

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. BERKAT SEJAHTERA ABADI**

Rizki Bestari<sup>1</sup>

**ABSTRAK**

---

PT. Berkat Sejahtera Abadi mengalami penurunan produktivitas pada bulan Januari sampai dengan bulan April disertai dengan penurunan tingkat kehadiran karyawan bagian produksi. Dengan pemberian kompensasi yang sesuai akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih disiplin yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 68 data, dengan 70 responden yang merupakan karyawan bagian produksi di PT. Berkat Sejahtera Abadi. Analisis pengolahan data menggunakan program multiple regresi guna mengetahui pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan melalui pengujian kompensasi menghasilkan nilai signifikansi (Sig= 0,000) dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (Sig= 0,000). Sedangkan secara simultan kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikansi (Sig = 0,000). Implikasi pembelajaran dan saran-saran untuk penelitian mendatang disediakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, produktivitas kerja

---

<sup>1</sup> Mahasiswi Universitas Bakrie, Jurusan Manajemen

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE  
TOWARD EMPLOYEE SECTION PRODUCTION PRODUCTIVITY IN  
PT. BERKAT SEJAHTERA ABADI**

Rizki Bestari<sup>i</sup>

**ABSTRACT**

---

PT. Berkat Sejahtera Abadi productivity declined in January to April accompanied by a decrease in the production rate of employee attendance. With appropriate compensation will encourage employees to work more discipline that will ultimately increase the productivity of labor. This research aims to analyze the effect of compensation and work discipline toward employee productivity. Sample respondents in this research are amounted to 68 respondents which is permanent employees and 2 plant supervisor of PT. Berkat Sejahtera Abadi. This analysis relies on multiple regression analysis to examine the influence of independent variables toward dependent variable. The study concludes that the partial compensation has a positive influence toward employee productivity (Sig = 0,000) and work discipline has a positive influence toward employee productivity as well (Sig = 0,000). While simultaneously compensation and work discipline have a positive significant influence toward employee productivity (Sig = 0,000). Implications of the study and suggestions for future research are provided.

Keywords : compensation, work discipline, employee productivity.

---

<sup>i</sup> Mahasiswi Universitas Bakrie, Jurusan Manajemen