

ISLAMIC WORK ETHICS (IWE): KONSEP DAN TINJAUAN PENELITIAN

Hendryadi

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Attahiriyyah Jakarta, Indonesia

*Email-Korespondensi : hendry.basrah@gmail.com

Informasi Artikel

Draft awal: 1 April 2018
Revisi: 2 Juni 2018
Diterima : 25 Juni 2018
Available online: 30 Juni 2018

Keywords: *Islamic work ethics, IWE*

Tipe Artikel : Literature Review



Diterbitkan oleh Fakultas
Ekonomi Universitas Islam
Attahiriyyah

ABSTRACT

The purpose of this paper is to present a review of the empirical research of the Islamic work ethic (IWE) and its influence on business and management practices. This review summarizes the research on IWE from 2010 to 2017. Fifteen articles were selected during this period, resulting in two areas findings. First, the role of IWE on mainly HRM practices and work and individual related outcomes such as commitment, satisfaction, perceived justice, OCB, and turnover intention. In relation to the organizational context, IWE found to be positively related to learning, innovation, and organizational performance. This paper can provide practitioners and academics with a better understanding of the concept of IWE, and its impact on individuals and organizations.

Tujuan artikel ini adalah untuk menyajikan tinjauan penelitian empiris etika kerja Islam (IWE) dan pengaruhnya terhadap praktik bisnis dan manajemen. Ulasan ini merangkum penelitian tentang IWE dari periode 2010 hingga 2017. Sebanyak 15 artikel dipilih selama periode ini, menghasilkan dua dampak utama. Pertama, IWE ditemukan berpengaruh praktik SDM dan individu seperti komitmen, kepuasan, keadilan yang dirasakan, OCB, dan niat keluar. Dalam kaitannya dengan konteks organisasi, IWE ditemukan berhubungan positif dengan pembelajaran, inovasi, dan kinerja organisasi. Makalah ini dapat memberikan pemahaman yang lebih baik kepada praktisi dan akademisi tentang konsep IWE, dan dampaknya pada individu dan organisasi

Pedoman Sitasi : Hendryadi (2018). Islamic Work Ethics (IWE): Konsep Dan Tinjauan Penelitian *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(2), 183 - 190

Journal homepage: <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>