

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. PG. Krebet Baru)**

Dyah Nur Dwiyanti

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan Malang)
e-mail : dyahdwi2@gmail.com

Endi Sarwoko

Dianawati Suryaningtyas

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan Malang)

ABSTRAK: Penelitian bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. PG. Krebet Baru, untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PG. Krebet Baru, untuk menganalisis pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan PT. PG. Krebet Baru. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*) yang akan menjelaskan kedudukan variabel- variabel yang diteliti serta hubungan kausal antara variabel bebas dan variabel terikat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan Propotional Random Sampling Sampel yang digunakan adalah karyawan tetap bagian SDM, Akuntansi & keuangan dengan jumlah 56 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh/tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Saran dari penelitian ini adalah bagi pihak manajemen, hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi karyawan PT. PG. Krebet Baru dapat dikatakan baik, namun perlu ditingkatkan lagi, hal ini perlu diperhatikan oleh pihak manajemen misalnya dengan cara meningkatkan kebutuhan fisiologis atau dengan bentuk penghargaan lainnya, meningkatkan hubungan kemanusiaan antar karyawan dalam menciptakan suasana yang baik dalam bekerja, memberikan teguran kepada karyawan yang tidak disiplin atau mengabaikan tugas, sehingga dengan cara meningkatkan motivasi dan disiplin kerja maka karyawan dapat termotivasi untuk melaksanakan tugas/pekerjaannya sehingga dapat menghasilkan kinerja terbaik. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya perlu dilakukan pengkajian dengan cara memperdalam atau mengembangkan variabel penelitian, sehingga dapat diperoleh temuan lainnya bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan