

Tengah belum optimal, hal ini bisa dilihat pada kondisi SDM dan anggaran SIK yang belum memadai di tingkat kabupaten/kota.

Berdasarkan hasil FGD diperoleh informasi bahwa saat ini baik di provinsi dan kabupaten tidak ada peraturan khusus tentang SIK, yang ada peraturan tentang Keterbukaan Informasi Publik. Mereka mengharapkan ada Peraturan Daerah tentang SIK di tingkat provinsi yang menjadi acuan maupun dasar untuk membuat peraturan SIK di tingkat kabupaten/kota. Dalam pedoman SIK disampaikan bahwa pelaksanaan SIK di tingkat provinsi/kabupaten/kota juga harus didukung oleh suatu kebijakan yang memperkuatnya sebagai pijakan pelaksanaan bagi pengelola SIK di daerah, dengan membuat peraturan daerah mengenai SIK yang sejalan dengan SIK Nasional.¹

Dokumen renstra SIK belum tersedia secara khusus di Provinsi Jawa Tengah, baru menjadi bagian dari renstra di Dinas Kesehatan tapi sudah ada upaya untuk integrasi sumber data yang berbeda. Salah satu upaya integrasi sumber data yang berbeda adalah LIKES Jateng yang merupakan *dashboard* layanan informasi kesehatan yang memuat 12 program nasional dan daerah. Melalui sistem ini pengelola program kesehatan bisa menginputkan datanya kemudian hasilnya bisa dilihat dan dimanfaatkan oleh lintas program, lintas sektor, institusi pendidikan, pengambil kebijakan dan masyarakat.

Sistem rutin untuk memantau kinerja SIK dan subsistemnya di Provinsi Jawa Tengah telah tersedia tetapi jarang digunakan. Kebijakan pertemuan rutin sudah ada, tetapi implementasinya tidak sesuai karena pertemuan tidak dilaksanakan secara rutin hanya berdasarkan kebutuhan pada saat itu. Hasil monev SIK kadang tidak ditindaklanjuti maupun jarang digunakan untuk merencanakan kegiatan selanjutnya.

Evaluasi Sumber Daya SIK di Provinsi Jawa Tengah

Keberhasilan pelaksanaan suatu sistem bergantung pada sumber daya yang mendukung sistem tersebut. Sumber daya SIK di Provinsi Jawa Tengah termasuk dalam kategori "ada tapi tidak adekuat" (54,2%).

Kualitas sumber daya manusia SIK di Provinsi Jateng belum optimal. Hal ini disebabkan rendahnya apresiasi akan pentingnya informasi sehingga sumber daya manusia yang ditugaskan untuk SIK belum mempunyai kapasitas yang memadai. Berdasarkan PP 46 tentang SIK pasal 51 ayat (2) disebutkan bahwa sumber daya manusia yang mengelola SIK harus memiliki kompetensi paling sedikit di bidang statistik, komputer dan epidemiologi. Petugas SIK di Provinsi Jawa Tengah yang mempunyai latar belakang pendidikan komputer dan kesehatan masyarakat sebesar 63,4%. Untuk memenuhi kekurangan kompetensi tersebut perlu dilakukan pelatihan peningkatan kapasitas petugas secara berkala. Upaya untuk meningkatkan kapasitas petugas SIK baik di tingkat kabupaten/kota maupun di provinsi juga belum terencana dengan baik.

Kuantitas sumber daya manusia SIK juga belum optimal, masih ada kabupaten/kota yang petugasnya sangat kurang bahkan beberapa dari mereka juga melaksanakan tugas sebagai pengelola program kesehatan lainnya. Kurangnya petugas SIK yang *fulltime* dan tingkat mutasi yang cepat juga menambah masalah yang ada.

Anggaran yang tersedia untuk SIK dinilai belum memadai, meskipun ada peningkatan tapi belum signifikan. Adanya peraturan penggunaan anggaran APBD yang kurang mendukung untuk pengembangan SIK di beberapa kabupaten/kota sehingga belum bisa memenuhi kebutuhan pengembangan SIK di daerah. Proporsi terbesar anggaran adalah untuk memenuhi kebutuhan infrastruktur SIK, namun peningkatan tersebut tidak diiringi dengan peningkatan kuantitas dan kualitas SDM pengelola SIK.

Infrastruktur menjadi penunjang dalam pengelolaan SIK di Provinsi Jawa Tengah. Hasil penilaian terhadap sub komponen infrastruktur ini masuk dalam kategori "adekuat" (68,3%). Perangkat keras elektronik dan non elektronik tersedia di hampir semua DKK dan Dinas Kesehatan Provinsi, bahkan di sebagian besar puskesmas sudah tersedia. Perangkat lunak yang mampu menerima, mengirimkan, memproses dan mempublikasikan dokumen elektronik sudah memadai di semua DKK. Perangkat keras dan perangkat lunak yang ada belum semuanya mudah

7. Odhiambo-Otieno, GW. *Evaluation of Existing District Health Management Information Systems a Case Study of the District Health Systems in Kenya*. Int J Med Inform. 2005 Sep;74(9):733–744.
8. Hotchkiss DR, Aqil A, Lippeveld T, Mukooyo E. *Evaluation of the Performance of Routine Information System Management (PRISM) Framework: Evidence from Uganda*. BMC Health Serv Res. 2010 Jan;10:188.
9. Hartono B, Bambang S, Tjahjoso D. *Indonesia Health Information System Review and Assessment*. 2007.
10. Utami AD, Lazuardi L. *Evaluasi Kinerja Sistem Informasi Kesehatan di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. Universitas Gadjah Mada: 2013.
11. Budi DK, Lazuardi L. *Analisis Sumber Daya Sistem Informasi Kesehatan Kabupaten Ketapang dengan Pendekatan Kerangka Health Metrics Network*. Universitas Gadjah Mada: 2010.
12. Garrib A, Stoops N, McKenzie A, Dlamini L, Govender T, Rohde J, et al. *An Evaluation of the District Health Information System in Rural South Africa*. S Afr Med J. 2008 Jul;98(7):549–552.
13. WHO (World Health Organization). *Framework and Standards for Country Health Information Systems*. World Health. 2008; 2nd Edition(June); 72.
14. WHO HMN. *Assessing the National Health Information System An Assessment Tool*. 2008.