PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KUSUMA SATRIA DINASASRI WISATAJAYA BATU

Farantika Agnes Dwi Ambarwati

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang
e-mail : farantikaagnes@gmail.com

Lilik Kustiani

M. Fakhruddin Mudzakkir

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang

ABSTRAK: Penelitian bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh pengembangan karir secara parsial yang terdiri dari Persamaan Karir (X_1), Masalah Pengawasan(X_2), Kesiediaan Akan Kesempatan(X_3) dan Minat Karyawan (X_4) terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya; (2) mengetahui pengaruh variabel pengembangan karir secara simultan yang terdiri dari Persamaan Karir (X_1), Masalah Pengawasan(X_2), Kesiediaan Akan Kesempatan(X_3) dan Minat Karyawan (X_4) terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya; (3) mengetahui pengaruh variabel yang lebih dominan pengaruhnya antara persamaan karir, masalah pengawasan, kesiediaan akan kesempatan dan minat karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya yang berjumlah 40 orang, yakni diambil dengan teknik sampel jenuh, sedangkan teknik pengumpulan data melalui kuisioner, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Secara parsial variabel persamaan karir (X_1), Masalah Pengawasan (X_2), Kesiediaan Akan Kesempatan (X_3), Minat Karyawan (X_4) berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y); (2) Secara bersama-sama variabel pengembangan karir yang terdiri dari dari Persamaan Karir(X_1), Masalah Pengawasan(X_2), Kesiediaan Akan Kesempatan(X_3) dan Minat Karyawan (X_4) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya, dengan nilai F hitung = 22,985 > F tabel = 2,61 dengan taraf signifikan $\alpha = 0,05 > P=0,000$. Adapun koefisien determinan keseluruhan (R^2) sebesar 0,693 berarti semua variabel bebas yaitu persamaan karir (X_1), Masalah Pengawasan (X_2), Kesiediaan Akan Kesempatan (X_3), Minat Karyawan (X_4) secara simultan mempengaruhi variabel terikat (kepuasan kerja) sebesar 69,3% dan sisanya 30,7% menunjukkan bahwa variabel terikat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini dan (3) Variabel kesiediaan akan kesempatan merupakan variabel yang dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja (Y) dengan nilai beta 0,385 (38,5%).

Kata kunci- pengembangan karir, kepuasan kerja