

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PG. Kebon Agung Malang)

Abd. Rosyid Dahri

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang)

Lilik Kustiani

Sugeng Hariyanto

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang)

Abstrak: Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. PG. Kebon Agung Malang, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel yang digunakan adalah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai variabel *independen* dan kinerja pegawai karyawan sebagai variabel *dependen*. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. PG. Kebon Agung Malang yang berjumlah 51 responden, pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket). Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dikarenakan dengan kepemimpinan seseorang akan mempengaruhi orang lain melalui kekuatan aspirasi akal, semangat, dan kekuatan moral juga tindakan yang kreatif, yang mampu mempengaruhi sesuai dengan keinginan seorang pemimpin. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal itu dikarenakan lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang mampu mempengaruhi sikap dan kualitas dari pekerja. Lingkungan kerja yang aman, tenang dan kondusif memungkinkan karyawan dapat bekerja secara optimal sehingga hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan. Secara simultan menunjukkan bahwa semua variabel yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan mampu mempengaruhi variabel yang signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga H3 diterima. Hasil penelitian ini menjelaskan juga bahwa semakin baik gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang diterapkan oleh perusahaan maka tujuan perusahaan akan mudah tercapai yaitu peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan