

PENGARUH KEJELASAN *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPECIFICATION* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT XYZ

Solihin¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kejelasan *job description* dan *job specification* yang telah diterapkan atau jalankan oleh PT XYZ terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kejelasan *job description* dan *job specification*, sedangkan untuk variabel terikat dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 60 responden yang merupakan karyawan PT XYZ. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh antara variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat dengan melalui proses uji asumsi klasik dan uji hipotesis untuk mengetahui hubungan antar variabel baik secara parsial ataupun secara simultan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kejelasan *job description* dan *job specification* memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial dan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil R^2 sebesar 0,756 dan menunjukkan bahwa variable *job description* dan variable *job specification* pada penelitian ini memberikan proporsi kepada variabel kepuasan kerja sebesar 75,6%.

Kata Kunci: *job description*, *job specification*, kepuasan kerja karyawan

¹Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Bakrie

**EFFECT THE SUITABILITY OF JOB DESCRIPTION AND JOB
SPECIFICATION TO EMPLOYEE JOB SATISFACTION BY PT XYZ**

Solihin²

ABSTRACT

This study aims to determine the effect the clarity of job description and job specification which has been applied or run by PT XYZ on employee job satisfaction. The independent variable in this study is the clarity of job description and job specification, while the dependent variable in this research is the employee satisfaction. This study used a sample of 60 respondents who are employees of XYZ. The analytical method used is multiple regression analysis to determine the effect of independent variables on the dependent variable through the process of classical assumption and hypothesis testing to determine the relationship between variables either partially or simultaneously. Results of this study stated that the clarity of job description and job specification has a significant effect partially and simultaneously on employee job satisfaction. Based on the results R^2 of 0.756 an shows that variable job description and job specification variables in this study provide a variable proportion of the job satisfaction of 75.6%. To improve job satisfaction for employees of XYZ Company should be able to perform periodic evaluation of job descriptions of each position according to the needs and abilities and softskills tests conducted to support the ability of workers in doing task or job.

Keywords: job description, job specification, empoloyee job satisfaction

²Students of Management Studies, University of Bakrie