

**Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pusat
Jakarta PT. XYZ, Tbk**

Prettylia Arditha

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor lingkungan kerja baik lingkungan fisik maupun lingkungan non-fisik terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat Jakarta PT. XYZ, Tbk. Penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari 50 responden yaitu karyawan kantor pusat Jakarta PT. XYZ, Tbk. Hasil penelitian secara simultan dengan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variable bebas lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 41,8% sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial lingkungan kerja fisik dinyatakan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan, sementara lingkungan kerja non-fisik dinyatakan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. XYZ, Tbk. Dengan mengacu kepada hasil penelitian ini perusahaan dapat fokus terhadap pembenahan lingkungan kerja fisik karena terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja merupakan hal yang penting untuk diperhatikan karena dapat mendorong perilaku positif karyawan seperti produktifitas, *organization citizenship behavior (OCB)*, loyalitas serta menekan perilaku menyimpang di tempat kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non-fisik, Kepuasan kerja,

Effect Analysis of Work Environment on Employee Job Satisfaction on Jakarta Head Office PT . XYZ , Tbk

Prettylia Arditha

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of work environment factors both physical and non - physical environment on employee job satisfaction Jakarta headquarters of PT . XYZ , Tbk. This study uses primary data from 50 respondents which are employees of Jakarta headquarters PT. XYZ , Tbk. The results of the study simultaneously with multiple linear regression analysis showed that the independent variables, work environment have a positive and significant impact on job satisfaction of employees on 41.8 % while the rest is influenced by other factors not examined in this study. Partially, physical work environment expressed significant and positive impact on employee job satisfaction, while the non - physical work environment otherwise not have a significant impact on job satisfaction of employees of PT . XYZ , Tbk. With reference to the results of this research, company can focus only on improving the company's physical work environment because it proved to have a positive effect on employee job satisfaction. Job satisfaction is important because it can encourage positive behaviors such as employee productivity, organization citizenship behavior (OCB), loyalty and suppress deviant behavior in the workplace.

Keywords : Physical Work Environment, Non-physical Work Environment, Job Satisfaction