

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
PEMIMPIN PERUSAHAAN DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN KANTOR  
PUSAT PT PLN (PERSERO) Periode 2009-  
2012**

Chris Arya Utama<sup>1</sup>

**ABSTRAK**

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan pemimpin perusahaan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat PT. PLN (Persero). Konsep penelitian terdahulu yang digunakan dalam penelitian ini bersumber dari Ralph (2001), Robbins (2006), dan Prawirosentono (1999). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder dan penentuan jumlah sampel dari penelitian ini menggunakan metode Slovin sehingga menghasilkan angka 91 responden. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil uji F-hitung dan tingkat signifikan  $< 0,05$  hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa kinerja karyawan pada kantor pusat PT PLN (Persero) dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi.

Saran peneliti bagi PT PLN (Persero) mempertimbangkan dan mengevaluasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara berkala dan untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan skala likert dengan menggunakan 4 tingkat kategori jawaban agar tidak terjadi *central tendency*.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan pimpinan perusahaan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Universitas Bakrie, Program Studi Manajemen

***INFLUENCE LEADERSHIP STYLE AND CULTURAL ORGANIZATION  
OF EMPLOYEE PERFORMANCE PT PLN (PERSERO) PERIODE 2009-  
2012***

Chris Arya Utama<sup>2</sup>

**ABSTRACT**

---

*The objectives of this research are to examine the effect of leadership style company leader, organizational culture to the organizational performance in PT. PLN (Persero) head office. Concept of past research used in this study comes from Ralph (2001), Robbins (2006), and Prawirosentono (1999). Data used in this research is primary data and selection of samples using the Slovin method which generate 91 respondents. The method of analysis used to test the hypothesis in this study using multiple regression analysis.*

*The results found that leadership style, organizational culture to the organizational performance in PT. PLN (Persero) head office have significant effect on customer satisfaction, which is evident from the results of the test and the F-count significant level  $< 0.05$ . The results of this study indicate that organization performance in PT. PLN (Persero) head office affected by leadership style and organizational culture. Suggestions researchers for future study shuld consider and evaluate the leadership style and organizational culture on a regular basis and expected to use a Likert scale using a 4-level response categories to avoid central tendency.*

***Keywords:*** *Leadership Style Company Leader, Organization Culture, and*

*Organization Performance*

---

<sup>2</sup>*Student Management Program of Bakrie University*

