

STUDI PENELUSURAN ALUMNI POLTEKKES KEMENKES KUPANG LULUSAN TAHUN 2009 – 2012

Beatrix Soi, SST.,S.Pd.,M.Kes¹, Yuliana Dafroyati, Skep, Ns.,M.Sc², Dominggos
Gonzalves, S.Kep.,Ns.,M.Sc³, Ni Nyoman Yuliani, S.Si.,S.Farm.,Apt.,M.Si⁴

Abstrak

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kupang telah melepaskan lulusannya sebanyak 6521 orang selama kurang lebih 10 tahun sejak angkatan pertama tahun 2002 sampai dengan angkatan ke 10 lulusan tahun 2012. Dari jumlah ini sebahagian besar adalah Diploma III Kelas Reguler, sebahagian Diploma III Jalur khusus dan Program Khusus dan Diploma IV Bidan Pendidik serta Diploma IV Medical bedah.

Sejak berdirinya Poltekkes Kemenkes Kupang hingga sekarang belum pernah dilakukan penelitian tentang tingkat kepuasan stake holder terhadap lulusan Poltekkes Kemenkes kupang. Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusannya, perlu dilakukan suatu kajian terhadap alumni Poltekkes Kemenkes Kupang untuk memperoleh data tentang penyerapan, lama tunggu sebelum mendapatkan pekerjaan, dan kesesuaian bidang kerja dengan bidang keahlian mereka.

Dari penelitian ini diharapkan Pengelola Institusi Pendidikan Poltekkes KeMenkes Kupang mendapatkan banyak informasi tentang hal-hal yang perlu diperbaiki dalam penyusunan kurikulum maupun untuk penyelenggaraan pendidikan di masa yang akan datang.

Jenis Penelitian Observasional kuantitatif dikumpulkan dan dianalisis secara deskriptif dalam bentuk tabel dan grafik, Penelitian ini bermanfaat bagi Institusi untuk mendapatkan umpan balik dari Lulusan dan dapat dijadikan data riil untuk mendesain kurikulum dan pengembangan institusi Pendidikan.

A. Latar Belakang Masalah

Dalam rangka akreditasi Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, Poltekkes senantiasa berbenah diri untuk melakukan kajian-kajian yang menghasilkan data alumni Poltekkes Kemenkes Kupang sejak tahun 2002 sd 2012. Beberapa penelitian kecil sudah pernah dilakukan namun karena berbagai keterbatasan hasilnya belum sesuai dengan harapan.

Kerangka pikir penelitian ini sbb:

Politeknik Kesehatan Kemenkes Kupang sebagai Institusi pendidikan kesehatan menghasilkan tenaga kesehatan vokasional yang memberikan jasa pelayanan kepada masyarakat. Seiring dengan peningkatan tuntutan masyarakat akan kualitas pelayanan kesehatan institusi pendidikan harus senantiasa berbenah diri untuk memenuhi kebutuhan masyarakat yang dilayani oleh alumni Poltekkes Kemenkes Kupang berdasarkan bidang keahlian masing-masing.

**)Dosen Jurusan Gizi Poltekkes Kemenkes Kupang*

B. Perumusan Masalah

Masalah penelitian yang membutuhkan kajian sebagai berikut:

1. Bagaimana tingkat penyerapan lulusan, lama tunggu setelah lulus pendidikan, kesesuaian pekerjaan dengan bidang pendidikan, keterampilan dan pengetahuan lain yang dibutuhkan oleh lulusan dari institusi pendidikan, tingkat kepuasan lulusan dengan penyelenggaraan pendidikan dan harapan-harapan lulusan terhadap organisasi Ikatan Alumni Poltekkes Kemenkes Kupang.
1. Mengetahui serapan lulusan Poltekkes Kemenkes Kupang tahun 2009 s/d 2012.
2. Mengetahui lama menunggu sebelum mendapatkan pekerjaan pertama.
3. Mengetahui kesesuaian bidang pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.
4. Mengetahui keterampilan atau pengetahuan tambahan yang perlu bagi lulusan untuk meningkatkan kualitas diri dan kualitas pelayanan.
5. Mengetahui tingkat kepuasan lulusan terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan.
6. Mengetahui harapan-harapan alumni terhadap Organisasi Ikatan Alumni Poltekkes Kemenkes Kupang.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan Umum : Mengetahui serapan lulusan, lama tunggu mendapatkan pekerjaan setelah lulus pendidikan, Kesesuaian bidang pekerjaan dengan latar belakang pendidikan, keterampilan atau pengetahuan lain yang dibutuhkan untuk meningkatkan kualitas lulusan, serta tingkat kepuasan lulusan terhadap penyelenggaraan pendidikan, Mengetahui harapan lulusan terhadap Organisasi ikatan Alumni Poltekkes Kemenkes Kupang.

Tujuan Khusus :

D. Desain dan Metode Penelitian

Jenis penelitian survey dengan rancangan penelitian evaluation research terhadap beberapa variabel berupa:

1. Prosentasi lulusan yang diserap setelah lulus pendidikan.

2. Lama tunggu mendapat pekerjaan setelah lulus pendidikan.
3. Kesesuaian bidang pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.
4. Keterampilan atau pengetahuan tambahan yang dibutuhkan lulusan untuk meningkatkan kualitas diri dan kualitas pelayanan.
5. Tingkat kepuasan lulusan terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan.
6. Harapan alumni terhadap Institusi pendidikan dan organisasi alumni.

Responden penelitian meliputi : alumni Poltekkes KeMenKes Kupang tahun 2009 s/d 2012, sebanyak 7 (tujuh) jurusan.

Sample : Total sampel seluruh lulusan kelas reguler tahun 2009 s/d 2012, karena keterbatasan waktu dan dana, akan diambil sejumlah yang dapat dijangkau.

Defenisi Operasional :

1. Prosentasi lulusan diserap pasar kerja :
 - a. <80%, b. >80%.
2. Lama tunggu mendapat pekerjaan :
 - a. <6 bulan.
 - b. 6-12 bulan.
 - c. 13-18 bulan.

- d. >18 bulan.
3. Bidang pekerjaan
 - a. Sesuai bidang keahlian.(Kesehatan)
 - b. Tidak sesuai bidang keahlian (Non kesehatan)
4. Tingkat kepuasan lulusan terhadap kegiatan akademik dan layanan:
 - a. sangat puas, b. Puas.
 - c. tidak puas, d. sangat tidak puas.
5. Keterampilan tambahan lain atau pengetahuan yang dibutuhkan Alumni :
 - a. Kemampuan kewirausahaan.
 - b. Keterampilan berbahasa asing.
 - c. Keterampilan berkomunikasi dan networking.
 - d. Pengetahuan tentang kedaruratan medik.

Cara Pengumpulan data : data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen penelitian (Kuesioner) dengan mekanisme sebagai berikut :

1. Kepada alumni dibuat pengumuman mengakses kuesioner di web-site dan mengirimkan kembali ke email Ikatan Alumni Poltekkes atau ke alamat Email peneliti atau Poltekkes Kupang.

2. Koordinator Alumni dikirim nama-nama alumni perjurusan untuk mengkoordinir pengumpulan data.
3. Bekerja sama dengan ketua-ketua organisasi profesi untuk mengetahui peta keberadaan alumni melalui data STR.
3. Optimalisasi Status Gizi Remaja Puteri dan wanita Usia Subur melalui sekolah dan kampus, Pidato Ilmiah dalam rangka wisuda lulusan DIII, DIV Poltekkes Kemenkes Kupang, Oktober 2010.

Rencana Analisis Data : Data dianalisis deskriptif dan dibuat tabel dan grafik.

E. Ethical Clearance

Penelitian dilaksanakan setelah mendapatkan izi penelitian dari Kesbanglinmas Propinsi Nusa Tenggara Timur dan responden menandatangani persetujuan menjadi responden penelitian.

F. Daftar Publikasi dan Karya Tulis Peneliti

1. Pengaruh status gizi ibu menyusui terhadap eksklusifitas pemberian ASI dan Pertumbuhan Bayi di RSUD Prof DR WZ Johannes Kupang, Jurnal Gizi Klinik Indonesia, Volume 2, nomor 3 Maret 2006.
2. Rationale pemberian ASI Eksklusif 6(enam) bulan, Kajian Pustaka, Jurnal Info Kesehatan Januari 2007.

G. Daftar Pustaka

1. Borang Akreditasi BAN PT, Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, Jakarta 2009.

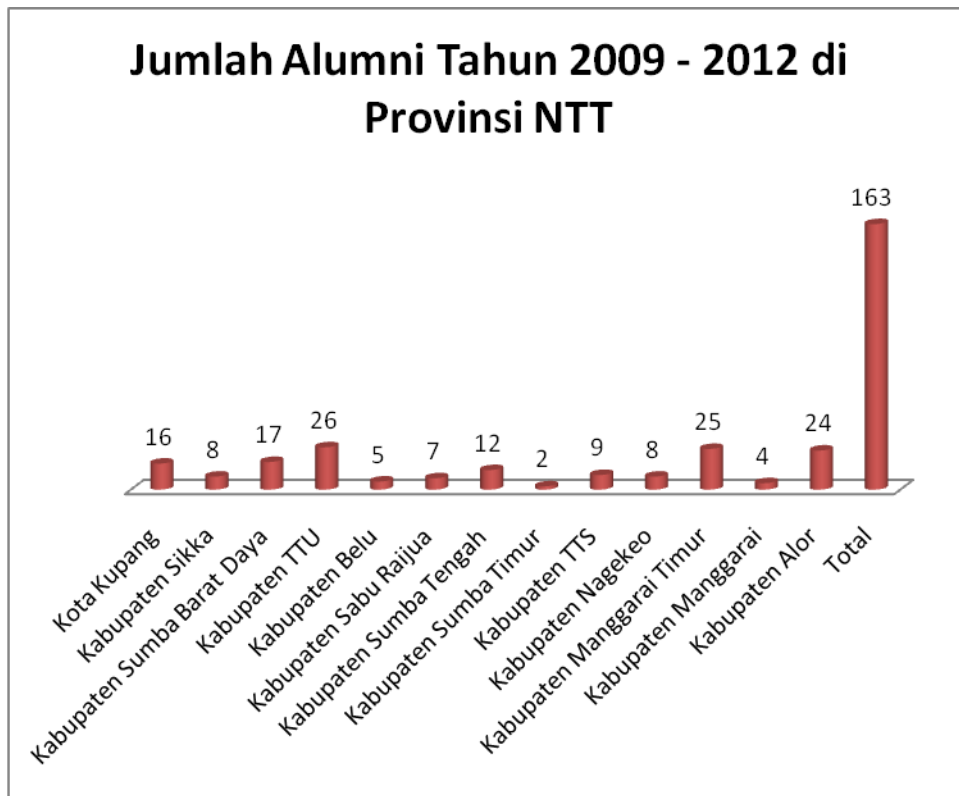
H. Rencana Anggaran

Ringkasan Anggaran

Honor	4	Rp.4.000.000
peneliti		Rp.1.500.000
HonorTeknisi		Rp.5.000.000
maksimum		Rp.12.000.000
Bahan		Rp. 8.500.000
Transport		Rp. 500.000
Akomodasi		
Laporan		
Total		Rp.30.000.000

O. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dari Hasil penelitian dapat diperoleh :



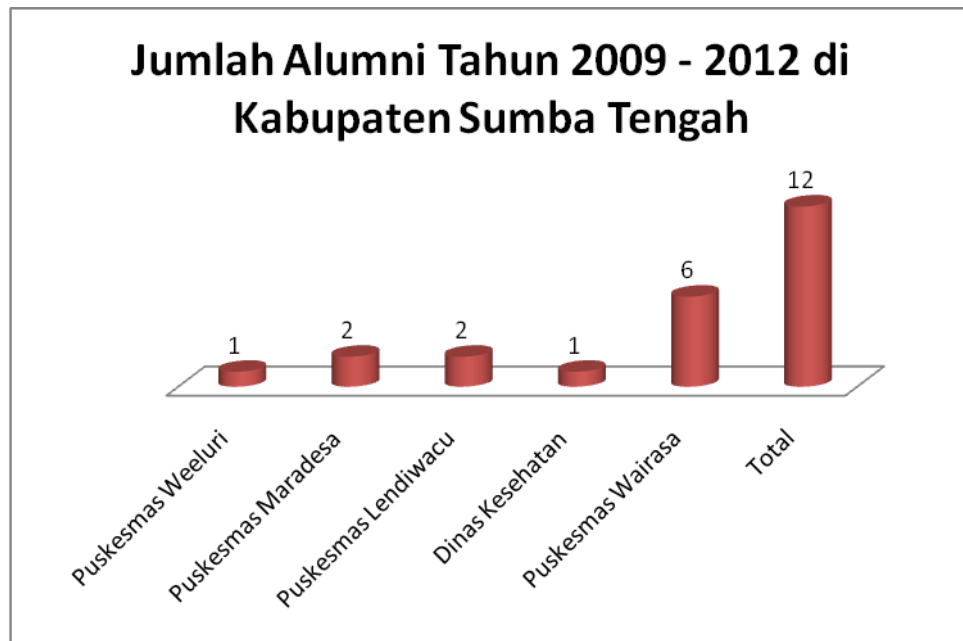
Poltekkes Kemenkes Kupang tahun 2009 sampai dengan 2012 mencapai 163 orang yang tersebar diseluruh kabupaten dan kota di Nusa Tenggara Timur dimana serapan alumni tertinggi pada Kabupaten TTU dengan Jumlah 26 orang atau 15,95%, selanjutnya kabupaten Manggarai timur sebanyak 25 orang atau 15,33 %, , kabupaten alor sebanyak 24 orang atau

14,72%, sedangkan kabupaten serapan alumni terendah ada pada kabupaten Belu sebanyak 3,06%, Kabupaten Sumba timur dengan jumlah alumni 2 orang atau 1,2% dari data ini dapat dibuat suatu rancangan sosialisasi dari institusi kepada daerah daerah target dengan serapan lulusan rendah akar memaksimalkan potensi sumber daya manusia yang dimiliki baik melalui pemberdayaan tingkat pendidikan

kesehatan bagi masyarakatnya maupun menyediakan fasilitas ataupun sarana kesehatan yang memadai sesuai kebutuhan untuk memberdayakan sumber daya manusia kesehatan yang telah dimiliki dan dapat melakukan Mou kerjasama untuk proses penyerapan tenaga kesehatan di kabupaten- kabupaten yang serapan alumni terendah

Umumnya setiap alumni lulusan Poltekkes Kemenkes Kupang periode

2009-1012 bekerja pada instansi kesehatan pemerintah baik itu dinas kesehatan, rumah sakit, puskesmas maupun puskesmas pembantu dan beberapa alumni juga tersebar di sarana sarana kesehatan milik swasta yang tersebar di seluruh kabupaten dan kota di Nusa Tenggara Timur seperti yang dapat dilihat pada tabel berikut ini :

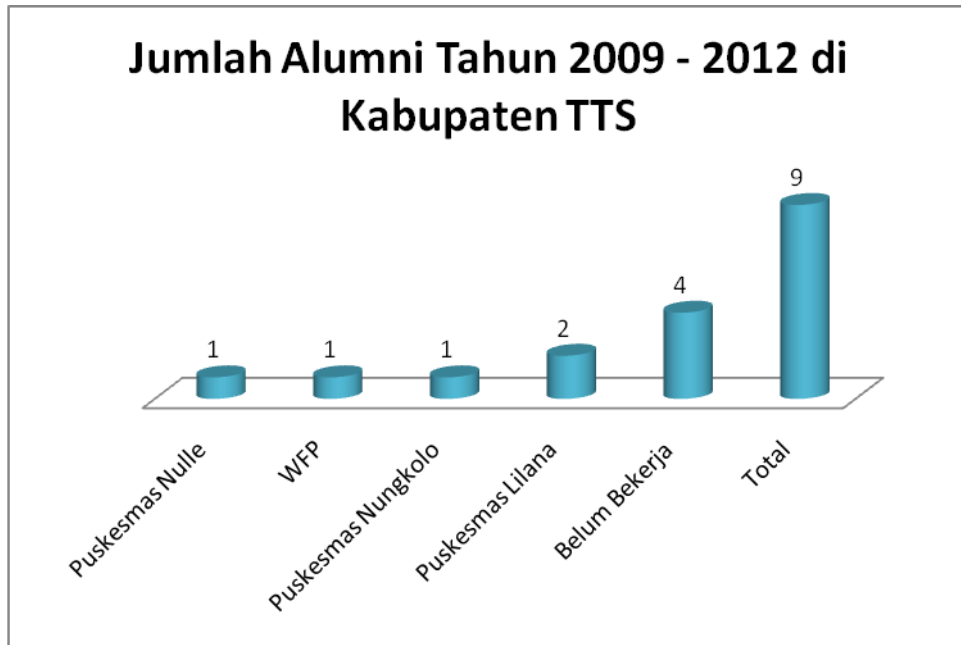


Dikabupaten sumba tengah jumlah alumni mencapai 12 orang dengan penyerapan tertinggi bekerja di puskesmas wairasa

sebanyak 6 orang atau 50 % dari jumlah alumni, 16,6 % masing masing bekerja di puskesmas maradesa dan puskesmas

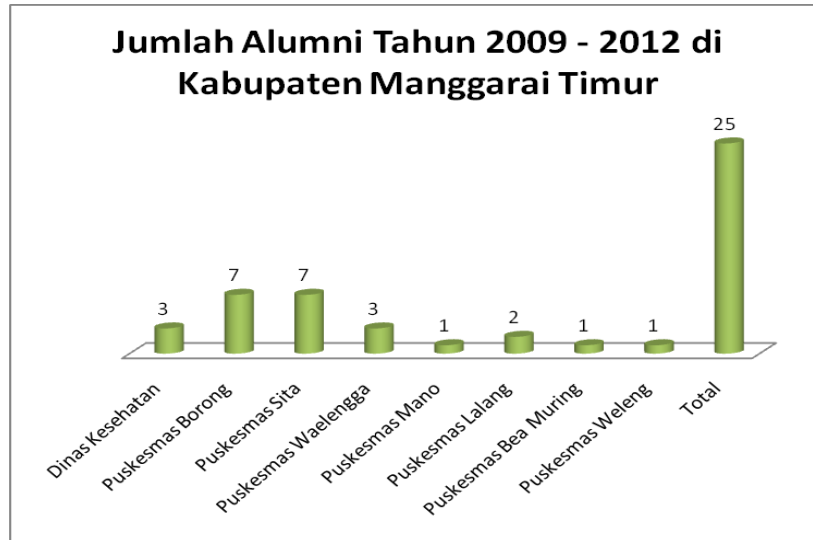
lendiwacu atau sebanyak masing masing puskesmas 2 orang, sedangkan dipuskesmas weeduri sebanyak 1 orang

atau 8,3% dan 1 orang lagi atau sekitar 8,3% bekerja di dinas kesehatan kabupaten sumba tengah.



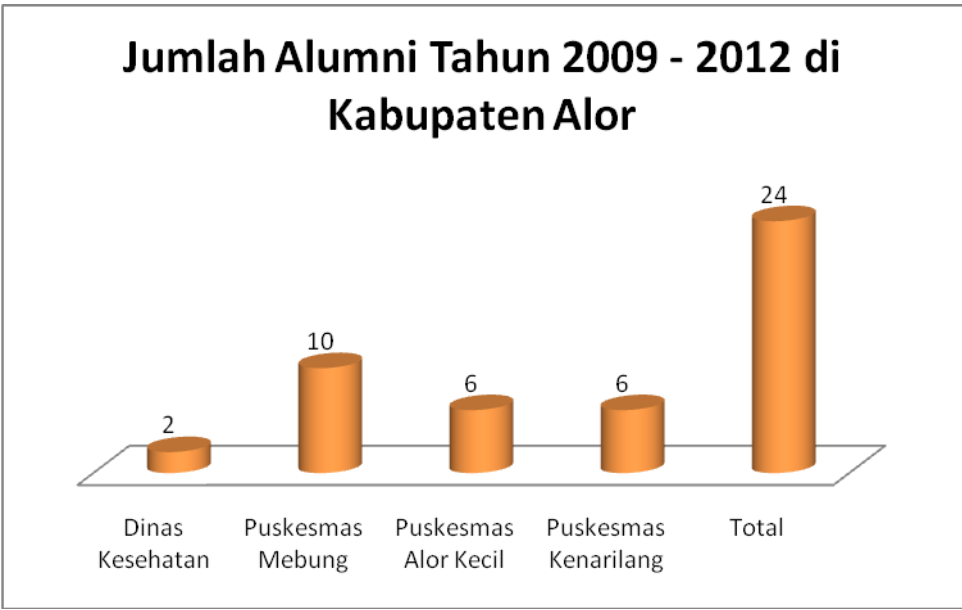
Dikabupaten TTS jumlah alumni poltekkes kemenkes kupang periode 2009-2012 yang diserap dilapangan pekerjaan belum tercapai secara maksimal hal ini dikarenakan dari jumlah alumni sebanyak 9 orang, 44,4 % diantaranya belum bekerja, 11,1 % nya bekerja di

sektor swasta dan 44,4 % sisanya bekerja di instansi pemerintah yaitu puskesmas, yang tersebar di puskesmas nulle dan puskesmas nungkolo masing – masing sebanyak 1 orang dan puskesmas lilana sebanyak 2 orang tenaga kesehatan alumnus poltekkes kemenkes kupang.



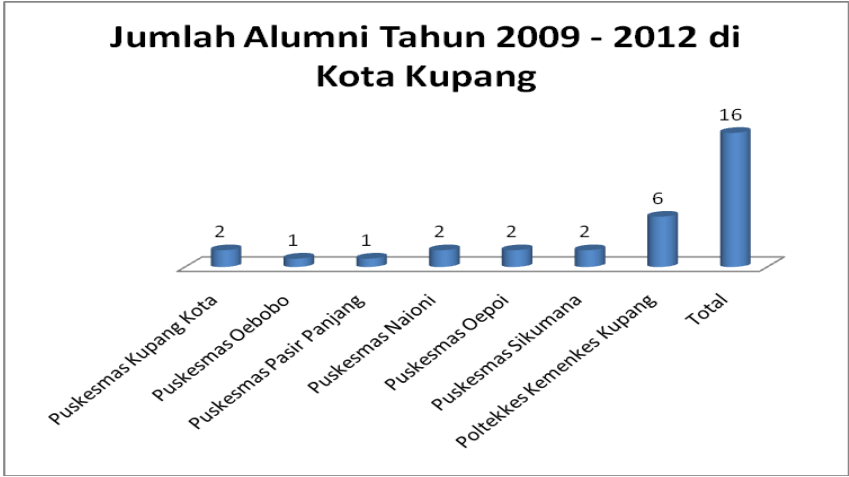
Salah satu Kabupaten dengan jumlah tertinggi serapan alumni Poltekkes Kemenkes Kupang tahun 2009-2012 adalah kabupaten manggarai timur dimana 25 orang lulusan Poltekkes kemenkes kupang pada periode tersebut semuanya bekerja di sarana maupun instansi kesehatan milik pemerintah. Diantaranya 22 orang alumnus atau 88 % alumnus bekerja dipuskesmas yang tersebar di kabupaten manggarai timur ,

yaitu puskesmas borong dan puskesmas sita masing masing 7 orang, puskesmas waelengga 3 orang, puskesmas puskesmas lalang 2 orang dan sisanya puskesmas mano, bea muring, leweng masing masing 1 orang. Sedangkan 12 % alumnus yang lain dari total alumnus Poltekkes Kemenkes Kupang periode 2009-2012 bekerja didinas kesehatan kabupaten manggarai timur.



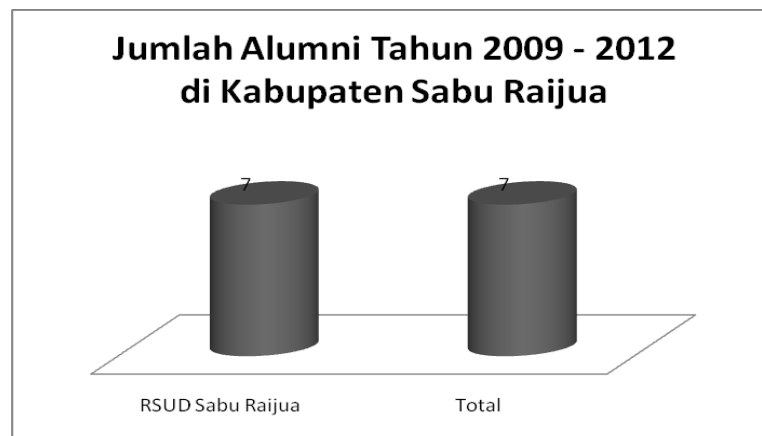
Kabupaten lainnya di provinsi NTT dengan jumlah serapan lulusan alumni Poltekkes Kemenkes Kupang periode 2009-2014 cukup tinggi adalah kabupaten alor dengan jumlah 24 orang dengan serapan tertinggi pada puskesmas

dmebung 10 orang, puskesmas alor kecil dan kenarilang masing masing 6 orang atau sekitar 91,66% bekerj di sarana kesehatan pemerintah atau puskesmas dan sisanya 8,33 % atau berjumlah 2 orang bekerja di dinas kesehatan.



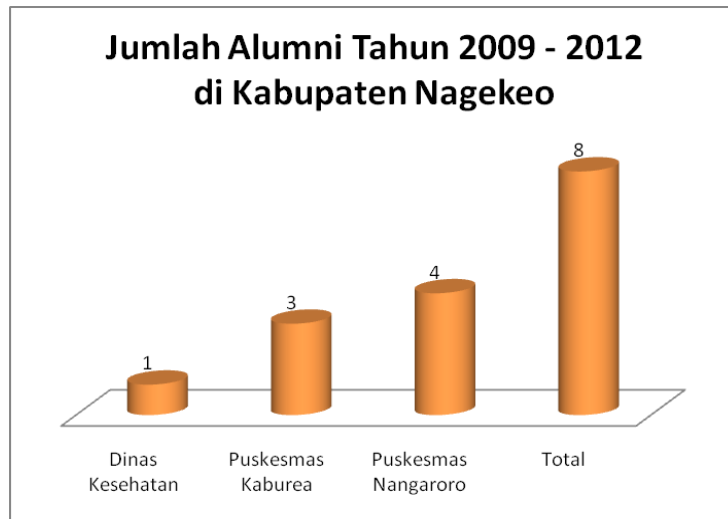
Dikota Kupang jumlah alumni yang terserap mencapai 16 orang. Berbeda dengan kabupaten yang lainnya, di kota kupang 37,5% atau sekitar 6 orang alumnus poltekes kemenkes kupang tahun 2009-2012 bekerja atau kembali mangabdikan dirinya sebagai instruktur di Poltekes Kemenkes Kupang, sedangkan sisanya tersebar di seluruh

puskesmas dalam kesatuan kerja wilayah kota Kupang, diantaranya puskesmas kota kupang, puskesmas pasir panjang, puskesmas naioni, puskesmas oipoi, puskesmas sikumana masing masing sebanyak 2 atau total penyerapan alumnus yang bekerja di puskesmas di kota Kupang mencapai 62,52%.



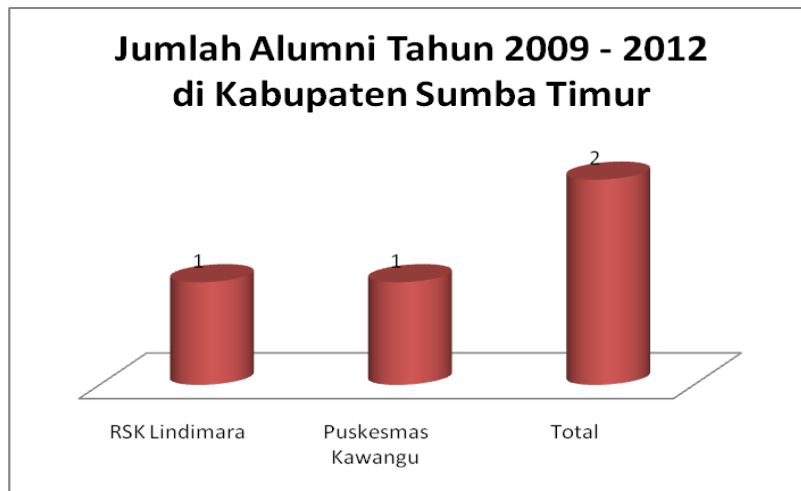
Berbeda pula dengan kabupaten lainnya Nusa Tenggara Timur di kabupaten sabu raijua dari 7 orang alumni poltekes kemenkes kupang periode 2009-2012

yang tersebar di kabupaten tersebut, penyerapan mencapai 100% bekerja di RSUD kabupaten saburajua.



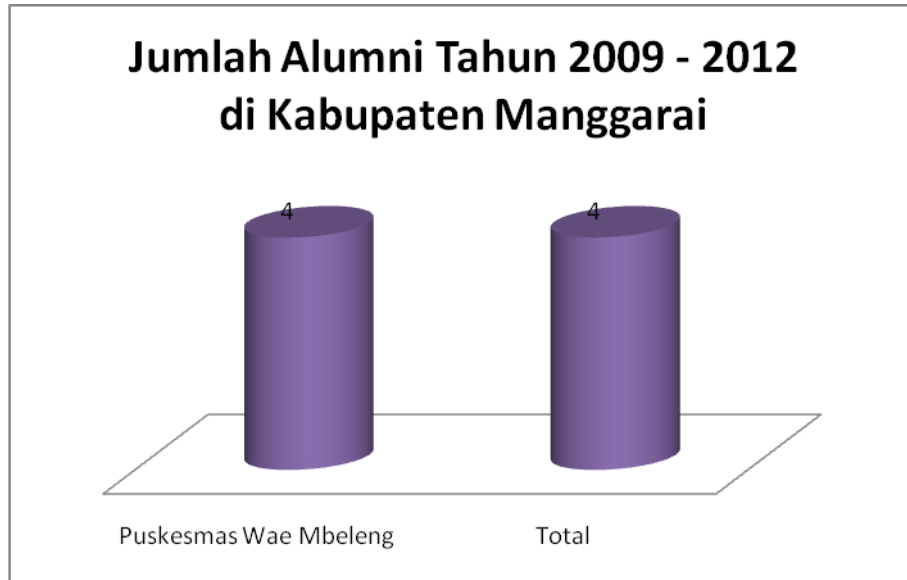
DiKabupaten nagekeo jumlah alumni Poltekkes Kemenkes Kupang mencapai 8 orang, 4 orang diantaranya atau 50 % bekerja di kabupaten nangaroro, 3 orang

diantaranya atau 37,5% bekerja di puskesmas Kaburea dan sisanya 1 orang atau sekitar 12,5% bekerja di dinas kesehatan.



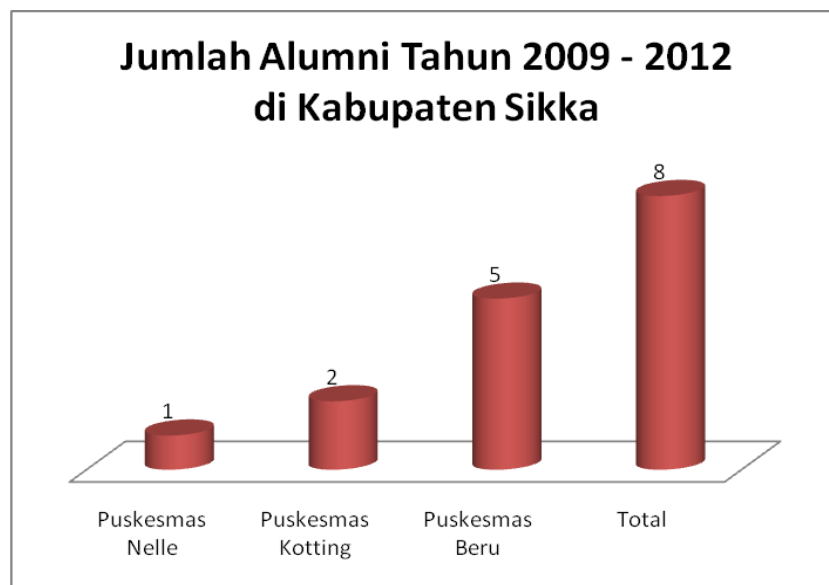
Dikabupaten Sumba timur, total alumni Poltekkes Kemenkes Kupang periode 2009-2012 hanya mencapai 2 orang, 1

diantaranya bekerja di rumah sakit swasta lindimara dan yang lainnya bekerja di puskesmas kawangu.



Dikabupaten Manggarai, jumlah alumni Poltekkes Kemenkes Kupang periode 2009-2012 mencapai 4 orang dan

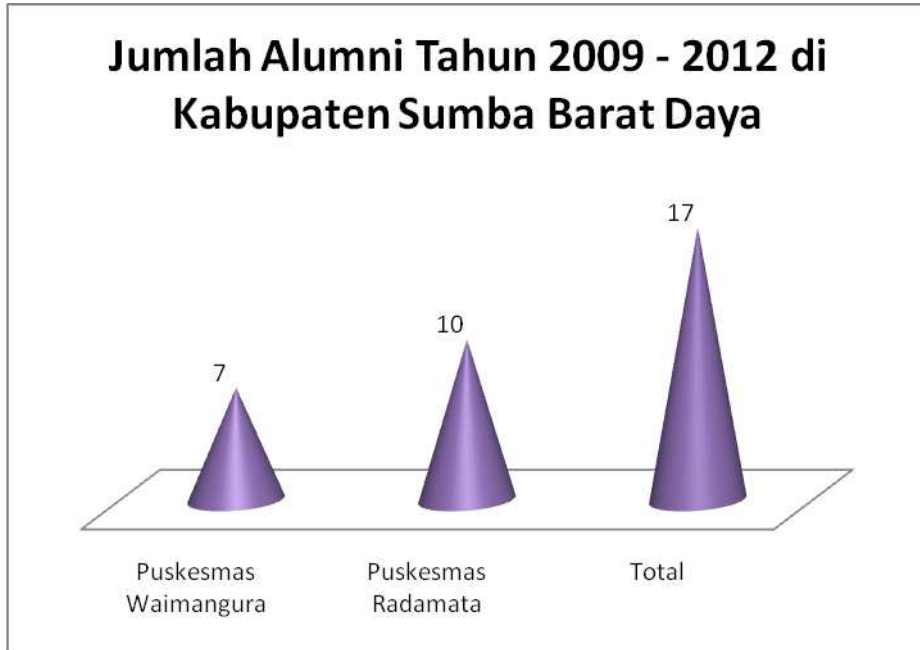
semuanya terserap bekerja di puskesmas wea mbeleng atau penyerapannya mencapai 100%.



Dikabupaten sikka penyerapan alumnus mencapai 8 orang, diantaranya 5

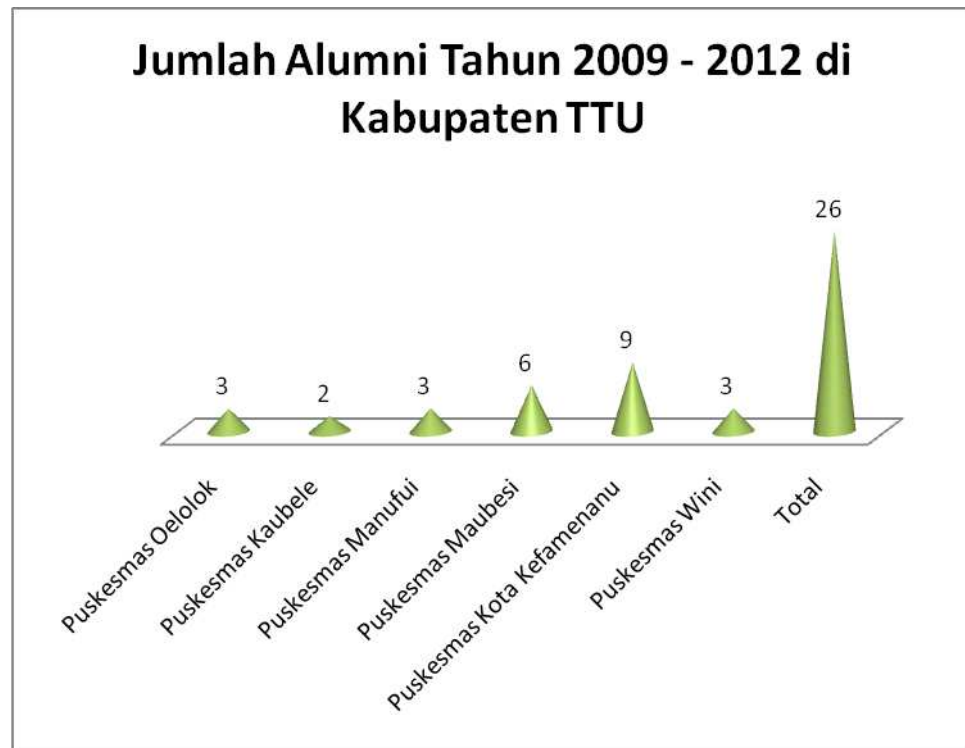
orang atau 62,5% diantaranya bekerja dipuskesmas Beru, 2 orang atau 25 %

diantaranya bekerja di puskesmas kotting puskesmas nelle.
dan 1 orang diantaranya bekerja di



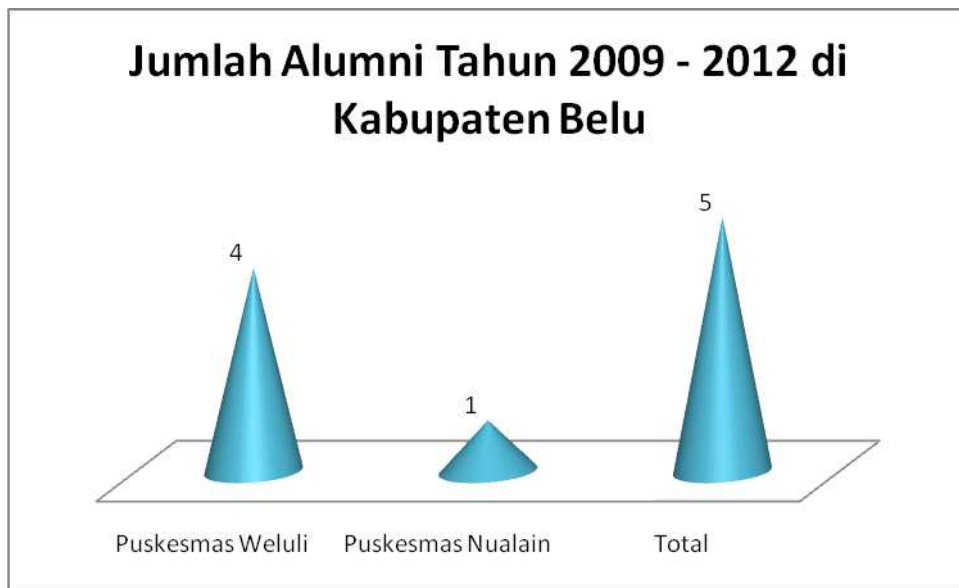
Dikabupaten Sumba Barat Daya, jumlah alumni Poltekkes Kemenkes Kupang periode 2009-2012 mencapai 17 orang dan semuanya bekerja di Puskesmas

diantaranya di puskesmas waimungara sebanyak 41,17% dan puskesmas Radamata sebanyak 58,8%.



Jumlah serapan alumni Poltekkes Kemenkes Kupang periode tahun 2009-2012 di kabupaten TTU cukup tinggi yaitu 26 orang atau sekitar 15,95 % dari total keseluruhan lulusan poltekkes kemenkes kupang periode tersebut, dan semuanya bekerja sarana kesehatan pemerintah yaitu puskesmas. Di puskesmas kota kefamenanu jumlah

serapaan adalah 9 orang atau 34,61 %, dipuskesmas Maubesi jumlahnya 6 orang atau 23,07% bekerja di puskesmas maubesi, sedangkan dipuskesmas oelolok, puskesmas manufui, puskesmas wini masing-masing berjumlah 3 orang atau 11,53% disetiap puskesmasnya. Dan dipuskesmas kaubele sebanyak 2 orang atau 7,69% alumni.



Dikabupaten Bellu, jumlah alumni yang terserap adalah 5 orang dan 4 orang atau 80% diantaranya bekerja dipuskesmas weluli, dan 1 orang atau 20% diantaranya bekerja di puskesmas nualain.

Lama tunggu mendapat pekerjaan setelah lulus pendidikan

Dari 163 alumnus poltekkes kemenkes kupang periode 2009-2012 sekitar 92 orang atau 56,44 % diantaranya memiliki masa tunggu sebelum bekerja di instansi pemerintah kurang dari 6 bulan. Pada masa tunggu tersebut umumnya tidak ada kegiatan yang dikerjakan, sedangkan ada beberapa yang memilih untuk bekerja sukarela di

instansi terkait seperti puskesmas dan rumah sakit daerah. Sedangkan 29 orang atau 17,79% diantaranya memiliki masa tunggu diatas 6 bulan dan kegiatan yang dilakukan selama masa tunggu tersebut ada yang tidak mengerjakan apa-apa, dan yang lainnya bekerja sebagai tenaga sukarela maupun honorer di instansi terkait maupun sebagai karyawan kontrak swasta, Sedangkan 42 orang atau 25,76% sisanya tanpa keterangan perihal masa tenggunya maupun kegiatan yang dikerjakan selama masa tunggu tersebut.

Mengetahui kesesuaian bidang pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.

Setiap alumnus poltekkes kemenkes kupang periode 2009-2012 yang bekerja umumnya sesuai dengan kualifikasi pendidikan yang dimiliki dimana umumnya bekerja di instansi pemerintah baik itu dinas kesehatan, rumah sakit dan puskesmas maupun sektor swasta.

Mengetahui keterampilan atau pengetahuan tambahan yang perlu bagi lulusan untuk meningkatkan kualitas diri dan kualitas pelayanan.

Umumnya setiap alumnus poltekkes kemenkes Kupang yang adalah diploma tiga berharap untuk dapat melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Misalnya DIV atau SI bidang keahlian baik di dalam NTT maupun Di Luar NTT.

Mengetahui tingkat kepuasan lulusan terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan.

Umumnya setiap alumnus Poltekkes kemenkes Kupang merasa SANGAT PUAS dengan kualitas

penyelenggaraan pendidikan yang jalankan oleh poltekkes kemenkes Kupang

Mengetahui harapan-harapan alumni terhadap Organisasi Ikatan Alumni Poltekkes Kemenkes Kupang.

Harapan-harapan yang diutarakan oleh alumni diantaranya :

- Bagi mahasiswa/i poltekkes bisa lebih meningkatkan kreatifitas dan komunikasi yang efektif bila di tempat praktek
- Mahasiswa diharap lebih cakap dalam praktek sehingga pada saat bekerja dapat membawa nama almamater dengan baik
- Penguatan motivasi bagi mahasiswa harus terus diberikan oleh staff dosen / karyawan tentang prospek kerja bagi lulusan poltekkes kupang (sebagai contoh : beberapa jurusan selain perawat dan bidan)
- Pembentukan / kerjasama dengan pemda untuk membentuk desa binaan, yang nantinya dapat dijadikan tempat / lahan praktek bagi mahasiswa serta tempat pengabdian masyarakat bagi staff dosen dan mahasiswa yang harus terus di-follow up agar intervensi yang dilakukan dapat terukur tingkat keberhasilannya dan dapat memberikan kontribusi bagi masyarakat setempat

- Segera dibuka jenjang pendidikan d-IV s1 pada Poltekkes Kemenkes Kupang
- Penempatan dosen pengajar yang sesuai pada tiap jurusan (kualitasnya) dan adanya peningkatan Kualitas SDM tenaga Dosen/ pengajarnya
- Diharapkan agar dapat di majusan sarana dan prasarana pendidikan serta fasilitas yang mendukung soft skill mahasiswa seperti sarana olah raga dan panggung kreatifitas.

P. KESIMPULAN

1. Prosentasi lulusan yang diserap setelah lulus pendidikan mencapai 97,5% dan umumnya bekerja di instansi pemerintah, Puskesmas, rumah sakit dan sektor swasta seperti LSM dll.
2. Lama tunggu mendapat pekerjaan setelah lulus pendidikan Dari

163 alumnus poltekkes kemenkes kupang periode 2009-2012 sekitar 92 orang atau 56,44 % kurang dari 6 Bulan

3. Terdapat kesesuaian bidang pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.
4. Umumnya Keterampilan atau pengetahuan tambahan yang dibutuhkan lulusan untuk meningkatkan kualitas diri dan kualitas pelayanan adalah melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi.
5. Lulusan Poltekes kemenkes Kupang memiliki Tingkat kepuasan yang tinggi terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan.