

PENGARUH EFEKTIVITAS PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN TINGKAT III TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Nurul Alfiah

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan, Malang)
e-mail : nurul_girl_cute@yahoo.co.id

Harinoto

Sri Wilujeng

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Efektivitas Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Malang) baik secara parsial maupun simultan. Selain itu juga untuk mencari unsur diklat yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah diklat (X) yang terdiri dari efektivitas pelaksanaan diklat (X_1), materi diklat (X_2), trainer/pelatih diklat (X_3), metode diklat (X_4), sarana dan prasarana diklat (X_5). Sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian explanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah peserta yang mengikuti diklat tahun 2014 yang berjumlah 30 orang. Jumlah sampel yang digunakan adalah 30 responden yang ditentukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampling jenuh. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket jenis tertutup. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel materi diklat (X_2), trainer/pelatih diklat (X_3), metode diklat (X_4) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y). Sedangkan variabel efektivitas pelaksanaan diklat (X_1) dan sarana dan prasarana diklat (X_5) tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y). Secara simultan diklat (X) yang terdiri dari efektivitas pelaksanaan diklat (X_1), materi diklat (X_2), trainer/pelatih diklat (X_3), metode diklat (X_4), sarana dan prasarana diklat (X_5) secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y). Variabel materi diklat (X_2) memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y). Bagi peneliti selanjutnya, agar penelitian diarahkan pada variabel-variabel lain selain diklat yang terdiri dari efektivitas pelaksanaan diklat, materi diklat, trainer/pelatih diklat, metode diklat, sarana dan prasarana diklat yang memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Kata kunci : Diklat dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil.