dan Pos Keadilan Peduli Umat).
- Kholis, Azizul, PP. 27-38, Masalah Sosial dalam Dunia Bisnis di Indonesia : Sebuah Perspektif Akuntansi Sosial.
- Murtanto, PP. 68-80, Sertifikasi : Upaya Memantapkan Profesionalisme Akuntan.

Volume 3 Nomor 1

- Anis, Indrianita, PP. 76-99, Pengaruh Pengumuman Devidien terhadap Stock Return di Sekitar Tanggal Pengumuman : Pengujian Signaling Hypothesis pada Bursa Efek Jakarta.
- Astuti, Christina Dwi & Rossje V. Suryaputri, PP. 1-23, Pengaruh Faktor Leverage, Dividend Payout, Size, Earning Growth dan Country Risk terhadap Prince Earning Ratio.
- Harahap, Sofyan S., PP. 56-75, Akuntansi Sosial Ekonomi dan Akuntansi Islam.
- Lubis, Arfan Ikhsan & Ayu Octaviani, PP. 43-55, Membangun Standar Akuntansi Islam dari Perspektif Zakat.
- Nasser, Etty M., PP. 24-42, Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode EVA dan MVA.

Volume 3 Nomor 2

- Ainul Mardiyah, Aida, PP. 133-154, Pengaruh Faktor Klien dan Faktor Auditor Changes : Sebuah Pendekatan dengan Model Kontijensi RPA (Recursive Model Algorithm)
- Eko Pramono, Sigit, PP. 181-193, Transformasi Peran Internal Auditor dan Pengaruhnya Bagi Organisasi.
- Gunawan, Juniati & Purnama S. Dewi, PP. 155-180, Analisis Tingkat Kesehatan Bank dan Luas Pengungkapan Peristiwa Setelah Tanggal Neraca Pada Laporan Tahunan Perbankan yang Terdaftar di BEJ.
- Kholis, Azizul & Azhar Maksum, PP. 101-132, Analisis Tentang Pentingnya Tanggungjawab dan Akuntansi Sosial Perusahaan (Corporate Responsibilities and Social Accounting) Studi Kasus Empiris di Kota Medan.
- Maria, Agnes & Djohan Pinnarwan, PP. 194-215, Independensi Akuntan Publik : Sebuah Rekapitulasi.

Volume 3 Nomor 3

- Agoes, Sukrisno, PP. 303-326, Penerapan standar Auditing dan Standar Pengendalian mutu Pada KAP Anggota FAPM Indonesia.
- Agoes, Sukrisno, PP. 309-326, Penerapan Standar Auditing dan Standar Pengendalian Mutu Pada KAP Anggota FAPM Indonesia.
- Kusumadewi, Indriasari, PP. 260-280, Hubungan Keahlian User dengan Partisipasi User User dan Hubungan Partisipasi User dengan Variabel Lain.
- Murtanto dan Marini, PP. 237-259, Persepsi Akuntan Pria dan Akuntan Wanita serta Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Terhadap Etika Bisnis dan Etika Profesi Akuntan.
- Nasser, Etty M., PP. 217-236, Perbandingan Kinerja Bank Pemerintah dan Bank Swasta dengan Rasio CAMEL serta Pengaruhnya Terhadap Harga Saham.
- Triadji, Bambang, PP. 281-308, Optimalisasi Peranan BPK dalam Pengawasan Keuangan Negara Secara Transparan dan Aktual.

Volume 4 Nomor 1

- Anis, Indrianita, PP. 61-83, Analisis Price Book Value Ratio Sebagai Keputusan Investasi : Penelitian Pada Bursa Efek Jakarta.
- Baharuddin, Ishar & Heru Satyanugraha, PP. 1-22, Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Propesi Akuntan Terhadap Praktek Earnings Management.
- Herry, PP. 23-41, Persepsi Top Executive (Sektor Publik dan Swasta) Terhadap Fungsi Internal Audit.
- Murtanto & Febby Feiruzza Yuridya, PP. 85-105, Analisis Hubungan Antara Laba Akuntansi dan Laba Tunai dengan Dividen Kas.
- Sjarief, Julianti & Aruna Wijolukito, PP. 43-60, Pengaruh Economic Value Added dan Faktor lainnya terhadap Harga Pasar Saham.

Volume 4 Nomor 2

- Abdullah, S. & Muslim A. Djalil, PP. 151-172, Apakah Metode FIFO dan Rata-Rata Memang Berbeda : Bukti Empiris dari Bursa Efek Jakarta.
- Augustine S., Yvonne, PP. 133-150, Persepsi Akuntan Publik Pria dan Wanita Terhadap Isu yang Berkaitan dengan Akuntan Publik Wanita.
- Alam, S. M., PP. 207-221, Kontroversi Pengenaan Pajak Penghasilan atas Transaksi Valuta Asing.
- Nurwahyuni, H. & Aida Ainul Mardiyah, PP. 107-131, Pengaruh Free Cash Flow Terhadap Utang.
- Suryaputri, R. V. & Kemala Wardhany, PP. 151-172, Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Pemilihan Metode Depresiasi.

Volume 4 Nomor 3

- Hery, PP. 297-311, Menuju Reposisi Peran Internal Audit dalam Era Globalisasi.
- Hermi, PP. 247-258, Hubungan Laba Bersih dan Arus Kas Operasi Terhadap Dividen Kas pada Perusahaan Perdagangan Besar Barang Produksi di BEJ pada Periode 1999-2002.
- Prihatmoko, Harry, Wibowo & Murtanto, PP. 259-281, Analisis Perataan Laba (income Smoothing) :Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dan Kaitannya dengan Kinerja Saham Perusahaan publik di Indonesia.
- Suherly, Michell & Sofyan S. Harahap, PP. 223-245, Studi Empiris Terhadap Penentu Kebijakan Jumlah Dividen.
- Surendro, Kridanto, PP. 283-297, Rerangka Pengaturan Teknologi Informasi Untuk Organisasi di Indonesia.

Volume 5 Nomor 1

- Agus, Yoseph, PP. 59-83, Koreksi Fiskal, Pemeriksaan, Keberatan dan Banding.
- Dewi, R. Rosiyana, PP. 25-39, Manajemen Laba, Kualitas Laba dan Kredibilitas Laporan Keuangan.
- Lastanti, Hexana Sri, PP. 85-98, Tinjauan Terhadap Kompetensi dan Independensi Akuntan.
- Sofie, PP. 41-58, Merumuskan Tujuan Laporan Keuangan Bank Syariah : Sebuah Studi Eksplorasi.
- Tarigan, Rasin & Heru Satyanugraha, PP. 1-23, Level Kognitif Moral Auditor Indonesia.

Volume 5 Nomor 2

- Andi, Kiagus, PP. 119-137, Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Tingkat Bagi Hasil Simpanan Mudharabah Bank Syariah : Survey Pada Bank Muamalat Indonesia tbk.
- Hery, PP. 99-118, Persepsi To Executive (Sektor Publik dan Swasta) Terhadap Fungsi Internal Audit : Sebuah Studi Empiris.

- Tarigan, Rasin & Heru Satyanugraha, PP. 175-196, Praktek Sampling Auditor dalam Pelaksanaan Audit
- Utami, Wiwik, PP. 153-174, Praktik Pengungkapan Aspek Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan dan Relevansinya bagi Investor (Studi pada Perusahaan Publik Sektor Manufaktur).
- Welli, PP. 139-151, Tinjauan Teoritis Tentang Migrasi Pendekatan Relasional Database Ke Pendekatan Objek Sistem Informasi Akuntansi.

Volume 5 Nomor 3

- Aryati, Titik & Ttheresia, Maria PP. 271-287, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Audit Delay dan Timeliness.
- Augustine, Yvonne S., 197-217, Persepsi Akuntan dan Manajer Tentang Etika Bisnis.
- Gunawan, Itjang D. & Heru Satyanugraha, PP. 289-312, Penerapan Standard Akuntansi Internasional Oleh Perusahaan Publik di Indonesia.
- Hartono Sri, PP. 249-270, Pengaruh Kesesuaian Strategi Inovasi dengan Sistem Kontrol Terhadap Kinerja Keuangan.
- Murtanto dan Mery Andyani, PP. 219-248, Analisis Hubungan Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja dan Hasil Karir Auditor Pada KAP : Pengujian Pengaruh Gender.

Volume 6 Nomor 1

- Harahap Ramlan, & Harahap, Sofyan S., PP. Pemahaman Mahasiswa Terhadap Beberapa Terminologi Akuntansi.
- Munfaqiroh Siti, PP. 51-74, Pengaruh Publikasi Laporan Keuangan Terhadap Volume Perdagangan Saham.
- Nasser Eddy M. & Parulian Tobia, PP. 75-100, Pengaruh Faktor-faktor Internal Perusahaan Terhadap Income Smoothing.
- Puspa Dwi Fitri, PP. 1-18, Value Relevance Laba dan Arus Kas Dengan Pendekatan portfolio Return.
- Utami Wiwik, PP. 19-49, Dampak Pengungkapan Sukarela dan Manajemen Laba Terhadap Informasi Asimetri.

Volume 6 Nomor 2

- Asma;I & Hamzah Zilal Muhammad, PP. 185-204, Analisis Proses Pengendalian Manajemen Pada Dinas Pertanian Aceh Tamiang.
- Budsetio Hadiyanto., PP. 205-243 Pengaruh Sinergi, Kredibilitas Terhadap Kinerja Bank Pasca Privatisasi di Indonesia.
- Hery, PP. 245-243, Pengaruh Pelaksanaan Etika Profesi Terhadap Pengambilan Keputusan Akuntan Publik (Auditor).
- Ikhsan Arfan, PP. 155-184, Mencari Variabel-variabel yang Mempengaruhi Sikap Mental Entrepreneurial (Wirausaha) pada Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai.
- Tin Se, PP. 139-154, Menerapkan Model Accelerated Learning dalam Pembelajaran Akuntansi: Sebuah Pedoman untuk Dosen-Dosen Akuntansi.

Volume 6 Nomor 3

- Hamzah Zilal Muhammad & Ritonga Musa., PP. 339-371, Pengaruh Satuan Pengawasan Intern (Spi) Terhadap Upaya Peningkatan Kinerja Pd. Perkebunan Sumatera Utara.
- Mansur Moh., PP. 373-393, Pengaruh Supervisi dan Pengembangan Profesi Terhadap Kemampuan Auditor.
- Rachmi Fathia Ismi., PP. 321-338, Analisis Pembebanan Pajak Hadiah Undian dalam Promosi dengan Pemberian Hadiah Undian Terhadap Performa Earning after Tax Bagi Perusahaan Perbankan.
- Sobirin Miftah, PP. 389-320, Analisa Kebijakan Industri Minyak dan Gas Bumi: Studi Perbandingan pada Kontrak Bagi Hasil Minyak dan Gas Bumi di Indonesia dan Malaysia.
- Selina & Murdayanti Yunika., PP. 269-387, Penerapan Logit Model dalam Memprediksi Kebangkrutan pada Perusahaan-perusahaan Non-Finansial yang Terdaftar di Bursa Efek Jakarta.

Volume 7 Nomor 1

- Hamzah Zilal Muhammad & Astuti Rachmi., PP 1-14, Analisis Pengaruh Earning, *Cash Flow*, Nilai Buku, Dan Nilai Pasar Terhadap Pergerakan Stock Return Pada saham Lq-45 Di Bursa Efek Jakarta.
- Herman., PP. 83-105, Pengaruh Ekonomi Terhadap Penerimaan Pajak Penghasilan Dan Pajak Pertambahan Nilai.
- Mukhatob Akhmad., PP. 15-38, Pengaruh Struktur Modal, Profitabilitas, Dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kepatuhan Pemenuhan Kewajiban Perpajakan Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Jakarta.
- Murdayanti Yunika., PP. 39-56, Pengujian Pecking Order Theory Menggunakan Regresi Data Panel Pada Industri Makanan dan Minuman.
- Setiawan Arief Deddy., PP. 57-82, Analisis Hubungan Antara Ekstensifikasi Wajib Pajak Dan Surat Setoran Pajak Dengan Penerimaan Pajak (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Jakarta Palmerah)

Volume 7 Nomor 2

- Jacob Renata H & Harahap Sofyan S., PP. Hubungan Antara Indikator Mikro dan Makro Terhadap nilai Buku dan Harga Pasar Saham Perusahaan.
- Nasser Etty M., PP. 163-186, Pengaruh Beta Saham Terhadap expected Return dengan Model Capital Asset Pricing pada Perusahaan Publik di Bursa Efek Jakarta.
- Oktorina Megawati & Suharli Michell., PP. 141-161, Hubungan Profitabilitas dan Kebijakan Dividen Terhadap Kecukupan Kas dan Likuiditas Sebagai Moderating Variable.
- Sudaryono Bambang., PP. 107-140, Kajian atas Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Lingkungan (Environmental Disclosure) pada Perusahaan Publik di BEJ pada Tahun 2004-2005.
- Suryapurti Rossje V., Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh pada Pemilihan Metode Depresiasi.

Volume 7 Nomor 3

- Etty M. Nasser & Ayuningtyas. F. Agathasari R., PP. 295-323, Expectation Gap Mahasiswa, Auditor dan Manajer Terhadap Sikap dan Kinerja Auditor.
- Sudaryono Bambang., PP. 263-293, Influence Of Firm Size, Industry Group, Roe With Corporate Disclosure For Companies Listed At The Jakarta Stock Exchange.
- Suharli Michell., PP. 325-349, Metodologi Riset Bagi Perkembangan Teori Akuntansi.
- Sofilda Eleonora & Maryani., pp. 351-366, Analisa Faktor Penentu Struktur Modal Perbankan di Indonesia.
- Wirianata Henny & Harahap Sofyan S., PP. 367-393, Persepsi Dosen dan Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik Pasca Enron studi Kasus pada Lima Pts di Jakarta Barat

Volume 8 Nomor 1

- Amilin & Utami Wiwik & Wulandari Soliyah., PP. 29-44, Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Independensi Auditor Eksternal Menurut Persepsi Bankir.
- Etty M. Nasser., PP. 1-28, Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Dewan Komisaris Independen Terhadap Nilai Perusahaan dengan Manajemen Laba dan Kebijakan Hutang Sebagai Variabel Intervening.
- Falikhatus., PP. 65-84, Interaksi Informasi Asimetri, Budaya Organisasi, dan Group Cohesiveness dalam Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan Budgetary Slack (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Se Jawa Tengah)
- Ganto Jullimursyida & Khadafi Muammar & Albra Wahyudin & Syamni Gazali., PP. 85-96, Pengaruh Kinerja Keuangan Perusahaan Manufaktur Terhadap Return Saham di Bursa Efek Indonesia.
- Puspa Dwi Fitri., PP. 45-64, Pengaruh Orientasi profesional Terhadap Konflik Peran dengan Tipe Pengendalian Sebagai Variabel Moderating.

Volume 8 Nomor 2

- Michell Suharli & Sofyan S., PP. 97-116, Timeliness Laporan Keuangan Di Indonesia (Studi Empiris Terhadap Emiten Bursa Efek Jakarta).
- Oviliani Yenty Yuliana & Josua Tarigan., 117-132, Query By Example: Alternatif Audit Tools Untuk Menunjang Penugasan Auditor Dalam Pengujian Substantif.
- Rosna K. Harahap & Arga Fitria., PP. 133-150 Hubungan Informasi Pelaporan Earnings Akuntansi Terhadap Pergerakan Returns Saham Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Jakarta.
- Kamaludini., PP. 151-166, Anomalies In Asian Stock Market.
- Hotman T. Pohan., PP. 167-191, Analisa Faktor-faktor Rasio Keuangan Terhadap Peramalan Target Takeover Tahun 2005.

Volume 8 Nomor 3

- Kurniawan Thomas,T Manurung Elizabeth & Purboyo Arthur., PP. 290-301, The Implementation of Product Profitability Analisis Strategy in Increasing Business Performance (Case Illustration : A Garment Industry in Bandung).
- Nasir Mohamad., PP.214-235, Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.
- Meythi., PP.258-289, Pengaruh Arus Kas Operasi Terhadap Perubahan Dividen Dengan AkruaI Sebagai Variabel Moderating.
- Rahayu Ismawati Sovi., PP.236-257, Pengaruh Tingkat Pengungkapan Sukarela Dalam Laporan Terhadap Koefisien Respon Laba.
- Setiawan Arief Deddy., PP.192-213, Analisis Hubungan Antara Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan dan SPT Masa Dengan Penerimaan Pajak (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Jakarta Palmerah).

Volume 9 Nomor 1

- Endang Kiswara.,PP. 1-18, Pengaruh Alokasi Pembebanan Pajak Penghasilan Antar Periode Terhadap Koefisien Respon Laba
- Muhammad Zilal Hamzah & Andhika Suparjan., PP. 19-33, Pengaruh Karakteristik *Corporate Governance* Terhadap Struktur Modal
- Nelli Novyarni., PP.34-48, Pengaruh Krisis Moneter Pada Kinerja Keuangan Dan Nilai Perusahaan
- Samiah Harhara & Sofyan S Harahap., PP. 49-73, Persepsi Analisis Kredit/ Pembiayaan Tentang Resiko Kredit Pada Bank Konvensional Dan Bank Syariah (studi Kasus Pada Bank Central Asia Dan Bank Syariah Mandiri)
- Uun Sunarsih., PP. 74-90, Hubungan Antara Pengungkapan Aspek Sosial Ekonomi Terhadap Size, Likuiditas, Solvabilitas Dan Struktur Kepemilikan (studi Kasus: JII Dan Non JII)

Volume 9 Nomor 2

- Dadang Sadeli., PP. 1-20, Model Audit Pemerintahan Yang Mempunyai Implikasi Terhadap Kualitas Akuntabilitas Keuangan Instansi Pemerintah Daerah
- Ghazali Syamni, Aiyub, Jullimursyida Ganto,Azhar., PP. 20-35, Penjelasan Pola Volume Perdagangan Trader Dengan Data Transaksi Order Saham Di Bursa Efek Indonesia
- H.Kirmizi R., PP. 36-61, Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi Dimoderasi Oleh Kepercayaan Diri
- Hotman Pohan., PP.62-83, Pengaruh Ukuran Perusahaan,manajemen Laba, Tarip Pajak Efektif, Perata Laba, konservatisme Terhadap Beda Laba Akuntansi Dengan Laba Pajak
- Haris & Salip., PP. 84-120, Analisis Jumlah Wajib Pajak Orang Pribadi Dilihat Dari Jenis Pekerjaan Dan Pengaruhnya Terhadap Penerimaan Pajak Penghasilan Di Kpp Pratama Bekasi Utara

Volume 9 Nomor 3

- Falikhatun., PP.1-18, Pengaruh *Turnover Intentions*, *Self Rate Employee Performance*, dan *Self Esteem* Terhadap Penerimaan *Dysfunctional Behavior In Audit* Dalam Prespektif Gender
- Inggrid, Rizka I. Arfianti, Viany Utam dan Iany Utami., PP. 19-45, Audit Teknologi Informasi atas *Physical Security Control* dan *Logical Security Control* Serta Penentuan Kondisi *Security Risk* Studi Kasus: PT Talc Indonesia
- Mohamad Nasir., PP.73-91, Hubungan Anggaran Partisipasi, Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kinerja Manajerial Dengan Model Persamaan Struktural
- Rosna K. Harahap dan Dwi Mradipta Jiwana., PP.92-103 Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemilihan Metode Akuntansi Persediaan Pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Jakarta
- Yusef Widya Karsana., PP. 46-72, Analisis Kinerja Saham Emiten Dalam Periode Satu Tahun Setelah Penawaran Perdana