

ANALISIS PENYUSUNAN STRUKTUR GAJI PT XYZ TBK

Ayu Sandra Desi¹

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis proses penyusunan struktur gaji pada PT XYZ Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam. Informan penelitian berjumlah 5 (lima) orang, yang merupakan perwakilan dari level jabatan Manager ke bawah. PT XYZ menerapkan sistem penggajian yang menggabungkan prinsip penggajian berdasarkan penilaian posisi/jabatan (*pay for position*), mempertimbangkan kompetensi karyawan (*pay for person*), dan pertimbangan kinerja karyawan (*pay for performance*). Penyusunan struktur gaji PT XYZ dilakukan dengan mengevaluasi tiap-tiap jabatan yang ada di perusahaan dengan menggunakan metode poin, melakukan survey gaji melalui jasa konsultan, serta melakukan penggolongan jabatan ke dalam kelas-kelas gaji dan tingkat gaji (*grade*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dengan diterapkannya sistem penggajian tersebut, karyawan telah merasakan terciptanya keadilan internal pembayaran dan eksternal pembayaran, dimana gaji yang diberikan telah sesuai dengan kualifikasi, beban kerja, kinerja, peraturan pemerintah, serta tingkat gaji yang berlaku di pasar eksternal.

Kata kunci :Struktur Gaji, Prinsip Penggajian, Evaluasi Jabatan, Survei Gaji, Keadilan Internal dan Eksternal.

¹Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bakrie

PAY STRUCTURE FORMATION ANALYSIS AT PT XYZ TBK

Ayu Sandra Desi²

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the process of designing pay structure at PT XYZ Tbk. This research used a descriptive qualitative approach. Data collection technique used in this study is in depth interview. Informants of this study are consist of 5 (five) person, whose represent of each position level in company (Manager-down). PT XYZ is applying a pay system that combining a remuneration principle based on position evaluation (pay for position), considering employee competences (pay for person), and employee performance (pay for performance). Pay structure formation at PT XYZ is conducted by evaluating each position using point method, conducting salary survey by hiring a consultant, and classifying each position into pay classes and pay grades. The application of pay system conducted by PT XYZ are internal and external equity which shown that the compensation at PT XYZ is appropriate enough with qualification, work load, employee performance, government rules, and the range of pay in marketplace.

Kata kunci : *Pay Structure, Remuneration Principle, Job Evaluation, Salary Survey, Internal & External Equity.*

² Student of Universitas Bakrie, Management Major