

**ANALYSIS OF EFFECT OF COMPENSATION FINANCIAL AND NON-FINANCIAL COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
PT.ASURANSI (X)**

Dery Ramadhan<sup>1</sup>

---

**ABSTRACT**

*The background of this study was to analyze the effect of financial compensation and non-financial compensation to employee performance PT.Asuransi X. The study aimed to examine the effect of financial compensation and non-financial compensation to employee performance PT.Asuransi X. The analysis technique used in this research is the analysis multiple linear regression. The results showed that the Partially, financial compensation terhadapkinerja company significant influence expressed through the significant value of t at the significant value of 0.000 and non financial compensation have a significant effect on the performance of companies with significant t value of 0.015. However, simultaneous financial compensation and non-financial compensation and through the F value of 102,921 with a significance of less than 0.05. Determination of test results showed that the adjusted square adjR is 74%.This Variables can be used as a references of the PT. Asuransi (X)*

*Keywords: financial compensation, non-financial compensation, employees' performance*

---

<sup>1</sup>Student of Bakrie University, Management Major

# **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.ASURANSI(X)**

Dery Ramadhan<sup>2</sup>

---

## **ABSTRAK**

Latar belakang penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT.Asuransi X. Penelitian bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT.Asuransi X. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan yang dinyatakan melalui nilai signifikan t sebesar dengan nilai signifikan 0,000 dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan dengan nilai signifikan t sebesar 0,015. Namun, secara simultan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dan melalui nilai F sebesar 102.921 dengan signifikansi kurang dari 0,05. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa adjR square disesuaikan adalah 74 %. Variabel dapat dijadikan acuan, baik oleh manajemen PT.Asuransi X.

Kata kunci: Kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kinerja karyawan

---

<sup>2</sup>Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Bakrie