

ANALISIS PENGARUH *GOAL SETTING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI SEKURITAS CABANG PLAZA MANDIRI JAKARTA

Mayang Alfina Primadhani¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis signifikansi pengaruh *goal setting* terhadap kinerja karyawan pada PT Mandiri Sekuritas Cabang Plaza Mandiri Jakarta, baik secara parsial maupun secara simultan. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan dua cara, yaitu analisis deskriptif dan secara inferensial. Analisis inferensial yang dilakukan di dalam penelitian ini meliputi analisis regresi uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinansi, uji t dan uji F.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini melalui uji t adalah *goal setting* melalui variabel turunannya yaitu pemaparan tujuan, proses dua arah, dan latar pendukung secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, melalui uji F didapatkan hasil yaitu *goal setting* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk koefisien determinansi, didapatkan hasil yaitu 0,345 yang menandakan bahwa variabel bebas yaitu pemaparan tujuan, proses dua arah, dan latar pendukung dapat menjelaskan variabel terikat yaitu kinerja karyawan sebesar 34,5%. Sedangkan 65,5% lainnya diterangkan oleh variabel lainnya di luar model ini.

Kata Kunci : *goal setting*, pemaparan tujuan, proses dua arah, latar pendukung, kinerja karyawan.

¹ Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bakrie

THE ANALYSIS OF EFFECTS OF GOAL SETTING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MANDIRI SEKURITAS PLAZA MANDIRI BRANCH OFFICE JAKARTA

Mayang Alfina Primadhani¹

ABSTRACT

This research aimed to analyze the significant effect of goal setting, either partially and simultaneous, on employee performance at PT Mandiri Sekuritas Plaza Mandiri Branch Office Jakarta. The data analysis was done by two methods, which were descriptive analysis and inferential analysis. Inferential analysis was conducted by classic assumption test, multiple linear regression analysis, determinant coefficient analysis, t test, and F test.

The result of classic assumption test indicates that there were no problems within the independent variables. Partially, based on the t test, the result came up with the goal setting (content of goals, processes in dyad, and setting) significantly affected on employee performance. Afterwards, based on the F test, it was concluded that goal setting simultaneous affected on employee performance significantly. Therefore, on the determinant coefficient analysis the result of the test was 0,345. This conclude that the independent variables could describe the dependent variables in amount of 34,5% and the rest would be described by another variables exclude from this model on the research.

*Keywords : goal setting, content of goals, processes in dyad, settings,
employee performance.*

¹ Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bakrie