

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS *WEB* SEBAGAI PENDUKUNG KEPUTUSAN PIMPINAN DI STEKOM SEMARANG

Eunike Kristinawati

*Sistem Komputer, STEKOM Semarang
Email : eunikekristin@gmail.com*

Abstrak

Sekolah Tinggi Elektronika dan Komputer (STEKOM) Semarang yang berpusat di Jl. Majapahit 605 Semarang, memiliki beberapa kampus di Semarang dan di luar Semarang. Adanya kondisi lokasi kampus yang demikian menyulitkan bagian kepegawaian dalam menerima dan mengelola data kepegawaian yang uptodate. Disamping itu, penilaian kinerja pegawai tenaga kependidikan dan tenaga pendidik membutuhkan waktu yang lama karena harus mendapatkan data dari masing-masing kampus sehingga informasi yang diperoleh tidak cepat sampai ke pusat sehingga terlambat apabila digunakan sebagai pendukung pengambilan keputusan oleh pimpinan.

Untuk itu penulis membuat rancang bangun sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan pendekatan metode penelitian Research and Development (R&D), Borg and Gall (1983), melalui 6 tahapan (Research and information collecting, Planning, Develop preliminary form of product, Preliminary field testing, Main product revision, Main field testing) untuk menghasilkan sebuah prototype produk aplikasi sistem informasi kepegawaian. Pembuatan prototype produk aplikasi sistem informasi kepegawaian menggunakan software Macromedia Dreamweaver MX 2004 sebagai media desain dan PHP sebagai bahasa pemrograman yang dipakai, serta database MySql sebagai media penyimpanan.

Penelitian ini dilakukan melalui tahapan desain sistem yang divalidasi oleh pakar dan prototype produk yang diuji lapangan dengan melibatkan pengguna. Hasil akhir dari penelitian ini berupa prototype produk sistem informasi kepegawaian berbasis web yang telah dinyatakan berfungsi baik sehingga dapat menghasilkan informasi-informasi yang berguna untuk update data pegawai dan informasi hasil kinerja pegawai yang dapat digunakan sebagai pendukung keputusan oleh pimpinan.

Kata kunci : *Kepegawaian, Sistem Informasi, R&D, Web.*

1. Pendahuluan

Kemajuan teknologi komputer didukung peran sumber daya manusia akan bermanfaat dalam mengolah data sehingga menghasilkan informasi yang berguna bagi manajemen dalam membuat kebijakan. Berdasarkan data kepegawaian di Sekolah Tinggi Elektronika dan Komputer (STEKOM) memiliki beberapa kampus di kota Semarang antara lain di jalan Majapahit, di jalan Siliwangi dan beberapa kampus di luar kota Semarang yaitu di Ungaran, Kendal, Weleri, Salatiga, Magelang dengan jumlah pegawai di STEKOM ± 144 orang yang terdiri dari 100 tenaga pendidik antara lain dosen dan asisten dosen dan 44 tenaga kependidikan antara lain tenaga administrasi, teknisi, laboran, tenaga kebersihan dan keamanan.

Sementara ini pendataan kepegawaian termasuk biodata, status kepegawaian, berkas surat-surat pegawai seperti ijazah, transkrip, sertifikat, dan lain-lain hanya dicatat secara manual dan disimpan dalam bentuk *hardcopy*, sehingga sering kali bila diperlukan membutuhkan waktu lama untuk mencarinya dan bahkan sering terselip diantara berkas yang lain serta rentan rusak ataupun hilang. Disamping itu dalam pelaporan penilaian – penilaian dalam kinerja kepegawaian antara lain penilaian produktivitas kerja, absen, DP3 (Daftar Penilaian Prestasi Pegawai), dan kuisisioner mahasiswa dari setiap *cabang* di berbagai kampus cabang STEKOM dikirimkan lewat *e-mail* maupun dalam laporan tertulis, sehingga sering kali mengalami keterlambatan sampai di kantor pusat. Bagian kepegawaian kesulitan menerima laporan yang *uptodate* sehingga sering kali terlambat dalam mengambil keputusan dan akibatnya laporan yang disampaikan kepada pimpinan juga terlambat.

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian berbasis *web* diharapkan bisa membantu dalam kegiatan administrasi dari kantor pusat ke setiap cabang yang terkait dengan pemberian hak akses kepada pimpinan pusat, pimpinan cabang, bagian kepegawaian, pegawai, admin guna *mengedit*, *menghapus*, *mengupload* berkas. Sistem ini menghasilkan laporan kinerja pegawai sesuai data yang diinput oleh *user* seperti laporan pegawai, laporan absensi per periode, laporan penilaian (DP3 dan produktifitas kerja) dan laporan kuisisioner mahasiswa.

2. Tinjauan Pustaka

2.1. Sistem

Sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variabel yang terorganisir, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain, dan terpadu. (Tata Sutabri, 2012)

2.2. Informasi

Menurut Jogiyanto (2008) dalam bukunya yang berjudul analisis dan desain mengemukakan definisi informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya untuk mengambil keputusan masa kini maupun masa yang akan datang.

2.3. Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan suatu komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis. (Agus Mulyanto, 2009)

2.4. Sistem Informasi Kepegawaian

Berdasarkan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian khususnya pasal 34 ayat (2) menyatakan perlunya penyelenggaraan dan pemeliharaan informasi kepegawaian. Untuk mendukung kebijaksanaan tersebut, dipandang perlu dibangun dan dikembangkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian/ Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) di lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. Yang merupakan sub-sistem dari Sistem Informasi Manajemen Departemen Dalam Negeri (SIMDAGRI). Hal ini menjadi sangat penting dalam rangka mendukung pelaksanaan otonomi daerah dan pemberdayaan aparatur pemerintah baik di Pusat maupun Daerah sesuai esensi Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Daerah. Sementara itu, upaya untuk mendukung pematangan administrasi kepegawaian telah dimulai dengan pembangunan Sistem Informasi Manajemen kepegawaian (SIMPEG) pada tahun 1994 di 21 Propinsi.

2.5. Sistem Pendukung Keputusan

DSS merupakan Sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan dan pemanipulasian data. Sistem itu digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang

pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat (Alter, 2002).

2.6. Website dan komponennya

website adalah keseluruhan halaman-halaman *web* yang terdapat dalam sebuah domain yang mengandung informasi. Sebuah *website* biasanya dibangun atas banyak halaman *web* yang saling berhubungan, hubungan antara satu halaman *web* yang lainnya disebut dengan *hyperlink*, sedangkan teks yang dijadikan media penghubung disebut *hypertext*. (Mooduto dan Hidayat, 2009).

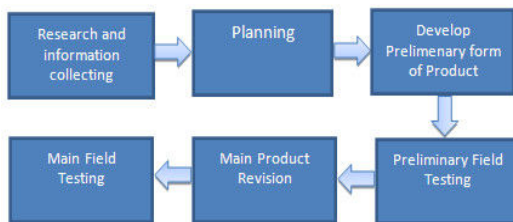
PHP singkatan dari *Hypertext Preprocessor* yaitu bahasa pemrograman web *server-side* yang bersifat *open source*. PHP merupakan *script* yang terintegrasi dengan HTML dan berada pada server. PHP adalah *script* yang digunakan untuk membuat halaman *website* yang dinamis. Dinamis berarti halaman yang akan ditampilkan dibuat saat halaman itu diminta oleh *client*. Mekanisme ini menyebabkan informasi yang diterima *client* selalu yang terbaru. Semua *script* PHP dieksekusi pada server di mana *script* tersebut dijalankan. (Anhar, 2010)

Macromedia Dreamweaver adalah suatu program editor *web* yang dibuat oleh macromedia. (Agus Bahtiar, 2008)

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen data SQL (bahasa Inggris : *database management system*) atau DBMS yang *multithread*, *multi-user*. (David Axmark, 2009)

3. Metodologi

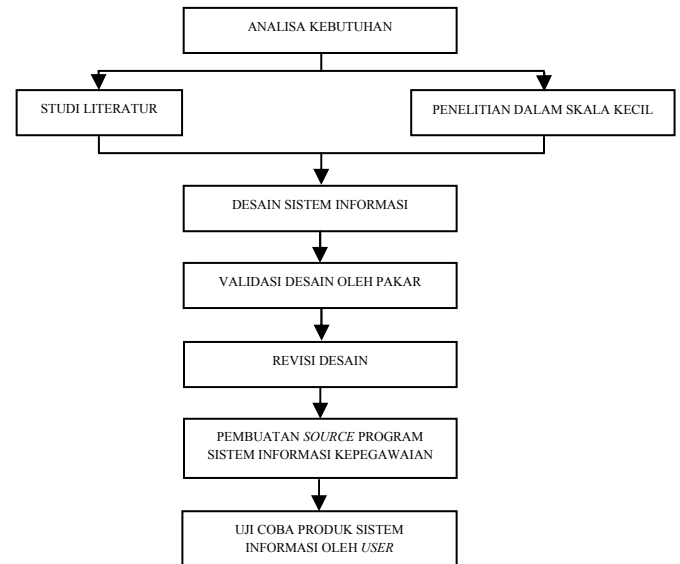
Metode pengembangan pada penelitian ini menggunakan model *Research and Development (R&D)* Borg and Gall yang melalui model ini bertujuan menghasilkan aplikasi pengembangan sistem informasi pengusulan Jabatan Fungsional Akademik dosen berbasis web. Model *Research and Development (R&D)* memiliki 10 langkah antara lain *Research and information collecting, Planning, Develop preliminary form of product, Preliminary field testing, Main product revision, Main field testing, Operational product revision, Operational field testing, Final product revision, Dissemination and implementation.* Adapun pengembangan sistem yang dilaksanakan pada penelitian ini hanya sampai pada tahap ke 6 (enam) menghasilkan produk akhir berupa *prototype*, sehingga tidak sampai pada tahap implementasi produk. Secara prosedural 6 (enam) langkah model *R&D* sebagaimana gambar berikut:



Gambar 1. Model desain *R&D* enam langkah (Borg& Gall, 1983)

3.1. Prosedur Pengembangan

Adapun prosedur pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis web digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2. Prosedur Pengembangan

Langkah-langkah diatas dijelaskan sebagai berikut

A. Analisis Kebutuhan

Dalam langkah ini antara lain:

1) Studi literatur

Penulis melakukan studi literatur yang berkaitan dengan permasalahan yang dikaji untuk menemukan konsep-konsep atau landasan-landasan teoritis yang memperkuat produk yang akan dihasilkan dan memaparkan teori-teori tersebut,

2) Penelitian dalam skala kecil

Melalui penelitian dalam skala kecil ini penulis mengumpulkan informasi melalui observasi di STEKOM Semarang yaitu dengan mengamati proses kinerja pegawai dan wawancara pada bagian kepegawaian untuk

mendapatkan informasi dan data-data yang terkait dalam kegiatan administrasi pegawai.

B. Pengembangan Desain Sistem

Dalam tahapan ini dimulai dengan perencanaan spesifikasi produk yang dikembangkan melalui perumusan tujuan dari penggunaan produk yang dibutuhkan oleh *user*, yaitu memberikan kemudahan bagi pimpinan STEKOM untuk menentukan keputusan. Melalui penetapan spesifikasi produk yang dikembangkan maka dapat diperoleh gambaran mengenai produk yang akan dikembangkan yang selanjutnya dapat dibuat rancangan kerja sistem baru berdasarkan penilaian terhadap sistem kerja lama, sehingga dapat ditemukan kelemahan-kelemahan terhadap sistem lama tersebut dan kemudian dikembangkan menjadi sistem yang baru. Pengembangan desain sistem informasi dilakukan dengan membuat perancangan sistem yaitu *flow chart*, *DFD*, *ERD*, dan perancangan *database*, perancangan *user interface*, dan perancangan arsitektural sistem.

C. Validasi Desain

Melakukan uji coba lapangan awal dalam skala terbatas, dengan melibatkan subjek secukupnya dalam hal ini pakar yang diwakili oleh dosen yang berkompeten dibidangnya. Pada langkah ini dilakukan pengujian dan validasi desain sistem berupa pengujian *flow diagram*, *DFD*, *ERD*, normalisasi, *database*, dan desain *user interface*, desain arsitektural, apakah desain sudah valid atau belum. Validasi desain dilakukan dengan menggunakan *instrument* penelitian berupa *form* validasi yang melibatkan pakar.

D. Revisi Desain Awal

Berdasarkan hasil uji validasi pakar jika terdapat kesalahan atau ketidaktepatan dalam perancangan sistemnya dilakukan perbaikan terhadap desain desain sistemnya. Perbaikan ini sangat mungkin dilakukan lebih dari satu kali, sesuai dengan hasil yang ditunjukkan dalam uji coba terbatas, sehingga diperoleh *draft* produk (model) utama yang siap untuk dikembangkan menjadi sebuah produk *prototype* sistem informasi.

E. Pembuatan *Prototype* Sistem Informasi Kepegawaian

Setelah desain sistem dinyatakan valid oleh pakar maka dilakukan pembuatan produk akhir dengan membuat program aplikasi (*source code*) dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, dan *database MySQL*. Hasil akhirnya berupa produk sistem informasi kepegawaian berbasis *web* yang sudah berfungsi dan siap untuk dilakukan uji coba lapangan.

F. Uji Coba *Prototype* Sistem Informasi Kepegawaian

Uji coba utama yang melibatkan *stakeholder* (calon *user*). Dalam tahapan ini dilakukan uji coba *output running* program oleh calon *user*. Apabila masih ada kekurangan akan direvisi sesuai masukan dari calon *user* sampai mendapat rekomendasi baik.

3.2. Uji coba desain

Uji coba desain dalam penelitian ini didasarkan atas dibangunnya model pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Model ini bertitik tolak pada berhasil atau tidaknya sistem yang dirancang ini

nantinya dapat mempermudah proses pengolahan data pegawai pada STEKOM Semarang. Uji coba produk merupakan tolak ukur keberhasilan produk. Uji coba produk dilakukan oleh *stakeholder* (calon *user*). Dalam uji coba ini dilakukan pengujian *running* program yang meliputi *input*, proses, *output* program, apakah program yang dibuat sudah sesuai dengan perancangan sistem.

3.3. Perancangan Sistem

a. Kebutuhan Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang dibutuhkan untuk mengembangkan sistem adalah sebagai berikut :

1. Komputer
Komputer yang digunakan mempunyai spesifikasi *processor* minimal pentium 4 dengan *mouse* dan *keyboard standart*
2. Modem
Modem merupakan alat yang dapat menghubungkan PC dengan *internet* dengan menggunakan *line* telepon. Dalam hal ini menggunakan modem eksternal yaitu Modem ADSL *Speedy*.
3. UPS (*Unitteratible Power Supply*)
Digunakan oleh *user* untuk menyelamatkan datanya ketika listrik tiba-tiba padam, UPS yang digunakan adalah UPS 600 VA (ICA)

b. Kebutuhan Perangkat Lunak (*Software*)

Program aplikasi yang digunakan untuk mendukung sistem antara lain:

1. *Apache* Web Server adalah *web server* yang dirancang untuk diintegrasikan dengan pemrograman PHP dengan *database MySQL*.

2. *PHP Script Language* yang merupakan Bahasa pemrograman yang mampu berkomunikasi dengan berbagai *database* yang terkenal sehingga dapat menampilkan data yang bersifat dinamis, yang diambil dari *database* supaya mudah untuk diimplementasikan.
3. *MySQL Database* adalah salah satu jenis *database server* yang menggunakan *SQL* sebagai bahasa dasar untuk mengakses *databasenya* dan bersifat *free* pada pelbagai *platform*.
4. *Macromedia Dreamweaver* merupakan salah satu program *editor* yang digunakan untuk membuat dan memanipulasi halaman-halaman *web* yang dinamis.

4. Hasil dan Pembahasan

4.1. Hasil Penelitian

Pengembangan sistem informasi kepegawaian yang penulis kembangkan, menghasilkan sebuah *prototype* aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. *Prototype* aplikasi tersebut sudah melalui tahapan proses sesuai dengan metode yang digunakan yaitu metode *Research and Development (R&D)*. Dimulai dari proses mengumpulkan informasi mengenai data pegawai dan proses kinerja pegawai di STEKOM, melakukan studi literatur, membuat perancangan sistem yang sesuai dengan kebutuhan *user* di STEKOM, dan kemudian dari hasil perancangan sistem tersebut dilakukan uji validasi oleh dosen pakar, dan dilakukannya beberapa revisi atas saran dari dosen pakar. Tahap selanjutnya yaitu membangun sebuah *prototype* aplikasi sistem informasi dari perancangan

sistem tersebut dengan membuat *source code* menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL, menghasilkan sebuah *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Kemudian *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian dikonsultasikan kepada dosen pembimbing untuk dilakukan pengoreksian sebelum dilakukan uji coba lapangan oleh *user*. Pengoreksian tersebut berdasarkan pada perancangan sistem yang telah dibuat dan tidak terdapat *error* program ketika aplikasi dijalankan. Setelah proses pengoreksian oleh pembimbing dilakukan, maka *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian siap untuk diuji coba lapangan oleh *user*, dimana dilakukannya penelitian tersebut.

Uji coba lapangan *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian ini didasarkan pada *instrument* penilaian menggunakan angket (lihat lembar penilaian validator pada lampiran). Uji coba *prototype* produk aplikasi sistem informasi tersebut meliputi *running input* dan *output* (laporan) termasuk penilaian *user interface*. Uji coba lapangan oleh *user* inilah yang menunjukkan *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian yang telah dibuat ini memenuhi validasi isi, artinya *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian dosen ini dinyatakan bisa menyelesaikan permasalahan yang terdapat pada Bab I.

Tabel 1. Penilaian Uji Produk User

| No. | Indikator | Kepala Admin | Dosen | Bagian Kepegawaian | Pimpinan Cabang | Pimpinan Pusat |
|-------------|-----------|--------------|-------|--------------------|-----------------|----------------|
| 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 6 | 6 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 7 | 7 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 8 | 8 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 9 | 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 10 | 10 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| Jumlah Skor | | 35 | 39 | 36 | 33 | 37 |

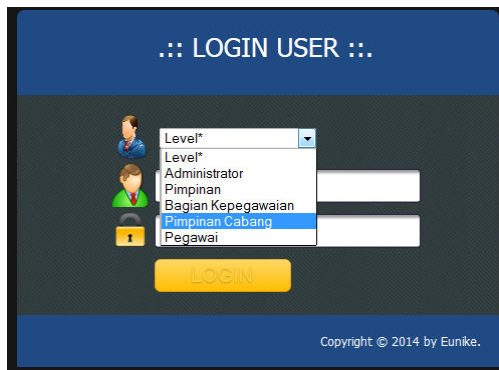


4.2. Hasil Pengembangan

Hasil pengembangan sistem informasi kepegawaian yang dilakukan dengan menggunakan metode *Research and Development (R&D)* telah menghasilkan sebuah aplikasi sistem informasi kepegawaian.

Berikut ini adalah beberapa contoh tampilan antarmuka aplikasi sistem kepegawaian sebagai berikut:

- a. Halaman utama *Login User* Sistem Informasi Kepegawaian



Gambar 3. Halaman Utama *Login User*



Gambar 5. *Login* Bagian Kepegawaian

b. Halaman *Login Administrator*

Pada halaman *login administrator* dapat menambahkan atau mengedit atau menghapus data *user* dan mencetak laporan pegawai antara lain laporan data pegawai, laporan data absensi, laporan rekap penilaian.

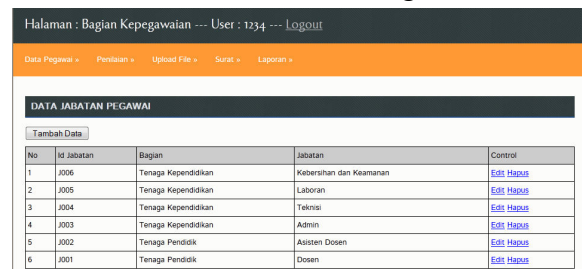


Gambar 4. Halaman *Login Administrator*

c. Halaman *Login* Bagian Kepegawaian
Halaman *Login* Bagian Kepegawaian ini dapat menampilkan pengisian data bagian, data jabatan, data pegawai tenaga pendidik dan data pegawai tenaga kependidikan. Selain itu juga terdapat menu untuk pengisian penilaian tenaga pendidik dan kependidikan



Gambar 6 Data Bagian



Gambar 7 Data Jabatan



Gambar 8 Data Pegawai Kependidikan

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

DATA TENAGA PENDIDIK


| No | Nip | Nama | Tgl Masuk | Jabatan | Control |
|----|-----------|---------------------|-------------------|---------|---|
| 1 | 01.01.004 | Vivi Anyani | 20 Juni 2000 | Dosen | Edit Hapus Detail |
| 2 | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | 15 September 2000 | Dosen | Edit Hapus Detail |
| 3 | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | 13 November 2000 | Dosen | Edit Hapus Detail |
| 4 | 01.01.001 | Euodia Kristanti | 06 Agustus 2000 | Dosen | Edit Hapus Detail |

Gambar 9 Data Pegawai Pendidik

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

PENILAIAN TENAGA KEPENDIDIKAN



Nip : 03.01.001
 Nama Pegawai : Tarkijan
 Tempat Lahir : Demak
 Tanggal Lahir : 05 Mei 1965
 Jenis Kelamin : Pria
 Alamat : Jl. Miatharjo
 Tanggal Masuk : 05 Januari 2000
 Jabatan : Kebersihan dan Keamanan

PENILAIAN DP3

| Tanggal | NIP Penilai | Nilai Angka | Nilai Huruf | Gambar | Aksi |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|--------|--|
| 16 September 2013 | 01.01.002 | 91 | A | | edit hapus 🗑 |
| 21 September 2013 | 01.01.002 | 95 | A | | edit hapus 🗑 |

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 10 Pengisian Penilaian Kependidikan

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

DATA TENAGA PENDIDIK



Nip : 01.01.001
 Nama Pegawai : Euodia Kristanti
 Tempat Lahir : Semarang
 Tanggal Lahir : 09 Februari 1965
 Jenis Kelamin : Wanita
 Alamat : Jl. Taman Bukit Asri
 Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000
 Jabatan : Dosen
[\[Edit Data Tenaga Pendidik \]](#)

PENGALAMAN KERJA

| Nama Pekerjaan | Detail Pekerjaan |
|----------------|--|
| Supervisor | Hotel Horison Semarang [edit] [hapus] |
| Teller Bank | Teller Bank DanaSaya [edit] [hapus] |

[Tambah Data](#)

RIWAYAT PENDIDIKAN

| Tahun | Jasah Depan | Jasah Belakang | No Ijasah | Nama Sekolah | Gelar | IPK |
|-----------|-------------|----------------|---------------------|---------------------|-------|------|
| 1996-1998 | | | 001/EK/JAZAHS2/1998 | S2 UNIV. DIPONEGORO | M.M | 3.70 |
| 1992-1996 | | | 001/EK/JAZAHS1/1992 | S1 UNIV. DIPONEGORO | SE | 3.50 |

[Tambah Data](#)

RIWAYAT PEKERJAAN

| Status | Jabatan Struktural | Tanggal Mulai | Tanggal Selesai | Penempatan | Aksi |
|---------|--------------------|------------------|------------------|------------|--|
| magang | | 06 Agustus 2000 | 06 November 2000 | STEKOM 304 | [edit] [hapus] [cetak dokumen] |
| kontrak | | 06 November 2000 | 06 November 2001 | STEKOM 605 | [edit] [hapus] [cetak dokumen] |

[Tambah Data](#)

SERTIFIKAT PENDIDIK

| No SK | Bidang Ilmu | TMT | PT Penyelenggara | Gambar | Aksi |
|--------------------|--------------|--------------|------------------|--------|--|
| 001/EK/SERDIK/2001 | 15 Juni 2001 | Ilmu Ekonomi | UKSW | | [edit] [hapus] [🗑] |

[Tambah Data](#)

JABATAN FUNSIONAL PEGAWAI

| No SK | Jenjang | TMT | Image | Aksi |
|------------------|--------------|--------------|-------|--|
| 001/EK/JAFA/2001 | Asisten Ahli | 07 Juni 2001 | | [edit] [hapus] [🗑] |

[Tambah Data](#)

INPASSING PEGAWAI

| No SK | Pangkat | Golongan | TMT | Image | Aksi |
|-----------------------|-----------------------|----------|-----------------|-------|--|
| 001/EK/INPASSING/2001 | Penata Muda Tingkat I | III/B | 08 Agustus 2001 | | [edit] [hapus] [🗑] |

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 11 Pengisian Penilaian Pendidik

- d. Halaman Pimpinan Cabang *login* pimpinan cabang untuk menampilkan pengisian-pengisian data maupun penilaian dan juga menginputkan rekapan absensi pegawai dalam periode satu bulan.

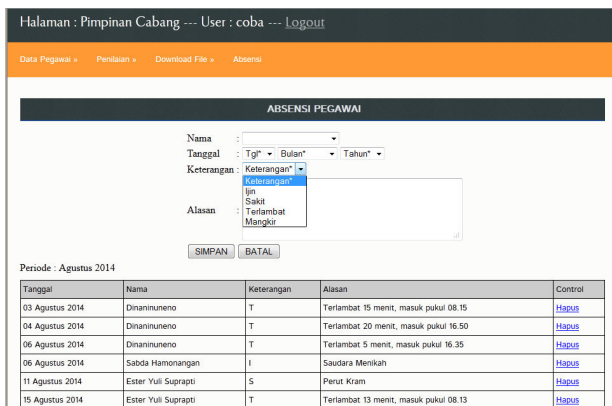
:: LOGIN USER ::

Pimpinan Cabang

[LOGIN](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 12 Login Pimpinan Cabang



Gambar 13 Pengisian Rekap Absensi

- e. Halaman pimpinan pusat
 Halaman login pimpinan pusat hanya menampilkan laporan-laporan kinerja pegawai antara lain laporan data pegawai, laporan absensi periode satu bulan, laporan rekap penilaian DP3, produktifitas kerja, dan kuisisioner mahasiswa.



Gambar 14 Login Pimpinan



LAPORAN DATA PEGAWAI

| No | Nip | Nama Pegawai | Tanggal Masuk | Jenis Kelamin | Jabatan | Action |
|----|-----------|---------------------|-------------------|---------------|-------------------------|----------------------------------|
| 1 | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | 15 September 2000 | Laki-Laki | Dosen | [Detail Pegawai] |
| 2 | 03.01.002 | Dinaninuneno | 14 Februari 2000 | Perempuan | Admin | [Detail Pegawai] |
| 3 | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | 13 November 2000 | Perempuan | Dosen | [Detail Pegawai] |
| 4 | 03.01.001 | Tarkijan | 05 Januari 2000 | Laki-Laki | Kebersihan dan Keamanan | [Detail Pegawai] |
| 5 | 03.01.003 | Lili Pramuditha | 04 Maret 2000 | Perempuan | Laboran | [Detail Pegawai] |
| 6 | 03.01.004 | Indrayanto | 05 Mei 2000 | Laki-Laki | Teknisi | [Detail Pegawai] |
| 7 | 03.01.005 | Yuli Sryati | 06 Juli 2000 | Perempuan | Admin | [Detail Pegawai] |
| 8 | 01.01.001 | Euodia Kristanti | 06 Agustus 2000 | Perempuan | Dosen | [Detail Pegawai] |
| 9 | 01.01.004 | Vivi Aryani | 20 Juni 2000 | Perempuan | Dosen | [Detail Pegawai] |

[Cetak Halaman](#)

Gambar 15 Laporan Data Pegawai

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan >

LAPORAN ABSENSI PER-PERIODE

Agustus 2014 [Tampilkan](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

LAPORAN DATA ABSENSI PERIODE AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Tidak Hadir | | | Terlambat | Keterangan |
|----|-----------|---------------------|-------------------------|------------------|-------------|--------|--------|-----------|---------------|
| | | | | | Mangkir | Izin | Sakit | | |
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 0 hari | 1 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 2. | 03.01.002 | Dinaninuneno | Admin | STEKOM WELERI | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 3 kali | Surat Teguran |
| 3. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 0 hari | 0 hari | 1 hari | 1 kali | |
| 4. | 03.01.001 | Tarkijan | Kebersihan dan Keamanan | STEKOM 605 | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 5. | 03.01.003 | Lili Pramuditha | Laboran | STEKOM MAGELANG | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 6. | 03.01.004 | Indrayanto | Teknisi | STEKOM SILIWANGI | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 7. | 03.01.005 | Yuli Sryati | Admin | STEKOM UNGARAN | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 8. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |
| 9. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 hari | 0 hari | 0 hari | 0 kali | |

[Cetak Halaman](#)

LAPORAN DATA ABSENSI PERIODE AGUSTUS 2014

Nip : 03.01.002 Nama Pegawai : Dinaninuneno Jabatan : Admin Posisi : STEKOM WELERI

| No | Tidak Hadir | | | Terlambat | Keterangan |
|-------|-------------|--------|--------|-----------------|---------------------------------------|
| | Mangkir | Izin | Sakit | | |
| 1. | - | - | - | 03 Agustus 2014 | Terlambat 15 menit, masuk pukul 08.15 |
| 2. | - | - | - | 04 Agustus 2014 | Terlambat 20 menit, masuk pukul 16.50 |
| 3. | - | - | - | 06 Agustus 2014 | Terlambat 5 menit, masuk pukul 16.35 |
| TOTAL | 0 hari | 0 hari | 0 hari | | 3 kali |

[Cetak Halaman](#)

Gambar 16 Laporan Rekap Absensi

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan >

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : DP3

Awal Periode : 1 September 2013

Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN DATA PENILAIAN DP3 PERIODE - SEPTEMBER 2013 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Nilai Rata-rata | |
|----|-----------|---------------------|-------------------------|------------------|-----------------|-------|
| | | | | | Angka | Huruf |
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 91 | A |
| 2. | 03.01.002 | Dinaninuneno | Admin | STEKOM WELERI | 82.5 | B |
| 3. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 93.5 | A |
| 4. | 03.01.001 | Tarkijan | Kebersihan dan Keamanan | STEKOM 605 | 93 | A |
| 5. | 03.01.003 | Lili Pramuditha | Laboran | STEKOM MAGELANG | 89.5 | AB |
| 6. | 03.01.004 | Indrayanto | Teknisi | STEKOM SILIWANGI | 91.5 | A |
| 7. | 03.01.005 | Yuli Sryati | Admin | STEKOM UNGARAN | | D |
| 8. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 92.5 | A |
| 9. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 94.5 | A |

[Cetak Halaman](#)

Gambar 17 Laporan Penilaian DP3

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan »

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : Produktivitas Kerja
 Awal Periode : 1 September 2000
 Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN PENYUSUNAN BUKU PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Jumlah Buku |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|-------------|
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 |

LAPORAN PENYUSUNAN MODUL DAN DIKTAT PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Jumlah |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|--------|
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 |

LAPORAN BIMBINGAN DAN PENGUJIAN PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Jumlah |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|--------|
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 2 |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 2 |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 2 |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 |

LAPORAN PENELITIAN PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Jumlah |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|--------|
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 |

LAPORAN PENGABDIAN MASYARAKAT PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Jumlah |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|--------|
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 1 |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | 0 |

[Cetak Halaman](#)

Gambar 18 Laporan Produktifitas Kerja

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan »

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : Kuisisioner
 Awal Periode : 1 September 2000
 Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN DATA PENILAIAN KUISISIONER PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

| No | Nip | Nama Pegawai | Jabatan | Posisi | Nilai Rata-rata | |
|----|-----------|---------------------|---------|----------------|-----------------|-------|
| | | | | | Angka | Huruf |
| 1. | 01.01.003 | Sabda Hamonangan | Dosen | STEKOM 605 | 88 | AB |
| 2. | 01.01.002 | Ester Yuli Suprapti | Dosen | STEKOM 605 | 92 | A |
| 3. | 01.01.001 | Euodia Kristanti | Dosen | STEKOM 605 | 91 | A |
| 4. | 01.01.004 | Vivi Aryani | Dosen | STEKOM UNGARAN | | D |

[Cetak Halaman](#)

Gambar 19 Laporan Kuisisioner Mahasiswa

f. Halaman Login Pegawai

Halaman login ini digunakan pegawai yaitu dosen untuk mengupdate data pribadi dan mengupload bukti-bukti penilaian produktifitas kerja.



Gambar 20 Login Pegawai

Halaman : Pegawai --- User : 01.01.001 --- Logout

Upload Biodata Upload Penilaian

DATA TENAGA PENDIDIK

| | Nip : 01.01.001 Nama Pegawai : Euodia Kristanti Tempat Lahir : Semarang Tanggal Lahir : 09 Februari 1965 Jenis Kelamin : Wanita Alamat : Jl. Taman Bukit Asri Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000 Jabatan : Dosen | SERTIFIKAT PENDIDIK | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|--|------------------|-------------|-----------------------|------------------|--------|------|---------------------|--------------|--------------|------|--|-----------------------|
| | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>No SK</th> <th>Bidang Ilmu</th> <th>TMT</th> <th>PT Penyelenggara</th> <th>Gambar</th> <th>Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>001/EK /SERDOK/2001</td> <td>15 Juni 2001</td> <td>Ilmu Ekonomi</td> <td>UKSW</td> <td></td> <td>[edit] [hapus]</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tambah Data</p> | No SK | Bidang Ilmu | TMT | PT Penyelenggara | Gambar | Aksi | 001/EK /SERDOK/2001 | 15 Juni 2001 | Ilmu Ekonomi | UKSW | | [edit] [hapus] |
| No SK | Bidang Ilmu | TMT | PT Penyelenggara | Gambar | Aksi | | | | | | | | | |
| 001/EK /SERDOK/2001 | 15 Juni 2001 | Ilmu Ekonomi | UKSW | | [edit] [hapus] | | | | | | | | | |

[Edit Data Tenaga Pendidik](#)

JABATAN FUNSIONAL PEGAWAI

| No SK | Jenjang | TMT | Image | Aksi |
|---------------------|--------------|--------------|-------|-----------------------|
| 001/EK //JAFJA/2001 | Asisten Ahli | 07 Juni 2001 | | [edit] [hapus] |

[Tambah Data](#)

INPASSING PEGAWAI

| No SK | Pangkat | Golongan | TMT | Image | Aksi |
|------------------------|-----------------------|----------|-----------------|-------|-----------------------|
| 001/EK /INPASSING/2001 | Penata Muda Tingkat I | III/B | 08 Agustus 2001 | | [edit] [hapus] |

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.







Gambar 21 Update Data Pegawai

Halaman : Pegawai --- User : 01.01.001 --- Logout

Upload Biodata Upload Penilaian

PENILAIAN TENAGA PENDIDIK

| | |
|--|--|
| | Nip : 01.01.001 Nama Pegawai : Euodia Kristanti Tempat Lahir : Semarang Tanggal Lahir : 09 Februari 1965 Jenis Kelamin : Wanita Alamat : Jl. Taman Bukit Asri Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000 Jabatan : Dosen |
|--|--|

| PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN | | | | | | |
|---|----------------------------|---|---|---|---|--|
| Penyusunan Buku : Tambah Data | | | | | | |
| No Buku | Judul | Bidang Ilmu | Tanggal Terbit | Gambar | Aksi | |
| 001 | Sistem Informasi Kesehatan | Ilmu Komputer | 07 Juli 2003 |  | [edit] [hapus] | |
| Penyusunan Modul dan Diklat : Tambah Data | | | | | | |
| Judul | Tanggal | Gambar | Aksi | | | |
| Sistem Informasi Kesehatan | 07 Maret 2003 |  | [edit] [hapus] | | | |
| Bimbingan : Tambah Data | | | | | | |
| Tanggal Selesai Bimbingan | Jurusan | Nama | Gambar | Aksi | | |
| 06 Agustus 2003 | D3 | Afebria Esp |  | [edit] [hapus] | | |
| Pengujian : Tambah Data | | | | | | |
| Tanggal | Jurusan | Nama | Posisi | Gambar | Aksi | |
| 16 Oktober 2003 | S1 | Resdi Sagala | Ketua |  | [edit] [hapus] | |
| PENELITIAN KARYA ILMIAH | | | | | | |
| Penelitian dan Karya Ilmiah : Tambah Data | | | | | | |
| Judul | Kategori | Publikasi | Penerbit | Tanggal | Gambar | Aksi |
| Sistem Informasi Kesehatan | Jurnal | STEKOM | Stekom Press | 16 Oktober 2003 |  | [edit] [hapus] |
| PENGABDIAN MASYARAKAT | | | | | | |
| Pengabdian Masyarakat : Tambah Data | | | | | | |
| Judul | Tanggal Mulai | Tanggal Akhir | Tempat | Posisi | Sertifikat | Aksi |
| Sistem Informasi Kesehatan | 06 Maret 2003 | 08 Maret 2003 | SMA Sukamaju | Anggota |  | [edit] [hapus] |

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 22 Update Penilaian Pegawai

4.3. Pembahasan Produk Akhir

Produk akhir yang dihasilkan dari pengembangan penelitian oleh penulis dengan menggunakan metode penelitian *Research and Development (R&D, Borg and Gall)* hanya sampai dengan 6 (enam) langkah maka telah terbangun suatu *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Melalui setiap proses tahapan yang sudah dilakukan dan juga melalui proses validasi dosen pakar dan uji coba produk oleh *user* maka dapat disimpulkan bahwa *prototype* produk aplikasi sistem informasi yang dibangun sudah dapat menyelesaikan masalah-masalah mengenai data pegawai yang *uptodate* dan penilaian kinerja pegawai di STEKOM.

5. Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Setelah dibangun sistem baru dengan metode penelitian *Research and Development (R&D)* yang telah melalui beberapa tahapan pengujian yaitu pengujian desain (validasi desain) oleh pakar dan uji coba *prototype* produk aplikasi oleh *user*, maka *prototype* produk sistem informasi kepegawaian yang telah selesai dibuat dinyatakan bisa berfungsi dengan baik sehingga telah dapat memberikan solusi untuk pengelolaan data pegawai dan penilaian data kinerja pegawai seperti berikut :

- Mempermudah pegawai (dosen/tenaga pendidik) dalam *update* informasi data pegawai yang bersangkutan dan *upload* produktifitas kerja dari yang bersangkutan dari semua cabang.
- Memudahkan pimpinan cabang dan bagian kepegawaian dalam melakukan pengontrolan kinerja pegawai.
- Pimpinan mendapatkan informasi yang dibutuhkan dengan lebih cepat guna mengambil keputusan.

5.2. Saran

Agar aplikasi ini dapat berfungsi secara terus menerus oleh para *user* yakni admin, pegawai (dosen) di berbagai cabang kampus STEKOM, bagian kepegawaian, pimpinan cabang, dan pimpinan pusat maka perlu diadakan beberapa perbaikan dan pengembangan. Perbaikan dan pengembangan itu diantaranya :

- Dalam perancangan sistem ini aspek keamanan sistem (*security system*) secara detail belum dibahas. Maka diharapkan untuk peneliti berikutnya

- dapat menambah dan melengkapi kekurangan-kekurangan yang ada.
- b. Sistem informasi kepegawaian ini diharapkan agar dapat terus dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan STEKOM seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin maju dan perubahan peraturan dalam instansi.

Jogiyanto, HM, 2008; “*Analisis dan Desain Sistem Informasi*”, Yogyakarta: Andi Offset.

Mulyanto, Agus, 2009; “*Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*”, Yogyakarta: PustakaPelajar.

Sutabri, Tata, 2012. “*Sistem Informasi Manajemen*”. Yogyakarta : Andi Offset

Daftar Pustaka

- Alter S, 2002. “*A Work System View of DSS in its Fourth Decade*” , *Journal of Decision Support Systems*, 38, 319-312
- Anhar, 2010; “*Panduan Menguasai PHP & MySQL Secara Otodidak*”, Jakarta: Media Kita.
- Axmark, David, 2009; “*Pengembangan Database MySQL*”, Wikipedia <http://id.wikipedia.org/wiki/MySQL.html>. Akses terakhir 13.54, 8 Januari 2013.
- Bahtiar, Agus, 2008; “*36 Menit Belajar Kompter PHP dan MySQL*”, Yogyakarta: Andi Offset.
- Borg, Walter R., & Gall, M.D, 1983; “*Educational research: An introduction (4ed)*”. New York & London: Longman.
- Direktorat Perencanaan Kepegawaian dan Formasi Badan Kepegawaian Negara, 2011; bkd.jatimprov.go.id
- Hidayat, Mooduto, 2009; “*Cara Mudah Membangun Interaktif Menggunakan Joomla (CMS)*”, Jakarta: Elex Media Komputindo