PENDEKATAN METODE ALTMAN Z-SCORE DALAM PENENTUAN INSENTIF BONUS PEGAWAI

Dine Tiara Kusuma¹⁾; M. Yoga Distra Sudirman²⁾; Yessy Fitriani³⁾ Jurusan Teknik Informatika, Sekolah Tinggi Teknik PLN Email: dinetiara@sttpln.ac.id

Abstract

Human resource management is one area of management that specifically studies the relationships and the role of humans in the organization. Human resource management can also produce a good performance in a company by way of valuation, reward service in each individual member organization in accordance with its work ability. Revenue earned by each individual will be different, including bonuses or incentives that are very useful to improve work motivation. Incentives given to each employee certainly not the same from one to another. This incentive calculation process requires the index as a factor factor in its final outcome. One method that can be used in the determination of the index is by using the Altman Z-Score method. This method can be used for determining the value used for the determination of bonus incentives.

Keywords: Incentives, Altman Z-Score, Scoring Index

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Manajemen sumber daya manusia juga dapat menghasilkan kinerja yang b aik dalam sebuah perusahaan dengan cara penilaian, pemberian balas jasa dalam setiap individu anggota organisasi sesuai dengan kemampuan kerjanya. Pendapatan yang diterima oleh setiap masingmasing individu akan berbeda termasuk bonus ataupun insentif yang sangat berguna untuk meningkatkan motivasi kerja. Insentif yang diberikan kepada setiap karyawan tentunya tidak sama antara satu dengan yang lainnya. Proses perhitungan insentif ini memerlukan index sebagai faktor kali dalam hasil akhir nya. Salah satu metode yang dapat digunakan dalam penentuan index yaitu dengan menggunakan metode Altman Z-Score. Metode ini dapat digunkan untuk penentuan nilai yang digunakan untuk penentuan insentif bonus.

Kata Kunci: Insentif, Altman Z-Score, Scoring Index

I. Pendahuluan

Setiap anggota dari suatu organisasi mempunyai kepentingan dan tujuan sendiri ketika ia bergabung pada organisasi tersebut. Bagi sebagian karyawan, harapan untuk mendapatkan uang adalah satu-satunya alasan untuk bekerja, namun yang lain berpendapat bahwa uang hanyalah salah satu dari banyak kebutuhan yang terpenuhi melalui kerja. Untuk menjamin tercapainya keselarasan tujuan, pimpinan organisasi bisa memberikan perhatian dengan memberikan kompensasi, karena kompensasi merupakan bagian dari hubungan timbal balik antara organisasi dengan sumber daya manusia. Kompensasi yang diberikan terhadap karyawannya ini dapat berupa insentif.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2001:117), mengemukakan bahwa: "Insentif adalah tambahan balas jasa yang diberikan kepada karyawan tertentu yang prestasinya di atas prestasi standar. Insentif ini merupakan alat yang dipergunakan pendukung prinsip adil dalam pemberian kompensasi".

Dalam pemberian insentif kepada karywan dalam suatu perusahaan membutuhkan perhitungan khusus sehingga dapat menghasilkan proses kalkulasi yang maksimal. Proses kalkulasi tentunya harus memperhatikan kriteria-kriteria yang mempengaruhi dalam pemberian insentif tersebut. Penggunaan kriteria-kriteria tertentu dalam pemberian insentif karyawan tentunya membutuhkan suatu metode khusus.

Bedasarkan hal tersebut diatas maka pada penelitian ini di usulkan menggunakan metode tertentu dalam perhitungan index dalam pemberian insentif pegawai, agar index yang dipergunakan dapat bersifat dinamis sesuai dengan kondisi karyawan saat itu. Ada beberapa metode yang digunakan dalam perhitungan index seperti Latent semantic indexing (LSI), Metode Multifactor Evaluation Process (MFEP), Altman Z-Score, dan lain sebagainya. Setelah beberapa review jurnal yang telah dilakukan maka beberapa variable yang dianggap sesuai dengan penelitian ini adalah dengan Altman Z Score. Altman Z-Score adalah skor standard berupa jarak skor seseorang dari mean kelompoknya dalam satuan Standard Deviasi. Kegunaan Z score Membandingkan posisi seseorang dengan orang lain dalam kelompok masing-masing. Altman Z-Score adalah satu teknik statistik yang menghasilkan suatu indeks dimana nantinya memungkinkan pengklasifikasian dari suatu pengamatan menjadi satu dari beberapa pengelompokan yang bersifat apriori. Sehingga akan menghasilkan rumusan dalam suatu rumus matematis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu instansi tersebut dalam pemberian

kompensasi kepada karywannya sehingga dapat menghindari kesalahan pada pemberian insentif kerja, Penelitian ini akan membahas sebuah sistem dengan judul **Pendekatan Metode Altman Z-Score Dalam Penentuan Insentif Bonus Pegawai.**

2. Metodologi Penelitian

2.1 Langkah-langkah Penelitian



Gambar 1. Bagan Metodologi

a. Pengumpulan data

Pada tahap ini dilakukan analisa terhadap kebutuhan serta kekurangan sistem yang sedang berjalan tersebut agar dapat diketahui poin – poin yang di butuhkan dalam pembuatan sistem sehingga mendapat rancangan aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan, yaitu review jurnal serta wawancara dengan pihak yang bersangkutan.

- Analisa kebutuhan Pada tahap ini dilakukan analisa kebutuhan kebutuhan dalam membangun aplikasi dan menentukan spesifikasi perangkat keras maupun perangkat lunak yang di butuhkan.
- Pembuatan prototype
 Pada tahap ini dilakukan pembuatan terhadap prototype sistem yang di bangun, khususnya proses coding menggunakan pemrograman

PHP serta perancangan struktur table database dengan menggunaka My SQL dalam perancangan perangkat lunak, serta melakukan perancangan keseluruhan dimana menggabungkan antara source code dengan peancangan tampilan sistem.

d. Pengujian

Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap sistem sesuai dengan yang di inginkan.

e. Ada kesalahan

Pada tahap ini dilakukan pengujian agar tidak terjadi kesalahan maka akan lanjut ke proses selanjutnya tetapi jika dalam proses tersebut terdapat suatu kesalahan maka proses akan kembali lagi ke tahap analisa kebutuhan.

f. Evaluasi sistem

Pada tahap ini evaluasi dilakukan dengan melihat hasil kuisioner apakah sudah sesuai dengan kebutuhan yang di inginkan.

- g. Pembahasan dan penulisan laporan
- Pada tahap ini dilakukan pembuatan laporan sistem yang telah berjalan sesuai dengan kebutuhan.

3. Hasil dan Analisa

3.1. Form Login

Tampilan awal dari sistem aplikasi ini adalah menu login, proses login dapat dilakukan oleh admin yang terdaftar dalam aplikasi ini. Proses login dilakukan dengan memasukkan user name dan password. Saat proses login jika proses login gagal maka akan kembali ke form login dan menginputkan username dan password yang benar.

Insentif Bonus System
Silahkan Login Disini!
Username 💄
Password
Sign In

Gambar 2 Tampilan Halaman Login

Halaman Utama

Halaman Utama yaitu Halaman Awal pada saat admin berhasil melkukan login, tampilan pada system yaitu berisi jumlah Data Pegawai yang terdaftar di dalam system penentuan insentif bonus pegawai.



Gambar 3 Tampilan Halaman Utama

Halaman Data Kualifikasi

Halaman Data Kualifikasi adalah halaman yang menampilkan kriteria kualifikasi lengkap dengn index dan rating penilaian disini kita juga dapat mengedit nama kulaifikasi, rating dan index yang ada.

Insentif System										
() Administrator	Data Kualifikasi		B Harre - Realition							
NUM NUCCTON	+Tambah Deta									
SettingMaster C	Show 13 entries	Search								
	No. 11. Aksi 11. Nama Kualifikasi	11 mdex 11	Rating 11							
	1 S3/ Subspesialis konsultan	10	3							
	2 / Uboh lala B Hapos	۰	3							

Gambar 4 Tampilan Halaman Data Kulalifikasi

Halaman Tambah Data Kualifikasi

Halaman Tambah Data Kualifikasi adalah halaman yang digunakan untuk menambah data kualifikasi. Disini data yang di inputkan adalah nama kualifikasi, rating dan index.

Insentif System		🥮 Administrator
() Administrator	Data Kualifikasi	6 Nore Kushkus
	Tambah Kualifikasi	
	Nama Kaalifikasi	
	Index	
	Bating	
	Simpan Recal	

Gambar 5 Tampilan Halaman Tambah Data Kualifikasi

Halaman Data Risk

Halaman Data risk adalah halaman yang menampilkan kriteria kualifikasi lengkap dengn index dan rating penilaian disini kita juga dapat mengedit nama risk, rating dan index yang ada.

Insentif System	-			Administrator
Meiridzator = tritre	Data Risk			A Home = Rok
NUM WANGSTON	+ Tarvbah Data			
O Setting Master <				
Left. Calculate Insentive	Show 10 entries		Search:	
@ 25com	No. 👫 Aksi 🔄 Nama Risk	11 Index 11	Rating 💠 Keterangan	11
	1 GadeN	6	3 tes ket	
	2 o - Grade II	4	3	

Gambar 6 Tampilan Halaman Data Risk

Halaman Tambah Data Risk

Halaman Tambah Data risk adalah halaman yang digunakan untuk menambah data kualifikasi. Disini data yang di inputkan adalah nama risk, rating dan index.

Insentif System			Administrator
Administrator • Online	Data Risk		🖨 Home - Eisk
HAIR BARAGETION	Tambah Risk		
Setting Master (Nama Risk		
Lel Calculate Insentive	Index		
@ 2.5com	Rating		
	Keterangan		
		Singan Batal	

Gambar 7 Tambilan Halaman Tambah Data Risk

Halaman Data Emergancy

Halaman Data Emergancy adalah halaman yang menampilkan kriteria kualifikasi lengkap dengan index dan rating penilaian disini kita juga dapat mengedit nama emergancy, rating dan index yang ada.

Insentif System	=										Administrator
() Administrator	Data	Emerg	genc	y							A Nate - Unstying
	41	ebih Cat									
	5tow	10 .	ertries							Search	
	86.3	1 Alsi		Nama Emergency	11	Index	11	Rating	- 11	Keterangan	11
	1	٥	٠	Grade IV		6		3		tes	
	2	0	•	(vade III		4		3			
	3	0		Grade II		2		3			

Gambar 8 Tampilan Halaman Data Emergancy

Halaman Tambah Data Emergancy

Halaman Tambah Data Emergancy adalah halaman yang digunakan untuk menambah data kualifikasi. Disini data yang di inputkan adalah nama emergancy, rating dan index.

Insentif System			🥮 Administrator
Administrator + trans	Data Emergency		A Home - Emergency
MAIN NAMGATION	Tambah Emergency		
O Setting Master <	Nama Emergency		
Let Calculate Insertive	Index		
4 2-5core	Rating		
	Keterangan		
		simpun eucu	

Gambar 9 Tampilan Halaman Tambah Data Emergancy

Halaman Data Position

Halaman Data Position adalah halaman yang menampilkan kriteria kualifikasi lengkap dengan index dan rating penilaian disini kita juga dapat mengedit nama position, rating dan index yang ada.

Insentif System				👹 Administratur
() Administrator	Data Position			d Home - Poston
	🔶 Tambah Data			
	Show Li entries		Search	
	No. II. Alsi II. Nama Position	11 Index	11 Rating	11
	1 o - Bendahara	2	3	
	2 0 - koordinator	2	а.	

Gambar 10 Tampilan Halaman Data Position

Halaman Tambah Data Position

Halaman Tambah Data Position adalah halaman yang digunakan untuk menambah data kualifikasi. Disini data yang di inputkan adalah nama position, rating dan index.

Insentif System		Administrator
Administrator	Data Position	B Home > Postion
MAIN NAVIGATION	Tambah Position	
Setting Master <	Nama position	
Lat. Calculate Insentive	index	
4 Z Score	Rating	

Gambar 11 Tampilan halaman Data Position

Halaman Data Gaji

Halaman Data Gaji adalah halaman yang menampilkan kriteria gaji dengan masa kerja dalam hal ini untuk halaman gaji - gaji tersebut akan dijadikan index.

Insentif System																	Admir	istrator
() Administrator	Data G	aji															8 Kon	a > Gaji
HAIN NAVISATION	+ Taesh	ah bata																
Setting Master c	-																	
Lat. Calculate insentive	Show 1	•	ntries												Search:			
2-Score	No. 12	Aksi	п	Masa Kerja	50	11	SMP	11	SLTA	11	03	11	51	11	52	11	\$3	н
	1	0	*	44	3,256,938		3,908,325		4,559,713		4,885,406		5,211,100		5,536,794		5,862,488	
	2	0	*	2-4	3,177,500		3,813,000		4,448,500		4,706,250		5,084,000		5,405,750		5,719,500	
	3	0	*	0-2	3,200,000		3,720,000		4,430,000		4,650,000		4,960,000		5,270,000		5,580,000	

Gambar 12 Tampilan Halaman Data Gaji

Halaman Tambah Data Gaji

Halaman Tambah Data Gaji adalah halaman yang digunakan untuk menambah data gaji. Disini data yang di inputkan adalah masa kerja dengan gaji sesuai dengan kualifikasi dari nominal untuk gaji sesuai dengan pendidikan.

Insentif System		i Administrato
Administrator	Data Gaji	B Home - Gg
	Tambah Gaji	
O Setting Master (Masa Kerja	
	Norminal SD	
	Nominal SMP	
	Nominal SETA	
	Nominal 03	
	Nominal S1	
	Nominal 52/dr. Jórg Japótekar/Mers	
	Nominal S1/dc.Specialis	

Gambar 13 Tampilan Halaman Data Gaji

Halaman Data Pegawai

Halaman Data Pegawai adalah halaman yang digunakan untuk menambah data pegawai ataupun edit dan hapus data. Disini admin dapat melihat tampilan dari data pegawai.

Insentif System		a													🥮 Ada		Í
Administrator = Online	Data Pe	gaw	ai												6 mine	Peprint	
MAREHUNDATION	+ tareb	en Dáta	6	Import	Oata	* Depart facel	B h										
O Setting Haster (
Set. Calculate insentive	Show si	•	entries											Seat	RN		
- Z-Score	80. Il	Aksi	17	NIK	11	Nama Pegawai	11	Gaji Pokok	11	Kooliilikasi	11	Risk 11	Emergency	11	Position	11	1
	1	0	•			tametes		4,766,250		03		Grade N	Grade III		Tidak Memiliki Jabatan		
	2	•	*			elson		4,960,000		\$1/04		Grade II	Grade II		Kepala ruangan		
	3	0	•			unitar		4,706,250		03		Grade III	Grade II		Kepala ruangan		
	4.	•	•			Echizen		4,950,000		51/04		Grade II	Grade II		Kepala ruangan		

Gambar 14 Tampilan Halaman Data Pegawai

Halaman Tambah Data Pegawai

Halaman Tambah Data Pegawai adalah pada halaman ini admin dapat meng input data pegawai baru untuk dimasukkan ke dalam database.

Insentif System	=		🌐 Administrator
Administrator	Data Pegawai	B Home - Pegawai	
	Tambah Pegawai		
	Tanggal Masuk		
	Masa Kerja	.:: Pilih Masa Kerja :	
	NK		
	Nama pegawal		
	Ussar		
	Jenis Kelarrin	© Lak-laki © Perempuan	
	Telp.		
	Errail		
	Alamat		

Gambar 15 Tampilan Halaman Tambah Data pegawai

Halaman Import Data Pegawai

Halaman Import Data Pegawai adalah halaman untuk memasukkan data pegawai baru dengan cara upload file yang akan di pilih dari data yang ada dan disimpan ke dalam database.



Gambar 16 Tampilan Halaman Import Pegawai

Halaman Export Data Pegawai

Halaman Export Data Pegawai adalan dimana admin dapat mendownload data excel dari data pegawai.

Insentif System	=					Administra	nor
Meinistrator © toine	Data Pegawai					it Hank - Pepa	***
	+ Tambah Data 🛆 Import Data	R Deport Decel					
	Show 10 x entries	Opening rekap_data_pegawai_2017-07-29.45	1		Seat	the	
	No. 12 Alsi 11 NIK 11	Tou have classes to open	• 11	Emergency	П	Position 11	
	1 0 -	which is Microsoft Euror/37-2003 Worksheet (729 bytes) from: http://elson.educationsammil.id	de N	Grade II		Tidak Memiliki Jabatan	
	2 0 -	What should Finefox do with this file?	inde II	Crade II		Kepala ruangan	
	3 0 -	Genn with Microsoft Excel (default) * * Spre File	ade 10	Grade II		Kepala ruangan	
	4 0 -	Do this putamatically for files like this from new on.	nde II	Crade II		Kepala ruangan	
	5 0 -	OK Canol	ade 10	Grade I		Tidak Memiliki Jabatan	
	e o .	21. Alta Bangrani 4,885,406 03	Grade II	Grade1		Kepala ruangan	

Gambar 17 Tampilan Halaman Export Data Pegawai

Halaman Print Data Pegawai

Halaman Print Data Pegawai adalah Halaman Untuk Print Data Pegawai dengan semua Data Pegawai.

Dat	a Pe	gawa	Print											
Tanj	ggal (letak :	Pitter Name:	Send To OneNate 2013	• Properties.									
No.	NIK	Nan	Owner:	Gast		- 1	Ru	ing Gaji Pekok	Kualifikasi	Risk	Emergency	Position	Tanggal Masuk	Masa Ke
1		annin	Ten	Type: Send to Moresoft OneNote 15 Driver Withow: null		20	1	4,765,250	D3	Grade IV	Grade III	Tidak Memiliki Jabatan	2014-01-07	2 sd 4
2		chon	Where:			-		4,960,000	\$1/D4	Grade II	Grade II	Kepala ruangan	2017-04-10	0 sd 2
3		unear	Convert:		Print to file	-		4,766,250	D3	Grade III	Grade II	Kepala ruangan	2015-07-04	2 sd 4
4		Echize	And some		Desire	20	m	4,960,000	\$1/D4	Grade II	Grade II	Kepala ruangan	2017-06-13	0 sd 2
5		lung Y			Copies -			5,084,000	S1/D4	Grade III	Grade I	Tidak Memiliki Jabatan	2017-01-01	2 sd 4
6		Zr. Air	**		Number of copes: 1	-		4.885.406	D3	Grade II	Grade I	Kepala ruanzan	2017-06-25	4 sd 6
7		Boma	C Pages	form: 1 to: 1	GALGA DA			5,401,750	\$2	Grade I	Grade II	kepala bagian	2017-06-04	2 sd 4
-		7ehh	O Select	00	1 22 33	F	-	4 430 000	SMA/SMIT	Grade I	Grade I	Tidak Memiliki Jabatan	2017-06-18	0 ad 2

Gambar 18 Tampilan Halaman Print Data Pegawai

Halaman Calculate Insentive

Halaman Calculate Insentive adalah halaman perhitungan dengan hasil index dan perhitungan dengan mendapatkan insentive yang sesuai dengan data nilai personal yang didapat karyawan.

Insentif System	=						🧐 Adri	instator
Administrator © Online	Data Calculate I	nsentive					Billione - Calculat	e louestine
	32000000	Submit + Export E	iot Ome					
O Setting Haster <								
	Show 10 entries					Search:		
	No. 11. NIK 17	Pegawai	Gaji Pekok	Index	Perhitungan	.11	Insentive	11
	1	Boma Holotova Apt.	5,401,750	532.10	531.16/3820.83 X Rp.30,000,000		Rp. 4,170,507	
	2	Echizen	4,960,000	482.4	482.4 / 3828.83 X Rp.35,000,000		Rp. 3,787,659	
	3	elson	4,960,000	482.4	482.4 / 3825.83 X Pp.35,000,000		Pp. 3,787,659	
	4	Jung Verin	5,084,000	493.56	493.56 / 3823.83 X Rp.30,000,000		Rp. 3,875,284	
	5	tarticin	4,785,250	476.96	476.56 / 3825.83 x Pp.30,000,000		8p.3,744,945	
	0	umrar	4,700,250	467.96	467.96 / 3820.63 X Pp.30,000,000		Rp. 3,674,280	
	7	Zedih Mandarita	4,430,000	416.7	416.7/3820.83 X Rp.30,000,000		Rp. 3,271,802	
		Zr. Aira Banjicani	4,883,400	469.68	469.88/3823.83 X Rp.30,000,000		Rp. 3,887,785	
		Total Index	3829.83					

Gambar 19 Tampilan Halaman Calculate Insentive

Halaman Export Data Hasil Calculate Insentive

Pada Tombol Export Data Hasil Calculate Insentive adalah dimana admin dapat export file excel sehingga dapat disimpan rekap dari data calculate tersebut.

Insentif System			🗐 Aan	
Administrator = teine	Data Calculate Insentive		6 Home - Calculat	a insentive
NAME AND A COMMON COMMON	3000000 Submit + Export Event All Print			
O Setting Master c	Show 10 entries	Search		
	No. 11 NIK 11 Opening rekap_data_calculate_incentive_2017-07-33.45	Perhitungan	It insentive	11
-	1 Control Answer Space 2 Cont	521.16 / 3008.83 X #p.30,000,000 482.6 / 3008.83 X #p.30,000,000 485.6 / 482.6 X 8p.30,000,000 485.6 / 482.6 X 8p.30,000,000 485.6 / 1208.83 X #p.30,000,000 485.6 / 3008.83 X #p.30,000,000 486.6 / 3008.83 X #p.30,000,000 486.6 / 3008.83 X #p.30,000,000	Rp. 4,170,507 Rp. 3,787,659 Ro. 3,787,659 Rp. 3,787,659 Rp. 3,787,584 Rp. 3,744,945 Rp. 3,774,945 Rp. 3,271,802 Rp. 3,271,802	

Gambar 20 Tampilan Halaman Export Data Hasil Calculate Insentive

Halaman Print Data Hasil Calculate

Pada Halaman Print Data Hasil Calculate Insentive adalah dimana admin dapat print file data hasil insentive sehingga dapat langsung di cetak.

Laporan Calculate Insentif Bonus Pegawai

No.	NIK		Pegawa	i	Gaji	Pokok	Index	Insentive	
_		Bon	a Molotor	a Ant	5 401	750	531 16	Ro 4 170 50	
Pr	int				1.000		-		
Γ	Printe	r -							
	Name	80	Send To On	eNote 20)13		•	Properties	
	Statu	IS:	Ready						
	Туре		Send to Micro	osoft One	Note 15	Driver			
	Whe	re:	nul:						
	Comr	nent:		Print to file					
	Print r	ange				Cop	vies		
	() A	i i				Nu	mber of cop	pies: 1 🚖	
	O P	ages	from: 1	to:	1		-		
	ns.	electi	50			1	1 22	33 Collate	
							ОК	Cancel	
							-	- Controom	

Gambar 21 Tampilan Halaman Print Data Hasil Calculate

Halaman Data Z-Scoring

Halaman Data Z-Scoring adalah halaman perhitungan hasil scoring index dan digabungkan dengan metode scoring index maka didapatkan hasil index sebagai bahan nilai untuk karyawan dan dijadikan untuk dimasukkan ke dalam Calculate Insentive.

Insentif System									() A0	elevistrator
() Administrator	Data Z-Score								8 100	25004
Man windtow	Show 10 entri	10						Search:		
O Setting Master (NO. IL NIK II	Nama II	Koolificasi II	Risk IT	Emergency 1	Position	Gaji Pokok 🛛 🕸	Performance	11 Inde	11. 8
Let. Calculate insentive	1	Borna Molotowa Apt.	24	3		12	54,02	432.14	531.	.6
	2	Echipes	18	6	6	6	49.6	396.8	482.4	
	3	elson	18	6	4	6	49.4	395.8	482.4	
	4	Jung Yerin	28	12	3	3	50.84	406.72	492.5	4
	5	tamrin	15	18	12	3	47.00	341.3	4763	A

Gambar 22 Tampilan Halaman Data Z-Score

Pembahasan

Original Z-score (for public manufacturer) Fungsi diskriminan ini dikembangkan untuk perusahaan manufaktur publik. Z = 0.012X1+ 0.014X2+ 0.033X3+

0.006X4+ 0.999X5

Dimana:

- X1: Modal Kerja / Jumlah Aktiva
- X2: Retained Earning / Total Assets

X3: Laba Sebelum Bunga dan Pajak /

Jumlah Aktiva

X4: Nilai Pasar Ekuitas / Nilai Buku Total Utang

X5: Penjualan / Total Aktiva Z: Indeks keseluruhan

Dalam hal ini untuk pendekatan metode zscore dalam pengimplementasian ke sistem adalah:

Z = ax1 + bx2 + cx3 + dx4 + ex5 + fx6Dimana:

- a = Rating kualifikasi
- b = Rating kualifikasi
- c = Rating Risk
- d = Rating Emergancy e = Rating Position i
- f = Rating Gaji Pokok
- g = Rating Performa
- Sedangkan:
- X1 = kualifikasi index
- X2 = Risk index
- X3 = Emergancy index
- X4 = Position index
- X5 = Basic index
- X6 = Performa index
- Contoh Pembahasan penerapan metode
- altman z-score

Data pegawai yang akan di berikan insentif sesuai dengan hasil perhitungan scoring index yang akan didapatkan dan dikalikan dengan hasil insentif yang akan di terima uleh karyawan tersebut.

- Nama pegawai: EKO HEPPY PURWANTO, 1. SKM, MM, MARS
- 2. Tanggal masuk: 2017-06-17
- 3. Masa kerja: 0 - 2 tahun
- Status jabatan: Kepala Bagian Umum 4
- 5. Pendidikan: S2 Magister Administrasi Rumah Sakit / MARS
- 6. Unit kerja: bagian umum
- Maka akan dilakukan perhitungan sebagai 7. berikut:

Dengan hasil masa kerja dan capaian pendidikan maka pegawai yang bernama EKO HEPPY PURWANTO, SKM, MM, MARS mendapah gaji pokok berjumlah: Rp 2,560,600.

4. Kesimpulan dan Saran

Altman Z-Score dapat digunakan sebagai salah satu metode dalam mencaro indexdalam menentukan faktor kali terhadap hasil insentive pegawai sehingga dapat di gunakan dalam proses hitung kriteria dari scoring index personal.

Daftar Pustaka

- A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2013. Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur
- Dan Berorientasi Objek. Informatika.Bandung.
- Arief, M.R. (2011). Pemrograman Web Dinamis Menggunakan Php dan Mysql. Yogyakarta: ANDI.
- Anhar. 2010. PHP & MySql Secara Otodidak. Jakarta: PT TransMedia
- Beta, Ir & Husni I. Pohan, Ir. M.Eng. 2001. Pemrograman Web dengan HTML.Bandung: Informatika
- Utami, Hamid dan Rahmanda. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.

- Pressman, R.S. (2010). Software Engineering: a practitioner's approach (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Perry, CIMA Learning System 2007 Organisational Managementand Information Systems Elsevier Science & Technology Books, 2006
- Sopiyah AriniTriyonowati, 2013, analisis altman zscore untuk memprediksi kebangkrutan padaperusahaan farmasi di indonesia
- Sugiarti, Y. (2012). Analisis dan Perancangan UML (Unified Modeling Language) Generated VB.6. Jakarta: Graha Ilmu.
- Wasisto, Edi. 2014. Pengaruh insentif terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai stie adi unggul bhirawasurakarta. Jurnal ADVANCE Edisi Pebruari 2014
- W. Tambunan, R., Dwiatmanto, & N.P, M. W. (2015). Analisis Prediksi Kebangkrutan Perusahaan Dengan Menggunakan Metode Altman (Z-Score). Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 2 No.1