

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS *WEB* SEBAGAI PENDUKUNG KEPUTUSAN PIMPINAN DI STEKOM SEMARANG

Eunike Kristinawati

*Sistem Komputer, STEKOM Semarang
Email : eunikekristin@gmail.com*

Abstrak

Sekolah Tinggi Elektronika dan Komputer (STEKOM) Semarang yang berpusat di Jl. Majapahit 605 Semarang, memiliki beberapa kampus di Semarang dan di luar Semarang. Adanya kondisi lokasi kampus yang demikian menyulitkan bagian kepegawaian dalam menerima dan mengelola data kepegawaian yang uptodate. Disamping itu, penilaian kinerja pegawai tenaga kependidikan dan tenaga pendidik membutuhkan waktu yang lama karena harus mendapatkan data dari masing-masing kampus sehingga informasi yang diperoleh tidak cepat sampai ke pusat sehingga terlambat apabila digunakan sebagai pendukung pengambilan keputusan oleh pimpinan.

Untuk itu penulis membuat rancang bangun sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan pendekatan metode penelitian Research and Development (R&D), Borg and Gall (1983), melalui 6 tahapan (Research and information collecting, Planning, Develop preliminary form of product, Preliminary field testing, Main product revision, Main field testing) untuk menghasilkan sebuah prototype produk aplikasi sistem informasi kepegawaian. Pembuatan prototype produk aplikasi sistem informasi kepegawaian menggunakan software Macromedia Dreamweaver MX 2004 sebagai media desain dan PHP sebagai bahasa pemrograman yang dipakai, serta database MySql sebagai media penyimpanan.

Penelitian ini dilakukan melalui tahapan desain sistem yang divalidasi oleh pakar dan prototype produk yang diuji lapangan dengan melibatkan pengguna. Hasil akhir dari penelitian ini berupa prototype produk sistem informasi kepegawaian berbasis web yang telah dinyatakan berfungsi baik sehingga dapat menghasilkan informasi-informasi yang berguna untuk update data pegawai dan informasi hasil kinerja pegawai yang dapat digunakan sebagai pendukung keputusan oleh pimpinan.

Kata kunci : *Kepegawaian, Sistem Informasi, R&D, Web.*

1. Pendahuluan

Kemajuan teknologi komputer didukung peran sumber daya manusia akan bermanfaat dalam mengolah data sehingga menghasilkan informasi yang berguna bagi manajemen dalam membuat kebijakan. Berdasarkan data kepegawaian di Sekolah Tinggi Elektronika dan Komputer (STEKOM) memiliki beberapa kampus di kota Semarang antara lain di jalan Majapahit, di jalan Siliwangi dan beberapa kampus di luar kota Semarang yaitu di Ungaran, Kendal, Weleri, Salatiga, Magelang dengan jumlah pegawai di STEKOM ± 144 orang yang terdiri dari 100 tenaga pendidik antara lain dosen dan asisten dosen dan 44 tenaga kependidikan antara lain tenaga administrasi, teknisi, laboran, tenaga kebersihan dan keamanan.

Sementara ini pendataan kepegawaian termasuk biodata, status kepegawaian, berkas surat-surat pegawai seperti ijazah, transkrip, sertifikat, dan lain-lain hanya dicatat secara manual dan disimpan dalam bentuk *hardcopy*, sehingga sering kali bila diperlukan membutuhkan waktu lama untuk mencarinya dan bahkan sering terselip diantara berkas yang lain serta rentan rusak ataupun hilang. Disamping itu dalam pelaporan penilaian – penilaian dalam kinerja kepegawaian antara lain penilaian produktivitas kerja, absen, DP3 (Daftar Penilaian Prestasi Pegawai), dan kuisisioner mahasiswa dari setiap *cabang* di berbagai kampus cabang STEKOM dikirimkan lewat *e-mail* maupun dalam laporan tertulis, sehingga sering kali mengalami keterlambatan sampai di kantor pusat. Bagian kepegawaian kesulitan menerima laporan yang *uptodate* sehingga sering kali terlambat dalam mengambil keputusan dan akibatnya laporan yang disampaikan kepada pimpinan juga terlambat.

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian berbasis *web* diharapkan bisa membantu dalam kegiatan administrasi dari kantor pusat ke setiap cabang yang terkait dengan pemberian hak akses kepada pimpinan pusat, pimpinan cabang, bagian kepegawaian, pegawai, admin guna *mengedit*, *menghapus*, *mengupload* berkas. Sistem ini menghasilkan laporan kinerja pegawai sesuai data yang diinput oleh *user* seperti laporan pegawai, laporan absensi per periode, laporan penilaian (DP3 dan produktifitas kerja) dan laporan kuisisioner mahasiswa.

2. Tinjauan Pustaka

2.1. Sistem

Sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variabel yang terorganisir, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain, dan terpadu. (Tata Sutabri, 2012)

2.2. Informasi

Menurut Jogiyanto (2008) dalam bukunya yang berjudul analisis dan desain mengemukakan definisi informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya untuk mengambil keputusan masa kini maupun masa yang akan datang.

2.3. Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan suatu komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang memproses, menyimpan, menganalisis. (Agus Mulyanto, 2009)

2.4. Sistem Informasi Kepegawaian

Berdasarkan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian khususnya pasal 34 ayat (2) menyatakan perlunya penyelenggaraan dan pemeliharaan informasi kepegawaian. Untuk mendukung kebijaksanaan tersebut, dipandang perlu dibangun dan dikembangkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian/ Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) di lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. Yang merupakan sub-sistem dari Sistem Informasi Manajemen Departemen Dalam Negeri (SIMDAGRI). Hal ini menjadi sangat penting dalam rangka mendukung pelaksanaan otonomi daerah dan pemberdayaan aparatur pemerintah baik di Pusat maupun Daerah sesuai esensi Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Daerah. Sementara itu, upaya untuk mendukung pematangan administrasi kepegawaian telah dimulai dengan pembangunan Sistem Informasi Manajemen kepegawaian (SIMPEG) pada tahun 1994 di 21 Propinsi.

2.5. Sistem Pendukung Keputusan

DSS merupakan Sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan dan pemanipulasian data. Sistem itu digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang

pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat (Alter, 2002).

2.6. Website dan komponennya

website adalah keseluruhan halaman-halaman *web* yang terdapat dalam sebuah domain yang mengandung informasi. Sebuah *website* biasanya dibangun atas banyak halaman *web* yang saling berhubungan, hubungan antara satu halaman *web* yang lainnya disebut dengan *hyperlink*, sedangkan teks yang dijadikan media penghubung disebut *hypertext*. (Mooduto dan Hidayat, 2009).

PHP singkatan dari *Hypertext Preprocessor* yaitu bahasa pemrograman web *server-side* yang bersifat *open source*. PHP merupakan *script* yang terintegrasi dengan HTML dan berada pada server. PHP adalah *script* yang digunakan untuk membuat halaman *website* yang dinamis. Dinamis berarti halaman yang akan ditampilkan dibuat saat halaman itu diminta oleh *client*. Mekanisme ini menyebabkan informasi yang diterima *client* selalu yang terbaru. Semua *script* PHP dieksekusi pada server di mana *script* tersebut dijalankan. (Anhar, 2010)

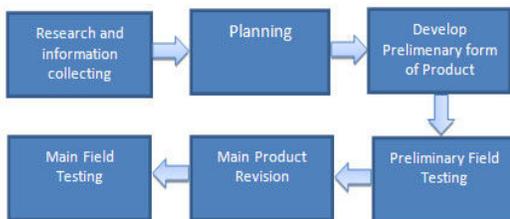
Macromedia Dreamweaver adalah suatu program editor *web* yang dibuat oleh macromedia. (Agus Bahtiar, 2008)

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen data SQL (bahasa Inggris : *database management system*) atau DBMS yang *multithread*, *multi-user*. (David Axmark, 2009)

3. Metodologi

Metode pengembangan pada penelitian ini menggunakan model *Research and Development (R&D)* Borg and Gall yang melalui model ini bertujuan menghasilkan aplikasi pengembangan sistem informasi pengusulan Jabatan Fungsional Akademik dosen berbasis web. Model *Research and Development (R&D)* memiliki 10 langkah antara lain *Research and information collecting, Planning, Develop preliminary form of product, Preliminary field testing, Main product revision, Main field testing, Operational product revision, Operational field testing, Final product revision, Dissemination and implementation.*

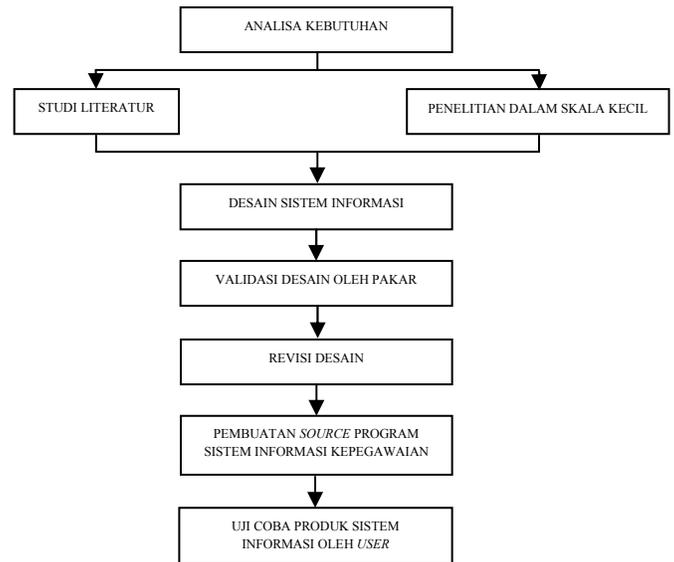
Adapun pengembangan sistem yang dilaksanakan pada penelitian ini hanya sampai pada tahap ke 6 (enam) menghasilkan produk akhir berupa *prototype*, sehingga tidak sampai pada tahap implementasi produk. Secara prosedural 6 (enam) langkah model *R&D* sebagaimana gambar berikut:



Gambar 1. Model desain *R&D* enam langkah (Borg& Gall, 1983)

3.1. Prosedur Pengembangan

Adapun prosedur pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis web digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2. Prosedur Pengembangan

Langkah-langkah diatas dijelaskan sebagai berikut

A. Analisis Kebutuhan

Dalam langkah ini antara lain:

1) Studi literatur

Penulis melakukan studi literatur yang berkaitan dengan permasalahan yang dikaji untuk menemukan konsep-konsep atau landasan-landasan teoritis yang memperkuat produk yang akan dihasilkan dan memaparkan teori-teori tersebut,

2) Penelitian dalam skala kecil

Melalui penelitian dalam skala kecil ini penulis mengumpulkan informasi melalui observasi di STEKOM Semarang yaitu dengan mengamati proses kinerja pegawai dan wawancara pada bagian kepegawaian untuk

mendapatkan informasi dan data-data yang terkait dalam kegiatan administrasi pegawai.

B. Pengembangan Desain Sistem

Dalam tahapan ini dimulai dengan perencanaan spesifikasi produk yang dikembangkan melalui perumusan tujuan dari penggunaan produk yang dibutuhkan oleh *user*, yaitu memberikan kemudahan bagi pimpinan STEKOM untuk menentukan keputusan. Melalui penetapan spesifikasi produk yang dikembangkan maka dapat diperoleh gambaran mengenai produk yang akan dikembangkan yang selanjutnya dapat dibuat rancangan kerja sistem baru berdasarkan penilaian terhadap sistem kerja lama, sehingga dapat ditemukan kelemahan-kelemahan terhadap sistem lama tersebut dan kemudian dikembangkan menjadi sistem yang baru. Pengembangan desain sistem informasi dilakukan dengan membuat perancangan sistem yaitu *flow chart*, *DFD*, *ERD*, dan perancangan *database*, perancangan *user interface*, dan perancangan arsitektural sistem.

C. Validasi Desain

Melakukan uji coba lapangan awal dalam skala terbatas, dengan melibatkan subjek secukupnya dalam hal ini pakar yang diwakili oleh dosen yang berkompeten dibidangnya. Pada langkah ini dilakukan pengujian dan validasi desain sistem berupa pengujian *flow diagram*, *DFD*, *ERD*, normalisasi, *database*, dan desain *user interface*, desain arsitektural, apakah desain sudah valid atau belum. Validasi desain dilakukan dengan menggunakan *instrument* penelitian berupa *form* validasi yang melibatkan pakar.

D. Revisi Desain Awal

Berdasarkan hasil uji validasi pakar jika terdapat kesalahan atau ketidaktepatan dalam perancangan sistemnya dilakukan perbaikan terhadap desain desain sistemnya. Perbaikan ini sangat mungkin dilakukan lebih dari satu kali, sesuai dengan hasil yang ditunjukkan dalam uji coba terbatas, sehingga diperoleh *draft* produk (model) utama yang siap untuk dikembangkan menjadi sebuah produk *prototype* sistem informasi.

E. Pembuatan *Prototype* Sistem Informasi Kepegawaian

Setelah desain sistem dinyatakan valid oleh pakar maka dilakukan pembuatan produk akhir dengan membuat program aplikasi (*source code*) dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, dan *database MySQL*. Hasil akhirnya berupa produk sistem informasi kepegawaian berbasis *web* yang sudah berfungsi dan siap untuk dilakukan uji coba lapangan.

F. Uji Coba *Prototype* Sistem Informasi Kepegawaian

Uji coba utama yang melibatkan *stakeholder* (calon *user*). Dalam tahapan ini dilakukan uji coba *output running* program oleh calon *user*. Apabila masih ada kekurangan akan direvisi sesuai masukan dari calon *user* sampai mendapat rekomendasi baik.

3.2. Uji coba desain

Uji coba desain dalam penelitian ini didasarkan atas dibangunnya model pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Model ini bertitik tolak pada berhasil atau tidaknya sistem yang dirancang ini

nantinya dapat mempermudah proses pengolahan data pegawai pada STEKOM Semarang. Uji coba produk merupakan tolak ukur keberhasilan produk. Uji coba produk dilakukan oleh *stakeholder* (calon *user*). Dalam uji coba ini dilakukan pengujian *running* program yang meliputi *input*, proses, *output* program, apakah program yang dibuat sudah sesuai dengan perancangan sistem.

3.3. Perancangan Sistem

a. Kebutuhan Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang dibutuhkan untuk mengembangkan sistem adalah sebagai berikut :

1. Komputer

Komputer yang digunakan mempunyai spesifikasi *processor* minimal pentium 4 dengan *mouse* dan *keyboard standart*

2. Modem

Modem merupakan alat yang dapat menghubungkan PC dengan *internet* dengan menggunakan *line* telepon. Dalam hal ini menggunakan modem eksternal yaitu Modem ADSL *Speedy*.

3. UPS (*Uninterruptible Power Supply*)

Digunakan oleh *user* untuk menyelamatkan datanya ketika listrik tiba-tiba padam, UPS yang digunakan adalah UPS 600 VA (ICA)

b. Kebutuhan Perangkat Lunak (*Software*)

Program aplikasi yang digunakan untuk mendukung sistem antara lain:

1. *Apache* Web Server adalah *web server* yang dirancang untuk diintegrasikan dengan pemrograman PHP dengan *database MySQL*.

2. *PHP Script Language* yang merupakan Bahasa pemrograman yang mampu berkomunikasi dengan berbagai *database* yang terkenal sehingga dapat menampilkan data yang bersifat dinamis, yang diambil dari *database* supaya mudah untuk diimplementasikan.

3. *MySQL Database* adalah salah satu jenis *database server* yang menggunakan *SQL* sebagai bahasa dasar untuk mengakses *databasenya* dan bersifat *free* pada pelbagai *platform*.

4. *Macromedia Dreamweaver* merupakan salah satu program *editor* yang digunakan untuk membuat dan memanipulasi halaman-halaman *web* yang dinamis.

4. Hasil dan Pembahasan

4.1. Hasil Penelitian

Pengembangan sistem informasi kepegawaian yang penulis kembangkan, menghasilkan sebuah *prototype* aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. *Prototype* aplikasi tersebut sudah melalui tahapan proses sesuai dengan metode yang digunakan yaitu metode *Research and Development (R&D)*. Dimulai dari proses mengumpulkan informasi mengenai data pegawai dan proses kinerja pegawai di STEKOM, melakukan studi literatur, membuat perancangan sistem yang sesuai dengan kebutuhan *user* di STEKOM, dan kemudian dari hasil perancangan sistem tersebut dilakukan uji validasi oleh dosen pakar, dan dilakukannya beberapa revisi atas saran dari dosen pakar. Tahap selanjutnya yaitu membangun sebuah *prototype* aplikasi sistem informasi dari perancangan

sistem tersebut dengan membuat *source code* menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL, menghasilkan sebuah *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Kemudian *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian dikonsultasikan kepada dosen pembimbing untuk dilakukan pengoreksian sebelum dilakukan uji coba lapangan oleh *user*. Pengoreksian tersebut berdasarkan pada perancangan sistem yang telah dibuat dan tidak terdapat *error* program ketika aplikasi dijalankan. Setelah proses pengoreksian oleh pembimbing dilakukan, maka *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian siap untuk diuji coba lapangan oleh *user*, dimana dilakukannya penelitian tersebut.

Uji coba lapangan *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian ini didasarkan pada *instrument* penilaian menggunakan angket (lihat lembar penilaian validator pada lampiran). Uji coba *prototype* produk aplikasi sistem informasi tersebut meliputi *running input* dan *output* (laporan) termasuk penilaian *user interface*. Uji coba lapangan oleh *user* inilah yang menunjukkan *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian yang telah dibuat ini memenuhi validasi isi, artinya *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian dosen ini dinyatakan bisa menyelesaikan permasalahan yang terdapat pada Bab I.

Tabel 1. Penilaian Uji Produk User

No.	Indikator	Kepala Admin	Dosen	Bagian Kepegawaian	Pimpinan Cabang	Pimpinan Pusat
1	1	3	3	3	3	4
2	2	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4
5	5	4	4	3	4	4
6	6	4	4	3	3	3
7	7	3	4	4	3	3
8	8	3	4	4	3	4
9	9	4	4	4	4	3
10	10	4	4	3	3	4
Jumlah Skor		35	39	36	33	37



4.2. Hasil Pengembangan

Hasil pengembangan sistem informasi kepegawaian yang dilakukan dengan menggunakan metode *Research and Development (R&D)* telah menghasilkan sebuah aplikasi sistem informasi kepegawaian.

Berikut ini adalah beberapa contoh tampilan antarmuka aplikasi sistem kepegawaian sebagai berikut:

- a. Halaman utama *Login User* Sistem Informasi Kepegawaian



Gambar 3. Halaman Utama *Login User*



Gambar 5. *Login* Bagian Kepegawaian

b. Halaman *Login Administrator*

Pada halaman *login administrator* dapat menambahkan atau mengedit atau menghapus data *user* dan mencetak laporan pegawai antara lain laporan data pegawai, laporan data absensi, laporan rekap penilaian.



Gambar 4. Halaman *Login Administrator*

c. Halaman *Login* Bagian Kepegawaian
Halaman *Login* Bagian Kepegawaian ini dapat menampilkan pengisian data bagian, data jabatan, data pegawai tenaga pendidik dan data pegawai tenaga kependidikan. Selain itu juga terdapat menu untuk pengisian penilaian tenaga pendidik dan kependidikan



Gambar 6 Data Bagian



Gambar 7 Data Jabatan



Gambar 8 Data Pegawai Kependidikan

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

DATA TENAGA PENDIDIK

No	Nip	Nama	Tgl Masuk	Jabatan	Control
1	01.01.004	Vivi Anyani	20 Juni 2000	Dosen	Edit Hapus Detail
2	01.01.003	Sabda Hamonangan	15 September 2000	Dosen	Edit Hapus Detail
3	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	13 November 2000	Dosen	Edit Hapus Detail
4	01.01.001	Euodia Kristanti	06 Agustus 2000	Dosen	Edit Hapus Detail

Gambar 9 Data Pegawai Pendidik

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

PENILAIAN TENAGA KEPENDIDIKAN



Nip : 03.01.001

Nama Pegawai : Tarkijan

Tempat Lahir : Demak

Tanggal Lahir : 05 Mei 1965

Jenis Kelamin : Pria

Alamat : Jl. Miatharjo

Tanggal Masuk : 05 Januari 2000

Jabatan : Kebersihan dan Keamanan

PENILAIAN DP3

Tanggal	NIP Penilai	Nilai Angka	Nilai Huruf	Gambar	Aksi
16 September 2013	01.01.002	91	A		edit hapus 🗑
21 September 2013	01.01.002	95	A		edit hapus 🗑

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 10 Pengisian Penilaian Kependidikan

Halaman : Bagian Kepegawaian --- User : 1234 --- Logout

Data Pegawai > Penilaian > Upload File > Surat > Laporan >

DATA TENAGA PENDIDIK



Nip : 01.01.001

Nama Pegawai : Euodia Kristanti

Tempat Lahir : Semarang

Tanggal Lahir : 09 Februari 1965

Jenis Kelamin : Wanita

Alamat : Jl. Taman Bukit Asri

Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000

Jabatan : Dosen

[\[Edit Data Tenaga Pendidik \]](#)

PENGALAMAN KERJA

Nama Pekerjaan	Detail Pekerjaan
Supervisor	Hotel Horison Semarang [edit] [hapus]
Teller Bank	Teller Bank DanaSaya [edit] [hapus]

[Tambah Data](#)

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun	Jasah Depan	Jasah Belakang	No Ijasah	Nama Sekolah	Gelar	IPK
1996-1998			001/EK/JAZAHS2/1998	S2 UNIV. DIPONEGORO	M.M	3.70
1992-1996			001/EK/JAZAHS1/1992	S1 UNIV. DIPONEGORO	SE	3.50

[Tambah Data](#)

RIWAYAT PEKERJAAN

Status	Jabatan Struktural	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	Penempatan	Aksi
magang		06 Agustus 2000	06 November 2000	STEKOM 304	[edit] [hapus] [cetak dokumen]
kontrak		06 November 2000	06 November 2001	STEKOM 605	[edit] [hapus] [cetak dokumen]

[Tambah Data](#)

SERTIFIKAT PENDIDIK

No SK	Bidang Ilmu	TMT	PT Penyelenggara	Gambar	Aksi
001/EK/SERDIK/2001	15 Juni 2001	Ilmu Ekonomi	UKSW		[edit] [hapus] [🗑]

[Tambah Data](#)

JABATAN FUNSIONAL PEGAWAI

No SK	Jenjang	TMT	Image	Aksi
001/EK/JAFA/2001	Asisten Ahli	07 Juni 2001		[edit] [hapus] [🗑]

[Tambah Data](#)

INPASSING PEGAWAI

No SK	Pangkat	Golongan	TMT	Image	Aksi
001/EK/INPASSING/2001	Penata Muda Tingkat I	III/B	08 Agustus 2001		[edit] [hapus] [🗑]

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 11 Pengisian Penilaian Pendidik

- d. Halaman Pimpinan Cabang *login* pimpinan cabang untuk menampilkan pengisian-pengisian data maupun penilaian dan juga menginputkan rekapan absensi pegawai dalam periode satu bulan.

::: LOGIN USER :::

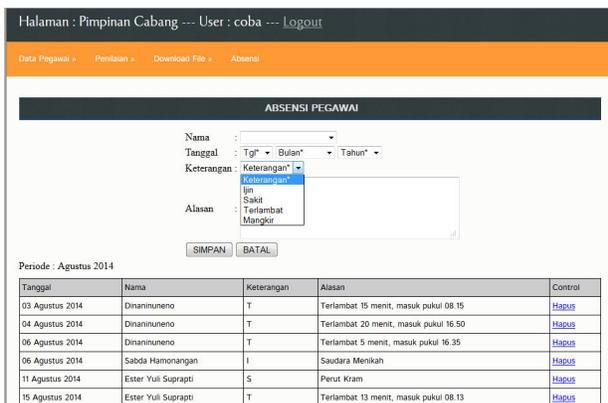
Pimpinan Cabang ▼

coba

LOGIN

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 12 Login Pimpinan Cabang



Gambar 13 Pengisian Rekap Absensi

- e. Halaman pimpinan pusat
 Halaman login pimpinan pusat hanya menampilkan laporan-laporan kinerja pegawai antara lain laporan data pegawai, laporan absensi periode satu bulan, laporan rekap penilaian DP3, produktifitas kerja, dan kuisisioner mahasiswa.



Gambar 14 Login Pimpinan



LAPORAN DATA PEGAWAI

No	Nip	Nama Pegawai	Tanggal Masuk	Jenis Kelamin	Jabatan	Action
1	01.01.003	Sabda Hamonangan	15 September 2000	Laki-Laki	Dosen	[Detail Pegawai]
2	03.01.002	Dinaninuneno	14 Februari 2000	Perempuan	Admin	[Detail Pegawai]
3	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	13 November 2000	Perempuan	Dosen	[Detail Pegawai]
4	03.01.001	Tarkjan	05 Januari 2000	Laki-Laki	Kebersihan dan Keamanan	[Detail Pegawai]
5	03.01.003	Lili Pramuditha	04 Maret 2000	Perempuan	Laboran	[Detail Pegawai]
6	03.01.004	Indrayanto	05 Mei 2000	Laki-Laki	Teknisi	[Detail Pegawai]
7	03.01.005	Yuli Sryati	06 Juli 2000	Perempuan	Admin	[Detail Pegawai]
8	01.01.001	Euodia Kristanti	06 Agustus 2000	Perempuan	Dosen	[Detail Pegawai]
9	01.01.004	Vivi Aryani	20 Juni 2000	Perempuan	Dosen	[Detail Pegawai]

[Cetak Halaman](#)

Gambar 15 Laporan Data Pegawai

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan >

LAPORAN ABSENSI PER-PERIODE

Agustus 2014 [Tampilkan](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

LAPORAN DATA ABSENSI PERIODE AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Tidak Hadir			Terlambat	Keterangan
					Mangkir	Izin	Sakit		
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	0 hari	1 hari	0 hari	0 kali	
2.	03.01.002	Dinaninuneno	Admin	STEKOM WELERI	0 hari	0 hari	0 hari	3 kali	Surat Teguran
3.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	0 hari	0 hari	1 hari	1 kali	
4.	03.01.001	Tarkjan	Kebersihan dan Keamanan	STEKOM 605	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	
5.	03.01.003	Lili Pramuditha	Laboran	STEKOM MAGELANG	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	
6.	03.01.004	Indrayanto	Teknisi	STEKOM SILIWANGI	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	
7.	03.01.005	Yuli Sryati	Admin	STEKOM UNGARAN	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	
8.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	
9.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali	

[Cetak Halaman](#)

LAPORAN DATA ABSENSI PERIODE AGUSTUS 2014

Nip : 03.01.002 Nama Pegawai : Dinaninuneno Jabatan : Admin Posisi : STEKOM WELERI

No	Tidak Hadir			Terlambat	Keterangan
	Mangkir	Izin	Sakit		
1.	-	-	-	03 Agustus 2014	Terlambat 15 menit, masuk pukul 08.15
2.	-	-	-	04 Agustus 2014	Terlambat 20 menit, masuk pukul 16.50
3.	-	-	-	06 Agustus 2014	Terlambat 5 menit, masuk pukul 16.35
TOTAL	0 hari	0 hari	0 hari		3 kali

[Cetak Halaman](#)

Gambar 16 Laporan Rekap Absensi

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan >

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : DP3

Awal Periode : 1 September 2013

Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN DATA PENILAIAN DP3 PERIODE - SEPTEMBER 2013 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Nilai Rata-rata	
					Angka	Huruf
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	91	A
2.	03.01.002	Dinaninuneno	Admin	STEKOM WELERI	82.5	B
3.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	93.5	A
4.	03.01.001	Tarkjan	Kebersihan dan Keamanan	STEKOM 605	93	A
5.	03.01.003	Lili Pramuditha	Laboran	STEKOM MAGELANG	89.5	AB
6.	03.01.004	Indrayanto	Teknisi	STEKOM SILIWANGI	91.5	A
7.	03.01.005	Yuli Sryati	Admin	STEKOM UNGARAN		D
8.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	92.5	A
9.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	94.5	A

[Cetak Halaman](#)

Gambar 17 Laporan Penilaian DP3

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan »

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : Produktivitas Kerja
 Awal Periode : 1 September 2000
 Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN PENYUSUNAN BUKU PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Jumlah Buku
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	1
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	1
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	1
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0

LAPORAN PENYUSUNAN MODUL DAN DIKTAT PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Jumlah
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	1
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	1
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	1
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0

LAPORAN BIMBINGAN DAN PENGUJIAN PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Jumlah
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	2
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	2
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	2
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0

LAPORAN PENELITIAN PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Jumlah
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	1
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	1
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	1
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0

LAPORAN PENGABDIAN MASYARAKAT PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Jumlah
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	1
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	1
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	1
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN	0

[Cetak Halaman](#)

Gambar 18 Laporan Produktifitas Kerja

Halaman : Pimpinan --- User : pimpinan --- Logout

Laporan »

LAPORAN REKAP PENILAIAN PEGAWAI PER-PERIODE

Kategori Penilaian : Kuisisioner
 Awal Periode : 1 September 2000
 Akhir Periode : 31 Agustus 2014

[Lihat](#)

LAPORAN DATA PENILAIAN KUISISIONER PERIODE : SEPTEMBER 2000 - 1 AGUSTUS 2014

No	Nip	Nama Pegawai	Jabatan	Posisi	Nilai Rata-rata	
					Angka	Huruf
1.	01.01.003	Sabda Hamonangan	Dosen	STEKOM 605	88	AB
2.	01.01.002	Ester Yuli Suprapti	Dosen	STEKOM 605	92	A
3.	01.01.001	Euodia Kristanti	Dosen	STEKOM 605	91	A
4.	01.01.004	Vivi Aryani	Dosen	STEKOM UNGARAN		D

[Cetak Halaman](#)

Gambar 19 Laporan Kuisisioner Mahasiswa

f. Halaman Login Pegawai

Halaman login ini digunakan pegawai yaitu dosen untuk mengupdate data pribadi dan mengupload bukti-bukti penilaian produktifitas kerja.



Gambar 20 Login Pegawai

Halaman : Pegawai --- User : 01.01.001 --- Logout

Upload Biodata Upload Penilaian

DATA TENAGA PENDIDIK

	Nip : 01.01.001 Nama Pegawai : Euodia Kristanti Tempat Lahir : Semarang Tanggal Lahir : 09 Februari 1965 Jenis Kelamin : Wanita Alamat : Jl. Taman Bukit Asri Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000 Jabatan : Dosen	SERTIFIKAT PENDIDIK												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>No SK</th> <th>Bidang Ilmu</th> <th>TMT</th> <th>PT Penyelenggara</th> <th>Gambar</th> <th>Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>001/EK /SERDOK/2001</td> <td>15 Juni 2001</td> <td>Ilmu Ekonomi</td> <td>UKSW</td> <td></td> <td>[edit] [hapus]</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tambah Data</p>	No SK	Bidang Ilmu	TMT	PT Penyelenggara	Gambar	Aksi	001/EK /SERDOK/2001	15 Juni 2001	Ilmu Ekonomi	UKSW		[edit] [hapus]
No SK	Bidang Ilmu	TMT	PT Penyelenggara	Gambar	Aksi									
001/EK /SERDOK/2001	15 Juni 2001	Ilmu Ekonomi	UKSW		[edit] [hapus]									

[Edit Data Tenaga Pendidik](#)

JABATAN FUNSIONAL PEGAWAI

No SK	Jenjang	TMT	Image	Aksi
001/EK //JAFJA/2001	Asisten Ahli	07 Juni 2001		[edit] [hapus]

[Tambah Data](#)

INPASSING PEGAWAI

No SK	Pangkat	Golongan	TMT	Image	Aksi
001/EK /INPASSING/2001	Penata Muda Tingkat I	III/B	08 Agustus 2001		[edit] [hapus]

[Tambah Data](#)

Copyright © 2014 by Eunika.

Gambar 21 Update Data Pegawai

Halaman : Pegawai --- User : 01.01.001 --- Logout

Upload Biodata Upload Penilaian

PENILAIAN TENAGA PENDIDIK

	Nip : 01.01.001 Nama Pegawai : Euodia Kristanti Tempat Lahir : Semarang Tanggal Lahir : 09 Februari 1965 Jenis Kelamin : Wanita Alamat : Jl. Taman Bukit Asri Tanggal Masuk : 06 Agustus 2000 Jabatan : Dosen
--	--

PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN						
Penyusunan Buku : Tambah Data						
No Buku	Judul	Bidang Ilmu	Tanggal Terbit	Gambar	Aksi	
001	Sistem Informasi Kesehatan	Ilmu Komputer	07 Juli 2003		[edit hapus]	
Penyusunan Modul dan Diklat : Tambah Data						
Judul	Tanggal	Gambar	Aksi			
Sistem Informasi Kesehatan	07 Maret 2003		[edit hapus]			
Bimbingan : Tambah Data						
Tanggal Selesai Bimbingan	Jurusan	Nama	Gambar	Aksi		
06 Agustus 2003	D3	Afebria Esp		[edit hapus]		
Pengujian : Tambah Data						
Tanggal	Jurusan	Nama	Posisi	Gambar	Aksi	
16 Oktober 2003	S1	Resdi Sagala	Ketua		[edit hapus]	
PENELITIAN KARYA ILMIAH						
Penelitian dan Karya Ilmiah : Tambah Data						
Judul	Kategori	Publikasi	Penerbit	Tanggal	Gambar	Aksi
Sistem Informasi Kesehatan	Jurnal	STEKOM	Stekom Press	16 Oktober 2003		[edit hapus]
PENGABDIAN MASYARAKAT						
Pengabdian Masyarakat : Tambah Data						
Judul	Tanggal Mulai	Tanggal Akhir	Tempat	Posisi	Sertifikat	Aksi
Sistem Informasi Kesehatan	06 Maret 2003	08 Maret 2003	SMA Sukamaju	Anggota		[edit hapus]

Gambar 22 Update Penilaian Pegawai

4.3. Pembahasan Produk Akhir

Produk akhir yang dihasilkan dari pengembangan penelitian oleh penulis dengan menggunakan metode penelitian *Research and Development (R&D, Borg and Gall)* hanya sampai dengan 6 (enam) langkah maka telah terbangun suatu *prototype* produk aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis *web*. Melalui setiap proses tahapan yang sudah dilakukan dan juga melalui proses validasi dosen pakar dan uji coba produk oleh *user* maka dapat disimpulkan bahwa *prototype* produk aplikasi sistem informasi yang dibangun sudah dapat menyelesaikan masalah-masalah mengenai data pegawai yang *uptodate* dan penilaian kinerja pegawai di STEKOM.

5. Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Setelah dibangun sistem baru dengan metode penelitian *Research and Development (R&D)* yang telah melalui beberapa tahapan pengujian yaitu pengujian desain (validasi desain) oleh pakar dan uji coba *prototype* produk aplikasi oleh *user*, maka *prototype* produk sistem informasi kepegawaian yang telah selesai dibuat dinyatakan bisa berfungsi dengan baik sehingga telah dapat memberikan solusi untuk pengelolaan data pegawai dan penilaian data kinerja pegawai seperti berikut :

- Mempermudah pegawai (dosen/tenaga pendidik) dalam *update* informasi data pegawai yang bersangkutan dan *upload* produktifitas kerja dari yang bersangkutan dari semua cabang.
- Memudahkan pimpinan cabang dan bagian kepegawaian dalam melakukan pengontrolan kinerja pegawai.
- Pimpinan mendapatkan informasi yang dibutuhkan dengan lebih cepat guna mengambil keputusan.

5.2. Saran

Agar aplikasi ini dapat berfungsi secara terus menerus oleh para *user* yakni admin, pegawai (dosen) di berbagai cabang kampus STEKOM, bagian kepegawaian, pimpinan cabang, dan pimpinan pusat maka perlu diadakan beberapa perbaikan dan pengembangan. Perbaikan dan pengembangan itu diantaranya :

- Dalam perancangan sistem ini aspek keamanan sistem (*security system*) secara detail belum dibahas. Maka diharapkan untuk peneliti berikutnya

- dapat menambah dan melengkapi kekurangan-kekurangan yang ada.
- b. Sistem informasi kepegawaian ini diharapkan agar dapat terus dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan STEKOM seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin maju dan perubahan peraturan dalam instansi.

Jogiyanto, HM, 2008; “*Analisis dan Desain Sistem Informasi*”, Yogyakarta: Andi Offset.

Mulyanto, Agus, 2009; “*Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*”, Yogyakarta: PustakaPelajar.

Sutabri, Tata, 2012. “*Sistem Informasi Manajemen*”. Yogyakarta : Andi Offset

Daftar Pustaka

- Alter S, 2002. “*A Work System View of DSS in its Fourth Decade*” , *Journal of Decision Support Systems*, 38, 319-312
- Anhar, 2010; “*Panduan Menguasai PHP & MySQL Secara Otodidak*”, Jakarta: Media Kita.
- Axmark, David, 2009; “*Pengembangan Database MySQL*”, Wikipedia <http://id.wikipedia.org/wiki/MySQL.html>. Akses terakhir 13.54, 8 Januari 2013.
- Bahtiar, Agus, 2008; “*36 Menit Belajar Kompter PHP dan MySQL*”, Yogyakarta: Andi Offset.
- Borg, Walter R., & Gall, M.D, 1983; “*Educational research: An introduction (4ed)*. New York & London: Longman.
- Direktorat Perencanaan Kepegawaian dan Formasi Badan Kepegawaian Negara, 2011; bkd.jatimprov.go.id
- Hidayat, Mooduto, 2009; “*Cara Mudah Membangun Interaktif Menggunakan Joomla (CMS)*”, Jakarta: Elex Media Komputindo