

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS RAWAT INAP SIDOMULYO BARAT KOTA PEKANBARU

**Trio Saputra, Pebriana Marlinda dan Wasiah Sufi
Universitas Lancang Kuning Jl. Yos Sudarso KM.8 Rumbai Pekanbaru**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektifitas kinerja pegawai di Puskesmas Sidomulyo Kota Pekanbaru, Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 1992 Tentang Kesehatan yang menekankan pentingnya upaya peningkatan mutu pelayanan kesehatan, khususnya ditingkat puskesmas dalam bentuk pelayanan kesehatan yang murah dan berkualitas, penelitian ini menggunakan metode *survey* melalui pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada keseluruhan populasi yang dijadikan sampel penelitian yang berjumlah 50 orang pegawai Puskesmas Sidomulyo Kota Pekanbaru analisis data menggunakan uji regresi linier sederhana dengan menggunakan program spss untuk melihat pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil analisis data memperlihatkan ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional dengan efektifitas kinerja pegawai puskesmas sidomulyo barat kota pekanbaru. Hal itu ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,750 dengan $p = 0,000 < 0,05$. diketahui bahwa nilai R^2 (R_{square}) adalah sebesar 0,702. Hal ini berarti besarnya pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektifitas kinerja pegawai adalah sebesar 70.2% pengaruh yang positif dan signifikan gaya kepemimpinan transformasional dengan efektifitas kinerja pegawai memperlihatkan gaya kepemimpinan ini cocok diterapkan di puskesmas tersebut. Bekerjanya fungsi kepemimpinan transformasional ini pada peningkatan efektifitas kinerja berdasarkan upaya pemimpin untuk memberikan motivasi untuk meningkatkan prestasi dalam bekerja sebagai bagian dari organisasi sehingga pegawai mengembangkan kinerja dengan bersama-sama mewujudkan tujuan organisasi.

Kata Kunci : Efektifitas Kinerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Abstract

This study aims to identify and analyze the effect of transformational leadership style of the effectiveness of employee performance in PHC Sidomulyo Pekanbaru, Based on Law No. 23 of 1992 on Health which emphasizes the importance of improving the quality of health services, especially the level community health centers in the form of health care cost and quality, this study used survey method with quantitative approach. Primary data were collected by distributing questionnaires to the entire population of the research sample numbering 50 employees Sidomulyo Pekanbaru City Health Center data analysis using simple linear regression by using SPSS program to see the effect of the independent variable on the dependent variable.

The results of data analysis showed there was a positive and significant influence transformational leadership style with health center staff performance effectiveness Sidomulyo western city of Pekanbaru. This is indicated by t_{count} amounted to 1,750 with $p = 0.000 < 0.05$. note that the value of R^2 (R_{square}) amounted to 0,702. This means that the influence of transformational leadership style of the effectiveness of the performance of employees amounted to 70.2% positive and significant effect of transformational leadership style with employee performance demonstrated the effectiveness of leadership style is suitable to be applied in the health centers. The functioning of transformational leadership on improving the effectiveness of performance based leadership efforts to provide motivation to improve performance in working as part of the organization so that employees develop performance by jointly realize the objectives of the organization.

Keywords: Effectiveness Performance, Transformational Leadership Style

Daftar Rujukan

- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kerlinger, Fred, N. (2004). *Azas-azas Penelitian Behavioral* (Penerjemah : Landung R. Simatupang). Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Kuswadi. (2004). *Cara mengukur kepuasan karyawan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

